

SENIOREN BULLETIN

DECEMBER 2017



JAARGANG 38 - NR 4

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:
Maandag : 13.00 – 16.00 uur
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
Open brief aan het Algemeen Bestuur van PPF	6
De zorgverzekering in 2018	7
NIPED-gezondheidscheck.....	9
Medicijnen en eigen risico	10
Het pensioendossier	11
Koopkracht ouderen 2018	12
KNVG-nieuws	14
Agenda	16

REDACTIE:
Jos Ducheine

VORMGEVING EN DRUK:
Arts grafisch compleet, Eindhoven (artsgrafischcompleet.nl).

FOTOGRAFIE:
Jos Ducheine en Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie



JOS DUCHEINE

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het decembernummer zijn welkom tot 10 februari 2018.

De feestdagen naderen, de winter komt eraan en we hebben een nieuwe regering. Ook deze regering beloofde koopkrachtverbetering voor vrijwel iedereen. En ze lijken vaart te willen zetten achter de vernieuwing van het Pensioenstelsel. Het eerste klopt niet en het tweede is hoeft niet. Eigenlijk niks nieuws onder de zon dus.

Als eerste in dit nummer, praat onze voorzitter u weer bij over waar de Federatie mee bezig is in zijn Van de bestuurstafel. In deze tijd van het jaar worden de veranderingen in de Zorgverzekering en de premies daarvan weer bekend. Theo Tromp beschrijft wat er zoal verandert. Natuurlijk is er ook weer een bijdrage van Wim Vaatstra over de KNVG met de items die op landelijk niveau van belang zijn.

Zoals al gezegd maakt deze regering haar beloften over koopkracht opnieuw niet waar voor de koopkracht van veel ouderen. U kunt erover lezen in een artikel over de Koopkracht van ouderen, gebaseerd op informatie van het Nibud.

Tenslotte treft u een open brief van het bestuur aan, gericht aan het Algemeen Bestuur van het Philips pensioenfonds. Het bestuur van de Federatie dringt daarin aan op een "stevige indexatie" zodat de Philips gepensioneerden eindelijk weer eens een deel van de prijsstijgingen gecompenseerd krijgen.

Rest mij nog iedereen hele goede feestdagen te wensen en een uitstekend begin van 2018.

JOS DUCHEINE.

Van de bestuurstafel



Gang van zaken bij het Philips Pensioenfonds

Eerder gaven we al aan, dat de dekkinggraad van het PPF zich gunstig ontwikkelt. Eind oktober was de beleidsdekkinggraad op 115,7%. Op basis van de door het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds (PPF) opgestelde regeling kan er tot (partiële) indexatie besloten worden bij een beleidsdekkinggraad (de gemiddelde dekkinggraad over de afgelopen twaalf maanden) van 116%. De huidige Pensioenwet biedt echter de mogelijkheid om tot (partiële) indexatie te besluiten bij een beleidsdekkinggraad van 110%. Omdat er jaren geen indexatie heeft plaats gevonden maakt de Federatie zich sterk voor een redelijke indexatie in 2018.

Volgens de indexatiestafel van het PPF zou er een hele kleine indexatie mogelijk zijn. De Federatie heeft nu een open brief geschreven aan het Algemeen Bestuur van het PPF waarin zij bij het fonds aandringt om ter bepaling van de indexatie uit te gaan van de wettelijke ondergrens van 110%. Het bestuur heeft namelijk de mogelijkheid en de vrijheid om die indexatiestafel aan te passen.

Het streven van het fonds is om een waardevast pensioen te realiseren. Dit geldt natuurlijk voor de lange termijn, maar ook de korte termijn moet worden meegewogen. Anders merken vele gepensioneerden niets meer van dat beleid. Als het PPF niet op het verzoek van de Federatie ingaat laat ze het grootste deel van haar aangeslotenen in de kou staan.

Inkomenssituatie van gepensioneerden

Het nieuwe kabinet Rutte III beweert, dat alle mensen in Nederland er de komende jaren op vooruit gaan. De cijfers van het Nibud zijn nu beschikbaar en helaas blijkt dat met name onder gepensioneerden een zeer grote groep een negatieve koopkracht ontwikkeling zal hebben (zie ook elders in dit blad).

In KNVG verband heeft de Federatie een beroep gedaan op het kabinet om onder andere de BTW verhoging geen doorgang te laten vinden en om de ouderentoeslag niet aan te passen. Tot op heden heeft dat nog niet tot aanpassingen van de voorstellen geleid maar de KNVG zal met ondersteuning van de FPVG zich bij de behandeling van die voorstellen in de Tweede en Eerste Kamer blijven inzetten voor wijzigingen die de voorspelde ver-

lechterende positie van gepensioneerden corrigeren.

Medezeggenschap gepensioneerden in de organen van het PPF

De medezeggenschap van gepensioneerden binnen het PPF is praktisch nihil. De vertegenwoordigers van de Federatie in het Algemeen Bestuur zitten daar (op basis van de wet) zonder last of ruggespraak en worden geacht bij het nemen van besluiten zorg te dragen voor een evenwichtige belangenafweging.

De samenstelling van het Verantwoordingsorgaan (VO) is volgens de wet een afspiegeling van de aangeslotenen bij het fonds. De wet biedt de keuze optie dat de werkgever ook een zetel heeft in het VO. Het PPF heeft van die mogelijkheid gebruik gemaakt. Derhalve kent het VO bij het PPF: 4 leden namens de gepensioneerden, 1 lid namens de werknemers en 1 lid namens de werkgever. De

leden van het VO hebben een absolute geheimhoudingsplicht en voor rechtsgeldige adviezen van het VO is de instemming van tenminste twee van de drie geledingen voorgeschreven. Een advies van de gepensioneerdengleding moet, wil het een rechtsgeldig advies kunnen worden, altijd nog de steun krijgen van de werkgeversgleding en/of de werknemersgleding. De Federatie heeft onderzoek gedaan naar de reglementen bij andere ondernemingspensioenfonds en deze eis komt bij geen enkel ander fonds voor. Door de absolute geheimhoudingsplicht hebben de VO leden die daar zitten als vertegenwoordigers van de Federatie en haar gepensioneerde leden ook geen mogelijkheid om zaken af te stemmen met de Federatie.

De Federatie heeft het PPF hierop aangesproken en aan de hand van een eigen onderzoek inzichtelijk gemaakt dat de positie van het VO drastisch beperkt is ten opzichte van de positie van Verantwoordingsorganen bij andere ondernemingspensioenfonds.

Gelet op de reactie van het PPF heeft de Federatie besloten om de inrichting van de medezeggenschap van gepensioneerden in de organen van het PPF voor te leggen aan de toezichthouders Autoriteit Financiële Markten en De Nederlandsche Bank.

Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG)

Na de werving met een informatiestand op de dialoogsessies van het Pensioenfonds in oktober hebben zich circa 50 nieuwe leden bij de LBPG aangemeld. Ledenwerving zal mede door een inlegvel

bij het blad "Generaties" van het PPF begin 2018 een nieuwe impuls krijgen.

Vanaf 2018 zal de LBPG contributie gaan innen bij haar leden. Zoals in de ALV besloten is de contributie voor 2018 vastgesteld op €2,- per maand.

Zoals al eerder op verschillende momenten is aangegeven is het beleid van de LBPG om bij de leden die momenteel een Philips pensioen ontvangen de contributie door automatische inhouding op het pensioen te innen. Enkele LBPG leden die (nog) geen Philips pensioen ontvangen of een (door het Pensioenfonds gechecked) niet correct pensioenummer in het ledenbestand hebben opgegeven zullen in januari 2018 middels een separate brief geïnformeerd worden omtrent de contributiebetaling voor 2018. De betaling op deze wijze kan niet in termijnen en we zijn genooddaakt om dan €1,- extra per jaar te vragen om de extra kosten die dit met zich mee brengt in rekening te brengen.

Discussiestuk splitsing Philips Pensioenfonds

De Federatie heeft medio november van het PPF een toelichting gehad op de door het fonds uitgevoerde studies naar aanleiding van de notitie van de Federatie van eind 2016 over een mogelijke splitsing van het fonds in een kring voor actieven en een kring voor gepensioneerden. De Federatie heeft in dat document de vorming van een Algemeen Pensioen Fonds (APF) gesuggereerd. Dit zou tevens de uitvoering van in de toekomst verschillende pensioenregelingen voor Philips Lighting en Royal Philips makkelijker maken.

Het Fonds heeft aangegeven, dat mits de rekengrondslagen hetzelfde zijn in de huidige opzet zowel voor Philips Lighting als voor Royal Philips de pensioenregeling kan worden uitgevoerd. Hiervoor zouden dus geen structurele wijzigingen in de opzet van het Fonds nodig zijn.

Er zijn tevens berekeningen gemaakt over de voor- en nadelen van het splitsen van het fonds in een kring van actieven (werken) en een kring van passieven (slapers en gepensioneerden). Deze berekeningen betreffen de effecten van premie, beleggingsrendement en solvabiliteitsvrijval (dat is het geld dat vrij komt als percentage van de uitgekeerde pensioenen waarmee de dekkinggraad de 100% overstijgt). Deze berekeningen en vooral de veronderstellingen daarbij zijn voor de Federatie aanleiding om aanvullende vragen aan het PPF te stellen.

De Federatie is daarnaast van mening dat de opzet van een APF leidt tot een zuiverdere governance en meer transparantie voor de verschillende kringen.

De Federatie wacht de antwoorden van het fonds af en zal u over de voortgang van de discussie op de hoogte houden.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER

Open brief aan het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds

Binnenkort moet het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds een besluit nemen over de indexatie van de pensioenen in 2018.

In een open brief laat de Federatie het Algemeen Bestuur weten een "stevige indexatie" te verwachten zodat de 56.000 Philips gepensioneerden een behoorlijk deel van de prijsstijgingen gecompenseerd krijgen. Onderstaand de tekst van de open brief.

Geacht Bestuur van het Philips Pensioenfonds,

Binnenkort moet u een indexatiebesluit nemen voor het jaar 2018. Middels deze open brief willen wij u oproepen om bij het nemen van dat besluit gebruik te maken van de u gegeven wettelijke bevoegdheid om te indexeren vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%.

Deze dekkingsgraad lag eind oktober 2017 op 115,7% en de ontwikkeling is dusdanig positief, dat indien er de komende maanden geen calamiteiten optreden, deze dekkingsgraad ten minste het niveau van 117% gaat bereiken.

Op basis van intern door u opgestelde regelingen kan pas sprake zijn van indexatie vanaf een beleidsdekkingsgraad van 116%. Daaraan vast houden zal tot een marginale verhoging van de pensioenen leiden (circa 13% van de prijsstijging). U heeft echter op basis van het pensioenreglement de vrijheid om uw beleid aan te passen en de wettelijke ondergrens van 110% te hanteren, waardoor circa 54% van de prijsstijging wordt gecompenseerd. Voor de ambitie van het fonds tot realisatie van een waardevast pensioen is indexatie van groot belang, niet alleen op de lange, maar ook op de korte termijn!

Namens de meer dan 56.000 gepensioneerden, die al jarenlang geen indexatie hebben gehad, verwachten wij een stevige indexatie. Realisatie daarvan zal bijdragen aan het vergroten van het vertrouwen van gepensioneerden in het Philips Pensioenfonds.

Ook voor de werkenden bij Philips en voor de voormalige werknemers die een premievrije polis bij het Philips Pensioenfonds hebben zal een ruimere indexatie van hun pensioen een zeer welkom bericht zijn.

Met vriendelijke groet,

Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden.

De zorgverzekering in 2018 Collectief 1482

Ongetwijfeld heeft u als lezer van het Senioren Bulletin (SB) uw zorgpolis voor het jaar 2018 al ontvangen. Niet iedereen leest uitvoerig de polis-documenten en misschien is daarom een extra uitleg in dit SB nuttig. Wij beperken ons tot het collectief 1482 zoals dat bij IAK loopt.

U zult begrepen hebben dat in 2018 de verzekeraar niet meer IAK/VGZ zal zijn. In 2018 krijgt u te maken met IAK/Avéro Achmea. In het oktober nummer van het SB kunt u vinden wat dit betekent. Heel grote verschillen zijn er niet, maar er zijn een paar punten om op te letten. De namen van de basispolissen zijn wat verandert:

- IAK Zorgplan Selectief (de z.g. Budgetpolis)
- IAK Zorgplan Natura (de meest gekozen)
- IAK Zorgplan Restitutie (de grootste keuzevrijheid)

De Commissie Zorg- en Zorgverzekeringen (CZZV) geeft in principe geen advies over de polissen.

De zorgverzekering is en blijft een individuele zaak. Maar over de "budgetpolis" is wel wat te zeggen. Het is de goedkoopste variant en dat kan onder meer omdat de verzekeraar maar met een beperkt aantal zorgverleners contracten aanhoudt voor deze polis. Dit kan heel onhandig zijn en soms in de praktijk nog duur uitvallen bij ziekenhuisopnames in onverwachte situaties. Dus ga goed na wat uw wensen zijn en wat de beperkingen zijn van een dergelijke polis. Goedkoop kan ook duurkoop zijn.

In de basispolis zijn twee vergoedingen gewijzigd. De vergoeding voor oefentherapie bij artrose en de vergoeding voor (zittend-) zie-

kenvervoer bij immunotherapie voor oncologie patiënten. Beide posten kunnen ten laste komen van het eigen risico.

Het eigen risico bedraagt in 2018 weer 385 euro en zal als Rutte III woord houdt tijdens de regeerperiode niet meer veranderen, tenzij de kamer alsnog ingrijpt. In een separaat tekstblok "Medicijnen en het eigen risico" vindt u nog informatie over dat eigen risico met betrekking tot de vergoeding van generieke geneesmiddelen.

De aanvullende verzekeringen kennen ook een paar kleine wijzigingen. Gelukkig blijven de namen gelijk: Compact(55+), Compleet en Comfort Plus. Met betrekking tot de laatste twee heeft de CZZV een mogelijkheid tot sturing. Voor Compleet en Comfort Plus geldt een maximum vergoeding voor steunzolen van 125 euro.

Bij Planmatige Zorg, niet te verwarren met Spoedeisende Zorg, is er iets veranderd. Wat "grensoverschrijdende" zorg was, is nu veranderd in "België en Duitsland". Deze beperking is in de praktijk geen probleem omdat planmatige zorg in andere landen zelden of nooit gevraagd wordt.



Wel is het zo dat er altijd vooraf overleg met IAK moet zijn en uitzonderingen zijn altijd bespreekbaar. Voor Comfort Plus geldt een maximale vergoeding van 200% van de Nederlandse tarieven. Dit is geen nieuws maar veel verzekerden zijn hiervan niet op de hoogte.

Huidtherapie; acnétherapie, camouflage en epilatie zijn toegevoegd bij Compleet en bij Comfort Plus. De vergoedingen bij Comfort Plus zijn uiteraard wat hoger dan bij Compleet. Voor een volledig overzicht verwijzen wij naar de website van IAK.

De post dagvergoeding bij Alternatieve geneeswijzen is verlaagd van 50 naar 40 euro. Dit zal niet iedereen prettig vinden echter daar staat tegenover dat er hierdoor meer ruimte is voor de Podotherapie waar steeds meer ouderen gebruik van maken. Door deze keuze kan de premieverhoging voorkomen worden en daarom is de afweging zo gemaakt.

Al bij de start van Comfort Plus in 2006 was, op verzoek van een "klankbordgroep" van gepensioneerden, een vergoeding opgenomen voor periodieke keuringen, de Gezondheidstest. In 2017 was dat nog circa 200 euro, eens in de drie jaar. De laatste vijf jaar heeft niemand meer gebruik gemaakt van deze faciliteit. Dat is ook de verzekeraar opgevallen. Meerdere verzekeraars willen toch preventieve zorg stimuleren en daarom komt IAK/Achmea, te samen met anderen, met de z.g. NIPED persoonlijke gezondheidscheck waarvoor 50 euro per jaar vergoed kan worden (zie verder het aparte tekstblok NIPED-Gezondheidscheck).

Tot slot van dit overzicht nog even de uitgangspunten van de CZZV:

- Wij streven naar een goede prijs/kwaliteitverhouding en niet per se naar de laagste kosten.
- Ons doel is een echte verzekering in stand te houden en

niet zo zeer om "zorgsparen" te stimuleren. Dit heeft invloed op de inhoud van de aanvullende verzekeringen. Een voorbeeld is: Batterijen voor hoortoestellen worden niet vergoed omdat dat een verbruik is en geen risico. Andere verzekeraars doen dat wel maar dan zit die prijs ook vol in de premie.

- Er zijn twee tegengestelde ontwikkelingen: De kosten van de zorg, ook in ons collectief, nemen toe, en het inkomen van veel gepensioneerden, zeker na 2011, doet dat niet. Er is dus een keuze probleem, verhogen van de premie of versoberen. Welnu wij kiezen voor versoberen van zaken die niet dringend noodzakelijk zijn en proberen de hoofdzaken overeind te houden. De eerder genoemde dagvergoeding is daar een goed voorbeeld van.
- Tot slot, wij blijven alert op zaken als second opinion, vrije artskeuze e.d. Dat is nodig want de minister wil graag bezuinigen en dan komen die twee onderwerpen al snel in de knel. De budgetpolis is daar een voorbeeld van.

Wij wensen u een gezond 2018 en zo als steeds hopen wij dat u de zorgverzekering niet nodig zult hebben.

THEO TROMP,
COMMISSIE ZORG EN ZORGVERZEKERING.



NIPED – gezondheidscheck

De naam staat voor Netherlands Institute for Prevention and e-Health Development. Alle informatie over de organisatie vindt u op de site www.niped.org/nl. Informatie over de gezondheidscheck vindt u op www.persoonlijkegezondheidscheck.nl

Zoals gemeld gaat het hier om een periodieke vervanger van de bestaande gezondheidschecks die verzekeraars aanbieden maar die in de praktijk zelden gebruikt worden. Het nadeel van de test is dat die begint via het internet, maar het voordeel is dat deze test daarmee heel laagdrempelig is.

Zo langzamerhand hebben de meeste gepensioneerden een PC, surfen op het net en gebruiken e-mail zodat het bezoeken van de website van de gezondheidscheck geen groot probleem hoeft te zijn.

De test start met het invullen van een vragenlijst. Daarop volgen verdere vragen of een advies naar de huisarts te gaan. De check heeft niet de bedoeling de huisarts te vervangen. Er zijn verschillende vervolg trajecten mogelijk. De NIPED-test kan verder gaan met het toezenden van eenvoudige hulpmiddelen om b.v. een urinetest te doen of een bloedtest voor bloedsuiker bepaling, etc. Voor deze gezondheidstest wordt maximaal 50 euro per jaar vergoed door de aanvullende verzekeringen van IAK. Hoe goed het werkt weten we niet maar dit initiatief dat de

verzekeraars ondersteunen juchten wij van harte toe. De meeste gepensioneerden werden in hun werkzame leven na hun 42ste

periodiek gekeurd, maar na hun pensionering vervalt dit meestal. Deze gezondheidstest is de moeite van het proberen waard.



Medicijnen en het eigen risico

- De kosten van medicijnen vallen onder het eigen risico.
- Alle zorgverzekeraars hebben kortingen op de geneesmiddelenprijzen bedongen bij de leveranciers van preferente geneesmiddelen. Deze afspraken zijn geheim, omdat ze concurrentiegevoelig zijn.
- Alle zorgverzekeraars geven deze korting terug aan de verzekerden die de geneesmiddelen afnemen. Dit is een eis van de Nederlandse Zorgautoriteit.
- In de wijze waarop deze kortingen worden teruggegeven hebben VGZ en Avéro/Achmea andere keuzes gemaakt. VGZ stelt de preferente medicijnen vrij van eigen risico. Avéro/Achmea verrekenst de bedongen korting met de prijs van het geneesmiddel, zodat er sprake is van lagere kosten die ten laste van het eigen risico komen.
- Volgens IAK is het netto-effect van de werkwijze van VGZ en Avéro/Achmea gelijk. Verzekerden die preferente geneesmiddelen gebruiken krijgen het inkoopvoordeel terug. Verzekerden gaan er dus niet op achter uit en er is dus ook geen sprake van een verslechtering bij de overstap naar Avéro/Achmea. Echter, de volgende elementen moeten hierbij zeker in ogenschouw genomen worden:
 - preferente geneesmiddelen zijn verantwoordelijk voor ongeveer 17% van de totale kosten voor geneesmiddelen. Oftewel, 83% van de geneesmiddelenkosten betreft geen preferent geneesmiddel en valt derhalve bij ook bij VGZ wel onder het eigen risico.
 - Verzekerden die medicijnen gebruiken hebben meestal ook andere kosten. Dus los van de kosten voor geneesmiddelen, wordt bij veel van deze verzekerden het eigen risico sowieso



opgesoupeerd. Op dat moment is het netto effect van de vrijstelling van preferent geneesmiddelen op het eigen risico nihil.

- Terhandstellingskosten komen zowel bij VGZ als bij Avéro/Achmea ten laste van het eigen risico.



Al een aantal keren heb ik op deze plaats de ontwikkelingen- of liever gezegd de perikelen- van het Nederlands pensioendossier beschreven. Ik heb geschreven over de toezichthouder die de rekenrente zo fijn laag weet te houden. Ik heb geschreven over een ambitieuze staatssecretaris, die een nationale pensioendialoog organiseerde. Voor die dialoog wist ze inderdaad op enkele plaatsen in het land enkele tientallen mensen op de been te krijgen en na een groot, afsluitend congres was duidelijk wat de toekomst van het pensioen moest zijn: Flexibel, individueel en weg met die vermalelijde doorsneepremie. Dat werd op het bordje van de SER gedropt. De SER kwam met 4 mogelijke stelsels, waarvan ze er zelf 3 maar niks vonden. Toen begonnen de verkiezingen aan de horizon te verschijnen en leek het de politiek maar beter even niks te doen.

Kortom, het pensioendossier belandde op de tafel van de formatie-onderhandelingen. De onderhandelaars hoopten dat de sociale partners met een "draft" voor een nieuw pensioenstelsel zouden komen. Maar nee, die kwamen er niet uit. Er bleef niets anders over dan in het regeerakkoord te zetten dat er een nieuw stelsel moet komen – en

Het pensioendossier

u raadt het al: Flexibel, individueel en zonder doorsneepremie. Sociale partners werden opnieuw opgeroepen haast te maken. En waar zijn we nu? Nou, nog nergens eigenlijk en dat is ook niet zo verwonderlijk.

De werkgevers hebben geen haast. Veel hebben al een DC-regeling afgesproken. Weinig risico's meer, een voor meerdere jaren vaste premie en straks lekker onderhandelen over verlaging van die premie.

Ook de vakorganisaties hebben geen haast. Het cao-seizoen komt eraan en dan kan je scoren met loonsverhogingen en niet met moeilijk uitlegbare pensioenregelingen.

Eén lichtpuntje is er wel. Het ABP is van plan een proef te gaan doen met individuele pensioenpotjes. Het ABP wordt geleid door een ex politica en die weet maar al te goed wat "vlucht vooruit" is.

Nu zegt u misschien: "Je kunt wel overal kritiek op hebben, maar hoe zit het eigenlijk met jouw eigen pensioenfonds?"

Nou, eerlijk gezegd heb ik van mijn eigen pensioenfonds nog niks gehoord over vernieuwing van het pensioenstelsel. Ze zijn er, denk ik, niet mee bezig.

En daar heb ik alle begrip voor. Ze hebben al genoeg aan hun hoofd. Ze worden geconfronteerd met een nota over het splitsen van het fonds, er is kritiek op hoe de medezeggenschap van gepensioneerden geregeld is, de gedwongen geheimhouding voor leden van het Algemeen Bestuur

en het Verantwoordingsorgaan is zo absoluut dat het uit een toetaal andere tijd lijkt te komen. En dan is er ook nog een organisatie van gepensioneerden, die wil dat ze "stevig" indexeren. Ga er maar aan staan.

JEDDE.



Inning contributie LBPG

Vanaf 2018 zal de LBPG contributie gaan innen bij haar leden. Zoals in de ALV besloten is de contributie vastgesteld op €2,00 per maand. De inning zal plaatsvinden door het Philips Pensioenfonds door inning op het pensioen vanaf januari 2018. Enkele leden, bij wie inning op het pensioen niet mogelijk is omdat ze nog geen pensioen ontvangen of geen juist pensioensnummer in het ledenbestand hebben opgegeven worden in januari via een separate brief geïnformeerd omtrent de contributiebetaling voor 2018.

Koopkracht ouderen 2018

Inleiding

Aanvankelijk leek het erop dat in het Formatie-akkoord iedereen in koopkracht op vooruit zou gaan. Uiteindelijk kozen de betrokken politici voor de uitdrukking: "...dat vrijwel alle groepen erop vooruit zouden gaan".

Zo'n uitdrukking maakt wel een beetje achterdochtig. En gezien de ervaringen van de afgelopen jaren, verbaast het niet dat opnieuw bepaalde groepen ouderen achterblijven.

Nu gaat het nieuwe regeerakkoord nauwelijks over 2018, maar meer over de jaren daarna.

In 2018 hebben we grotendeels nog te maken met het beleid van Rutte II.

In de praktijk gaan ouderen met alleen AOW (of AOW en klein pensioen) er volgend jaar gemiddeld nog iets op vooruit. Maar de meeste gepensioneerden met hogere inkomens gaan er met 0,5% à 1,3% op achteruit, met name doordat de meeste aanvullende pensioenen naar verwachting niet geïndexeerd zullen worden, bij een geraamde inflatie van 1,4%.

Nadere uitleg en detail-weergave baseren wij op publicaties van KLNVG, NVOG en Nibud.

Invloed op de koopkracht Belasting

– Verhoging van het lage BTW-tarief van 6% naar 9%. Dit tarief omvat vooral de producten en diensten die wij dagelijks kopen.

– Box 1: De nieuwe regering is van plan om vanaf 2021 in de berekening van te betalen be-

lasting uit te gaan van 2 schijven (nu 4), met de grens bij € 68.500. In 2019 en 2020 worden de tarieven al geleidelijk aangepast aan dit 2 schijven model. Voor mensen met recht op AOW zou je ook kunnen spreken van 3 schijven, omdat zij geen AOW-premie meer hoeven te betalen. Deze extra grens komt te liggen bij circa € 35.000.

– Voor 2017 is de ouderenkorting € 1292 bij inkomens tot € 36.057. Die wordt in 2018 verhoogd naar € 1418, en in 2019 naar circa € 1580. Bovendien wordt vanaf 2019 bij een hoger inkomen dan € 36.000 de ouderenkorting niet in één klap, maar geleidelijk verlaagd (met 15% van het inkomen boven de € 36.000). AOW-gerechtigden met een inkomen groter dan € 46.000 krijgen straks geen ouderenkorting meer (nu ontvangen ze nog € 71).

Eigenwoningforfait

– Het meest gebruikte tarief van 0,75% van de WOZ-waarde, gaat vanaf 2020 omlaag naar 0,6%. Dit betekent een voordeel voor mensen met een koopwoning. Indien de hypotheek geheel of bijna is afgelost, wordt het forfait nu nog op nul gesteld.

– De regering wil vanaf 2019 deze regeling gedurende een periode van 30 jaren geleidelijk afschaffen. Dat betekent dat straks 0,6% van de waarde van de woning (WOZ) geleidelijk bij het inkomen in box 1 moet worden opgeteld.

Huursubsidie

– Positief is dat de harde maximum inkomensgrens bij huurtoeslag wordt gewijzigd in geleidelijke afbouw (2020).

Vermogensbelasting

– Mensen die spaargeld hebben, betalen over dat 'vermogen'

voor het deel boven de € 25.000 vermogensbelasting. Dit grensbedrag gaat vanaf 2019 (of misschien al volgend jaar) omhoog naar € 30.000.

Voor partners samen gaat het uiteraard om het dubbele bedrag.

Zorgkosten

– Het Eigen Risico blijft op € 385, maar de premies worden hoger worden. Ook de Inkomensafhankelijke zorgbijdrage (Zvw-premie), die door de Belastingdienst wordt geïnd bij gepensioneerden zal. Naar verwachting, stijgen van 5,4% nu naar 5,9% in 2021.

De koopkrachtplaatjes

Onderstaande koopkrachtplaatjes zijn overgenomen uit de Nibud-publicatie: Koopkrachtveranderingen voor 2018.

In de tabel staat de afkorting ap voor: aanvullend pensioen en app voor: aanvullend pensioen partner.

JOS DUCHEINE

Tabel Alleenstaanden Inkomen

		Koopkrachtmutatie	
		p/jaar	p/maand
AOW +ap:	€ 0,-	0,4%	€ 7
AOW +ap:	€ 5.000,-	0,6%	€ 10
AOW +ap:	€ 7.500,-	0,2%	€ 4
AOW +ap:	€ 10.000,-	0,1%	€ 2
AOW +ap:	€ 15.000,-	- 0,7%	-€ 14
AOW +ap:	€ 30.000,-	- 1,3%	-€ 35

Echtparen Inkomen

				Koopkrachtmutatie	
				p/jaar	p/maand
AOW +ap:	€ 0,-;	app:	€ 0,-	0,3%	€ 5
AOW +ap:	€ 7.500,-;	app:	€ 0,-	0,5%	€ 11
AOW +ap:	€ 10.000,-;	app:	€ 0,-	0,3%	€ 7
AOW +ap:	€ 15.000,-;	app:	€ 0,-	- 0,1%	-€ 3
AOW +ap:	€ 10.000,-;	app:	€ 5.000,-	0,2%	€ 4
AOW +ap:	€ 15.000,-;	app:	€ 5.000,-	- 0,5%	-€ 15
AOW +ap:	€ 15.000,-;	app:	€ 10.000,-	- 0,6%	-€ 21
AOW +ap:	€ 20.000,-;	app:	€ 10.000,-	- 0,7%	-€ 25
AOW +ap:	€ 30.000,-;	app:	€ 10.000,-	- 1,0%	-€ 41
AOW +ap:	€ 50.000,-;	app:	€ 15.000,-	- 1,2%	-€ 63



KNVG-nieuws

Veel aandacht en focus van de KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden) is gericht op de voorgenomen pensioenstelsel herziening. De KNVG blijft zwaar inzetten om als belangenbehartiger namens de gepensioneerden aan tafel te (blijven) zitten als beleid en te nemen beslissingen voorbereid worden bij de relevante commissies in de SER en in de Tweede Kamer.

Samenwerking KNVG en NVOG

De KNVG werkt nauw samen met de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) om zoveel mogelijk gezamenlijk te reageren met gezamenlijke standpunten en communicatie. Een goed voorbeeld is de nota "Toetsingscriteria Pensioenstelsel", opgesteld begin dit jaar door KNVG en NVOG met vele andere ouderen organisaties. Met deze criteria zullen voorstellen voor een herzien pensioenstelsel worden beoordeeld teneinde de belangen van gepensioneerden evenwichtig te behartigen.

KNVG en NVOG hebben afgesproken hun standpunten goed getimed in overzienbare porties in te dienen en te bespreken met de relevante Kamercommissies. Met name kort voor het moment dat pensioen, koopkracht, zorg en wonen in de Kamer op de agenda komen. Met het motto: houdt het kruit zolang mogelijk droog en schiet pas als je ook echt doel kunt treffen. Met als

doel maximale impact van de boodschap.

Recentelijk (november) hebben de volgende ontwikkelingen plaatsgevonden.

Koopkracht

KNVG en NVOG hebben bij de Commissie Financiën van de Tweede Kamer hun zorg over de koopkracht van gepensioneerden uitgesproken. De toenemende zorgkosten en afnemende koopkracht van de pensioenuitkeringen zijn twee doorslaggevende redenen om zorgvuldig om te gaan met de koopkracht van de gepensioneerden (zie ook elders in dit blad).

KNVG en NVOG hebben bij deze Commissie Financiën aangedrongen op:

- Afstel van de herinvoering van het huurwaardeforfait voor gepensioneerden met een hypotheekvrije woning (betreft de zgn. aflosboete).
- Handhaving van de ouderenkorting voor alle ouderen met een aanvullend pensioen.
- Handhaving van het 6% BTW-tarief.

Zorg

KNVG en NVOG hebben gereageerd bij de vaste Commissie VWS (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) op de inhoud van het Regeerakkoord van de huidige coalitiepartijen met betrekking tot de zorg in Nederland alsmede de conceptbegroting van VWS 2018.

Waar het fundamenteel aan ontbreekt is een visie op de zorg op langere termijn.

Regelmatig zijn de afgelopen tijd de volgende belangrijke punten onder de aandacht gebracht waar tot op heden weinig mee gedaan is door de coalitiepartijen:

- Het veel meer regionaliseren van de curatieve zorg. Zorg dichtbij en toegankelijk. Echte specialisaties bundelen en op landelijk niveau organiseren.
- Veel te weinig aandacht voor een goed preventieprogramma en voor digitaal ondersteunen de zorg (E-Health).
- We zijn verheugd dat er extra geld gaat naar de verpleeghuizen. Maar van de 80-plussers betreft het slechts een kleine 20% die daar worden verpleegd. De 80% die thuiszorg en wellicht ook thuisverpleging behoeven, komen er in de nieuwe plannen maar bekaaid af.
- Het verbaast ons dat er in het Regeerakkoord niet wordt verwezen naar de vele goede initiatieven die er uit de samenleving zijn aangedragen.

Binnenkort gaat de Commissie VWS samen met de ministers van VWS het gesprek aan over de begroting 2018. Er is op aangedrongen dat bovenstaande aandachtspunten aan de orde gesteld zullen worden.

Een ouderenvriendelijke samenleving

Onlangs hebben 20 samenwerkende organisaties (waaronder KNVG, NVOG, KBO-PCOB, huisartsen verenigingen, patiënten verenigingen, vereniging van ziekenhuizen, etc.) een brede coalitie gevormd voor een ouderenvriendelijke samenleving. Het actieplan is samengevat in een "Pleidooi voor een ouderenvriendelijke samenleving" dat formeel is aangeboden aan de minister van VWS, Hugo de Jonge.

In het kort omschrijft deze brede coalitie zichzelf als volgt: Er zijn mooie initiatieven en projecten voor ouderen. Toch worden

deze als versnipperd ervaren. Zorg is bijvoorbeeld te veel gericht op specifieke aandoeningen en te weinig op welbevinden, zelfredzaamheid en wensen van ouderen. Daarom vormen we met ruim twintig partijen een sterke coalitie. Samen willen we de beweging naar een ouderenvriendelijke samenleving aanjagen.

- We richten ons op ouderen met een kwetsbare gezondheid. Dat zijn ouderen met een wankel evenwicht tussen draagkracht en draaglast. Ze ervaren dat zelf, of hun naasten of hulpverleners (zoals de huisarts en de wijkverpleegkundige) signaleren dit.
- We houden zelf de beweging op gang, maar hebben daarbij de landelijke en lokale overheid keihard nodig.
- We werken bottom-up; onze bron zijn ervaringen van ouderen, hun naasten en hun hulpverleners.

Gepensioneerden horen aan de tafel te zitten

KNVG en NVOG hebben dringend verzocht tot een nader gesprek met de ministers en staatssecretarissen van SZW en VWS om te benadrukken dat de herziening van het huidige pensioenstelsel niet uitsluitend een kwestie kan zijn voor de sociale partners alleen.

Voor meer informatie omtrent bovenstaande en verder nieuws over lopende acties bij de KNVG verwijs ik naar de websites van de KNVG (www.knvg.nl) en www.loonvoorlater.nl.

NAMENS DE FEDERATIE,
WIM VAATSTRA, VICE-VOORZITTER.



Agenda

FPVG-vergaderingen:

<i>15 januari</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>18 januari</i>	<i>Bestuursvergadering</i>
<i>29 januari</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>12 februari</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>26 februari</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>12 maart</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>15 maart</i>	<i>Bestuursvergadering</i>
<i>26 maart</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>9 april</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>11 april</i>	<i>LBPJ-jaarvergadering</i>
<i>18 april</i>	<i>ALV FPVG</i>
<i>23 april</i>	<i>DB-vergadering</i>

*Kerstvakantie van 21 december 2017
tot 8 januari 2018.*