



Nieuwsbrief

december 2019

Laatste editie!

Einde

Laatste nieuwsbrief KNVG

Dit is de laatste KNVG-nieuwsbrief. Met ingang van 1 januari 2020 gaan KNVG en NVOG samen in de nieuwe seniorenorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden).

In een gezamenlijke brief nemen de voorzitters van KNVG (Joep Schouten) en NVOG (Jaap van der Spek) afscheid van de oude organisaties.

Brief lezen? Ga dan [naar deze link.](#)

Langs deze weg danken wij, redactie van de KNVG-nieuwsbrief onze lezers voor de aandacht en wensen u fijne feestdagen en een goede jaarwisseling.



Pensioenwebsite Loon voor later verdwijnt

Het bestuur van KG (de nieuwe organisatie die KNVG en NVOG vervangt) heeft besloten per ingang van 1 januari 2020 de pensioenwebsite 'Loon voor Later' te stoppen.

'Loon voor Later' werd vijf jaar geleden met steun van KNVG in het leven geroepen om tegenwicht te bieden aan de eenzijdige pensioenberichtgeving in de grote media, waarin wel de visie van het kabinet en De Nederlandsche Bank steeds uitvoerig werd

belicht maar niet het geluid van gepensioneerden aan bod kwam. 'Loon voor later' volgde de pensioendiscussie vanuit de visie van gepensioneerden en zorgde als journalistiek platform voor bundeling van alle pensioennieuws.

Hoewel betrokken met en bij KNVG volgde 'Loon voor Later' een onafhankelijke koers. Het nieuwe bestuur van KG ziet voor 'Loon voor Later' geen functie meer, een besluit dat door de redactie betreurd wordt. In een slotstatement neemt de redactie deze week afscheid van de lezers met een overzicht van dat wat de afgelopen jaren is bereikt. Daarmee is het doek voor dit platform dat veel gepensioneerden die zich in de pensioendiscussie mengden voorzag van argumenten per heden gevallen.

Meer lezen? [Klik hier.](#)



**Uitstel kortingen pensioenfondsen
nader toegelicht**

Op 19 november jongstleden, en daarvoor op de algemene vergadering van 13 november, hebben wij u op de hoogte gesteld van het feit dat minister Koolmees de Tweede Kamer een brief heeft gestuurd waarin hij aankondigt de kortingen op de pensioenen een jaar uit te stellen en de premies op de pensioenen voorlopig te laten zoals ze zijn.

Inmiddels is bekend geworden dat de betreffende brief van de minister, na instemming te hebben verkregen in de Tweede Kamer, aan de Eerste Kamer is aangeboden op 26 november jongstleden en voor kennisgeving is aangenomen in de Commissie SZW.

Omdat er wellicht misverstanden kunnen ontstaan in de loop van het komende half jaar, lichten we de regeling zoals die door de minister in zijn brief is aangekondigd, nader toe. Het is namelijk niet in alle gevallen zo dat een eventuele korting een jaar wordt uitgesteld. Daarnaast kan het zo zijn dat het bestuur van een pensioenfonds dat wel volgens de oude regeling verplicht zou zijn tot korten en dat op grond van de aangepaste regeling niet meer verplicht is, op grond van evenwichtige belangenafwegingen en/of gewichtige redenen, toch rechtsgeldig kan besluiten tot het (eenmalig of gespreid in de tijd) korten van de pensioenen. Deze informatie is ook van belang voor leden van verantwoordingsorganen op het moment dat een pensioenfonds toch besluit om tot kortingen over te gaan.

Vrijstellingsregeling

Feitelijk heeft minister Koolmees in zijn brief het volgende besloten:

A. Aanpassing artikel 140 van de Pensioenwet

Pensioenfondsen die voor de zesde achtereenvolgende keer op 31 december 2019, het zogenaamde zesde 'meetmoment', een dekkingsgraad onder 104,3% hebben, hoeven in 2020 toch geen korting op grond van Artikel 140 van de Pensioenwet, door te voeren.

B. Aanpassing artikel 138 van de Pensioenwet

Pensioenfondsen die volgens artikel 140 van de Pensioenwet minder dan het vereiste eigen vermogen (meestal zo'n 120-130% van de verplichtingen) in kas hebben, maar door middel van een herstelplan kunnen aantonen dat ze binnen een termijn van 12 jaar (was voorheen: 10 jaar) toch over voldoende vermogen zullen beschikken, hoeven niet te korten.

Voorwaarden Vrijstellingsregeling

De aangepaste vrijstellingsregelingen onder artikel 140 en 138 gelden onder de volgende voorwaarden:

I. Beleidsdekkingsgraad minimaal 90%

Alleen fondsen met een actuele dekkingsgraad (per 31-12-2019) van minimaal 90%, of fondsen die direct een onvoorwaardelijke korting doorvoeren tot zij een dekkingsgraad van 90% hebben bereikt, kunnen van deze vrijstellingsregeling gebruik maken.

II Onderbouwing

Het pensioenfondsbestuur moet de aanpassingen goed en transparant naar alle soorten deelnemers kunnen onderbouwen.

Toelichting

Hoewel het op grond van deze regeling aannemelijk is dat het aantal pensioenfondsen dat verplicht wordt te korten onder de aangepaste regeling kleiner zal zijn dan onder de oude regeling (vooral de grote fondsen hebben dat al aangegeven) is het dus niet zo dat alle kortingen daarmee van de baan zijn. Daarnaast is en blijft het al of niet korten erg afhankelijk van de ontwikkeling van de risicovrije rente en het beleggingsresultaat van een individueel fonds in 2019. Informeert u dus bij uw pensioenfonds in hoeverre er sprake is van een verwachting dat de pensioenen gekort zullen worden.



Commissie Zorg neemt afscheid van Joop Blom

De gezamenlijke KNVG / NVOG commissie Zorg, Welzijn en Wonen heeft in haar commissieoverleg afscheid genomen van Joop Blom. Een commissie die door hem 15 jaar geleden werd opgericht en waarvan Joop tot voor kort voorzitter was.

Joop heeft de laatste maanden als een soort gast gewerkt aan de afbouw van zijn taken. Hoewel afbouw eigenlijk niet de juiste benaming is. Hij was en is gewend om zijn visie over zaken op het terrein van Zorg, Welzijn en Wonen duidelijk kenbaar te maken. In zijn rol als gast was dat eigenlijk niet anders dan voorheen. Het echte afbouwen moet nog beginnen!

In de jaren dat Joop als boegbeeld van de commissie werkzaam is geweest, heeft hij het zorg- en welzijnlandschap ontzettend zien veranderen. De nieuwe Zorgverzekeringswet (Zvw), de verbouwing van de Wet maatschappelijk ondersteuning (Wmo) en de Wet langdurige zorg (Wlz) heeft hij op een kritische manier gevolgd. Nog steeds steekt hij zijn mening, ook via de nieuwsbrief

van NVOG, niet onder stoelen of banken. Regionalisering van de zorg is daarbij één van zijn stokpaardjes. Wie niet weet wat Bernhoven is, leest de stukjes van Joop niet.

Tot zijn tachtigste heeft Joop veel energie gestopt in wat je gerust zijn werk mag noemen. Toch best wel lange werkweken, afgewisseld met ondermeer veel wandelen. En nu gaat hij het rustiger aan doen, zegt ie.

Als commissieleden bedanken wij Joop voor het delen van zijn kennis en de goede samenwerking. Wij wensen hem een heel plezierige toekomst met toch wat minder werkuren. Echt afscheid nemen gebeurt overigens pas in het voorjaar van 2020 wanneer het plan om Joop een symposium aan te bieden ten uitvoer wordt gebracht.

Commissie Zorg, Welzijn en Wonen.

Copyright © KNVG 2019, All rights reserved.

Redactie: Ferd Claassen, John Schroer, Stef Verf, Ton Verlind
Samenstelling: Ton Verlind Media
(Social) Media: Socialecombinatie BV

U kunt ons mailen via:
secretariaat@knvg.nl

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

