SENIOREN BULLETIN

SEPTEMBER 2020

FPVG

JAARGANG 41 - NR 2

Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden

FPVG
Primulalaan 46
5582 GL Waalre
telefoon ***06 41 60 50 33***

Bureau Federatie
is telefonisch bereikbaar op:

Maandag : 9:30 – 13:30 uur
Woensdag : 9:30 – 13:30 uur
Donderdag : 9:30 – 13:30 uur
e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie..... 3
Van de Bestuurstafel..... 4
Het pensioenakkoord..... 6
Cartoon, Frans Jansen 9
Uit de KG 10
Herbenoeming
kandidaten AB PPF 13
Zorg in coronacrisistijd..... 14
Organisatorische wijzigingen
Federatie 16
Koopkrachtverlies en
doorwerken na AOW 17
Bericht van het VO 18
Advertentie
130 jaar Philips in NL 19
Agenda 20

Colofon

REDACTIE:
Herman Ahrens
Jef Nuijten

VORMGEVING:
Arts grafisch compleet, Eindhoven

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Verschijnt vier maal per kalenderjaar. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin is te vinden op www.federatie.nl onder Publicaties en wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie.
Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 20,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Primulalaan 46-48, 5582 GL Waalre, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie

Het coronavirus heeft ons nog steeds in de greep. Met name in onze groep van gepensioneerden was en is de invloed op onze dagelijks leven groot.
Ook in de redactie, werden we getroffen door het verlies van ons lid Cyril Grundel die begin april de strijd met het virus verloor.
In het voorjaar viel het niet-digitale maatschappelijk leven grotendeels stil. De jaarlijkse vergaderingen van de federatie werden afgeblazen. Inmiddels is besloten deze vergaderingen digitaal in de herfst te laten plaatsvinden. De juniversie van het Senioren Bulletin kwam dit jaar niet uit mede omdat besluiten rond het pensioenakkoord naar later waren verschoven.
Inmiddels krabbelen we weer wat op en kunnen we u in dit blad berichten over de diverse ontwikkelingen die zich, ondanks alle corona-belemmeringen, in de afgelopen maanden voor deden.
De landelijke ontwikkelingen op het gebied van de pensioenen hebben in de zomer geresulteerd in een met veel politieke tamtam afgekondigd pensioenakkoord. Voor ons, de gepensioneerden, bevat dit akkoord nauwelijks uitzicht op echte verbeteringen. In ieder geval niet op korte termijn. In deze SB-editie vindt u daarover meer.
Voor eind 2020 stonden de verkiezingen voor de zetels voor gepensioneerden in het Algemeen bestuur van PPF gepland. Daarvoor moest de federatie in augustus jl. de kandidatenlijst aanleveren. Meer hierover in dit blad.
Het verantwoordingsorgaan van PPF heeft er inmiddels het eerste jaar in een nieuwe samenstelling op zitten en de voorzitter doet daarvan verslag.

De Redactie

Kopij

Bijdragen voor het volgende nummer zijn welkom tot 15 november 2020.

Van de bestuurstafel

De zomer is weer voorbij en hopelijk heeft u ondanks de beperkingen die de uitbraak van het coronavirus met zich meebracht toch een aantal plezierige maanden achter de rug.
In het begin van de zomer is Minister Koolmees naar buiten gekomen met het pensioenakkoord dat hij met werkgevers en werknemers heeft gesloten. Dit heeft de afgelopen maanden de volle aandacht gehad, zowel van het bestuur als van de pensioencommissie van de Federatie (FPVG) .
Er zitten nog veel open einden in het akkoord die van grote invloed zullen zijn op de ontwikkeling van uw pensioen in de komende jaren. Via de Koepel Gepensioneerden (KG) wordt op landelijk niveau meegepraat en zo nodig ook actiegevoerd. Verderop in dit nummer zullen we uitgebreider op het pensioenakkoord ingaan. In het artikel over de Koepel Gepensioneerden (KG) wordt toelichting gegeven op de activiteiten en voornemens van de KG met betrekking tot de nadere uitwerking van het pensioenakkoord.

Verkiezing gepensioneerde leden van het Algemeen Bestuur PPF

Het dagelijks bestuur van de federatie heeft de afgelopen maanden veelvuldig online vergaderd. Niet alleen over het pensioenakkoord maar ook naar aanleiding van de verkiezingen voor gepensioneerde leden van het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds. Momenteel bezetten kandidaten van de Federatie beide zetels in het bestuur en er is de Federatie veel aan gelegen om deze beide zetels te kunnen behouden. Een eenduidige stem vanuit de gepensioneerden is van groot belang om de toch al zeer beperkte invloed (2 van de 12 zetels) niet verder te versnipperen. We zijn erin geslaagd om een kieslijst met zes uitstekende kandidaten bij het PPF aan te leveren. Half augustus bleek evenwel dat de federatie de enige representatieve organisatie was die een kieslijst had ingediend en dat er zich geen individuele kandidaten hadden aangemeld. Hierdoor zijn de bovenste twee kandidaten van de Federatie automatisch voor benoeming voorgedragen. Gelet op de grote issues die de komende jaren spelen heeft het bestuur willen kiezen voor continuïteit en heeft de twee zittende leden, René ter Huurne en Coen Reuvers bovenaan de lijst gezet. Wij zijn verheugd dat zij kunnen worden herbenoemd en feliciteren hen hiermee van harte. Wij wensen hun veel succes met het uitvoeren van deze functie namens de gepensioneerden in de komende uitdagende jaren.

> De federatie was de enige die een kieslijst had ingediend dus diens twee kandidaten zijn automatisch voor benoeming voorgedragen

Continuïteit van de Federatie

Een ander belangrijk onderwerp waarvan het bestuur vond dat het ondanks de coronacrisis en het daarmee samenhangende uitstel van de ALV van de Federatie toch moest worden opgepakt is het maken van

een plan om de continuïteit van de Federatie als organisatie van Philipsgepensioneerden in de toekomst zeker te stellen. Dit in verband met het afnemend aantal verenigingen buiten de regio Eindhoven en de ontwikkelingen in de regio Eindhoven waar de PVGE een steeds lager percentage Philips gepensioneerden heeft en samenwerkingsverbanden met andere organisaties worden nagestreefd. Het bestuur heeft aan het Philips Pensioenfonds een inschatting gevraagd over de ontwikkeling van het aantal Philipsgepensioneerden in de komende decennia. Dat zal weliswaar licht dalen maar in het jaar 2040 nog steeds ruim boven de 40.000 liggen. Kortom, een stevige representatieve organisatie van Philips Gepensioneerden is zeker gewenst. Er is een commissie ingesteld met 3 vertegenwoordigers van de PVGE en 3 vanuit de overige FPVG-verenigingen die gevraagd is om vóór het einde van dit jaar advies uit te brengen aan het bestuur van de Federatie.

Bestuurswisselingen

Er zijn in de afgelopen maanden een aantal mutaties in de bestuurlijke bezetting geweest, die via de websites gemeld zijn, maar het kan geen kwaad hier toch nog een korte opsomming te geven. Renée van Zijl heeft de secretaris rol van Aart de Winter overgenomen, Wim Steenks is de opvolger van Simon Koppes als voorzitter van de commissie Zorg en Zorgverzekering en Arjen Schat is als nieuw lid tot die commissie toegetreden en zal de relatie met de Koepel Gepensioneerden op dit dossier onderhouden. Henk Hanneman is na zijn 4 jarig VO lidmaatschap toegetreden tot de pensioencommissie.

In de commissie communicatie zijn er twee vacatures; één bestaande, ontstaan door het overlijden van Cyril Grundel, en een nieuwe, omdat Herman Ahrens wegens persoonlijke redenen heeft aangegeven zijn bestuursfunctie per 1 oktober aanstaande neer te leggen. Het bestuur dankt alle aftredende leden voor hun inzet voor de Federatie in de afgelopen jaren en wenst de nieuwe leden veel succes in hun nieuwe rol.

Het bestuur kijkt ook naar eventuele verschuivingen in de bezetting van de verschillende functies binnen het DB en de communicatiecommissie. Suggesties om de vacatures die zijn ontstaan op te vullen zijn welkom.

Jaarlijkse vergaderingen

Tenslotte heeft het bestuur besloten om de in het voorjaar geplande bijeenkomsten, zoals de ALV van de LBPG en de ALV van de Federatie, op 21 oktober online te houden. De besturen van de lidverenigingen en ook de leden van LBPG zijn hiervoor uitgenodigd.
De begunstigersbijeenkomst zullen we op 21 oktober als een webinar organiseren waarvoor naast de begunstigers alle leden van de LBPG en van alle andere bij de Federatie aangesloten verenigingen zich kunnen aanmelden. Het webinar zal bestaan uit twee lezingen: de eerste over de inzet van de Federatie in de komende periode door ondergetekende en de tweede over het pensioenakkoord vanuit het perspectief

Jaarvergaderingen van FPVG en LBPG online en begunstigersmiddag als 'webinar'.

van het Philips Pensioenfonds door Mike Pernot.
We hopen vele Philips gepensioneerden op dit webinar te mogen verwelkomen!

Namens het bestuur
Roel Fonville
Voorzitter

Het Pensioenakkoord

Nog veel te regelen

In juni heeft de regering met sociale partners een akkoord gesloten over de herinrichting van het pensioenstelsel in Nederland. Er komen twee pensioencontracten: het individueel en het vernieuwde collectieve contract. Met name over dat laatste is veel te doen (geweest). Na vele jaren van onderzoek, overleg en onderhandelen ligt er dan een overeenkomst. Op hoofdlijnen wel te verstaan. Want er zitten nog veel rafels aan: tal van onderdelen behoeven nog nadere uitwerking en staan nog niet vast. Deze overeenkomst werd door de Vakcentrale voor Hoger Personeel neutraal aan de leden voorgelegd en bij de stemming in de ledenraad van de FNV was het toch nog spannend.

De minister heeft inmiddels groen licht van de Tweede Kamer en kan verder. Maar er moet dus wel nog heel veel worden geregeld waarvan de nadere uitwerking zijn beslag moet krijgen in wetgeving.

Het huidige systeem is vele jaren geleden ontstaan door de sociale opstelling van werkgevers (waaronder niet in de laatste plaats Philips) die vonden dat voormalig medewerkers een goede oudedagsvoorziening zouden moeten hebben zodanig dat ze hun levensstandaard na pensionering konden behouden. Het was dus gericht op inkomen na pensioendatum. We kennen ook allemaal nog het doel van 70% van het laatst verdiende salaris als uitgangspunt. Pensioen werd beschouwd als uitgesteld loon. In vaktermen heet dat een Defined Benefit systeem en dat is dus het principe dat nu wordt afgeschaft.

Pensioen wordt een financieel product waarmee een spaarpot gevuld wordt, een spaarpot waaraan doorlopend risico's verbonden zijn. Wat daarmee na pensioendatum voor inkomen gegenereerd wordt is een projectie die hieruit periodiek wordt afgeleid, op basis van de op de peildatum geldende leeftijdsverwachting, rente- en economische ontwikkelingen en vooruitzichten en de uitvoeringskosten. Het argument van de ontwerpers is dat de nieuwe regeling veel transparanter is. Dat geldt wellicht voor het zicht op je pensioen-spaarpot maar helaas minder dan nu voor het zicht op het uiteindelijke te verwachte pensioen.

In de ogen van de federatie wordt met de nieuwe opzet van het pensioensysteem een fundamentele keuze gemaakt

Als je kijkt naar het pensioenakkoord dan kunnen een paar partijen zeer tevreden zijn. Dat zijn de werkgevers; ze hebben een vaste pensioenpremie en geen verplichting meer tot bijstorten. De andere partij die tevreden kan zijn is de toezichthouder (DNB); deze is van de discussie rond de rekenrente verlost. Resultaat van deze bewegingen is dat alle risico's bij de deelnemers (actieven, gepensioneerden en slapers) komen te liggen.
Er moet nog heel veel geregeld worden in nadere wet- en regelgeving. Er komt nog een hoorzitting in de Tweede Kamer. Bij het schrijven van dit artikel was daarvoor nog geen definitieve datum vastgesteld. De federatie probeert daarbij via de Koepel Gepensioneerden, waarin we samenwerken met tientallen andere verenigingen van gepensioneerden, invloed op uit te oefenen via contacten met de minister, Kamerfracties en vakorganisaties. Met name het vraagstuk van het onderbrengen van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen in het nieuwe systeem, het zogenaamde "invaren", is een groot en erg gevoelig onderwerp. Hoe vindt de waardering van de rechten plaats? Wat is de inspraak van gepensioneerden hierbij? Wat als we niet zouden willen invaren; kan dat, wat worden dan de regels en voorwaarden?

Transitie-pad

De minister heeft een transitie-pad aangegeven dat in de komende jaren moet worden gevolgd. Hierin wordt het initiatief aan de werkgever gegeven om samen met de vakorganisaties binnen de nieuwe wetgeving voor de betreffende onderneming een pensioenregeling op te stellen. Vervolgens wordt de voorgestelde regeling aan het pensioenfonds voorgelegd met de vraag of het deze regeling uit kan voeren. Het pensioenfondsbestuur moet dan met inachtneming van evenwichtige belangenafweging van alle deelnemers aangeven of het dat kan doen. Tenslotte moet de nieuwe regeling worden voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan dat een versterkt collectief bezwaarrecht krijgt, omdat het individuele bezwaarrecht tijdelijk wordt ingetrokken. Mochten bij deze stappen conflicten ontstaan dan kunnen deze worden voorgelegd aan een landelijke arbitragecommissie.

Late betrokkenheid van de gepensioneerden

Wat ons als gepensioneerdenorganisatie steekt is dat de geleding van gepensioneerden pas helemaal aan het einde van het traject in het proces wordt betrokken. En in de fondsbesturen is de gepensioneerden-invloed gering door de wettelijke beperking van het aantal zetels voor gepensioneerden.

De vraag is wat het versterkt bezwaarrecht van een verantwoordingsorgaan zal inhouden en of er nadere regelgeving komt over de omgang met stemrechten in verantwoordingsorganen.

Zeker als het gaat over wel of niet invaren en de condities die daarvoor gelden. In de eerste opzet van de landelijke arbitragecommissie is geen vertegenwoordiging van gepensioneerden voorzien, terwijl het de belangen en directe inkomens van ruim drie miljoen mensen betreft!

Naast de keuze van het basissysteem en het al dan niet invaren zijn er nog tal van andere problemen die met de overgang samenhangen. Zo wil men de bestaande systematiek van de doorsneepremie afschaffen. Nu wordt voor iedereen eenzelfde percentage van zijn loonsom als premie ingelegd en bouwt iedereen daarvoor eenzelfde percentage pensioenaanspraak op. Men wil naar een systeem waarbij wel iedereen hetzelfde percentage van de loonsom afdraagt als pensioenpremie, maar daar niet meer dezelfde opbouw voor krijgt. Doordat de inleg van jongeren langer kan renderen is de verwachting dat zij meer opbouwen dan ouderen. Deze overgang is een probleem voor medewerkers van 45 jaar en ouder. Die zullen naar verwachting de komende jaren minder pensioen opbouwen en krijgen dus

De vraag is wat het versterkt bezwaarrecht van een verantwoordingsorgaan zal inhouden

te maken met een pensioengat. Voor het Philips Pensioenfonds gaat dat om ca 600 Miljoen euro.

In de hoofdlijnennota is afgesproken dat dit gat gecompenseerd zal worden maar niet wordt aangegeven hoe dat gat zal worden gedicht. Dit kan uit de premie.
Daarvoor wordt de fiscale ruimte de eerste tien jaar verhoogd en dat lijkt de enige bijdrage vanuit de overheid, want die vindt dat pensioenfondsen dat probleem zelf moeten oplossen.

In de hoofdlijnennota is afgesproken dat dit gat gecompenseerd zal worden maar niet wordt aangegeven hoe.

Maar men kijkt ook naar het vermogen van de pensioenfondsen en dat zou dan weer de mogelijkheid tot indexatie en/of de stabiliteit van de pensioenuitkering kunnen uithollen. Verder wordt er gesproken over de vorming van een solidariteitsfonds om fluctuaties in het rendement te dempen. Dit fonds kan gevuld worden uit de premie, uit overrendement en uit bestaande buffers van het pensioenfonds. Kortom: het wordt een complexe overgang waaraan extra kosten verbonden zullen zijn.

De inzet van de federatie via de Koepel Gepensioneerden is in de eerste plaats dat het landelijk te bepalen waarderingskader voor het eventuele invaren rekening wordt gehouden met het sterk opgelopen koopkrachtverlies van de gepensioneerden over het afgelopen decennium. Daarbij komt, dat de aanhoudende rentedaling in de afgelopen jaren gecombineerd met de verplichte rekenregels erin heeft geresulteerd dat er binnen de pensioenfondsen een enorme vermogensoverdracht van oud naar jong heeft plaatsgevonden. Het koopkrachtverlies was niet nodig geweest als de rekenregels voor het nieuwe systeem ook hadden gegolden in het afgelopen decennium. Ten tweede moet er op landelijk niveau in de bestuursorganen een grotere formele rol voor gepensioneerden worden geregeld.

Het Philips Pensioenfonds is betrokken geweest bij de voorbereiding van het Pensioenakkoord. Zoals bekend stonden de ondernemingspen-

De inzet is dat rekening wordt gehouden met het sterk opgelopen koopkrachtverlies van de gepensioneerden in het afgelopen decennium

sioenfondsen niet te trappelen om het pensioenstelsel te wijzigen, een wijziging die er vooral op gericht lijkt te zijn om de problemen bij de grote bedrijfstakfondsen op te lossen. De federatie is benieuwd naar de voorbeeldcalculaties die het Philips Pensioenfonds als een van de 13 fondsen in de voorbereiding van het pensioenakkoord heeft gemaakt en de nadere inzichten die het fonds op basis van haar betrokkenheid heeft ontwikkeld. De federatie zal zich als dé representatieve organisatie van de Philipsgepensioneerden actief opstellen, waar mogelijk al vóór de besluitvorming over de nadere uitwerking van het pensioenakkoord bij het Philips Pensioenfonds. De federatie heeft namelijk het netwerk en de inhoudelijke competentie om aan het Philips Pensioenfonds aan te geven wat gepensioneerden denken, voelen en willen.

Roel Fonville
Voorzitter

Leden der STATEN GENERAAL!!!
Per
Pensioen Akkoord
straks kleden ze ons ook nog uit

Nieuws Koepel Gepensioneerden (KG)

De Koepel Gepensioneerden is ontstaan na een fusie per 1 januari 2020 van de KNVG en NVOG. De KG is de grootste seniorenorganisatie in Nederland met voor de belangenbehartiging inzetbare deskundigheid op de terreinen van pensioenen en inkomen, zorg, welzijn en wonen. Samen met andere belangenverenigingen van ouderen behartigt de KG de belangen van ruim drie miljoen pensioengerechtigden bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties.

Hervorming pensioenstelsel

Begin juli 2020 is het pensioenakkoord tot stand gekomen tussen overheid, werkgevers en werknemers.

In de aanloopfase om tot dit pensioenakkoord te komen hebben de KG en samenwerkende seniorenorganisaties hun bevindingen en opvattingen gedocumenteerd en mondeling bij de stuurgroep kunnen inbrengen via de klankbordgroep jong/oud en via zogenoemde expertmeetings. Echter in de eindfase van de besluitvorming werden zij slechts ten dele betrokken waardoor zij niet in staat waren om hun klankbordrol in deze slotfase op de juiste manier in te vullen.

> …in de eindfase van de besluitvorming werden de KG en samenwerkende seniorenorganisaties slechts ten dele betrokken…

Het Kamerdebat van 17 juli was teleurstellend en maakte duidelijk dat het pensioenakkoord nog vele open einden kent, dat er door pensioenfondsen nog veel maatwerk geleverd moet worden. Dat er ook onvoldoende geregeld is voor de transitie en de overbruggingsperiode van maximaal zes jaren, vanwege nodige wetgeving en invoering bij pensioenfondsen.
Het Kamerdebat werd gekenmerkt door een starre opstelling van minister Koolmees. Toch is in de Kamerdiscussie afgedwongen dat er nog hoorzittingen moeten komen en dat de minister met de gepensioneerden moet gaan praten over de transitie, de overbrugging en de wijze waarop de gepensioneerden mee kunnen gaan doen. Deze besprekingen moeten hebben plaatsgevonden vóór 1 oktober en zijn dus in september nog gaande.

> Gezien de recente ontwikkelingen is ook de KG zich nu meer activistisch gaan opstellen

De huidige stemming in Nederland laat zien dat de aanvankelijk positief-kritische houding tegenover het nieuwe pensioencontract is getemperd. Meer activistische (politieke) partijen en belangenorganisaties willen inhaalindexatie en geen kortingen in de komende 5 jaren tijdens de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Gezien de recente ontwikkelingen is ook de KG zich nu meer activistisch gaan opstellen.
De KG heeft nu een "Plan van Aanpak en Escalatie" opgesteld, besproken en bekrachtigd in de Algemene Vergadering van de KG op 9 september jl.

Dit plan geeft aan waar de KG nu staat met betrekking tot de voortgang van het pensioendossier. Het geeft ook een vooruitblik met wat nog te doen staat. Gebaseerd op haar toetsingscriteria (uitgangspunten KG) wordt uiteengezet wat is bereikt, gedeeltelijk gerealiseerd en wat (nog) niet is gelukt.
Zeer veel tijd, energie maar vooral ook professionele inbreng is door de KG verschaft in de afgelopen maanden. Uit de actieplanning voor de periode augustus tot begin volgend jaar blijkt dat het zeker niet minder gaat worden.

Het "Plan van Aanpak en Escalatie" geeft aan dat het bestuur van de KG zich gaat richten op het volgende:

- Het ingegane pensioen moet na de transitie gelijk of groter zijn dan het pensioen vóór de transitie.
- Het nieuwe toetsingskader moet duidelijk zijn.
- Er moet een compleet voorstel op tafel liggen met documenten en maatmensberekeningen (berekeningen geldig voor modelpersonen) onderbouwd.
- De wijze waarop jaarlijks het ingegaan pensioen wordt vastgesteld dient tot een koopkrachtig en zo stabiel mogelijk pensioen te leiden dat naar verwachting voldoende kan worden geïndexeerd.
- Er dienen voldoende waarborgen te zijn dat de premies niet deels of volledig (in)direct uit het vermogen gefinancierd kunnen worden.
- Bij afschaffing van de doorsneepremie kan de daaruit voortvloeiende compensatie betaald worden uit het vermogen of jaarlijkse premie-aanvullingen. Bij een eventuele compensatie uit het vermogen dienen daar voldoende voordelen voor de gepensioneerden tegenover te staan.
- Als de CAO daarvoor de mogelijkheid openlaat, dienen er voldoende vrijheidsgraden voor een fondsbestuur te zijn om vanuit evenwichtige belangenbehartiging te kiezen om oude rechten van ingegane pensioenen in een gesloten fonds te houden. Het toezichtskader dat voor gesloten fondsen geldt, dient voldoende garanties te bieden voor een stabiel pensioen.

…of er een oplossing gevonden kan worden voor de jarenlange gemiste indexering…

In bovenstaande punten zal ook meegenomen worden of er een oplossing kan komen voor de jarenlange gemiste indexering voor alle pensioendeelnemers. Bij het inhalen van gemiste indexering dient een snelle vereffening voor gepensioneerden plaats te vinden met name voor oudere gepensioneerden die anders niet van deze inhaalindexering zouden kunnen profiteren.

Mocht de KG begin november nog ontevreden zijn met de resultaten dan zullen verdere acties worden genomen…

De onderhandelingen tot nu toe hebben duidelijk gemaakt dat de governance (met name de organisatie van de inspraak en zeggenschap van gepensioneerden) rond de ontwikkeling van een nieuw pensioencontract niet adequaat is. Daardoor hebben de gepensioneerden onvoldoende invloed op het onderhandelingsresultaat. Dit moet nu opgelost worden om zeker te stellen dat bij de transitie en de uiteindelijke pensioenwetgeving op een evenwichtige manier rekening gehouden wordt met de belangen van de gepensioneerden.
Bovengenoemde uitgangspunten wil de KG tijdens de komende ronde van onderhandelingen ingewilligd zien en staan centraal in de KG strategie. Een uitvoerig plan voor de komende maanden is opgesteld met een veelheid aan acties. Onder meer om binnenkort de diplomatieke en lobbyactiviteiten (inclusief het overleg met de politieke partijen en met minister Koolmees zelf) van de KG te ondersteunen met de nodige mediaaandacht. Dit ook om iedereen

duidelijk te maken waarvoor de KG strijdt. Mocht de KG begin november nog ontevreden zijn met haar deelname aan de overleggen en/of de inhoudelijke resultaten zal dat door de KG duidelijk kenbaar gemaakt worden en zullen verdere acties genomen worden.

Het mobiliseren van gepensioneerden en het goed in beeld brengen van de stellingnames van de KG bij media en politiek zal nodig zijn en blijven. De Algemene Vergadering van de KG van 9 september heeft het belang van verbeterde en meer communicatie heel duidelijk onderschreven en bekrachtigd.
De speerpunten, die de KG in haar "Plan van Aanpak en Escalatie" genoemd heeft, sluiten aan bij de speerpunten die de Federatie heeft en die de Federatie in haar communicatie naar haar achterban de afgelopen maanden benoemd heeft. De Federatie ondersteunt de landelijke belangenbehartiging van de KG. Zie ook verder de artikelen "Van de bestuurstafel" en "Het Pensioenakkoord" elders in dit blad.

Een veelheid aan meer aanvullende en uitgebreidere informatie is beschikbaar op de website van de Federatie (www.federatie.nl) en op de website van de KG (www.koepelgepensioneerden.nl)

Zorg, wonen en welzijn

De van ontwikkelingen op dit gebied binnen de KG zijn te lezen in de recente KG nieuwsbrieven op bovengenoemde websites. Recente voorbeelden van onderwerpen zijn "Campagne Senioren en Veiligheid", "Welzijn op recept" en "Raad van Ouderen adviezen".

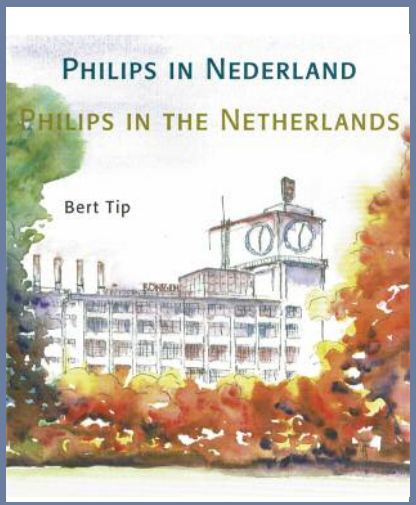
WIM VAATSTRA.

A d v e r t e n t i e

Op 11 september presenteerde Bert Tip zijn nieuwe boek aan Hans de Jong, President Philips Nederland

- 130 jaar industriële activiteiten van Philips in Nederland
- Meer dan 300 foto's tekeningen, beschrijvingen en interviews met voormalige leidinggevenden
- Waarom de industriële voetafdruk zo ingrijpend werd
- Wat veranderde en wat bleef

Verkrijgbaar in de betere boekhandel, in het Philips Museum te Eindhoven en via Bol.com.
Meer info: www.philipsnederland.nl



Herbenoeming bestuursleden

namens de gepensioneerden in het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioen Fonds

Op 19 augustus 2020 ontving de Federatie van het bestuur van het Philips Pensioenfonds de mededeling dat de verkiezingen voor de twee bestuursleden namens de gepensioneerden in het Algemeen Bestuur van het fonds, voor de komende nieuwe bestuursperiode, niet zullen plaats vinden. Dit omdat de Federatie de enige representatieve organisatie is die een kieslijst heeft ingediend en zich ook geen individuele kandidaten hebben aangemeld.

Daarom zullen van de kandidatenlijst van de Federatie de eerste twee kandidaten, de heren René ter Huurne en Coen Reuvers, opnieuw voor de volgende een periode van vier jaar benoemd worden.

René ter Huurne

Coen Reuvers

Voor het vervullen van deze belangrijke bestuursfuncties heeft de Federatie een lijst met zes uitstekende kandidaten bij het PPF ingediend. Naast René en Coen zijn dit: Rutger van Maazijk, Chris van Merode, Erik Overbeke en Hans Wernaart. De Federatie dankt alle kandidaten op de kieslijst voor het feit dat zij zich verkiesbaar hebben willen stellen en ter voorbereiding de voorlichting van het PPF over de kandidaatstelling hebben gevolgd.

De Federatie dankt René en Coen voor de inzet in de afgelopen periode en wenst hun alle succes voor de komende periode. Hierin zal het nieuwe pensioencontract voor de periode na 2021 moeten worden afgesloten en zal tegelijkertijd ook de uitwerking van de nieuwe Pensioenwet aan de orde zijn.

Roel Fonville, voorzitter

De zorg in coronacrisistijd

In maart werd Nederland plotseling deel van een wereld van de pandemie veroorzaakt door het Coronavirus. Ineens stond de wereld even stil. Een wekelijkse persconferentie waar de regering de toestand verduidelijkte en maatregelen ter bestrijding van het virus bekend maakte. Vele vergaderingen werden afgelast.
We hoopten allen dat dit rond het einde van de zomer vanzelf zou zijn opgelost. Die hoop is vervlogen en we richten ons nu op de komst van goede vaccins begin 2021. Verder is duidelijk dat ons gezondheidsstelsel aanzienlijke gaten vertoont ingeval van een dergelijke pandemie. Het is goed dat men verbeteringen ad hoc invoert maar zodra de rust is weergekeerd zou een grondige analyse van onze nationale weerbaarheid op dit front geen overbodige luxe zijn.

Ook het werk van de zorgcommissie met een nieuwe voorzitter en nieuwe leden werd en wordt nog steeds door deze situatie ernstig belemmerd. Door de coronamaatregelen werd het halfjaarlijkse overleg tussen Aon en de commissie Zorg en Zorgverzekering gecanceld. Toch is er contact geweest met de Aon directie.

Ook het werk van de zorgcommissie met een nieuwe voorzitter en nieuwe leden werden door de coronacrisis belemmerd.

Reden was dat we in de media de oproep van de CEO van Aon zagen om in verband met de coronacrisis de Aon-salarissen wereldwijd met 20 % te verlagen om het dividend op peil te kunnen houden. De onderbouwing stoorde ons omdat onze collectieve zorgverzekering met 16.000 aangeslotenen bij Aon is ondergebracht en de vraag zich bij ons opdrong of Aon nog wel de juiste partner voor ons was als zij zo'n beroep doen op hun medewerkers. In mei hebben we namens FPVG onze zorgen schriftelijk aan de Directie Aon Nederland kenbaar gemaakt. Daarna nog mondeling toegelicht in een videogesprek met de directie. Gelukkig stond in juli in de media dat Aon de inhouding van kortingen op de salarissen zou terugdraaien. Een verstandig besluit. Misschien vraagt u zich ook af wat

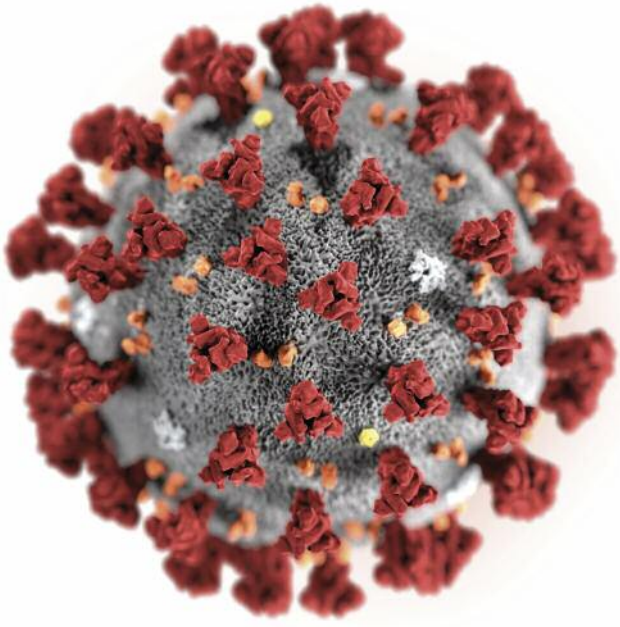
de invloed van de coronacrisis is op de hoogte van tarieven van de zorgverzekering. Er is veel extra zorg geleverd en door de zorgverzekeraars betaald. Daarnaast heeft de overheid ook veel geïnvesteerd en bekostigd. Denk aan testen en beschermingsmiddelen. Een verhoging met enkele euro's per maand achten we niet onrealistisch.

In juli kwamen de vakanties weer op gang. Het reizen naar het buitenland brengt risico's met zich mee. Of het te riskant was zal dit najaar blijken.
Vorig jaar werd op aandringen van de minister de korting op collectieve contracten verlaagd van 10% naar 5%. Een verdere verlaging kunnen we niet uitsluiten. Wat is nog het verschil tussen de zorgverzekeraars c.q. zorgverzekeringen? Toch is de deelnamegraad aan de collectieve verzekering nog steeds hoog, ook onder gepensioneerden. De verzekeringen voorzien blijkbaar in de behoefte. Het contract van Philips met Aon loopt nog door tot 2022.

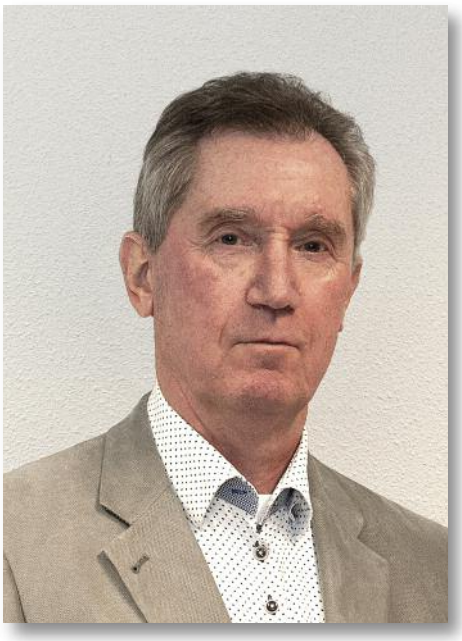
Door veel extra zorgkosten en uitgaven voor test-en beschermingsmiddelen achten we een verhoging met enkele euro's per maand niet onrealistisch

Aon voert als gevolmachtigde de zorgverzekering uit namens de verzekeraar (thans Zilveren Kruis). Elk jaar in oktober is de commissie Zorg en Zorgverzekering deelnemer in het overleg met Philips en Aon voorafgaand aan de besluitvorming over polisvoorwaarden en premiestelling in het nieuwe kalenderjaar.
Tenslotte, hebt u een vraag of klacht over Aon of de zorgverzekering? U mag de commissie om hulp vragen. Neem wel altijd eerst contact op met Aon.

Wim Steenks,
Voorzitter van de commissie Zorg en zorgverzekering



Organisatorische wijziging in de Federatie



Inleiding

De Algemene Ledenvergadering van de Federatie heeft wegens het Covid-19 virus nog niet plaatsgevonden. Toch heeft het dagelijks bestuur(DB) van de Federatie gemeend het oog op de toekomst te moeten houden met betrekking tot enkele ontwikkelingen die al langer een bedreiging vormen: het uiteen lopen van de lokale belangen van de verenigingen en de daling van ledentallen van veel lokale verenigingen.

Het DB heeft een werkgroep in het leven geroepen om het Bestuur van de FPVG te adviseren met betrekking tot een nieuwe organisatorische opzet en een transitieplan voor de invoering daarvan, met het doel deze ongewenste ontwikkelingen het hoofd te bieden. De werkgroep is samengesteld uit drie leden van FPVG en drie leden van PVGE, te weten: Frans Mooren, vz (DB FPVG), Wim Gooiker (Het Gooi Hilversum), Richard Binnendijk (Nijmegen), Wim Kemps (PVGE), Jessie Ackermans (PVGE), Wilma Berkhout (PVGE).

Probleemstelling

De afgelopen jaren hebben de volgende ontwikkelingen binnen de Federatie plaatsgevonden:

- Een groot aantal lokale FPVG-verenigingen met de focus op gezelligheidsactiviteiten voor oud Philips medewerkers hebben te maken met een stijgende gemiddelde leeftijd en een dalend ledenaantal. Hierdoor neemt de levensvatbaarheid af.
- De PVGE heeft zich ontwikkeld tot een algemene seniorenvereniging in Zuidoost Brabant met een breed pallet aan activiteiten. Zij staat open voor leden met en zonder Philips-achtergrond en heeft daardoor een stabiel ledental maar met een steeds groter aantal zonder Philipsverleden (inmiddels 60%). Als algemene seniorenvereniging werkt PVGE samen met de KBO-Brabant op het gebied van "wonen, zorg en welzijn", "pensioen en inkomen" en "collectieve inkoopvoordelen voor leden". Deze samenwerking zal de komende jaren verder worden geïntensiveerd.
- Een inventarisatie in 2019 heeft duidelijk gemaakt dat de route die de PVGE heeft gevolgd om haar voortbestaan zeker te stellen voor de overige lokale verenigingen in de FPVG, om uiteenlopende redenen, geen optie is.
- In 2016 is binnen het verband van de Federatie de LBPG opgericht die zich met name focust op belangenbehartiging, hetgeen tevens de doelstelling is van de grote groep begunstigers van de Federatie.

Hoewel er dus een verschil is in positionering van de PVGE en de rest van de FPVG-verenigingen blijft er een gezamenlijk belang voor de Philips-gepensioneerden richting Philips Pensioen Fonds, Royal Philips en Koepel Gepensioneerden.

Opdracht voor de commissie

Gezien de bovengeschetste ontwikkelingen en de blijvende noodzaak om de gezamenlijke belangen van de Philips-gepensioneerden in de toekomst veilig te stellen is er een transitie nodig. Een win-wintransitie met een soepele overgang naar een nieuwe organisatorische structuur en samenwerking waarin de gezamenlijke belangen van de Philips-gepensioneerden gebundeld blijven onder één paraplu met behoud van een maximum aan leden Philips-gepensioneerden waarbij de verenigingen lokaal verschillende wegen kunnen gaan.

De commissie is gevraagd om aan het FPVG bestuur advies uit te brengen met betrekking tot een nieuwe organisatorische opzet en daarin de volgende aspecten af te dekken:

- Governance:
  Samenhangende structuren en relaties en de bestuursvorm en -samenstelling.
  Naamgeving nieuwe organisatie
- Financiën:
  Sluitend kosten- en contributiemodel.
- Communicatievormen:
  Welke communicatiemiddelen (SB, nieuwsbrieven, lokaal) en digitaal of op papier
- Stappenplan voor de transitie

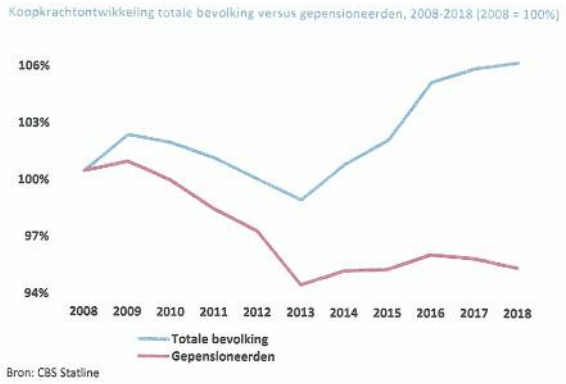
De werkgroep is inmiddels, ondanks coronabeperkingen, actief bezig en verwacht zijn werkzaamheden in de loop van oktober 2020 afgerond te hebben. Naar verwachting wordt in november 2020 advies uitgebracht aan het bestuur van de FPVG. Daarna wordt over het voorstel gestemd in de Algemene Leden Vergadering van de FPVG op 21 april 2021. Implementatie van de nieuwe structuur en werkwijze is dan voorzien op 1 januari 2022.

FRANS MOOREN.

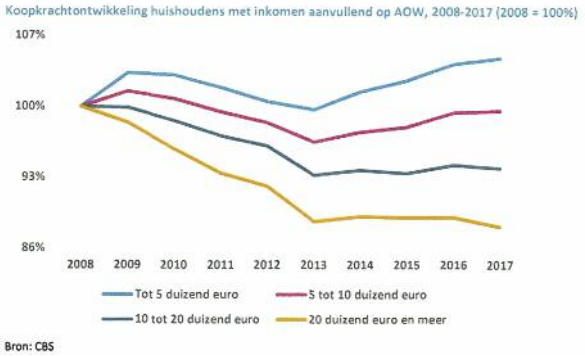
Koopkrachtverlies en doorwerken na de AOW-leeftijd.

Het onderzoekbureau 2000 Regioplan heeft in opdracht van KBO-PCOB, Koepel Gepensioneerden, FASv en NOOM een onderzoek gedaan naar de arbeidsparticipatie van ouderen, afhankelijk van hun inkomens- en vermogenspositie. Deze studie maakt duidelijk dat steeds meer AOW'ers betaald werken, mede door het koopkrachtsverlies dat de gepensioneerden in de afgelopen 10 jaar hebben geleden. Enkele conclusies uit het rapport zijn:

- De koopkracht van gepensioneerden staat onder druk. Gemiddeld nam deze af met circa 5% terwijl die van de gemiddelde werkende steeg met circa 6%. Een cumulatieve achterstand van meer dan 11%. Zie grafiek 1.



- Gepensioneerden met een hoger aanvullend pensioen hebben een grotere koopkrachtdaling doorgemaakt, zie grafiek 2.



Het volledige rapport kunt u lezen op onze website:
https://www.lbpg.nl/wp-content/uploads/2020/09/20200908-Eindrapport-Doorwerken-na-de-AOW-leeftijd-Regioplan-8sept2020.pdf

Door Eric Coutinho

Bericht van het verantwoordingsorgaan van PPF

Op verzoek van het bestuur van de Federatie geef ik hierbij een bespiegeling over het eerste jaar in het verantwoordingsorgaan (VO) van het Philips Pensioenfonds na onze benoeming vorige zomer.

Nog even ter herinnering, gepensioneerde vertegenwoordigers hebben vier zetels in het VO van in zes leden in totaal. Van deze vier zijn er drie op voordracht van de Federatie benoemd. Ad Verhagen werd herbenoemd en Roland Takken en ik werden als nieuw lid benoemd.

Met het verstrijken van de benoemingstermijn van Peter Boost en Henk Hanneman verloor het VO een enorme bron van kennis en ervaring!

Door het VO werd mij gevraagd de rol van Peter Boost als voorzitter over te nemen en wij begonnen met het formuleren van een aantal focuspunten voor het eerste jaar in de nieuwe samenstelling. Daarbij ging het om kennisopbouw om zo continuïteit te waarborgen, om teambuilding binnen het VO en om het uitbouwen van de interactie met de andere Fondsorganen. Meer daarover is te lezen in het Jaarverslag van PPF in hoofdstuk 4 Verantwoording vanaf blz. 99.
(www.philipspensioenfonds.nl/media/1718/philips-pensioenfonds-jaarverslag2019.pdf?Source=%2FPaginas%2FDefault.aspx)

Het VO heeft twee wettelijke taken:

- advies uitbrengen op in de wet genoemde voorgenomen besluiten van het Fondsbestuur en
- het geven van een oordeel over het in het verslagjaar gevoerde beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

Daarbij speelt als belangrijke toets de vraag of bij het gevoerde beleid de belangen van de deelnemers op evenwichtige wijze zijn behartigd. Beide taken hebben wij naar beste eer en geweten vervuld voor het jaarverslag 2019.

Het afgelopen jaar speelden naar mijn waarneming geen acute thema's waar grote tegenstellingen binnen het VO zichtbaar werden. Des te meer konden wij ons focussen op onze wijze van werken.

Daarbij speelt als belangrijke toets de vraag of bij het gevoerde beleid de belangen van de deelnemers op evenwichtige wijze zijn behartigd.

Naast veel tijd in opleiding (deels samen met het bestuur van PPF maar ook bijvoorbeeld middels opleidingen verzorgd door de Pensioen Federatie en de Stichting Pensioen Opleidingen) hebben wij een jaarwerkplan gemaakt dat deels de jaarlijks terugkerende thema's laat zien maar ook onderwerpen die wij daarnaast willen gaan oppakken. Een voorbeeld daarvan is benchmarking met vergelijkbare VO's van ondernemingspensioenfondsen om ervaringen uit te wisselen op onderwerpen als governance, wijze van werken binnen de VO's maar ook de interacties met de overige organen van het fonds en competentieontwikkeling.

Voor de komende periode zien wij wezenlijke thema's op PPF afkomen waarvoor wij als VO geëquipeerd moeten zijn om onze rol in te spelen.

Eind 2021 loopt de huidige CDC-periode af en dus zal gedurende dat jaar een nieuwe pensioenregeling moeten worden overeengekomen. Hier zal het VO zijn rol moeten spelen.

Verder zal het veelbesproken Pensioenakkoord tot besluitvorming gaan leiden in de nabije toekomst bij de sociale partners en het PPF, en zal het VO nauwlettend in de gaten moeten houden dat, bij het overgaan van oude rechten naar een nieuw pensioencontract, dit geschiedt op een evenwichtige wijze waarbij niet één van de geledingen van PPF wordt bevoordeeld of benadeeld. Vragen als hoe om te gaan met zaken als:

- de opgelopen indexatieachterstand,
- de uitholling van buffers die mede werd veroorzaakt doordat de premies de laatste jaren niet kostendekkend waren voor de financiering van de verplichtingen van het fonds,
- de negatieve gevolgen voor medewerkers in de opbouwfase van 45 jaar en ouder, nu besloten is tot het verlaten van de doorsnee premie. Het nadeel dat hierdoor ontstaat voor hen dient adequaat (doch budgetneutraal) gecompenseerd te worden maar dat zou niet ten koste moeten gaan van bijvoorbeeld gepensioneerden.

In het pensioenakkoord wordt ook een verzwaring van de rol van het VO voorzien door een versterkt collectief bezwaarrecht

Allemaal buitengewoon ingewikkelde thema's waarvan ten dele de uitwerking in wetten nog meer helderheid moet gaan geven en waar wij van hebben afgesproken met het PPF-bestuur dat wij met hen een leercurve gaan doormaken om in ieder geval te begrijpen wat de issues en de belangen zijn die op het spel staan. Daardoor zullen wij als VO beter in staat gesteld worden om de evenwichtigheid van de te nemen besluiten te kunnen toetsen.

In het Pensioenakkoord wordt ook een verzwaring van de rol van het VO voorzien door een versterkt collectief bezwaarrecht bij hen te leggen als er door groeperingen van aangeslotenen bezwaar wordt gemaakt tegen de transitie van het oude systeem naar het nieuwe contract.

Ik hoop met het bovenstaande u enig inzicht te hebben gegeven wat wij zoal in ons eerste jaar in onze nieuwe samenstelling hebben gedaan en hoe wij ons, inhoudelijk en qua functioneren als team, voorbereiden op wat ongetwijfeld een zeer boeiende periode gaat worden in de wereld van de Nederlandse pensioenen, de overgang van het oude, op (zoveel mogelijk vaste) aanspraken gebaseerde, pensioenstelsel naar een op gestorte premies gebaseerd stelsel, waar de opbouw en uitkeringen meebewegen met de op- en neergang van de economie.

Eric Coutinho
Voorzitter Verantwoordingsorgaan
Philips Pensioenfonds

Agenda

FPVG-vergaderingen:

10 September	*Alg. Bestuur*	*12.00 uur*
	DB Vergadering	*16.00 uur*
21 September	*DB Vergadering*	*14.00 uur*
12 Oktober	*DB Vergadering*	*14.00 uur*
21 Oktober	*Alv Federatie online:*	*10.30 uur*
	Alv LBPG online:	*13.30 uur*
	Webinar Allen:	*15.00 uur*
5 November	*Alg. Bestuur*	*12.00 uur*
	DB Vergadering	*16.00 uur*
14 December	*DB Vergadering*	*14.00 uur*