

SENIOREN BULLETIN

SEPTEMBER 2018



JAARGANG 39 - NR 3



Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Primulalaan 46
5582 GL Waalre
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:
Maandag : 13.00 – 16.00 uur
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
KNVG Nieuws	5
Even voorstellen: De nieuwe Communicatie Commissie (CC) ...	9
Het voornemen tot een nieuwe pensioenovereenkomst: Een hete zomer!	10
Agenda	12

REDACTIE:
*Herman Ahrens
Cyril Grundel
Jef Nuijten'*

VORMGEVING EN DRUK:
*Arts grafisch compleet, Eindhoven
(artsgrafischcompleet.nl).*

SENIOREN BULLETIN:
*Het Senioren Bulletin is het blad
van de Federatie van Philips Ver-
enigingen van Gepensioneerden.
Het verschijnt vier maal per ka-
lenderjaar. Overname van artike-
len is toegestaan met toestem-
ming van de redactie en met ver-
melding van de auteur en de
naam van dit blad.*

*Het Senioren Bulletin is te vinden
op www.federatie.nl onder Pu-
blicaties en wordt gratis toege-
zonden aan de begunstigers en
de besturen van de Lidverenigin-
gen van de Federatie.
Begunstigers zijn personen die de
Federatie steunen met een jaar-
lijkse bijdrage van tenminste
€ 25,00.*

*Niet-begunstigers en leden van
bij de Federatie aangesloten ge-
pensioneerdverenigingen kun-
nen zich abonneren op het
Senioren Bulletin tegen betaling
van ten minste € 20,00 per jaar.*

*Aanmelding bij het secretariaat
van de Federatie, Primulalaan 46-
48, 5582 GL Waalre, of per e-mail:
bestuur@federatie.nl*



Van de redactie

De zomermaanden zijn voorbij en hopelijk heeft iedereen kunnen genieten van het mooie warme weer.

Ook voor onze pensioenen was het een hete zomer maar dan in figuurlijke zin. Er werden besluiten genomen over de pensioenregeling bij Philips en Signify in het kader van de CAO-onderhandelingen. Besprekingen die ons allen ten nauwste aangaan maar waar we helaas niet zelf bij zitten. Er lijkt nu wel enige beweging te zijn aan het front van de indexatie van onze pensioenen. In dit SB-nummer leest u daar meer over.

In 'KNVG nieuws' kunt u zien hoe op landelijk niveau de ouderenorganisaties hun belangen voor het voetlicht hebben gebracht in de maanden voorafgaand aan Prinsjesdag.

Onder de titel 'Nieuw elan in de verpleeghuiscare' praat de zorgcommissaris Simon Coppes u bij over de ontwikkelingen in de zorg, met name in de tehuizen.

Tenslotte wordt in dit nummer melding gemaakt van de nieuwe commissie Communicatie van de Federatie. De redactie van dit SB-nummer werd reeds door deze nieuwe commissie verzorgd. Wellicht kunt u al een beetje van de nieuwe wind voelen als u het blad doorneemt.

Veel leesgenoegen gewenst!

DE REDACTIE

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het najaarsnummer zijn welkom tot 15 oktober.



Van de bestuurstafel



Voortgang nieuw pensioenstelsel
Na het uitlekken van de onderlinge deal tussen werkgevers en vakorganisaties betreffende een nieuw pensioensysteem eind mei is het stil gebleven rond dit dossier. Wel is duidelijk dat de vakorganisaties inzetten op een lagere AOW leeftijd dan volgens de huidige afspraken het geval zou zijn. Tot nog toe heeft de regering dit steeds afgewezen. De ouderenorganisaties –waaronder ook de Federatie in KNVG verband - blijven bij de eerder in het SB vermelde toetsingscriteria voor een nieuwe pensioensysteem.

KNVG

In het bestuur zijn de contacten met de KNVG regelmatig aan de orde geweest. Het regeringsvoornemen om het pensioenstelsel te hervormen was daarbij het belangrijkste onderwerp.

Nieuwe communicatiecommissie opgestart

De afgelopen maanden is het Dagelijks Bestuur van de Federatie actief op zoek geweest naar leden voor een nieuw te vormen communicatiecommissie. Deze commissie zal zorg dragen voor het Senioren Bulletin, de nieuwsbrieven, de website van de Federatie en de website van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden. We zijn dan ook verheugd dat Herman Ahrens, Cyril Grundel en Jef Nuijten bereid zijn om de kern van deze commissie te vormen. Tevens hebben een aantal mensen, verspreid over het land, hun medewerking toe-

gezegd om bij te dragen aan inhoud en vormgeving van deze communicatiemiddelen.

Enquête zorgcommissie

De zorgcommissie van de Federatie is in haar nieuwe samenstelling de afgelopen maanden opgestart. Uiteraard speelt de collectiviteit met het IAK een belangrijke rol in de activiteiten van de commissie. Toch is er het gevoel dat er meer te doen is op het gebied van zorg. Daarom is het idee om middels een vragenlijst bij de aangesloten verenigingen de behoeftes voor ondersteuning door de Federatie en de inzet op landelijk niveau nader te bepalen.

Nieuwe pensioenovereenkomst

Per 1 januari 2019 loopt de bestaande pensioenregeling bij Philips en Signify af. Het is aan CAO-partijen (werkgevers en werknemers) om een nieuwe pensioenovereenkomst te sluiten. Daar zitten de gepensioneerden niet bij aan tafel. Vervolgens is het aan het pensioenfonds om te bepalen of de nieuwe regeling kan worden uitgevoerd en of deze evenwichtig is. De afgelopen zomer is er vanuit de Federatie nadrukkelijk contact gezocht met alle bij de totstandkoming van de nieuwe pensioenovereenkomst betrokken partijen om onze positie helder te maken. Een relaas van deze hete zomer vindt u verderop in het SB.



KNVG Nieuws

Verkiezingen Verantwoordings orgaan

Het Philips Pensioenfonds organiseert eens per 4 jaar verkiezingen voor de gepensioneerde leden van het Verantwoordingsorgaan. Nieuwe verkiezingen zullen begin 2019 plaatsvinden. De Federatie zal als vertegenwoordigende organisatie een kandidatenlijst voor deze verkiezingen opstellen. Wij nodigen Philips gepensioneerden die geïnteresseerd zijn in een rol in het Verantwoordingsorgaan van harte uit hun belangstelling aan het bestuur van de Federatie kenbaar te maken. Mensen met een financiële of juridische achtergrond worden hiertoe in het bijzonder opgeroepen.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER



In het kwartaalbericht van de voorzitter van de KNVG maakt hij de balans op hoe de KNVG het tot nu toe gedaan heeft in 2018. Hij beschrijft op heldere wijze de status van de voorgenomen pensioenstelselherziening en de rol en invloed van de KNVG in het pensioendebat. Tevens wordt aandacht besteed aan de voorgenomen fusie tussen de KNVG en de NVOG. Naast de aandacht voor de pensioenproblematiek wordt ook aangegeven wat er gebeurt op het vlak van Zorg, Wonen, Welzijn en Mobiliteit en in de ontwikkeling van de koopkracht voor gepensioneerden en ouderen.

Het hierboven genoemde zeer lezenswaardige artikel kunt u vinden onder de titel 'Kwartaalbericht voorzitter – augustus 2018' op www.knvg.nl, zowel op de homepage als onder het hoofd 'Archief' bij de datum 15 augustus 2018.

Aan de in dit kwartaalbericht genoemde debatmanifestatie met Minister Koolmees op 19 november zullen naast de KNVG en de NVOG meerdere ouderenorganisaties deelnemen. Tijdens deze manifestatie zullen ook de toetsingscriteria voor een nieuw pensioenstelsel, zoals vorig jaar gezamenlijk vastgesteld door KNVG, NVOG en de meeste grotere ouderenorganisaties, aan de orde komen. Ter onderbouwing van deze stellingname willen deze organisaties, voorafgaand aan de manifestatie hun leden enquê-

teren over deze criteria. Het is de bedoeling dat deze enquête eind september voor de leden beschikbaar is.

Ten aanzien van de voorgenomen fusie tussen de KNVG en de NVOG is op de Algemene Ledenvergadering van de KNVG op 12 september gerapporteerd over de status van de voorbereidingen om tot de fusie te komen. De voorgenomen planningsdatum van 1 januari 2019 is nog steeds in beeld. Voor meer informatie over het bovenstaande en over de lopende acties bij de KNVG wordt verwezen naar de websites van de KNVG (www.knvg.nl) en www.loonvoorlater.nl)

NAMENS DE FEDERATIE,
WIM VAATSTRA, VICE-VOORZITTER.



Wist u dat...

- de Federatie een verband is van meer dan 30 verenigingen?
- die verenigingen verspreid zijn over het hele land?
- Bijna eenderde van die verenigingen in en om Eindhoven zit?
- het SB het informatieverstrekend orgaan is van de Federatie is?

Nieuw elan in de verpleeghuiszorg

Het verpleeghuis, daar kom je liever niet

De kans dat wij ouderen aan het eind van ons leven moeten worden opgenomen in een verpleeghuis is, door het sluiten van de verzorgingshuizen, flink toegenomen. Hoewel wij allemaal wel ervaring hebben met een opname in een verpleeghuis, meestal omdat een van de (schoon)ouders in een verpleeghuis is opgenomen, gaan de meeste nog vitale ouderen er vanuit dat het voor hen niet zo'n vaart zal lopen.

Er bestaat een zekere afkeer tegen opname in een verpleeghuis, de uitdrukking: "als ik zover ben, moeten ze me maar een spuitje geven" wordt door velen gebezigd. Maar gek genoeg neemt bijna niemand de maatregelen (codicil, gesprek met de huisarts) om dat dan ook te regelen.

Toch is het beter om er wel bij stil te staan, we gaan immers niet zomaar dood, daarvoor is de uitval van veel lichaamsfuncties noodzakelijk. Ergo de laatste een à twee jaar van ons leven zijn we zeer hulpbehoevend en hebben zelfs bij de meest eenvoudige handelingen ondersteuning nodig. De enige plek waar dat 24 uur per dag, 7 dagen in de week kan worden gegeven is het verpleeghuis. Er bestaat ook nog opvang in particuliere verzorgingshuizen, maar dat is alleen voor de zeer vermogenden onder ons weggelegd.

Meer geld

Het verpleeghuis is de afgelopen jaren vooral negatief in het nieuws



geweest. Dat heeft geleid, met dank aan Borst en Gaemers, tot een omslag in het beleid en denken over verpleeghuiszorg.

Allereerst is nog door de vorige Staatssecretaris Van Rijn het budget voor verpleeghuiszorg met 2,1 miljard verhoogd van 11 miljard naar ruim 13 miljard per jaar, dat is een budgetverhoging met 20%.

De huidige Minister De Jonge heeft daarna bepaald dat van de extra 2,1 miljard ten minste 85% moet worden besteed aan "extra handen aan het bed".

D.w.z. dat bijna 1,8 miljard uitsluitend beschikbaar is voor direct zorgpersoneel en beslist niet voor management of indirect personeel. Dit extra budget komt alleen beschikbaar voor een zorginstelling als er daadwerkelijk extra zorgpersoneel is aangenomen.

De resterende 15% (ruim 300 miljoen) mag gebruikt worden voor

scholing, innovatie en extra cliëntenzorg. Met het laatste wordt bedoeld: extra activiteiten boven de reguliere zorg. Denk daarbij aan een begeleide wandeling, spelactiviteiten e.d.

De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) zal er op toezien dat zorginstellingen het toegekende budget ook voor de zorg besteden en niet op slinkse wijze voor een hoger inkomen van het topmanagement of dure interim-managers.

De cliënt centraal

Nog maar enkele jaren geleden was de zorg in zijn algemeenheid en de verpleeghuiszorg in het bijzonder, vooral organisatie gedreven. Vanuit het management werd tot op de minuut bepaald hoe en hoelang een bepaalde zorgactiviteit moest worden uitgevoerd.

Hoewel het verpleeghuis vooral wordt geassocieerd met vergevor-

derde dementie, is in werkelijkheid de populatie divers. Niet iedere bewoner is dement. Iemand die op zijn tachtigste door een hersenbloeding blind is geworden, maar verder goed functioneert, kan in een verpleeghuis zitten evenals een negentigjarige die door een hersenbloeding volledig is verlamd. Daarnaast kunnen dementerenden in de meeste gevallen prima aangeven wat zij aan zorg verwachten.

Drie jaar geleden is het denken over verpleeghuiszorg veranderd. Het ideaal is nu dat de cliënt (met mantelzorger en naasten) zelf bepaalt hoe de zorg wordt ingericht. Denk daarbij aan: wanneer op-

staan, in bad of onder de douche, welke kleding, maaltijdkeuze, ontspanning en hoe laat naar bed. In feite dezelfde dingen die ook wij gewend zijn zelf te bepalen. Het zorgpersoneel assisteert daarbij. Als de cliënt de regie krijgt, moet ook de zorggroep, waarin hij of zij is opgenomen, de wensen van de cliënt kunnen invullen. Dat betekent dat de zorggroep (8 tot 10 cliënten) dit zelfstandig organiseert. Dit worden de zogenaamde "zelfsturende teams" genoemd.

Het management moet van regels voorschrijvende superieuren worden getransformeerd naar een faciliterend management. Dus niet méér regelen, maar alleen iets doen als daar door de zorgverle-

ners of cliënten om wordt gevraagd.

Voor zowel het management als de teams is deze omslag moeilijk. De teamleden moeten nu zelf beslissingen nemen en dat is veel lastiger dan gewoon doen wat je gezegd wordt. Het management moet veel loslaten en dat is voor veel managers tegennatuurlijk gedrag.

Belangrijk voordeel is dat er minder management nodig is, wat tot een "plattere" organisatie leidt, waardoor er meer handen aan het bed kunnen komen.

Administratieve belasting

Tot 2009 was de controle binnen



de zorg vooral reactief. D.w.z. dat de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) pas optrad als er ernstige problemen bekend werden. Toen rond 2009 binnen korte tijd een aantal grote misstanden de krant haalde, kwam er vanuit de Tweede Kamer en de publieke opinie druk om meer proactief (ter voorkoming) te gaan controleren.

Om dat te kunnen doen, heeft de Inspectie informatie nodig en die moet worden geleverd door de zorginstellingen.

Ook de NZa heeft een controlerende taak, de IGJ controleert de medische kant, de NZa de algemene zorg. Het Zorgkantoor heeft als opdrachtgever ook nog iets in de melk te brokkelen en wil graag weten hoe het met de cliënten gaat.

Dit alles heeft geleid tot een wirwar aan administratieve verantwoording, wat als zeer belastend wordt ervaren door de zorgverleners.

Wat er aan te doen? Terug naar de situatie van vóór 2009 wil niemand.

Een idee is de rapportage te stroomlijnen zodat zorgverleners niet drie, maar slechte één keer hoeven te rapporteren. Maar ongelukkigerwijs hebben we nu net nieuwe Europese privacy regels. Die schrijven voor dat alleen noodzakelijke informatie mag worden verstrekt. Ergo, informatie naar de Inspectie mag niet naar het Zorgkantoor en vice versa.

Automatisering kan wellicht een oplossing bieden, maar onze overheid heeft op dat vlak geen gelukkige hand. Om de administratieve overbelasting te verminderen,

maar toch de noodzakelijke controle te handhaven, moet nog iets slims worden bedacht.

Zijn we op de goede weg?

Op het congres: "Thuis in het verpleeghuis" van 2 juli, waar iedereen die iets te maken heeft met verpleeghuiszorg aanwezig was (uiteeraard ook de Commissie ZWWM van de KNVG en NVOG), zijn de neuzen gericht om de zorg, op de wijze zoals hierboven geschetst, te veranderen.

Dat zal niet eenvoudig zijn, kleine verpleeghuizen met slechts één groep werken vaak al met cliëntregie, maar bij de grotere verpleeghuizen met veel groepen en veel personeel moeten nog veel stappen worden gezet.

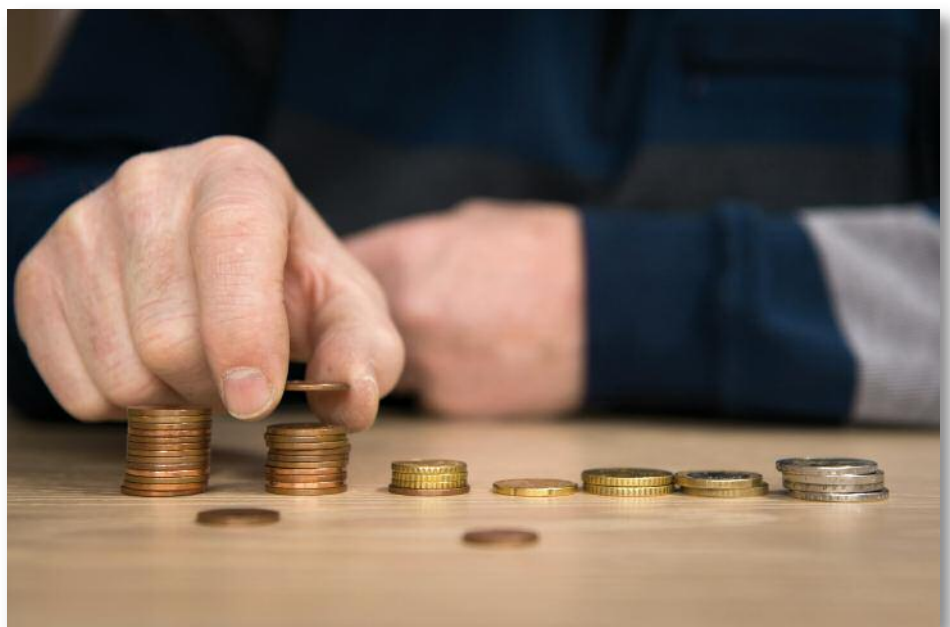
Als je in een verpleeghuis terecht komt, zit je per definitie niet in de mooiste periode van je leven. Toch kunnen, met de juiste zorg en eigen inbreng van de cliënt en zijn of haar omgeving, de laatste jaren van dat leven fatsoenlijk worden doorgebracht.

Zorgverleners en instellingen moeten nog een flinke omslag maken maar het lijkt de goede kant op te gaan. Ook de omgeving van de cliënt heeft hier een taak: trek aan de bel bij de Inspectie als je van mening bent dat de zorg onvoldoende is en er niet op klachten wordt gereageerd.

U kunt uw klacht indienen bij het Landelijk Meldpunt Zorg:
www.landelijkmeldpuntzorg.nl/burger/home
Telefoon: 088-120 50 20

Adres (voor brieven)
Landelijk Meldpunt Zorg
Postbus 2115, 3500 GC Utrecht

SIMON KOPPEL, LID VAN DE KNVG-NVOG
COMMISSIE ZWWM



Even voorstellen: De nieuwe Commissie Communicatie (CC)



In september is de nieuwe CC van het FPVG van start gegaan. De leden van rechts naar links op de foto zijn: Cyril Grundel, in 1985 terug bij Philips Nederland en daarna 14 jaar bij Lighting Philips, Display Components; Jef Nuijten: na 35 jaar bij Philips op diverse plaatsen in Accounting te hebben gewerkt sinds 2004 met pensioen, van 2011 tot 2017 lid van het DB van de Federatie als penningmeester; Herman Ahrens, bijna 30 jaar Philips, Machinafabrieken en Lighting, wordt 'linking pin' van de CC in het bestuur van de FVPG.

De CC is nog maar net bezig dus bevat dit nummer nog geen enorme veranderingen. Maar het is onze doelstelling de communicatie binnen en van de FPVG en LBPG op een hoger plan te brengen. We willen dit doen met de bestaande middelen te weten het SB, de websites en de nieuwsbrieven. Ons streven is verbetering van de toegankelijkheid en u als lezer actiever bij de communicatie te betrekken. We willen een transformatie van louter zenden naar, zeg maar met een duur woord 'dialoog', waarin uw ideeën en belangstelling centraal staan.



Wist u dat...

- er een groot aantal ouderen is die geen huurtoeslag aanvragen terwijl ze er wel recht op hebben?
- De afkorting LBPG staat voor Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden?
- leden van LBPG hun persoonsgegevens ZELF moeten aanpassen door in te loggen op de website www.lbpg.nl en daarna 'Mijn gegevens wijzigen' aanklikken?
- het secretariaat van de Federatie de persoonsgegevens van LBPG niet kan veranderen?

Het voornemen tot een nieuwe pen

Pensioenparagraaf voor de af te sluiten nieuwe CAO

De huidige pensioenregeling bij Philips, een zogenaamde Collective Defined Contribution (CDC) regeling, is ingegaan op 1 januari 2014 en heeft een looptijd van 5 jaar. Dat betekent dat deze regeling op 31 december van dit jaar afloopt en er voor de periode daarna een nieuwe regeling moet worden overeengekomen. In het vorige Senioren Bulletin schreven we al dat Philips en Signify (vroegere Philips Lighting) met de vakbonden onderhandelden over een nieuwe pensioenparagraaf.

Besluit van het Philips Pensioenfonds over nieuwe pensioenparagraaf

De CAO partijen hebben de contouren van de door hun gewenste afspraken voorgelegd aan het Philips Pensioenfonds met de vraag of men een dergelijke overeenkomst zou kunnen uitvoeren. Het Pensioenfonds heeft op die vraag gestudeerd en is tot de slotsom gekomen dat aan die contouren zou kunnen worden voldaan. Op basis daarvan heeft het Algemeen Bestuur (AB) van het Pensioenfonds een voorgenomen besluit genomen dat aan de randvoorwaarden van de CAO-partijen voldoet. Het AB heeft dit voorgenomen besluit als adviesaanvraag aan het Verantwoordingsorgaan (VO) voorgelegd, dat inmiddels met een positief advies heeft gereageerd.

Op de website van het Pensioenfonds staat dit voornemen uitgelegd en is een uitgebreide lijst van vragen en antwoorden te vinden.

Activiteiten van de Federatie m.b.t. nieuwe pensioenparagraaf

Op het moment loopt er bij de vakorganisaties een ledenraadpleging over de nieuwe pensioenregeling. Pas als die raadpleging met een positief resultaat wordt afgerond wordt een nieuwe uitvoeringsovereenkomst overeengekomen en gaat de nieuwe regeling in.

De Federatie zit niet aan de CAO-tafel. In een CDC regeling liggen alle risico's bij de aangeslotenen van het fonds, dus bij de actieven, de premievrijepolishouders en de gepensioneerden. De CAO-afspraken hebben dus ook wel degelijk invloed op de pensioenrisico's die gepensioneerden lopen. De Federatie heeft daarom contact gezocht met vakorganisaties en werkgevers om het standpunt van de gepensioneerden uit te dragen. In die gesprekken hebben wij gepleit voor een zuiver kostendeekkende premie voor de inkoop van nieuwe rechten. Vanwege de jarenlang uitblijvende indexatie pleitten we er al langere tijd voor om de ondergrens voor partiële indexatie te verlagen van 116% naar het wettelijk minimum van 110%. Ook deze wens hebben we ter tafel gebracht. Tot

onze grote teleurstelling hebben we uit de gesprekken met de vakorganisaties en de twee werkgevers begrepen, dat men niet bereid is de huidige premie verder te verhogen. Philips zit met 24% van het pensioengevend salaris, dat is rekening houdend met de franchise gelijk aan 30% van de pensioengrondslag en daarmee in de bovenste moot van de premiebetalers. Men is dan ook niet bereid om meer te betalen en vakbonden zetten zich daar ook niet voor in. Met een gelijkblijvende premie en de bestaande rekensystematiek binnen het Philips Pensioenfonds zou dat leiden tot een aanzienlijk lagere pensioenopbouw voor de actieven.



Pensioenovereenkomst: Een hete zomer!

Het is ons ook gebleken dat een lagere opbouw zeer moeilijk is in te halen. Dat de premie te laag is om de, op basis van een zuiver kostendekkende premie gewenste, opbouw van 1,85% in te kopen komt door het beleid van de centrale banken, onder leiding van de ECB, die de rente extreem laag houden. Gelet op deze bijzondere situatie op de financiële markten heeft de Federatie laten weten dat zij in deze bijzondere omstandigheden een éénmalige regeling voor 3 jaar waarin demping van de premie plaats vindt kan accepteren, mits daar een compensatie voor de gepensioneerden tegenover zou staan.

Stem van de Federatie is gehoord

Die compensatie is de realisatie van onze lang bestaande en vaak kenbaar gemaakte wens tot aanpassing van de ondergrens voor indexatie van een beleidsdekkingsgraad van 116% naar 110%. Deze neerwaartse aanpassing zal naar verwachting leiden tot aanmerkelijk hogere pensioenuitkeringen in de komende jaren.

De Federatie is verheugd over het aanpassen van de ondergrens van de indexatiestafel naar 110% per 1 juli 2018, hetgeen zal resulteren in een extra indexatie van 0,38% in de tweede helft van 2018. Dat geeft tenminste een stukje compensatie voor het

koopkrachtverlies in dit jaar. Overigens hebben wij gesteld dat de loonindexatie niet hoger zou mogen zijn dan de prijsindexatie zolang de inhaalindexaties niet zijn gerealiseerd. Helaas lijkt het erop dat hieraan vooralsnog niet wordt tegemoetgekomen.

De Federatie blijft strijdbaar

We hopen natuurlijk op een verder herstel van het fonds, zodat volledige indexatie en inhaalindexaties eindelijk mogelijk worden.

Al met al was het een hete zomer vol intensief overleg en contacten met de CAO-partijen die zeggenschap hebben over de CAO en duidelijke signalen naar de leden van het Algemeen Bestuur en het Verantwoordingsorgaan van het Philips Pensioenfonds om hun te voeden met de argumenten van de gepensioneerden zodat ze een evenwichtige belangenafweging konden maken.

Terugblikkend: een aanvaardbaar resultaat. De Federatie blijft zich in de toekomst inzetten voor verdere verbeteringen.

ROEL FONVILLE



Agenda

FPVG-vergaderingen:

<i>8 oktober</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>22 oktober</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>12 november</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>15 november</i>	<i>Bestuursvergadering</i>
<i>19 november</i>	<i>DB-vergadering</i>
<i>10 december</i>	<i>DB-vergadering</i>