

SENIOREN BULLETIN

MEI 2016



JAARGANG 37 - NR 2

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02
(maandag-woensdag-donderdag
van 10.00 -13.00 uur)

e-mail: bestuur@federatie.nl
website: www.federatie.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
Jaarverslag 2015 (Terugblik)	6
Beleids- en werkplan FPVG 2016	7
Begunstigersmiddag 2016 (Impressie)	8
ALV 2016 (Kort verslag)	12
Agenda	16

REDACTIE:
Jos Ducheine

VORMGEVING EN DRUK:
*Arts grafisch compleet, Eindhoven
(artsgrafischcompleet.nl).*

FOTOGRAFIE:
Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie



FPVG-SECRETARIS JOS DUCHEINE (LINKS) EN ZIJN OPVOLGER AART DE WINTER (RECHTS).

Voor u ligt het mei nummer 2016 van het Senioren Bulletin. Uiteraard opent dit nummer weer met Van de Bestuurstafel. Onze voorzitter memoreert wat zich

zoal voordeed in het afgelopen kwartaal: De benoeming van nieuwe gepensioneerden leden van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds, onze Begunstigersmiddag en de Algemene Ledenvergadering.

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het septembernummer zijn welkom tot 19 augustus 2016.

Over die Begunstigersmiddag en over de Algemene Ledenvergadering vindt u bovendien een verslag, met de belangrijkste inhoud en een foto-impressie.

Van het jaarverslag 2015 geven we een korte weergave en we geven de belangrijkste inhoud van het nieuwe Beleids- en werkplan. In dit nummer treft u niet aan het Kwartaalverslag van Philips Pensioenfonds. U kunt dat verslag lezen, via onze website: www.federatie.nl onder Actueel, Verslag 1ste kwartaal 2016 Philips Pensioenfonds.

Redacteuren gezocht

De Federatie wil haar communicatie verbeteren. Communicatie met al onze belanghebbenden wordt steeds belangrijker. Het gaat om gepensioneerdenverenigingen, leden van die verenigingen, begunstigers, andere Philips gepensioneerden en "slapers". Maar ook om externe instanties, landelijke organisaties en, eventueel, de pers.

Kort gezegd: Communicatie moet beter, sneller en directer. Om dat te bereiken willen we gebruik maken van alle mogelijke communicatiemiddelen. Wie wil ons daarbij helpen, door toe te treden tot onze redactie? Ik wil graag samenwerken met een groep mensen, onder het motto: Gelijkwaardig, informeel en creatief. Geïnteresseerd, of wil je eerst meer informatie? Stuur mij dan een mail: jos.fpvga@argo5.nl.

JOS DUCHEINE

Tenslotte vragen wij aandacht voor onze oproep voor redacteuren, om mee te helpen onze communicatie te verbeteren.

JOS DUCHEINE

Van de bestuurstafel



Het afgelopen kwartaal stond voor de Federatie in het licht van de verkiezingen van de gepensioneerd leden voor het Algemeen Bestuur (AB) van het Philips Pensioenfonds (PPF). Het gaat om twee zetels voor niet uitvoerend bestuurder. Voor de ene zetel is een profiel met een financiële achtergrond noodzakelijk, de andere zetel vraagt om deskundigheden op bestuurlijk en arbeidsrechtelijk gebied. De Nederlandsche Bank heeft de eisen voor leden van het AB van een pensioenfonds de laatste jaren sterk verzwakt. De Federatie heeft een lijst opgesteld met vier kandidaten, voor elk van de genoemde profielen zijn er twee kandidaten.

In maart werd het duidelijk dat de Federatie de enige organisatie voor belangenbehartiging van Philips gepensioneerd was die een kandidatenlijst bij het PPF heeft ingediend. Verkiezingen zijn daarom niet nodig.

Dat is een goede zaak omdat onze kandidaten nu benoemd zullen worden en de inbreng van de gepensioneerd niet gefragmenteerd zal zijn. Dat is tegelijkertijd ook jammer, omdat verkiezingen een mooi moment geweest zouden zijn voor de Federatie om zich te profileren.

Het is de verwachting dat de nieuwe gepensioneerd leden van het AB rond de zomer hun werkzaamheden kunnen aanvangen en dat hun benoeming, na goedkeuring van de voordracht door De Nederlandsche Bank, rond de jaarwisseling zal plaatsvinden.

Dat betekent dat we na vele jaren trouwe dienst en grote inzet afscheid nemen van Gustav van Geloven en Joop Scholing. Langs deze weg wil ik Gustav en Joop danken voor al die jaren waarin zij in het College van Beheer en later het Algemeen Bestuur van het PPF de Philips gepensioneerd met veel ijver en deskundigheid hebben vertegenwoordigd.

In maart ontvingen we het bericht van het PPF dat ook dit jaar geen indexatie kan plaatsvinden omdat de dekkinggraad dat niet toelaat. Het bestuur van de Federatie kan dat besluit van PPF, gelet op die dekkinggraad, begrijpen, maar betreurt de verdere verslechtering van de dekkinggraad van het Fonds wel. De Federatie zal het beleid van PPF daarom nauwlettend volgen, zodat er geen maatregelen worden genomen die afbreuk doen aan het herstel van het Fonds of die het vereist eigen vermogen verhogen waardoor indexatie nog verder uit het zicht raakt.

De landelijke discussie over een nieuw pensioenstelsel woedt

voort. De regering lijkt te hebben besloten om eventuele stelselwijzigingen over de verkiezingen heen te tillen. Blijkbaar is men bang de stem van drie miljoen gepensioneerd te verliezen.... Via de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerd (KNVG) worden de politieke partijen gevoed met ideeën van de gepensioneerd. Het doel is natuurlijk dat die ideeën in de verkiezingsprogramma's worden opgenomen.

Op 23 maart vond de jaarlijkse begunstigerbijeenkomst plaats. De bijeenkomst was goed bezocht. Een pensioendeskundige van het FNV schetste hun ideeën en wensen voor het pensioen, nu en in de toekomst en de voorzitter van de Federatie gaf zijn visie op de toekomst van de Federatie. Een uitgebreid verslag van de Begunstigersmiddag is te vinden op de website van de Federatie, www.federatie.nl onder Publicaties, Begunstigersmiddag 2016. In dit Senioren Bulletin geven we een impressie van de middag.



Op de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 20 april waren 24 verenigingen aanwezig. Het belangrijkste onderdeel van die ALV was het voorstel van het bestuur over de uitwerking van het Quo Vadis-project en de vervolgstappen. Uitkomst van de vergadering was dat er binnen het verband van de Federatie een Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerd (LBPG) zal worden opgericht. De begunstigers van de Federatie zullen worden benaderd om lid te worden van deze nieuwe vereniging. Via deze vereniging krijgen begunstigers stemrecht binnen de Federatie. De contributie zal 25 euro per jaar zijn en het lidmaatschap voorziet onder andere in toezending van het Senioren Bulletin.

Momenteel zijn er ongeveer 10.000 Philips gepensioneerd aangesloten in het verband van de Federatie. Dat betekent dat

er nog 50.000 Philips gepensioneerd geen lid zijn. Daarom zal er met medewerking van het PPF een landelijke werving voor de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerd onder Philips gepensioneerd plaats vinden. Tevens is er met de lidverenigingen afgesproken om krachtig in te zetten op elektronische communicatie met zo veel mogelijk gepensioneerd in het land. We gaan een actie starten om de e-mail adressen van zo veel mogelijk gepensioneerd te verzamelen. Dat moet onze communicatie directer, sneller en goedkoper maken. Voor gepensioneerd die hechten aan communicatie op papier en daar ook een geldelijke bijdrage voor willen betalen blijft het Senioren Bulletin uiteraard bestaan.

Op de ALV hebben we afscheid genomen van onze vicevoorzitter Just Slakhorst, die om gezond-

heidsredenen is afgetreden. Vanwege zijn grote bijdrage aan de Federatie is Just, met grote instemming van de vergadering, tot Lid van Verdienste benoemd. Zijn opvolger is Frans Greidanus. Jos Ducheine trad af als eerste secretaris. Hij wordt opgevolgd door Aart de Winter, die de functie eerste en tweede secretaris zal combineren. Jos blijft echter actief voor de Federatie en zal zich volledig storten op het SB en de verbetering van de communicatie. Ton Nabben regio vertegenwoordiger voor Eindhoven e.o., trad eveneens af. Hij wordt opgevolgd door Mari Vervaart.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER.

Jaarverslag 2015

Het jaarverslag van de Federatie over 2015 is verschenen en goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering. Wij geven hier weer het hoofdstuk Terugblik. Het volledige verslag is te lezen op onze website: www.federatie.nl onder Publicaties, Jaarverslag 2015.

Terugblik 2015

2015 was het eerste jaar onder voorzitterschap van Roel Fonville. In het voorjaar werd veel energie gestoken in de verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan hetgeen resulteerde in een drietal gepensioneerd leden vanuit de Federatie (P. Boost, H. Hanne-man en A. Verhagen). De FNV behaalde een zetel.

In de maand juni werden de sponsors van het Juridische Fonds benaderd met de vraag of zij akkoord konden gaan met een continuering van het Fonds over een langere periode dan aanvankelijk was voorzien. Veruit de meesten gingen akkoord.

De activiteiten die samenhangen met de toekomst van de Federatie werden in het kader van het "Quo Vadis project" met kracht ter hand genomen. De belangrijkste conclusie was de wenselijkheid te komen tot een landelijke Vereniging van Philips Gepensioneerd. Terwijl nu de plaatselijke verenigingen lid zijn van de Federatie kent deze landelijke vereniging natuurlijke personen als leden. In het advies wordt er vanuit gegaan dat deze vereniging de rol van de Federatie

zal overnemen. Na uitvoerige en breed gedragen discussies is geconcludeerd dat het beter is de op te richten landelijke vereniging lid te doen zijn van de Federatie.

2015 was op het gebied van de pensioenen wederom een roerig jaar. Verder dalende rentestanden leidden tot een dalende dekkinggraad. Begin 2015 was de beleidsdekkinggraad (12 maanden voortschrijdend gemiddelde dekkinggraad) van het PPF 114, versus een vereiste dekkinggraad van 116 (waarboven het PPF weer gedeeltelijk zal indexeren). Dit verschil leek in het kader van het herstelplan te overbruggen. Eind 2015 was de beleidsdekkinggraad gedaald tot 111, terwijl door verruiming van de beleggingen de vereiste dekkinggraad was gestegen tot 117. Aangezien de actuele dekkinggraad een dalende trend laat zien, zal ook de beleidsdekkinggraad verder dalen. Indexatie is, ondanks aandringen van de Federatie dan ook verder uit zicht geraakt met name als gevolg van de alsmat verder lager wordende rentestand.

Ook op landelijk niveau zijn de ontwikkelingen m.b.t. de positie van de ouderen alles behalve



goed. Na de introductie van het nieuwe Financieel Toesingskader (FTK), eind 2014 werd in 2015 ook nog eens de lange termijnrente (UFR) verlaagd. Ook op fiscaal gebied zijn er door b.v. het wegvallen van de ouderenkorting verslechtingen. Samen met andere gepensioneerd verenigingen (b.v. die van de Stichting PUSH) probeert de Federatie als lid van de KNVG het tij te keren. Ondanks een actief publiciteitsbeleid.

(Zie: www.loonvoorlater.com en www.pensioenleugen.com) en lobby activiteiten (zie: www.knvg.nl) We moeten helaas constateren dat de politieke wil om de positie van de ouderen te verbeteren ontbreekt.

Positief is te melden dat de gunstige tarieven voor het zorgcollectief mede dankzij de inspanningen van de zorgcommissie konden worden gecontinueerd.

Het Beleids- en werkplan 2016 valt in drie delen uiteen, te weten:

1. De toekomstige organisatie van de FPVG.

De bedoeling is te komen tot een vereniging van natuurlijke personen, i.p.v. een Federatie van verenigingen. Dit heeft als voordelen dat rechtstreekse communicatie met de leden mogelijk wordt en dat de vereniging ook onderdak kan bieden aan ouderen met een Philips pensioen die om wat voor reden dan ook geen lid willen/kunnen zijn van een lokale vereniging. Ook kan op deze wijze invloed worden gegeven aan de begunstigers. Op grond van hun relatief grote financiële bijdrage verdienen ze dat ook.

Zo'n veranderingsproces brengt vele dilemma's met zich mee.

Er wordt een informatieve en besluitvoorbereidende bijeenkomst gepland waarin de besturen van de verenigingen hun visie kunnen inbrengen, waarna het bestuur op basis van deze inbreng een definitief voorstel voor de Alge-

Beleids- en werkplan

Op de Algemene Ledenvergadering is het Beleids- en werkplan FPVG 2016 goedgekeurd. U kunt het hele plan lezen op de website van de Federatie: www.federatie.nl onder Publicaties, Beleids- en werkplan 2016. Hieronder vindt u een verkorte versie.

mene Ledenvergadering (ALV) zal voorbereiden.

2. De ontwikkelingen bij het PPF en bij Philips.

De algemene economische situatie ons zorgen baart. De rente blijft dalen en de beurskoersen staan onder druk. De beleidsdekkinggraad laat een dalende trend zien. Nog hoeft er niet gekort te worden, maar indexatie is ver uit zicht. De premie die Philips betaalt is te weinig om de in de cao afgesproken pensioen opbouw van 1,85% in te kunnen kopen. Tegen effecten daarvan op bestaande pensioenen zal de Federatie zich uit alle macht verzetten.

Wij volgen nauwgezet de ontwikkelingen m.b.t. de splitsing van de onderneming. Het lijkt erop dat voorsnog zowel Lighting als Healthtech pensioen blijven opbouwen bij het PPF. Of dat op de lange termijn mogelijk blijft is nog maar de vraag. Belangrijkste gevolg voor gepensioneerd na het eventueel wegvallen van de Lighting medewerkers is een verdere vergrijzing van het fonds hetgeen tot organisatiewijzigingen zou kunnen leiden. Het Dagelijks Bestuur van de Federatie heeft de nieuw opgerichte pensioencommissie gevraagd mogelijke scenario's voor PPF-reorganisatie te onderzoeken en op wenselijkheid te toetsen.

3. De ontwikkelingen op landelijk niveau.

In de derde plaats zijn er de ontwikkelingen op landelijk niveau. Het gaat daarbij om een nieuw pensioenstelsel. Los van hoe snel dat er gaat komen (de staatssecretaris lijkt het over de verkiezingen heen te willen tillen) is het van belang hoe het PPF daarmee om zal gaan. Er lijkt systeem te komen waarin alleen de premie vast ligt. Daarmee worden individuele vermogens opgebouwd, maar de diverse risico's (beleggingsrisico, langlevensrisico, etc.) worden gedeeld. De vraag is of dat gevolgen gaat hebben voor opbouwers of ook voor de gepensioneerd.

De ontwikkelingen op landelijk niveau worden gedomineerd door de politiek. We moeten constateren dat hier in hoge mate geldt dat "wie de jeugd heeft, de toekomst heeft". Een politieke meerderheid onderschrijft de angst van de jongeren dat de ouderen de welgevulde landelijke pensioenpot (zo'n 1400 mrd. Euro) leegeten. Tegendruk is hier nodig. Bij druk op de politiek helpt alleen massa. Daarom zijn wij aangesloten bij de KNVG, met 250.000 leden een van de grootste gepensioneerd organisaties. Dat zal ook voor 2016 het geval blijven.

Begunstigersmiddag 2016: Een impressie

Op 23 maart vond in motel van der Valk in Eindhoven de jaarlijkse bijeenkomst plaats voor de Begunstigers van de Federatie. De bijeenkomst was, met ruim 150 deelnemers, weer goed bezocht. Wij geven hier een impressie van deze bijeenkomst. Het uitgebreide verslag van de Begunstigersmiddag vindt u op onze website: www.federatie.nl onder Publicaties/Begunstigersmiddag 2016.



Na een welkomstwoord van onze voorzitter, Roel Fonville, krijgt de externe inleider het woord. Dat is dit jaar Leonne Jansen, pensioenadviseur van het FNV en daarnaast o.a. lid van het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie en bestuurslid van het bedrijfspensioenfonds Vervoer. Zij geeft de visie weer van het FNV op: Pensioen nu en later.

Eerst staat zij stil bij de stand van zaken in het huidige stelsel. Door de recente beursdalingen

en de lage rente zal voor de meerderheid van de pensioenfondsen indexatie voor de komende 5 tot 10 jaar onbereikbaar zijn en zelfs kortingen komen weer in beeld.

Vervolgens laat zij zien hoe het Philips Pensioenfonds (PPF) zich verhoudt tot de andere pensioenfondsen.

Daarna staat zij stil bij het nieuwe financiële toetsingskader, de bescherming van opgebouwde aanspraken, het lange termijnbeleid van pensioenfondsen, de toe-

komstbestendige indexatie en de stabiele kostendeckende premie. Dan stapt Leonne over op "pensioen later".

In de Sociaal Economische Raad (SER) loopt een studie naar een nieuw pensioenstelsel met als belangrijkste elementen een persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling. Nog niet duidelijk is of de SER met een eensluidend advies zal komen of met een nota die deel wordt van een verdere discussie.

Ook binnen de FNV is nagedacht

en gediscussieerd over de vraag hoe een nieuw pensioenstelsel er uit zou moeten zien.

Er zijn twaalf uitgangspunten geformuleerd, voor een nieuw stelsel. Het huidige stelsel is dan niet langer passend. De studie is nu gericht op de vraag of de varianten "persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling" en/of "voorwaardelijke toezegging met indexatie ambitie" wel passen. Met wat mitsen en maren lijkt dit geval.

Ook de doorsneepremie komt aan de orde. Het FNV vindt dat eerst de discussie over een nieuw stelsel moet worden afgerond en dat daarna over het afschaffen van de doorsneesystematiek kan worden gesproken. Daarvoor heeft de FNV wel randvoorwaarden geformuleerd. Bij afschaffing mag geen generatie "de klos" zijn, de rekening mag niet bij de deelnemers worden gelegd en de overheid moet meebetalen. Het eindresultaat dat de FNV nastreeft is een zo stabiel mogelijk pensioen van 70% van het inkomen met zo stabiel mogelijke premies voor alle werkenden.

Na een korte pauze geeft Roel een presentatie: "De Federatie, Toekomst voor verandering". Het eerste deel is gewijd aan veranderingen binnen de Federatie en het tweede deel aan de actuele ontwikkelingen o.a. bij het Philips Pensioenfonds.

Bij de veranderingen in de Federatie geldt, dat bij het nadenken over de toekomst het natuurlijk in de eerste plaats gaat om de vraag waar de Federatie voor staat.



De Missie en doelstellingen zijn: Belangenbehartiging van haar leden op financieel gebied in algemene zin en speciaal op het gebied van:

- Waardevaste pensioenen, richting Philips Pensioenfonds en sponsor Philips
- Zorgkosten en Zorgverzekering, op landelijke niveau.
- Wet en regelgeving betreffende gepensioneerden

Een reden voor verandering in de Federatie is de complexiteit van de bestaande organisatie.



Dat maakt snelle directe communicatie met de achterban onmogelijk. Daarbij komt, dat een aantal lidverenigingen het lidmaatschap heeft open gesteld voor personen die in het verleden nooit binding met Philips hadden. Bij sommige lidverenigingen is dat al 40% van het ledenbestand. Een ander element voor verandering is het feit, dat begunstigers



nu geen stemrecht hebben, terwijl zij juist een substantiële financiële bijdrage leveren. Kortom, de slagkracht van de Federatie neemt af, terwijl belangenbehartiging steeds belangrijker wordt.

Op een informatieve bijeenkomst met de besturen van de lidverenigingen is gekozen voor een tussenvariant, met name uit vrees voor ledenverlies van de lidverenigingen. Die tussenvariant houdt in, dat er een nieuwe lidvereniging aan de federatieve structuur wordt toegevoegd. De naam van de nieuwe vereniging zou kunnen luiden: Landelijke Vereniging voor Belangenbehartiging van Philips Gepensioneerden (LVBPG). Deze vereniging be-

staat uit natuurlijke personen. Met ondersteuning van het PPF zal de werving voor die LVBPG zich richten op de begunstigers, de pensioengerechtigden bij het PPF die geen lid zijn van een lidvereniging (ongeveer 48.000) en op mensen met een premievrije polis.

Veel begunstigers lijken bereid te zijn om lid te worden van die nieuwe vereniging.

In de afronding van zijn presentatie staat Roel stil bij een paar actuele thema's. In de eerste plaats geeft hij aan dat de Federatie geen voorstander is van nog



risicovoller beleggingsbeleid van PPF. Dat leidt tot hogere bufferreizen en een opwaarts effect op de vereiste dekkingsgraad waardoor indexatie nog verder uit het zicht raakt.

Hij sluit af met een aantal opmerkingen betreffende de verkiezingen van de gepensioneerden geleding in het Algemeen Bestuur van het PPF. In dat bestuur zijn twee zetels beschikbaar voor gepensioneerden. Naast de Federatie heeft geen ander (vak)organisatie een kieslijst ingediend. Daardoor zijn verkiezingen niet nodig. Voor de twee zetels worden de kandidaten van de Federatie voorgedragen. Na zijn grote dank te hebben uitgesproken voor de vele verdiensten in de voorbije jaren van de nog zittende leden, de heren van Geloven en Scholing, deelt Roel mee, dat de heren ter Huurne en Reuvers zijn voorgedragen terwijl de heren Lobbezoo en Verberne als reserve kandidaten op de lijst staan.



Algemene Ledenvergadering 2016

Op 20 April vond de 43ste Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats, zoals gebruikelijk in Hotel 's-Hertogenbosch Vught in Vught. In dit artikel geven wij een indruk te geven van het verloop van de vergadering. Het uitgebreide verslag verschijnt na goedkeuring door de Notulencommissie. Wij publiceren dat verslag dan op onze website: www.federatie.nl.



Bij de opening van de vergadering kon de voorzitter mededelen dat er geen verkiezingen zullen zijn voor de gepensioneerden geleiding in het Algemeen Bestuur (AB) van het Philips Pensioenfonds (PPF), omdat de Federatie als enige organisatie een kieslijst heeft ingediend en er zich ook geen individuele kandidaten hebben aangemeld. Dat betekent, dat de eerste twee kandidaten op onze lijst de twee posities in het AB gaan bezetten. Dat zijn René ter Huurne en Coen Reuvers. Reserverekandidaten zijn Jan Lobbezoo en Ruud Verberne.

Na vaststelling van de agenda, benoeming van de Notulencom-

missie, goedkeuring van het verslag van de 42ste ALV, het noemen van de Ingekomen, uitgegane stukken en mededelingen, het aantal leden en adressen van de lidverenigingen 2016, accepteert de vergadering het Jaarverslag 2015 en keurt de jaarrekening over 2015, op advies van de Kascommissie, goed en verleent het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid.

Bij de behandeling van het Beleids- en werkplan 2016 constateert een afgevaardigde, dat aandacht voor de moeilijker wordende positie van gepensioneerden met een redelijk pensioen-

inkomen wordt gemist. Recent heeft de ANBO die problematiek zichtbaar gemaakt. Vraag is wat de Federatie daaraan doet. Het aandacht vragen voor dat probleem, ook namens de Federatie, ligt bij de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). De KNVG voert in deze periode, in de aanloop naar de verkiezingen, gesprekken met alle politieke partijen, om de problematiek van alle gepensioneerden aan de orde te stellen. Er weinig reden voor optimisme, de beeldvorming van rijke gepensioneerden en jongeren die grote zorgen hebben over hun pensioen in de toekomst heeft post gevat en blijkt moeilijk bij te stellen. Hierna wordt de Begroting 2016 goedgekeurd, de contributie voor 2017 vastgesteld en een nieuwe kascommissie benoemd.



Bij de bestuurswisselingen wordt afscheid genomen van vice voorzitter Just Slakhorst, secretaris Jos Ducheine en regio vertegenwoordiger Ton Nabben. Tot vice voorzitter wordt benoemd Frans Greidanus en tot secretaris Aart

de Winter. De voorzitter spreekt grote waardering uit voor de verdiensten van Just Slakhorst. Naast lid van het Bestuur was hij o.a. actief in de PUSH, in de KNVG en als coördinator van de regiobestuurders. Namens de vergadering wenst hij hem alle goeds toe voor de toekomst.

Onder verwijzing naar zijn grote verdiensten stelt de voorzitter voor om Slakhorst te benoemen tot Lid van Verdienste. Het voorstel wordt door de vergadering bij acclamatie goedgekeurd.

Hierna houdt Peter Boost een inleiding over Philips Pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan. Hij behandelt het bestuursmodel en het toezicht op pensioenfondsen uit de gewijzigde Pensioenwet van 2013, de taakopdracht, de activiteiten en het oordeel



van het Verantwoordingsorgaan en maakt een aantal opmerkingen over de pensioenen discussie.

Na goedkeuring van het verslag van de informatieve bijeenkomst van 17 februari is aan de orde:



De Federatie, toekomst door verandering.

De voorzitter start met de actuele stand van zaken van de dekkingsgraad van pensioenfondsen. Het ABP, PME en andere pensioenfondsen hebben zo'n lage dekkingsgraad, dat rekening moet

moeten, aldus de voorzitter.

Bij het nadenken over de toekomst van de Federatie gaat het in de eerste plaats om ons af te vragen waar de Federatie voor staat en of de huidige organisatorische opzet in lijn is met het beginsel "structure follows strategy".

De vereniging Maastricht / Heerlen en regio Noord vinden, dat de bestaande structuur gehandhaafd dient te blijven en dat er van de omvorming van de Federatie tot een landelijke belangenvereniging met natuurlijke personen als lid geen sprake kan zijn.

De voorzitter zal in de loop van zijn presentatie duidelijk maken welke richting het bestuur heeft gekozen en dat het bestuur naar de inbreng van de lidverenigingen op de informatieve bijeenkomst heeft geluisterd.

Na het weergeven van de missie en de doelstellingen van de Federatie. Daarna maakt de voorzitter de structuur van de huidige

worden gehouden met korting op de pensioenuitkeringen. Berichtgeving daarover leidt tot onrust, nog versterkt door het plan voor een nieuw pensioenstelsel. Als Federatie zullen wij krachtig en eensgezind de toekomst in

organisatie zichtbaar. Die is complex. De organisatorische bouwblokken van de Federatie zijn de lidverenigingen. De gepensioneerden zijn lid van de lokale lidverenigingen. Die verenigingen zijn in beweging; door vervreemdingen hebben niet alle leden een Philips pensioen en in de regio Eindhoven zijn de verenigingen open gesteld voor ouderen zonder Philips verleden. Daarnaast kent de Federatie begunstigers. Echter zij hebben geen stemrecht in de, terwijl hun financiële bijdrage van groot belang is voor de begroting van de Federatie. De voorzitter laat zien dat het aantal adressen van Philips gepensioneerden binnen de lidverenigingen sterk afneemt en dat de pensioenen van de Philips gepensioneerden sterk achter blijven

Een reden is, dat de representativiteit afneemt doordat er steeds meer verenigingen stoppen. Een andere reden is dat de zichtbaarheid van de Federatie voor de mensen in het land slecht is. De communicatie loopt via districts-

belangenbehartiging in dit veranderende landschap naar de toekomst toe in een houdbare structuur het beste worden vormgegeven?" Het advies van de commissie is toegelicht en besproken tijdens

het bestuur voor de optie tot oprichting van een "Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden" (LBPG) als nieuwe lidvereniging van de Federatie. Een enquête onder begunstigers laat zien, dat meer dan 80% van

met het PPF onder alle Philips gepensioneerden en zo mogelijk slapers. Ook zal een betere communicatie link gelegd worden tussen de Philips gepensioneerden van de lidverenigingen en de Federatie, zodat de mensen beter weten wat de federatie doet en, als de lokale vereniging ophoudt te bestaan, mensen makkelijker kunnen overstappen naar de landelijke vereniging. Het bestuur van de nieuwe Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) zal worden gevormd door het DB van de Federatie. De voorzitter sluit af met het nadrukkelijk verzoek aan de lidverenigingen om de e-mail adressen van (Philips) gepensioneerden ter beschikking te stellen, om zo directe communicatie vanuit de Fe-

nieuw op te richten vereniging, kan er dan ook aandacht gevraagd kan worden voor het lidmaatschap van de bestaande lidverenigingen. De voorzitter zegt toe daarvoor zijn best te zullen doen. Op een vraag naar de hoogte van de contributie voor de nieuwe vereniging geeft hij aan, dat het bestuur nu denkt aan 25 euro per jaar. Dit bedrag sluit aan op de minimale bijdrage van de begunstigers. Bij een dergelijk bedrag wordt het voor leden van lidverenigingen niet aantrekkelijk om over te stappen naar de nieuw op te richten vereniging en bovendien ligt die 25 euro in lijn met wat andere grote bedrijven van gepensioneerden vragen als contributie voor hun vereniging van gepensioneerden.



bij de collectieve loonsverhogingen bij Philips en de afgeleide CBS index. Door de toenemende complexiteit met als gevolg geringe slagkracht wordt de noodzaak tot veranderen van de Federatie steeds groter.



bestuurders en bestuurders naar de leden, een directe communicatie ontbreekt. Daarom het bestuur van de Federatie een Quo Vadis commissie te vragen: "Hoe kunnen de genoemde doelstellingen met betrekking tot de



de informatieve bijeenkomst op 17 februari 2016 in Arnhem. Daar bleek dat omvorming van de Federatie tot een vereniging van Philips gepensioneerden met natuurlijke personen als lid geen haalbare optie is. Daarom kiest



de begunstigers bereid is lid te worden van de nieuw op te richten vereniging. De LBPG zal zich richten op de belangen van de Philips gepensioneerden. De werving voor de LBPG zal plaats vinden onder begunstigers en in samenwerking



deratie mogelijk te maken. Op die vraag wordt door geen van de lidverenigingen afwijzend gereageerd. Vanuit de vergadering: Wanneer in het blad Generaties aandacht gevraagd gaat worden voor de



Na de rondvraag en het vaststellen van de vaststelling dat de ALV 2017 gehouden wordt op 19 april 2017, sluit de voorzitter de vergadering.

Agenda

FPVG-vergaderingen:

- | | |
|---------------------|---|
| <i>24 mei</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>7 juni</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>21 juni</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>5 juli</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>23 augustus</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>6 september</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>15 september</i> | <i>Bestuursvergadering</i> |
| <i>20 september</i> | <i>DB-vergadering</i> |
| <i>27 september</i> | <i>Vergadering Algemeen
Bestuur PPF</i> |

*Kantoor Federatie gesloten
van 6 juli tot 22 augustus.*