

SENIOREN BULLETIN

OKTOBER 2017



JAARGANG 38 - NR 3

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:
Maandag : 13.00 – 16.00 uur
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
Kwartaalverslag PPF	5
Collectieve informatievoorziening door PPF ten behoeve van gepensioneerden.....	6
Pensioendossier en de formatie... 7	
LBPG update.....	8
De zorgverzekering 2018	9
Kaalslag onder kleine pensioenfondsen.....	10
KNVG nieuws.....	10
Agenda.....	12

REDACTIE:
Jos Ducheine

VORMGEVING EN DRUK:
Arts grafisch compleet, Eindhoven (artsgrafischcompleet.nl).

FOTOGRAFIE:
Jos Ducheine en Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie



JOS DUCHEINE

Voor u ligt het najaarsnummer van het Senioren Bulletin. Dat betekent dat de zomer voorbij is. Iedereen is terug van vakantie. Onze verenigingen hebben hun activiteiten weer opgestart en de Federatie en dat geldt natuurlijk ook voor de Federatie.

We dachten natuurlijk ook, dat er wel een nieuw kabinet zou zijn en we dus enig zicht zouden hebben op welke richting dat kabinet uitwilde met de pensioenen. Dat blijkt echter niet zo te zijn. En dus kunnen we daar ook niets over melden. Wel krijgt u weer wat ons bezigt houdt in Van de bestuurstafel van onze voorzitter.

De vice-voorzitter praat u bij over wat zich afspeelt in de kringen van de Koepel van Verenigingen van Gepensioneerden (KVNG).

In het vorige nummer beschreef Theo Tromp het keuzeproces voor een nieuwe verzekeraar voor de collectieve zorgverzekering. In dit Senioren Bulletin kan hij de resultaten daarvan beschrijven.

Er is een update van de ontwikkeling van onze Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) en een korte samenvatting van het verslag over het 2de kwartaal van Philips Pensioenfonds.

Zoals gezegd is er niets te melden over wat het toekomstige kabinet wil met de pensioenen. Wel kunt u lezen wat het pensioendossier allemaal overkwam op de formatietafel.

JOS DUCHEINE.

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het decembernummer zijn welkom tot 24 november 2017.

Van de bestuurstafel



Pensioenstelsel

De zomerperiode loopt weer ten einde en terwijl ik dit schrijf hebben we na bijna een half jaar formeren nog steeds geen nieuwe regering. Intussen is het wel duidelijk dat de sociale partners maar niet tot een "Polderakkoord" kunnen komen. Naast een aantal belangrijke zaken betreffende de arbeidsmarkt zoals het ontslagrecht en de positie van zzp-ers speelt het pensioendossier ook een belangrijke rol. Daar wordt op dit moment nog verder over gesproken, maar recentelijk verscheen er een oproep van de FNV gepensioneerden aan de leiding van de vakbond om het bestaande pensioensysteem niet helemaal overhoop te gooien maar het bestaande systeem te repareren. Het schijnt dat de achterban van de FNV de cao onderhandelaars op dit dossier niet helemaal vertrouwen.

En dat is misschien wel terecht. Zo hebben sociale partners in 2013 bij Philips ingestemd met de overgang van een DB naar een CDC pensioensysteem, welke overgang voor de actieven werd gecompenseerd met een additionele loonsverhoging. Ook de directeur van de Pensioenfederatie schreef over het pensioendossier aan de formerende partijen "Bezint eer ge begint". De valse belofte is namelijk dat door de vorming van persoonlijke potjes en een robuuster systeem zou ontstaan en dat de kans op indexatie zou worden vergroot. Dat is gewoonweg niet waar. Eerder zie ik een hele discussie ontstaan over het eigendom van de buffers voor fondsen met een overdekking of hoe het afstempelen van pensioenrechten voor fondsen in onderdekking in de tijd gespreid zou kunnen worden. Het brengt niet de door deelnemers gewenste zekerheid voor een waardevast pensioen; inte-

gendeel! In de vorige SB gaf ik al aan dat het overhoop gooien van ons "Triple AAA" Pensioenstelsel een weg is die we niet moeten gaan.

Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden

De Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) heeft nu 1550 leden. Het bestuur van de Federatie hecht eraan dat de LBPG zich ontwikkelt tot een sterke vereniging van Philips gepensioneerden omdat het aantal verenigingen aangesloten bij de Federatie continue daalt. Het bestuur van de Federatie heeft gekeken naar de mogelijkheid om begunstigers automatisch het lidmaatschap van de LBPG aan te bieden, maar om administratieve en juridische redenen kan dat niet. Begunstigers hebben, net zoals alle Philips Gepensioneerden, de mogelijkheid om zich aan te melden als lid, waarbij het lidmaat-

schap in 2017 gratis is.

Zoals eerder gemeld is het voorstellen om de contributie inning van de LBPG in 2018 zo veel mogelijk via het PPF te laten lopen. Hierbij roepen we de mensen die zich nog niet hebben aangemeld voor de LBPG op om zich te registreren. Dat gaat eenvoudig via de website van de Federatie (www.federatie.nl) en van de LBPG (www.lbpg.nl).

Splitsing Philips Pensioenfonds

Het discussiestuk van de Federatie (zie website: www.federatie.nl) over een mogelijke splitsing van het Philips Pensioenfonds in een fonds van actieve deelnemers en een fonds van gepensioneerden is door de Federatie inmiddels na de toelichting aan het PPF en Royal Philips ook besproken met de vakorganisaties en Philips Lighting. De Federatie zal met deze stakeholders in nauw contact blijven om mede richting te geven

aan een toekomst bestendige inrichting van het Philips Pensioenfonds.

Communicatie vanuit het Philips Pensioenfonds

De pensioencommissie heeft een onderzoek gedaan naar de informatievoorziening van het PPF aan de collectiviteit van gepensioneerden. Belangrijkste punt is dat de besluiten van het Algemeen Bestuur van het PPF niet duidelijk worden gecommuniceerd met daarbij de overwegingen die geleid hebben tot het besluit en de effecten voor de deelnemers. Het stuk is in het overleg met het PPF nader toegelicht. Op beide initiatieven van de Federatie heeft het pensioenfonds positief gereageerd en afgesproken is om zowel over de toekomstige inrichting van het PPF en de communicatie door het pensioenfonds regelmatig overleg te hebben.

Collectieve Ziektekostenverzekering

De collectieve ziektekostenverzekering via het IAK voor Philips medewerkers en gepensioneerden binnen het verband van de Federatie is tot op heden ondergebracht bij VGZ. Dat contract loopt per 1 januari 2018 af en daarom is er door Philips een tender uitgeschreven voor een nieuw meerjarig contract. De Federatie heeft geparticipeerd in dit project. De uitkomst van de tender is dat Avero Achmea is geselecteerd (zie ook elders in dit blad) voor de komende contract periode. Verzekerden binnen het collectief hoeven niets te doen en zullen in de komende maanden nader worden geïnformeerd.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER

Kwartaalverslag Philips Pensioenfonds

Het verslag over het tweede kwartaal van dit jaar van het Philips Pensioenfonds is verschenen. Wij geven een korte samenvatting van de belangrijkste onderwerpen in dat verslag.

Ontwikkelingen verzekerenbestand

Het totale verzekerenbestand is dit jaar gedaald met 896 tot 100.322. De daling wordt vooral veroorzaakt door een lager aantal gepensioneerden, 55.911, een daling van 500 en houders van premievrije polissen, 30.490, een daling van 405. Het aantal pensioenopbouwers is 13.921.

Financiële positie

Het pensioenvermogen steeg het eerste half jaar licht, met 30 miljoen euro, tot 18.829 miljoen euro. Dit kwam voornamelijk door het positieve resultaat op aandelen. De pensioenverplichtingen daalden met 661 miljoen euro tot, 16.055 miljoen euro. Deze daling werd vooral veroorzaakt door de stijgende rente. De actuele dekkingsgraad steeg van 112,4% naar 117,2%, met name door de stijging van de rente in het tweede kwartaal. De beleidsdekkingsgraad steeg ook, van 108,0% naar 112,5%. De vereiste dekkingsgraad van het fonds bedroeg per 30 juni 2017 119,0%.

Beleggingsresultaten

Het totaalrendement van de portefeuille (exclusief afdekking rente- en inflatierisico) bedroeg dit kwartaal 1,1%. Dit kwam voornamelijk door een positief resultaat van aandelen en in mindere mate door een stijging van de portefeuille met onroerend goed. In het tweede kwartaal liet de portefeuille met staatsobligaties een lichte daling zien als gevolg van de stijging van de rente. De beleggingsresultaten worden vergeleken met een objectieve maatstaf (benchmark). Het totaalrendement oversteeg de benchmark licht met 0,1 procentpunt. Dit was onder andere te danken aan de beleggingen in bedrijfsobligaties wereldwijd.

Herstelplan

Omdat de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2016 nog onder de vereiste dekkingsgraad lag, heeft het fonds in 2017 opnieuw een nieuw herstelplan ingediend. Het uitgangspunt van het ingediende herstelplan is dat het fonds met voortzetting van het huidige beleid op termijn weer op de vereiste dekkingsgraad kan komen. En dat de pensioenen dus niet verlaagd hoeven te worden. Uitgaande van de wettelijk voorgeschreven uitgangspunten ten aanzien van onder andere ontwikkelingen in rente en rendementen op aandelen en onroerend goed, was op het moment van opstellen van het herstelplan voor herstel naar het niveau van de vereiste dekkingsgraad ongeveer twee jaar voorzien. DNB heeft in het tweede kwartaal ingestemd met het herstelplan. Het volledige kwartaalverslag over het twee kwartaal is te lezen en kan gedownload worden op de website van Philips Pensioenfonds: www.philipspensioenfonds.nl

REDACTIE SB

Collectieve informatievoorziening door het Philips Pensioenfonds ten behoeve van gepensioneerden

De pensioencommissie van de Federatie heeft de collectieve informatievoorziening door het Philips Pensioenfonds ten behoeve van gepensioneerden geanalyseerd en in een notitie vastgelegd. Deze notitie, "Collectieve informatievoorziening door het Philips Pensioenfonds (PPF) ten behoeve van gepensioneerden", is in juni door de Federatie aangeboden aan het bestuur van het PPF.

De analyses waren vooral gebaseerd op: Het periodiek "Generaties", de website en de digitale nieuwsbrief Gener@ties, de kwartaalverslagen en het jaarverslag van 2015, de dialoogsessies en de brieven aan de deelnemers.

Hierbij de samenvatting van deze gedetailleerde analyse:

- Over het algemeen wordt het gewaardeerd dat het Generaties op papier beschikbaar wordt gesteld. Echter een aantal belangrijke besluiten en veranderingen in reglementen en uitvoering van beleid worden niet in Generaties of de digitale nieuwsbrief gepubliceerd.
- De belangrijkste aanbeveling is dan ook het tijdiger en vollediger publiceren van besluiten van het Algemeen Bestuur (AB) met de belangenafweging, die daarbij plaats gevonden heeft, alsmede vermelding van de consequenties daarvan voor de groepen actieven, premievrije polishouders en gepensioneerden.
- Daarnaast zouden alle regelingen en besluiten, die direct voortvloeien uit in de Statuten

- opgenomen artikelen, zoals het bestuursreglement, het reglement Verantwoordingsorgaan (VO), het reglement Audit Commissie en besluiten van het AB samenhangend met de geheimhoudingsplicht die het PPF aan de personen in al haar organen oplegt op de website gepubliceerd moeten worden.
- In het jaarverslag zou de informatie verschaffing met betrekking tot de toezichhoudende taak van de niet uitvoerende leden van het AB uitvoeriger moeten. Ook vinden we het belangrijk dat de keuze Investment Beliefs nader worden toegelicht. Tenslotte zou de dekkingsgraadanalyse en een specificatie voorziening pensioenverplichtingen zoals die vroeger opgenomen stonden zouden moeten worden opgenomen in het jaarverslag.
- De brieven aan de deelnemers



betreffen met name de informatie die in maart naar de deelnemers van het PPF wordt gestuurd; deze wordt als duidelijk ervaren.

Een verkorte versie van het document is op de website van de Federatie geplaatst (www.federatie.nl), onder "Actueel".

Het volledige document met alle onderliggende analyses kunt opvragen bij het secretariaat van de Federatie.

Het pensioendossier en de formatie

In mijn vorige bijdrage heb ik beschreven hoe het pensioendossier een onderwerp zou worden tijdens de formatie.

U bent zeker wel benieuwd hoe het met dat dossier verder ging. Nou ja, dat hoop ik toch, anders zit ik dit voor niks te schrijven.

Weet je wat, ik ga er gewoon van uit dat u wel wilt weten hoe het verder ging.

Informateur Zalm zat op een zondagmiddag thuis in zijn werkkamer eens rustig na te denken over het proces van de formatieonderhandelingen en de onderwerpen die tot nu toe aan de orde kwamen.

Hij was redelijk tevreden. Veel, belangrijke onderwerpen waren al langsgelopen. Er waren al veel afspraken gemaakt, een hele batterij deskundigen was aan het schrijven aan een regeerakkoord. En het hele systeem bleef gesloten, zoals hij dat wilde. De onderhandelaren brachten niets naar buiten. De volstreekte nietszeggendheid van hun antwoorden op vragen was precies wat hij bedoelde. Het volk moet niet geïnformeerd worden over de inhoud. Dat verstoort het proces, en ze begrijpen er meestal toch niks van. Straks is er een regeerakkoord, dat kunnen ze dan lezen en in de praktijk doen ze dat dan toch niet.

Maar er was nog wel een onderwerp dat alsmat niet wilde lukken: De pensioenen. Edith had hem er nog speciaal op gewezen: Een onderwerp met mogelijkheden.

Hij had het ook maar een keer ter sprake gebracht, maar zonder resultaat. Er aan terugdenken verpestte zijn, toch meestal vrolijke humeur.



Het was op een zonnige middag. Er was net gepauzeerd en hij had de indruk dat de onderlinge stemming prima was. Ze hadden hun geliefde gezelschapspelletje weer gespeeld: Wedden op het aantal bladzijden van het toekomstige regeerakkoord. Hij begreep dat iemand al gewed had

op meer dan 200 bladzijden. "Mensen", had hij gezegd, "ik wil vanmiddag ook het pensioendossier nog aan de orde stellen. We weten allemaal dat het een belangrijk onderwerp is, we weten dat het een ingewikkeld onderwerp is en dat het systeem vernieuwd moet worden. Toen Mariëtte hier was, vertelde zij er al over. Iets over 4 modellen waaruit gekozen moet worden, maar dat zij dat niet kunnen".

"Hoe zien jullie dat"?

Even was het stil, toen nam Alexander het woord. "Voor mij is het duidelijk", zei hij, "de pensioenen moeten geïndividualiseerd worden, ik denk aan: Iedereen zijn pensioen altijd bij de hand, via een handige app". "Heel mooi, Alexander", riep



Samen sterker

Hij wist dat Alexander de recla-
metekst gebruikte van een kleine
premiepensioeninstelling, maar
wilde hem niet afvallen, door
dat te vertellen. Sybrand had nog
niets gezegd, hij leek de laatste
dagen alleen belangstelling te
hebben voor de tekst van een
belangrijke lezing die hij binnen-
kort moest houden. Uiteindelijk
zei hij: "Als het maar niet is strijd
is met onze joods-christelijke tra-
ditie die leidend is voor onze Ne-
derlandse identiteit".

Carola en Gert Jan, brachten nog
in dat bij de veranderingen in de
pensioenen de éénverdieners ont-
zien moeten worden.

Halbe had nog niets van zich
laten horen. Hij dacht na. Hij had
zijn zinnen gezet op het minist-
terschap van sociale zaken en
het pensioendossier hoort bij dat
departement. Hij had het gehan-
nes gezien van de huidige staats-
secretaris met het pensioendossier
en begreep hoe stroperig het on-
derwerp is. Natuurlijk zou ook
hij wel een staatssecretaris krijgen
waar hij de echt moeilijke dossiers
kon droppen, maar toch misluk-
kingen straalden toch ook af op
de minister. Goede raad was duur,
dus koos hij voor een beproefde
tactiek: Uitstellen.

"Ik denk", zei hij, "ik denk dat
we beter kunnen wachten tot de
sociale partners op bezoek kom-
men. Ik ga er toch van uit dat zij
een sociaal akkoord sluiten en
dan weten we meteen welke
kant zij op willen met de pen-
sioenen".

Dat leek iedereen wel een goed
idee.

"En toen", dacht informateur
Zalm, "toen bleek dat de sociale
partners geen akkoord konden
sluiten. Toen zat ik weer met de
hete pensioenaardappel".

Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden: Een update

Als vervolg op de discussie over de toekomst van de Federatie is eind 2016 de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) opgericht. De LBPG biedt Philips gepensioneerden de mogelijkheid om binnen het verband van de Federatie rechtstreeks lid te worden van vereniging die staat voor hun belangen..

Sinds de oprichting hebben zich meer dan 1550 personen zich ingeschreven als lid van de nieuwe vereniging. Het plan om begunstigers van de Federatie ook automatisch lid te laten worden van de LBPG stuit op juridische problemen. Daarom verzoeken wij de begunstigers om, als ze dat nog niet gedaan hebben, zich op de website van de LBPG te registreren als lid.

Zoals wellicht bekend is het lidmaatschap van de LBPG voor het jaar 2017 gratis.

Op de Algemene Ledenvergadering van 12 april j.l. is besloten dat de contributie 2 euro per maand zal zijn in 2018.

Tijdens die vergadering is tevens melding gemaakt van het voornemen om de contributie te gaan innen via een maandelijkse inhouding op de pensioenuitkering.

Het Philips Pensioenfonds heeft de bereidheid om die inning maandelijks te doen. De leden van de LBPG worden hierover nader geïnformeerd.

Het bestuur van de Federatie vindt het belangrijk dat de LBPG zich ontwikkelt tot een grote vereniging, zodat er ondanks het wegvallen van lokale verenigingen een stevige organisatie van Philips gepensioneerden blijft bestaan. Wij roepen u dan ook op om uw ex-Philips collega's aan te moedigen zich ook als lid aan te melden!

Blijf niet aan de kant staan maar sluit u aan, want alleen samen zijn we sterker!

NAMENS HET BESTUUR
ROEL FONVILLE, VOORZITTER LBPG

JEDEE

De zorgverzekering 2018

Veel gepensioneerden van Philips maken voor de verzekering van curatieve zorg gebruik van de het zogenaamde collectief 1482 van IAK. Gedurende een periode van vijf jaar betrof en betreft het een verzekering van zorgverzekeraar VGZ. Het IAK voert als gevolmachtigde de verzekering uit. Het contract met VGZ loopt eind dit jaar af en daarom werd begin dit jaar aan meerdere verzekeraars in opdracht van Philips gevraagd een offerte voor de komende vijf jaar uit te brengen.

De offertes zijn inmiddels binnen,
de beoordeling heeft plaats ge-
vonden en de uitkomst is dat
voor de komende jaren het col-
lectief zal zijn: IAK / Avero-Ach-
mea. Dit is wel met een kleine
slag om de arm, op het moment
dat wij dit schrijven is het contract
tussen de diverse partijen nog
niet getekend. Echter wij gaan
ervan uit dat dit binnenkort zal
gebeuren en wij verwachten dan
ook geen problemen.

Wat betekent dit voor u, moet u iets ondernemen?

Nee, u hoeft niets te ondernemen.
Wij gaan ervan uit dat de over-
gang naar Avero-Achmea voor u
"geruisloos" zal verlopen. Zoals
gebruikelijk krijgt u aan het einde
van het jaar een nieuw polisblad

en daarop zal de naam VGZ ver-
vangen zijn door Avero-Achmea.
Medio februari ontvangt u een
nieuw pasje dat uiteraard ook
aangepast is. Op de pas en polis
zult u een ander uzovi-nummer
(Unieke ZorgVerzekeraarsIdenti-
ficatie) aantreffen maar in de
praktijk zal dat niet tot verwar-
ring leiden omdat de zorgverle-
ners vrijwel altijd uitgaan van
uw burgerservicenummer (BSN)
en dat wijzigt uiteraard niet.
Hooguit zal iemand achter de
balie van bijvoorbeeld een zie-
kenhuis opmerken dat u van ver-
zekeraar verandert bent.
Verder zijn wij er zeker van dat
IAK voor een soepele overdracht
zal zorgen.

De inhoud van de aanvullende

verzekeringen (AV's) zullen niet
tot nauwelijks veranderen. Slechts
zeer gering wijzigingen zijn te
verwachten en daar zullen wij u
in november over informeren.
Wat wel zal veranderen is dat de
aanvullende verzekeringen een
wat andere naam krijgen maar,
zoals gezegd, inhoudelijk veran-
dert vrijwel niets. De keuzemo-
gelijkheden veranderen evenmin.

Wat de premies betreft kunnen
wij u, wat de basisverzekering
betreft, nog weinig melden, dat
hangt af van het regeerakkoord.
Ons onprettige vermoeden is dat
het verplichte eigen risico inder-
daad naar 400 euro gaat en dat
de premie voor de basisverzeke-
ring (licht?) zal stijgen. Over de
premies van de aanvullende pak-
ketten hebben we wel een pret-
tige mededeling zij het ook nu
met een kleine slag om de arm.
Voor 2018 gaan wij ervan uit dat
de premies van de AV's niet om-
hoog gaan en dus dezelfde pre-
mies zullen zijn als voor dit jaar.

THEO TROMP,
COMMISSIE ZORG EN ZORGVERZEKERING



Kaalslag onder kleine pensioenfondsen

Het aantal Nederlandse pensioenfondsen blijft razendsnel krimpen. Van de meer dan duizend pensioenfondsen in 1997 zijn er nu nog slechts 268 over. Het afgelopen jaar stopten 29 fondsen ermee.

Alleen al sinds juli 2016 zijn bijna 180 duizend Nederlanders noodgedwongen naar een nieuwe pensioenuitvoerder verhuisd. Het einde van de krimp is niet in zicht: nog eens 45 pensioenfondsen hebben tegenover toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) te kennen gegeven dat ze zichzelf binnenkort zullen opheffen.

Voor de eigen pensioenfondsen van bedrijven geven er massaal de brui aan. Maar liefst 70 procent

van deze (meestal kleine) ondernemingspensioenfondsen overleefde het voorbije decennium niet.

De kaalslag onder de kleintjes heeft alles te maken met de steeds strengere eisen van de toezichthouder. Dat maakt het vinden van geschikte bestuurders soms een onmogelijke opgave. 'Pensioen is een heel specialistische tak van sport', zegt Michaël Deinema van The Pension Rating Agency, een organisatie die vergelijkend warenonderzoek doet in de pensioenwereld. 'Zeker bij beroepen die ver van de financiële sector af staan, kan het lastig zijn om zowel van werkgevers als werknemerszijde voldoende mensen te vinden met verstand

van zaken.'

Een andere oorzaak zijn de hoge uitvoeringskosten. Vele kleine pensioenfondsen, zoals voorheen die van de schoenmakers, zien de kosten per deelnemer de pan uit rijzen. Volgens berekeningen van Deinema bedragen die bij tientallen kleine fondsen meer dan 700 euro per persoon per jaar. Bij grotere fondsen, die efficiënter kunnen werken, is dit vaak minder dan de helft. Die kosten gaan ten koste van het beleggingsrendement en daarmee ten koste van het toekomstige pensioen van de deelnemers, de werknemers.

Voor het Philips Pensioenfonds is opgaan in een andere pensioenuitvoerder niet aan de orde.

KNVG nieuws

Focus

De focus van de KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden) blijft sterk gericht op de voorgenomen pensioenstelsel herziening. In maart heeft de KNVG samen met andere ouderenorganisaties (NVOG, KBO en vele anderen) een nota "Toetsingscriteria Pensioenstelsel" opgesteld waarmee gezamenlijke ouderenorganisaties voorstellen voor een nieuw/herziend pen-

sioenstelsel zullen beoordelen. Verder vindt voortdurend regelmatig overleg plaats met het ministerie, de SER, politieke partijen, media, etc. om de belangen van gepensioneerden en ouderen te behartigen.

Intensivering samenwerking KNVG en NVOG

Gezamenlijk optrekken met andere ouderenorganisaties is nu nog belangrijker geworden. De

KNVG en de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) zijn samen bezig om hun samenwerking verder te intensiveren, om gezamenlijk krachtiger op te treden en om de externe communicatie verder eenduidig op elkaar af te stemmen. Beide organisaties tezamen met KBO Brabant (met wie de KNVG een associatie heeft) behartigen daarmee de belangen van meer dan 350.000 direct aangesloten.



Seniorvriendelijk gemeentebestuur

De KNVG en NVOG hebben 388 gemeenten (gericht aan alle lokale politieke partijen) een brief gestuurd met daarbij een checklist met vragen betreffende onderwerpen die relevant zijn voor een senior vriendelijk gemeentebestuur. Gemeentelijk beleid is van groot belang omdat veel taken op dit gebied zijn gedecentraliseerd naar gemeentelijk niveau. De checklist is gebaseerd op de ervaringen van ouderen. Met het oog op de raadsverkiezingen in maart 2018 zijn de lokale partijen nu bezig met het schrijven van hun verkiezingsprogramma's. Met deze brief en concrete checklist willen we de belangrijkste zaken voor senioren op het gebied van zorg en preventie, wonen, mobiliteit en communicatie nogmaals onder de aandacht brengen van de lokale

politiek. Tevens zijn twee voorbeeldbrieven opgesteld die door de aangesloten organisaties en hun leden individueel kunnen worden gebruikt om in hun eigen gemeente politici op te roepen tot een senior vriendelijk beleid. U kunt deze brieven downloaden op www.knvg.nl

Mantelzorgboete wordt niet ingevoerd

De mantelzorgboete (ouderen die bij hun kind inwonen zouden gekort worden op hun AOW-uitkering) welke in 2019 ingevoerd zou worden is nu van de baan. Een brede coalitie van ouderenorganisaties, waaronder de KNVG, heeft gezamenlijk meegewerkt om dit te bereiken.

Een veelheid aan actuele informatie beschikbaar

Bovenstaande geeft een beknopt

overzicht wat er momenteel speelt. Voor meer gedetailleerde informatie over ontwikkelingen en lopende acties verwijs ik naar de websites van de KNVG (knvg.nl) en loonvoorlater.nl) en de FPVG (federatie.nl). Voorbeelden van KNVG informatie zijn de maandelijkse nieuwsbrief van de KNVG, correspondentie senior vriendelijk gemeentebestuur, kwartaal rapportages van de KNVG voorzitter, correspondentie met politiek (informateurs, staatssecretaris, etc.), toetsingscriteria pensioenstelsel, acties op gebied van zorg, welzijn, wonen en mobiliteit, etc.

NAMENS DE FEDERATIE,
WIM VAATSTRA, VICE-VOORZITTER

Agenda

FPVG-vergaderingen:

<i>25 september</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>9 oktober</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>23 oktober</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>13 november</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>16 november</i>	<i>Bestuursvergadering</i>
<i>27 november</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>14 december</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>15 januari</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>18 januari</i>	<i>Bestuursvergadering</i>
<i>29 januari</i>	<i>DB-vergadering</i>

*Kerstvakantie
van 21 december 2017 tot 3 januari 2018.*