

# SENIOREN BULLETIN

DECEMBER 2018 - JUBILEUM-EDITIE



**FP  
VG**

JAARGANG 39 - NR 4





# Colofon



**Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden**

FPVG  
Primulalaan 46  
5582 GL Waalre  
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:

Maandag : 13.00 – 16.00 uur  
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur  
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : [bestuur@federatie.nl](mailto:bestuur@federatie.nl)  
websites : [www.federatie.nl](http://www.federatie.nl)  
: [www.lbpg.nl](http://www.lbpg.nl)

## Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel .....	4
De 40 jaren van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden.....	6
De ‘zegeltjes’ van de Federatie...10	
Koopkrachtontwikkelingen van gepensioneerden 2010-2019.....	11
KNVG Nieuws: Pact voor de Ouderenzorg .....	12
De zorgverzekering in 2019 Collectief 1482 .....	14
Agenda .....	16

### REDACTIE:

*Herman Ahrens  
Cyril Grundel  
Jef Nuijten*

### VORMGEVING EN DRUK:

*Arts grafisch compleet, Eindhoven  
([artsgrafischcompleet.nl](http://artsgrafischcompleet.nl)).*

### SENIOREN BULLETIN:

*Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt vier maal per kalenderjaar. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.*

*Het Senioren Bulletin is te vinden op [www.federatie.nl](http://www.federatie.nl) onder Publicaties en wordt gratis toegesonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie.*

*Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.*

*Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 20,00 per jaar.*

*Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Primulalaan 46-48, 5582 GL Waalre, of per e-mail: [bestuur@federatie.nl](mailto:bestuur@federatie.nl)*



# Van de redactie

Het blad dat voor u ligt is een bijzonder SB-nummer omdat het in het teken staat van het 40-jarig bestaan van de Federatie. In 1978 werd het initiatief genomen tot de oprichting van een landelijke bundeling van de Philips gepensioneerdenverenigingen. Meer leest u daarover in de geschiedschrijving van Engel Hoefgeest. Hij schrijft ook iets over de zegeltjes...

Daarnaast treft u natuurlijk ook de bijdrage aan van de voorzitter over hetgeen het Federatiebestuur bezighoudt met als extraatje deze keer de beleidsaanpassing van het Philips Pensioenfonds die de indexering van onze pensioenen weer enigszins vlot trekt.

U werd hierover ook persoonlijk door het fonds geïnformeerd. Tevens een verhaal van de vicevoorzitter over de landelijke ontwikkelingen bij de KNVG. In de landelijke politiek zijn de pensioenen voortdurend onder de aandacht. Het zal u niet ontgaan zijn dat de aanpassing van het pensioenstelsel vaak nadrukkelijk in het nieuws is en na vele jaren nu toch eindelijk een beslissende fase lijkt te bereiken.

Aan het einde van het jaar richt onze aandacht zich op de verwachte ontwikkelingen voor het komende jaar. In dit nummer kijken we even naar de ontwikkelingen in de periode 2009 tot 2019. Ook de voor 2019 verwachte zorgkosten krijgen de aandacht in een bijdrage van de voorzitter van de Zorgcommissie van de Federatie.

## Kopij

*De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.*

*Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het volgende nummer zijn welkom tot 15 februari 2019.*

DE REDACTIE



*De SB-redactie wenst u een genoeglijk jaareinde en alvast een gezond nieuw jaar.*



# Van de bestuurstafel

## De Federatie 40 jaar



ROEL FONVILLE, VOORZITTER FPVG

*De Federatie werd 40 jaar geleden opgericht om te komen tot een landelijk verband van Philips gepensioneerden. Het concern had na de oorlog een periode van sterke groei doorgemaakt die in 1975 begon af te vlakken. De groei had een sterke stijging van de personeelsaantallen met zich meegebracht en met het verstrijken van de jaren kwamen daar ook steeds meer gepensioneerden uit voort. Tot dan waren er voor deze gepensioneerden rond de lokale Philips vestigingen lokale verenigingen, met name gericht op sociale aspecten. In 1975 waren er in circa 70 plaatsen in Nederland industriële vestigingen!*

Op de begunstigersbijeenkomst in het voorjaar en de ALV in april 2019 zullen we nader aandacht besteden aan het veertig jarig bestaan van de Federatie.

### Eindelijk indexering

Tijdens de onderhandelingen over de nieuwe Philips pensioenovereenkomst heeft het Philips Pensioen Fonds (PPF) haar beleid om gedeeltelijke indexering van de pensioenen toe te passen vanaf 116% beleidsdekkingsgraad aangepast naar de wettelijke ondergrens van 110 %. Dit werd direct geëffectueerd met 0,38% indexering in de betaling van de pensioenen vanaf 1 november jl. Dit is een echte doorbraak waar de Federatie al vele jaren voor pleitte en waar gepensioneerden, nu de economische omstandigheden weer wat beter zijn, in de komende jaren direct van profiteren. Ik ben ervan overtuigd dat dit een resultaat is dat zonder de inbreng van de Federatie niet zou zijn bereikt! Laat ons niet denken dat de aan-

slag op de belangen van de gepensioneerden na jaren zonder indexering nu voorbij is. Ik ben er zeker van dat in de huidige tijd waarbij via de CDC regeling alle risico's van de pensioenvoorziening bij de aangeslotenen zijn neergelegd, het behartigen van de belangen van de gepensioneerden en houders van premievrije polissen van groot belang blijft. Immers

de actieven hebben een sterke positie in de CAO onderhandelingen via hun vakbonden en Philips/Signify zijn erbij gebaat een zo goed mogelijke pensioenregeling als secundaire arbeidsvoorwaarde voor hun medewerkers af te spreken, maar wel tegen minimale kosten! Deze partijen zijn dus sterk geïnteresseerd in het aanwenden van de reserves in het kapitaal van het fonds voor die belangen. Het blijft voor de gepensioneerden dus noodzakelijk ervoor te waken dat het vermogen van het fonds wordt gebruikt om

woordingsorgaan) van het PPF samen stellen, nieuwe aanmeldingen zijn van harte welkom. Ondergetekende is ook actief met het persoonlijk benaderen van mogelijke kandidaten.

Vanzelfsprekend houdt de ontwikkeling van de vernieuwing van het Nederlandse pensioenstelsel ons bezig. Op 19 november jl. vond, in aanwezigheid van minister Koolmees, de grote Debatmanifestatie Pensioenen plaats. Deze manifestatie werd mede georganiseerd door de KNVG en de NVOG. Wij waren daar met een vertegenwoordiging aanwezig. Daags daarna mislukten de al lang lopende onderhandelingen over



de koopkracht van de pensioenen te herstellen door indexatie en inhaalindexaties op zo kort mogelijke termijn.

### Actuele thema's

Op de korte termijn is het bestuur natuurlijk ook druk bezig met de issues van vandaag. Van belang is dat we een goede kandidatenlijst voor leden van het VO (Verant-

de hervorming van het huidige pensioenstelsel tussen kabinet en sociale partners, dit ondanks de persoonlijke inzet van minister Koolmees en premier Rutte om tot een akkoord te komen. Hoe, of en in welk tijdsbestek men nu deze hervorming weer ter hand neemt is ongewis. En misschien is het uitblijven van een stelselwijziging wel goed voor gepenseer-

## Wist u dat...

- het PPF-bestuur zich bij het nemen van het besluit om weer deels te indexeren 'gesteund voelt door signalen die vanuit de diverse achterbannen zijn ontvangen'?
- dat onze pensioenen al jaren worden gekort? Op koopkrachtwaarde.



den. Immers ons pensioenstelsel is zo slecht nog niet, zo blijkt uit internationale vergelijkende onderzoeken.

De pensioencommissie van de Federatie volgt deze landelijke ontwikkelingen nauwgezet en adviseert het bestuur hieromtrent. In oktober is Tom Thalhammer teruggetreden als voorzitter en lid van de pensioencommissie. Wij danken Tom voor de jaren deskundige inbreng in de pensioencommissie.

Voorts blijven wij werken aan verdere verbetering van de communicatie en onze websites. De communicatiecommissie is zeer actief en belooft in het komend jaar merkbare resultaten te behalen. Rest mij om u allen fijne feestdagen en een gelukkig 2019 toe te wensen!

NAMENS HET BESTUUR,  
ROEL FONVILLE, VOORZITTER



# De 40 jaren van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden

De 'Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden' (FPVG) werd opgericht op instigatie van de toenmalige directeur van de stichting Philips de Jongh Ontspanningsfonds (POF, opgericht in 1921) Bram Ouweeneel, die signaleerde dat er behoefte bestond aan het formuleren van een meer landelijk gericht gepensioneerdbeleid. Tot die tijd werd door het POF jaarlijks subsidie verstrekt aan de Eindhovense Vereniging van Gepensioneerden (PVGE, opgericht in 1948). Er waren echter regelmatig verzoeken om subsidie van andere, buiten Eindhoven gevestigde, gepensioneerdverenigingen.

Na fiatting door de Raad van Bestuur en de Centrale Ondernemingsraad werd op 20 november 1978 het eerste Federatiebestuur onder voorzitterschap van de heer E. Haupt officieel geïnstalleerd door de toenmalige president van Philips, Jhr. H. van Riemsdijk. De heer Haupt werd later opgevolgd door de heer Ouweeneel zelf. Beide gingen op pad om te helpen bij het oprichten van lokale en autonome verenigingen van gepensioneerden in plaatsen met een Philips vestiging. Destijds sloten 16 verenigingen zich aan bij de Federatie, die financieel ondersteund werd door de NV.

Van de toen geformuleerde doelstellingen zijn een aantal punten thans nog actueel:

- op peil houden van pensioenen en de AOW
- contact opnemen met andere



AUTEUR ENGEL HOEFGEEST

- gepensioneerdorganisaties buiten Philips en met eventuele landelijke koepelorganisaties
- bevordering van contacten met de Philips Pensioenfondsen, toen nog A-fonds en B-fonds
- idem met de directie van Sociale Zaken
- binnen de besturen der verenigingen zoveel mogelijk deskundigen samenbrengen. Indien nodig hiertoe specifieke werkgroepen instellen.

De eerste contacten van de Federatie met de pensioenfondsen verliepen uitermate kil en moeilijk totdat de heer F. van der Brand, directeur Sociale Zaken, hierin ging bemiddelen. Een heel belangrijke met hem bereikte doorbraak was de regelmatige aanpassing van de pensioenen op grond van berekeningen door de Federatie, m.n. van de heer van Eijbergen. De heer Van den Brand slaagde er steeds weer in binnen de pensi-

oenfondsbesturen de door de Federatie voorgestelde aanpassing geaccepteerd te krijgen.

Vervolgens werd bereikt dat in het A-fonds zowel als in het B-fonds een gepensioneerde binnen de bestuursstructuur –zonder stemrecht- mee vergaderde. Zeker in die tijd was dat een goede stap vooruit. Toen de heer Haupt overleed nam de heer Ouweeneel het voorzitterschap over.

Inmiddels was het bestuur van de Federatie in 1983 tot de conclusie gekomen 'dat haar taakstelling van belangenbehartiging van de Philips-gepensioneerden en hun nabestaanden pas met voldoende gewicht uit te voeren zou zijn als men ingang zou krijgen bij de landelijke politiek en overheidsorganen die zich met het ouderbeleid bezighouden.'

Hans van Eijbergen werd in april 1984 secretaris van de Federatie en samen met voorzitter Bram Ouweeneel bouwde hij daarna contacten op met de gepensioneerdverenigingen van de KLM, Shell, de Omroepen en het hoofdkantoor van Unilever, waarmee de OVGO \* (Overleggroep Verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen) gevormd werd. Na veel informele overlegvergaderingen werd besloten tot oprichting van een vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid teneinde een betere herkenbaarheid bij de politiek te verwerven. Op 4 december 1986 begon de OVGO (nu als Overlegorgaan i.p.v. Overleggroep) statutair aan zijn



DE SCHOUW, MATHILDELAAN

formele bestaan. Hans van Eijbergen was een van de oprichters en werd secretaris. Met zijn uitermate kundige en niet aflatende inzet heeft hij als secretaris veel jaren zowel de Federatie als de OVGO gediend.

Met het Tweede Kamerlid van D'66, de heer E. Nypels, bereidde hij een wetswijziging van de geldende pensioen- en spaarfondsenwet voor en ijverde constant voor een formele samenwerking met de Ouderenbonden.

Bij zijn terugtreden uit het bestuur in april 1990 werd hij Lid van Verdienste en bleef daarna nog jarenlang betrokken bij het reilen en zeilen van de Federatie.

In 1988 nam Ton de Rooij de voorzittershamer over van Bram Ouweeneel. De Federatie telde inmiddels 29 aangesloten verenigingen, verspreid over het gehele land, en hield kantoor in het oude schoolgebouw 'De Schouw' aan de Mathildelaan 79 in Eindhoven. Hierin was ook het kantoor van de Philips Vereniging van Gepensioneerden Eindhoven (PVGE) gevestigd.

In 1990 kwam de parttime secretaresse Els Verhoeven aan boord die de telefonische en andere secretariaële contacten voor de Fe-

deratie onderhield en daarmee de steunpilaar zou zijn voor nog vele steeds wisselende bestuurders. Zij is dat nu nog altijd.

De Federatie zelf hield zich niet zozeer bezig met sociale activiteiten van de gepensioneerden, als wel met de pensioenregelingen, veranderingen in wetgevingen en veiligheid. Er was zelfs een DTO (Denk Team Ouderen) opgericht met als doelstelling: een bijdrage te leveren aan het oplossen van problemen waarmee ouderen mogelijk te maken hebben of krijgen. Voorstellen in deze werden ingebracht in de OVGO en daar besproken met de andere gepensioneerdverenigingen.

Eind 1993 nam Piet Broerse de voorzittershamer over van Ton de Rooij en initieerde het Beleidsplan 1994: 'Op naar 2000'. Dat was gericht op 5 hoofdactiviteiten:

1. De verenigingen
2. Het onderhouden van contacten met de onderneming
3. Het onderhouden van de contacten met de beide Colleges van beheer en Directie Pensioenfondsen, evenals Directie Industrieel Assurantie Kantoor
4. Het onderhouden van contacten met de overheid, direct of indirect via de OVGO/CSO\*\*, alsmede met de OVGO/CSO zelf

5. Het optimaliseren van publiciteit en informatie.

In de zomer van 1994 wordt de oude kleuterschool De Schouw afgebroken en verhuizen de PVGE en de Federatie naar twee verdiepingen in een gebouw aan de Bomansplaats 7 in Eindhoven met op de bovenste verdieping zelfs een (veelbezochte) eetgelegenheid voor de gepensioneerden van Philips. Het Senioren Bulletin verschijnt nu in een moderner jasje en staat vol artikelen over AOW, nieuwe pensioenen en niet in het minst met de prikkelende ontboezemingen van Henk van der Schalie, inmiddels de niet-stemgerechtigde vertegenwoordiger van de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds kent elke aangeslotene een speciale uitkering toe van 300 gulden. Velen beklagen zich bij de Federatie over dit lage bedrag waarop Piet Broerse stevast voorstelde dit kleine bedrag dan maar te storten in de kas van de Federatie. Opbrengst: NUL.



Piet Broerse stapte ook af op de financiële man in de Raad van Be-



## Voorzitters

1978 E. Haupt  
1983 B. Ouweneel  
1988 T. de Rooij  
1993 P. Broerse  
2001 Th. van de Ros  
2009 W. Hoogenboezem (a.i.)  
2010 N. Bruijtel  
2015 R. Fonville

stuur (Dudley Eustace) om ondersteuning van de gepensioneerd in de zogenaamde 'verweesde verenigingen' te verkrijgen. Dat lukte en de Federatie werd verantwoordelijk voor het verdelen van de toegezegde gelden onder de verweesde verenigingen. Het gesprek leidde tevens tot de instelling van de bekende, en ook nu nog regelmatig gehouden, Begunstigersdag voor de individuele begunstigers van de Federatie.

In de negentiger jaren werd in de Federatie in toenemende mate gesproken over 'het scheiden der machten': het bestuur van het pensioenfonds dient onafhankelijk te zijn en niet gevormd te worden door medewerkers van het bedrijf. Bovendien kwam ook het gebrek aan medezeggenschap van gepensioneerd in pensioenfonds steeds meer ter sprake.

In wetgevende kringen werden al voorbereidingen getroffen om te komen tot een nieuwe pensioenwet, als opvolger van de toenmaals geldende PSW (Pensioen en Spaargelden Wet). Als prominent lid van de NVOG \*\*\* (opvolger van de OVGO) probeerde de Federatie hier invloed op uit te oefenen. Getracht werd via regelmatige contacten met enkele leden van de Tweede Kamer in de nieuwe

wet op te laten nemen dat gepensioneerd een stemgerechtigde vertegenwoordiging dienden te krijgen in pensioenbesturen, naast de vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers. Immers bij de CAO-onderhandelingen zijn de gepensioneerd niet aanwezig, maar worden wel getroffen door de resultaten daarvan.

Verschillen in inzicht tussen vooral de bedrijfspensioenfonds en de bedrijfstakpensioenfonds (die werkgeversvertegenwoordigers wilden uitsluiten) leidde er toe dat de Federatie, onder voorzitterschap van Theo van der Ros, en vijf geestverwanten (van Shell, Unilever, AKZO, Hoogovens en Duphar) in maart 2003 noodgedwongen uit de NVOG traden en zich verenigden in een nieuw verband PUSH (Philips, Unilever, Shell, Hoogovens) dat een eigen koers gingen varen om te komen tot vertegenwoordiging van gepensioneerd in de pensioenfondsbesturen. Later sloten ook enkele andere verenigingen van gepensioneerd zich hierbij aan. Om landelijk aansluiting te krijgen trachtte PUSH daarop ook lid te worden van het CSO maar kreeg daar uiteindelijk nul op het rekest.

Contacten met de Tweede Kamer verliepen echter aanzienlijk beter en bleken meer resultaat te hebben. Met name rond de invoering door minister Melkert van de nieuwe Nederlandse wet Pemba (Premiëdifferentiatie en Marktwerking bij Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen) heeft de Federatie een belangrijke rol gespeeld, vooral door de vele naspeuringen en contacten van Anton Walraven. Deze wet, die van kracht werd op 1 januari 1998, wijzigde de uitvoering van de publieke arbeidsongeschik-

heidsverzekeringen, met als gevolg dat koopkrachtverlies voor 65-plussers zou kunnen optreden door een te lage indexering. De uiteindelijke toezegging van minister Melkert aan de Tweede Kamer dat 'koopkrachtverlies gecompenseerd zou worden' heeft de regering bijna 800 miljoen gul-

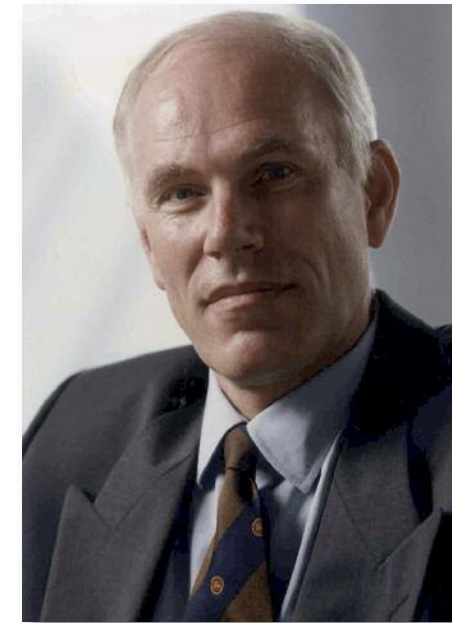


den gekost. **Anton Walraven** is, ook na de wetswijziging, nog vele jaren actief geweest op het gebied van de landelijke pensioenaangelegenheden. Hij heeft als adviseur van het Federatiebestuur vele landelijke bijeenkomsten op het gebied van pensioenwetgeving bijgewoond en heeft daarmee de status van pensioendeskundige met landelijke bekendheid verworven. Bij openbare kamercommissievergaderingen over pensioenzaken zal Anton zelden ontbreken. De Federatie is hem veel dank verschuldigd voor de adviserende rol die hij tot op de dag van vandaag toe heeft kunnen spelen.

In 2004 worden in het CAO-overleg tussen Philips en de vakverenigingen afspraken gemaakt over het te volgen premiebeleid tot 2012

en daarna. De belangrijkste punten daarbij waren: de indexatie wordt expliciet voorwaardelijk, de door Philips af te dragen premie wordt gemaximeerd en het pensioenfonds krijgt een onafhankelijk bestuur. Dat hield wel in dat de financiële risico's langzaam verschoven werden van het bedrijf naar de aangesloten van het pensioenfonds.

Na jaren van voorbereidingen wordt dan de nieuwe PW (Pensioenwet) per 1 januari 2007 van kracht en kregen gepensioneerd eindelijk ook recht op deelname in het bestuur van een pensioenfonds met bijbehorend stemrecht, ook al was dat danig beperkt. De Federatie leverde sindsdien bij de verkiezingen voor het Philips Pensioen Fonds (PPF) steeds zeer ter zake kundige personen als kandidaat om deze taak op zich te nemen. Bij de verkiezingen voor gepensioneerdvertegenwoordigers in het bestuur van PPF en in het daarvoor aangestelde Verantwoordingsorgaan (VO) werden de door de Federatie voorgestelde vertegenwoordigers met grote meerderheid verkozen en door de toezichthouder De Nederlandse Bank (DNB) geaccepteerd, soms ten koste van de door andere organisaties voorgestelde personen. De vertegenwoordiging van de gepensioneerd in het pensioenfondsbestuur nam daarmee duidelijk toe, maar bleef beperkt door wettelijk vastgestelde randvoorwaarden. Die gepensioneerdvertegenwoordigers konden echter niet voorkomen dat in 2011 het PPF bij gebrek aan de vereiste financiële buffers besloot niet meer te indexeren. De N.V. Philips bleek immers niet bereid tot de daarvoor noodzakelijke bijstorting in het pensioenfonds, ondanks alle po-



gingen daartoe van de toenmalige voorzitter van de Federatie: **Nico Bruijtel**. Die overwoog daarop in 2013 om als laatste redmiddel een juridische actie te starten om de N.V. alsnog te bewegen het PPF financieel te ondersteunen. Een aantal begunstigers onder aanvoering van Joop Overtoom nam vervolgens het initiatief om de Federatie hierin te steunen en startte een geldinzamelingsactie onder de titel 'Behoud Philips Pensioen'. De daarbij bijeengebrachte gelden worden voor de Federatie per vandaag nog door de Stichting Fonds Philips Senioren beheerd.

Toen begin 2015 Roel Fonville de voorzittershamer over nam was inmiddels vastgesteld dat het aantal aangesloten verenigingen geleidelijk afnam wegens veroudering en ook door gebrek aan bestuursleden maar dat er anderzijds toch nog steeds circa 50.000 gepensioneerd van Philips in Nederland rondlopen. Zijn bestuur nam het initiatief tot de oprichting van de LBPG, de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerd. Die vereniging werd opgericht in oktober 2016. Zij werd

lid van de Federatie naast de andere verenigingen maar is specifiek gericht op belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en zorg. De LBPG groeit nog elk jaar in aantal leden en heeft zeker nog een groot voorland van nog niet bij andere verenigingen aangesloten gepensioneerd.

De activiteiten van de Federatie worden de laatste jaren uitgebreid toegelicht op de eerder genoemde begunstigersdagen en op de vernieuwde website. Via het lidmaatschap van de in 2015 mede door de Federatie opgerichte landelijke KNVG\*\*\*\* wordt actief invloed uitgeoefend op nieuwe wet- en regelgevingen die van belang zijn voor gepensioneerd. Daarnaast is de Federatie binnen de KNVG ook actief op het gebied van het behartigen van de ouderenbelangen betreffende zorg, wonen, welzijn en mobiliteit

Al met al kan de Federatie terugblikken op een goed resultaat over de 40 jaren van zijn bestaan.

ENGEL HOEFGEEST

\* OVGO: Overlegorgaan van Verenigingen van Gepensioneerd van Ondernemingen

\*\* CSO: Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (het landelijk contact met de regering voor alle ouderen en gepensioneerd).

\*\*\* NVOG: Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerd (nu inclusief een aantal bedrijfstakpensioenfonds).

\*\*\*\* KNVG: Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerd. (opvolger van PUSH). Nu in gesprek met NVOG over al of niet opnieuw samengaan.



# De 'zegeltjes' van de Federatie

Met het 100-jarig jubileum van de N.V. Philips in zicht besloot De Federatie eind tachtiger jaren om ook een cadeau aan te gaan bieden, namens alle gepensioneerden van Philips. Maar wat? En hoe komen we aan geld?

Onder aanvoering van toenmalig vicevoorzitter Gerrit Salentijn en toenmalig penningmeester Henk Hendriks werd besloten in navolging van de PTT, die voor dat jubileum van Philips speciale postzegels uitbracht, een eigen 'zegeltjesactie' te houden. Men wilde speciale herinneringszegels verkopen en van de daarmee verkregen gelden een cadeau aanschaffen.



Een ontwerper voor de zegels werd snel gevonden. Maar voor het naamgebruik moest Philips toestemming geven. Die werd inderdaad gegeven onder de strikte voorwaarde dat de ingezamelde gelden alleen gebruikt zouden worden ten nutte van ALLE gepensioneerden van Philips.

Maandenlang werden envelopjes met de zegels verkocht op diverse plaatsen en bij allerlei gelegenheden. De gedachte kwam op om een tableau te laten maken van



PRESIDENT JAN TIMMER NEEMT HET TABLEAU IN ONTVANGST.

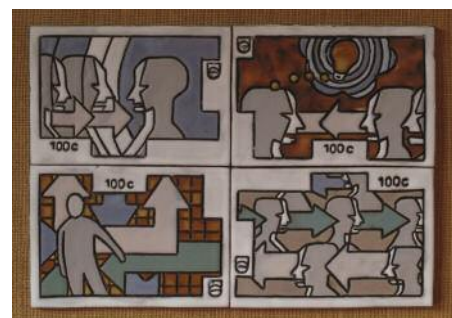
speciale tegels met daarop de afbeeldingen van de zegels. De opbrengst van de verkoopactie was ruimschoots voldoende om de kosten hiervoor te dekken. De tegels werden speciaal vervaardigd door de keramist Henk Potter in Oirschot.

Het tableau met de speciaal vervaardigde geglazuurde tegels werd tijdens de, inmiddels door de operatie Centurion danig geminimaliseerde, jubileumactiviteiten in 1991 aangeboden aan de Philips president Jan Timmer.

Dat tableau heeft jarenlang gehangen in het entreegebouw van het Evoluon, en wel in de gang waaraan de drie VIP-rooms lagen. Inmiddels pronkt het kunstwerk onder de titel "De Ceramic memorial Stamps van Henk Potter" in de centrale hal op de 5e verdieping van gebouw HTC5 op de High Tech Campus van Eindhoven. Deze verdieping is echter niet voor publiek toegankelijk.

Na de jubileumfestiviteiten bleek er van de inzameling nog geld over te zijn. Dat diende dus besteed te worden ten faveure van

ALLE gepensioneerden van Philips en niet voor feestjes of reises van de aangesloten verenigingen, zoals soms werd voorgesteld.



Om dit zeker te stellen werd door de juridische adviseur van de Federatie (Mr. Van Wulfften Palthe) hiervoor op 2 januari 1999 bij notaris Van Iersel te Eindhoven een onafhankelijke stichting opgericht met de naam 'Stichting Fonds Philips Senioren'.

Deze stichting beheert per vandaag nog de overgebleven gelden en kan die statutair aanwenden ter ondersteuning van activiteiten "voor de behartiging van belangen in de ruimste zin des woords van degenen die pensioen genieten van het Philips Pensioenfonds".

E. HOEFGEEST, VOORZITTER  
STICHTING FONDS PHILIPS SENIOREN

# Koopkrachtontwikkelingen van gepensioneerden 2010-2019

In oktober 2018 heeft het Nibud, in opdracht van de Eerste Kamerfractie van 50PLUS, berekend hoe de ontwikkeling van de koopkracht van gepensioneerden en werkenden zich heeft ontwikkeld in de periode 2010-2019. De ontwikkelingen in 2019 zijn ingeschat op wat nu bekend is en de trend tot en met 2018.

Uit die berekeningen blijkt dat gepensioneerden met een aanvullend pensioen tot €5.000 per jaar er sinds 2010 iets op vooruit zijn gegaan. Dit geldt zowel voor

paren als voor alleenstaanden. Maar bij een hoger aanvullend pensioen treedt een forse koopkrachtvermindering op.

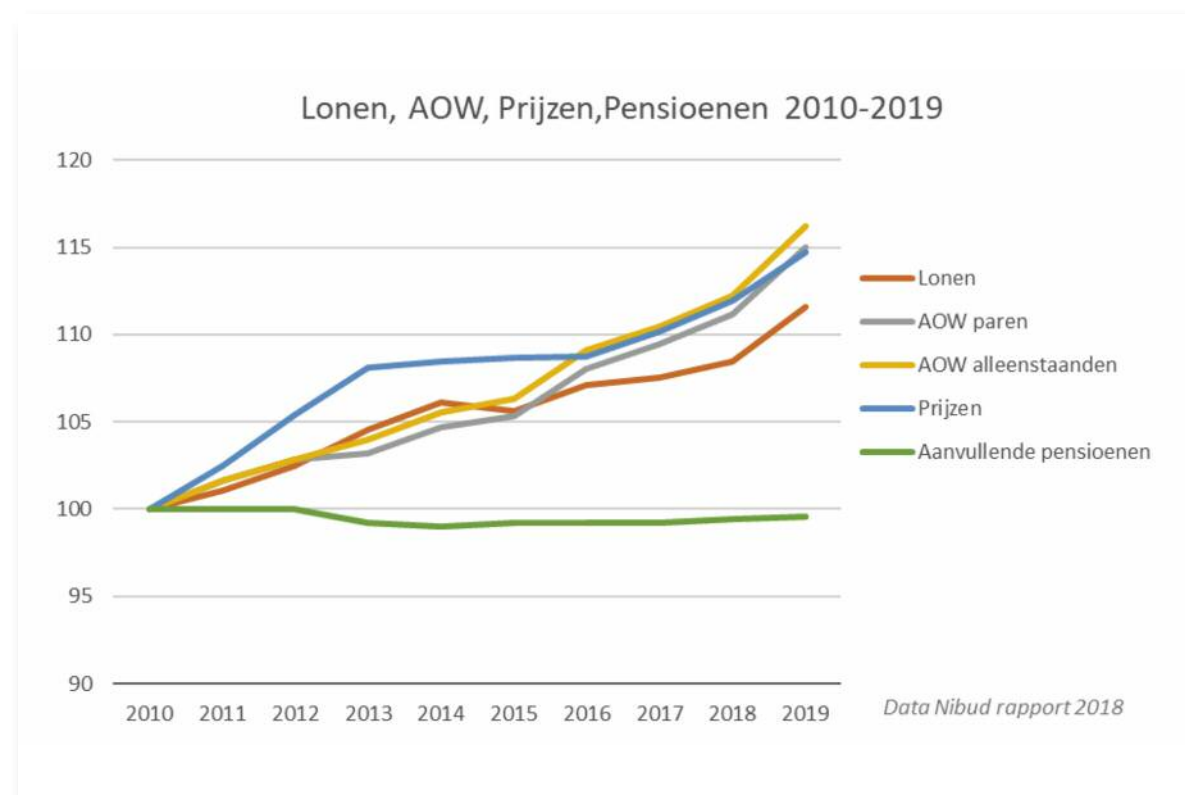
Ook werkenden met een inkomen boven het minimumloon gaan er op achteruit, maar veel minder dan gepensioneerden. De loonstijging is minder groot dan de prijsstijging waardoor de koopkracht daalt. In de periode 2010 - 2019 is de loonstijging 11,3 procent tegenover een indexatie voor de aanvullende pensioenen van -0,6 procent. Een gepensioneerd echtpaar met €30.000 per jaar aanvullend pensioen verliest over de periode 8,3 % aan koop-

kracht terwijl een werkend echtpaar met een vergelijkbaar inkomen slechts 2,1% aan koopkracht verliest.

De grafiek hieronder maakt de situatie in één oogopslag duidelijk. In 2019 wordt het verlies aan koopkracht naar verwachting nog groter.

Tot zover een korte samenvatting van het rapport. Wie zich wil verdiepen in de details kan het makkelijk leesbare rapport vinden via de [https-link](https://www.nibud.nl/beroepsmatig/koopkrachtontwikkelingen-gepensioneerden-en-werkenden-van-2010-tot-2019/), onderaan op deze pagina.

HERMAN AHRENS



<https://www.nibud.nl/beroepsmatig/koopkrachtontwikkelingen-gepensioneerden-en-werkenden-van-2010-tot-2019/>



# KNVG Nieuws: Pact voor de Ouderenzorg

In maart dit jaar sloot minister Hugo de Jonge (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) een Pact voor de Ouderenzorg, een samenwerkingsverband waarin iedereen die voor en met ouderen werkt de krachten bundelt. Het Pact omvat momenteel de volgende hoofdprogramma's:

- eenzaamheid signaleren en doorbreken
- zorgen dat mensen met goede zorg en ondersteuning langer thuis kunnen wonen
- de kwaliteit van de verpleeg-huiszorg verbeteren

De KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden) en NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) hebben zich bij dit Pact aangesloten en hebben gezamenlijk de verantwoordelijkheid op zich genomen om een actieve bijdrage te leveren.

## Wist u dat...

- dat het aantal pensioenfondsen in Nederland nog steeds daalt? Van 1122 in 1992 en 495 in 2011 naar 243 in 2018.
- dat voorspellen een hachelijke zaak is, vooral als het de toekomst betreft.
- Internationaal het Nederlandse pensioensysteem als één van de beste ter wereld wordt beoordeeld maar we er zelf niet tevreden over zijn!



Voor meer informatie over het Pact verwijs ik naar de website: [www.pactvoorouderenzorg.nl](http://www.pactvoorouderenzorg.nl)

### Raad van Ouderen opgericht

Een belangrijk uitgangspunt van het Pact is "niet praten óver ouderen, maar mét ouderen". Om daar invulling aan te geven is in oktober de Raad van Ouderen opgericht. De Raad van Ouderen adviseert het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en andere partijen die actief zijn in de ouderenzorg en vraagt aandacht voor relevante thema's. De Raad bestaat uit 11 leden. Namens de KNVG en NVOG heeft Joost Bos plaatsgenomen in de Raad van Ouderen.

### Status voorgenomen fusie KNVG en NVOG

In de gezamenlijke fusiecommissie wordt in nauw overleg met beide besturen momenteel in een positieve sfeer hard gewerkt aan een advies ter bespreking op de komende ALV's (Algemene Leden Vergaderingen) van de KNVG (19 december) en de NVOG (28 november). Dit advies zal onder meer betrekking hebben op thema's als "Missie, Visie en



WIM VAATSTRA

Strategie", "Structuur en Organisatie", "Huisvesting", "Financiën - begroting en contributie", "Communicatie".

Met de fusie zal de grootste vertegenwoordigende organisatie van senioren en gepensioneerden ontstaan. Dit geeft mogelijkheden om ons sterker te positioneren op nationaal niveau met als doel: meer inspraak en zeggenschap realiseren in politieke beslissingen die senioren en gepensioneerden aangaan.

De nieuwe organisatie zal zich richten op het vergroten van haar invloed op de besluitvorming rond onderwerpen die senioren en gepensioneerden direct raken zoals:

- pensioenen
- inkomen en koopkracht
- zorg, welzijn, wonen en mobiliteit.

### Debatmanifestatie Pensioenen

Op 19 november heeft de Debatmanifestatie Pensioenen (georganiseerd door KNVG en NVOG tezamen met 7 andere seniorenorganisaties) plaatsgevonden in aanwezigheid van minister Koolmees.

### Verslag Debatmanifestatie

Namens de seniorenorganisaties werden toetsingscriteria gepresenteerd om de plannen voor de vernieuwing van het pensioenstelsel te toetsen. Deze criteria waren al begin vorig jaar gezamenlijk opgesteld en overeengekomen. Bijgaande foto toont het Pensioen kader met de ambitie "Pensioen: door kunnen gaan met je leven" dat aan minister Koolmees is aangeboden tijdens de manifestatie. Naast deze ambitie toont dit Pensioen kader ook de overige toetsingscriteria:

1. Solidariteit en collectiviteit
2. Accepteer onzekerheid, beter pensioen mogelijk
3. Prudent rekenrendement
4. Afschaffing doorsneepremie niet ten koste van gepensioneerden
5. Volwaardige gesprekspartner

Ter voorbereiding van deze manifestatie was een enquête gehouden onder de achterban over deze toetsingscriteria. De uitkomst hiervan liet een groot draagvlak zien voor een pensioenstelsel gebaseerd op deze criteria, ook in vergelijking met het huidige pensioenstelsel.

Veel aandacht was er voor het huidige gebruik van de veelbesproken risicovrije rekenrente die de ruimte voor indexering beperkt. Ook de 5 grootste pensioenfond-



WOUTER KOOLMEES MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID PRESENTEERT DE TOETSINGSCRITEIA VOOR HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL.

sen (ABP, Metaalfondsen PME en PMT, PFZW en bpfBOUW), waarvan er 4 de komende jaren dreigen te moeten korten, geven aan dat de huidige rekenregels te streng zijn en dat de voorzichtigheid doorschiet. Ook zij stellen dat het loslaten van absolute zekerheden meer ruimte zal geven tot mogelijkheden voor indexatie en tot het behouden van een meer waardevast pensioen (zelfs als dit zou betekenen dat er een enkele keer gekort zou moeten worden). Collectiviteit, solidariteit en verplichting blijven belangrijke hoekstenen.

De seniorenorganisaties en de vakbondsjongeren bevestigden het belang dat senioren en jongeren gezamenlijk dienen te opereren. Zij ondersteunen evenwichtige belangenbehartiging van senioren en jongeren tezamen.

Minister Koolmees kon vele van de toetsingscriteria onderschrijven. Maar was uitgesproken waar het ging om de rekenrente. Hij houdt duidelijk vast aan de huidige rekenrente-aanpak en lijkt

niet bereid daar compromissen over te willen sluiten. Ten aanzien van de afschaffing van doorsneepremie gaf hij aan dat de rekening niet bij gepensioneerden zou moeten worden neergelegd. Verdere ideeën hoe met de problematiek van de doorsneepremie om te gaan zijn in ontwikkeling. Ten aanzien van het pleidooi aan de minister dat senioren en jongeren een plek aan tafel dienen te hebben bij het tot stand komen van een nieuw pensioenakkoord heeft de minister alleen toegezegd dat, als er een akkoord tussen de minister en sociale partners is bereikt, senioren en jongeren wel direct betrokken zullen worden bij het gaan realiseren van dit nieuwe pensioenstelsel.

Daags na de Debatmanifestatie werd er onderhandeld door de minister en sociale partners over een nieuwe aanpak van het pensioenstel waarbij geen akkoord bereikt is. Voor meer informatie zie de website van de KNVG [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

WIM VAATSTRA



# De zorgverzekering in 2019

## Collectief 1482

*Inmiddels heeft iedereen zijn of haar zorgpolis voor 2019 ontvangen of heeft die via Aon- of IAK Mijn omgeving kunnen downloaden. In dit SB een uitleg van wijzigingen per januari 2019. We beperken ons tot het collectief 1482 zoals dat bij Aon(IAK) loopt.*

In september bent u door de zorgverzekeraar geïnformeerd dat de oude vertrouwde naam IAK is gewijzigd in Aon (spreek uit Eon). Dat is natuurlijk wel even wennen als je soms al 50 jaar bij het IAK verzekerd bent. Maar door de naamsverandering verandert er niets. Aon blijft in het gebouw aan de Beukenlaan, de telefoonnummers blijven hetzelfde en de zorgverzekering blijft via Aon bij Avéro Achmea. Wel veranderen e-mailadressen (IAK wordt Aon) en de website: Aon.nl. De IAK website blijft nog wel een tijdje werken.

We kennen bij de basispolissen drie versies:

- De budgetpolis (Aon Zorgplan electief)
- De Naturapolis (Aon Zorgplan Natura)
- De Restitutiepolis (Aon Zorgplan Restitutie)

Het verschil tussen deze drie polissen is het aantal gecontracteerde zorgverleners. De budgetpolis vergoedt bij een beperkt aantal zorgverleners 100% en bij de overige circa 75% (kan ook lager zijn). Bij de naturapolis zijn dat veel meer gecontracteerde

zorgverleners. De restitutiepolis vergoedt ook de zorg van niet-gecontracteerde zorgverleners tot 100%. Voor zorg verleend door een niet-gecontracteerde zorgverlener, moet u vooraf toestemming vragen aan Aon.

Een premievergelijking van collectief 1482 met de drie grootste verzekeraars m.b.t. de naturapolis en de restitutiepolis (andere polissen zijn zo verschillend qua inhoud dat zij nauwelijks te vergelijken zijn):

	Aon (met FPVG korting)	CZ	VGZ	Menzis
Natura	€ 114,25	€ 124,80	€ 120,95	€ 122,00
Restitutie	€ 120,37	€ 131,65	€ 126,95	€ 125,00

De vergoedingspercentages bij niet-gecontracteerde zorgverleners zijn bij alle verzekeraars 75% behalve bij VGZ die 80% vergoedt.

### Wijzigingen basisverzekering

De basisverzekering blijft grotendeels gelijk. Het eigen risico blijft € 385 per jaar. Voor bepaalde behandelingen, bij voorbeeld een bevalling en voor bepaalde, in het Genees-



SIMON KOPPES

middelen Vergoedings Systeem vastgelegde medicijnen, geldt dat een eigen bijdrage moet worden betaald die niet met het eigen risico wordt verrekend. Voor de geneesmiddelen waarvoor de eigen bijdrage geldt was deze tot nu toe onbeperkt waardoor sommige patiënten zeer veel moesten bijbetalen. Met ingang van 2019 wordt die eigen bijdrage maximaal €250.

Nieuw is een uitbreiding voor mensen met ernstig overgewicht. Zij krijgen recht op vergoeding van een Gecombineerd Leefstijl Interventieprogramma.

De vergoeding voor COPD behandelingen wordt uitgebreid. De eerste 20 behandelingen worden nu ook vergoed tot maximaal €70 per jaar.

Paracetamol, vitamines en mineralen worden niet meer vergoed, ook niet op recept van de (huis)arts.

### Wijzigingen aanvullende verzekeringen

De kosten van de (second opinion) beoordeling van uw medisch dossier, dus geen tweede onderzoek, wordt bij alle drie aanvullende verzekeringen vergoed. Deze beoordeling kunt u aanvragen bij Aon en wordt uitgevoerd door het internationale netwerk van Royal Doctors.

Aan Comfort Plus wordt vergoeding van de tandartskosten door een ongeval toegevoegd. Per ongeval wordt maximaal €10.000 vergoed.

De vergoeding van kosten van het verblijf in een hospice wordt toegevoegd aan Compleet (werd al vergoed vanuit Comfort plus). De vergoeding wordt voor beide aanvullende verzekeringen verhoogd naar €35 per dag.

Volledige vergoeding van pedicure bij reuma en diabetes bij Compleet (werd al vergoed in Comfort Plus).

Voor orthodontie geldt na afsluiten een wachttijd van een jaar bij zowel Compleet als Comfort Plus.

De vergoeding voor de eigen bijdrage op geneesmiddelen komt bij alle aanvullende verzekeringen te vervallen. De eigen bijdrage

voor geneesmiddelen is gemaximeerd op €250 per jaar (zie basisverzekering).

Vergoeding van behandeling bij snurken vervalt.

Een gezond 2019 toegewenst.

NAMENS COMMISSIE ZORG EN ZORGVERZEKERINGEN,  
SIMON KOPPES

## Wist u dat...

- 95 % van de ouderen in Nederland nog zelfstandig woont
- 3,2 miljoen Nederlanders ouder zijn 65 jaar
- van de 95 plussers meer dan de helft in verzorgingshuis woont
- de meerderheid van de bewoners van een verzorgingshuis redelijk tevreden is
- 25000 van de 75 plussers nog werkt, waarvan 16000 zelfstandigen
- 57% van de 75 plussers zich goed gezond voelt
- de gemiddelde leeftijd van de Philips-gepensioneerden 76 jaar is
- van de 80 plussers er nog 2700 een betaalde baan hebben





# Agenda

20 December 2018 - 7 Januari 2019  
kantoor gesloten

## FPVG-vergaderingen:

- |             |   |
|-------------|---|
| 14 Januari  | DB-vergadering  |
| 17 Januari  | Bestuursvergadering                                     |
| 28 Januari  | DB-vergadering  |
| 11 Februari | DB-vergadering  |
| 25 Februari | DB-vergadering  |
| 11 Maart    | DB-vergadering  |
| 14 Maart    | Bestuursvergadering                                     |
| 25 Maart    | DB-vergadering  |
| 8 April     | DB-vergadering  |
| 10 April    | Algemene Ledenvergadering LBPG<br>en Begunstigersmiddag |
| 17 April    | Algemene Ledenvergadering FPVG                          |
| 6 Mei       | DB-vergadering  |
| 16 Mei      | Bestuursvergadering                                     |
| 20 Mei      | DB-vergadering  |
| 3 Juni      | DB-vergadering  |
| 17 Juni     | DB-vergadering  |

