

SENIOREN BULLETIN

JUNI 2018



JAARGANG 39 - NR 2



Colofon



Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:

Maandag : 13.00 – 16.00 uur
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
In memoriam Jos Ducheine	6
KNVG Nieuws	7
Bovenlokale belangen- behartiging en de zorg	8
45ste Algemene Leden- vergadering van de Federatie d.d. 18 april 2018	10
Algemene Ledenvergadering van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden ...	13
Agenda	16

REDACTIE:
Jef Nuijten

VORMGEVING EN DRUK:
Arts grafisch compleet, Eindhoven
(artsgrafischcompleet.nl).

FOTOGRAFIE:
Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt vier maal per kalenderjaar. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin is te vinden op www.federatie.nl onder Publicaties en wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 20,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl



Van de redactie

In de vorige editie van het Senioren Bulletin zag u op deze plaats de tekst van de redacteur Jos Ducheine, voorzien van zijn afbeelding.

Vlak voor het verschijnen van die editie kwam Jos plotseling te overlijden waardoor hij zelf zijn werk niet meer heeft kunnen zien.

Verderop in dit nummer treft u een 'In Memoriam' aan in zijn nagedachtenis.

Wij gaan Jos missen. Helaas, we moeten toch verder en we zullen in dit nummer, zonder Jos, zo goed mogelijk proberen zoals

gebruikelijk verslag te doen van de activiteiten van de Federatie. In de bijdrage 'Van de bestuurstafel' kunt u zien hoe het bestuur van de Federatie probeert om het Philips Pensioenfonds tot verdere openheid te verleiden en tot een ruimhartiger indexatiebeleid. De nieuwe privacywetgeving hield ook de Federatie bezig.

De ontwikkelingen op landelijk niveau worden toegelicht door de vicevoorzitter en ook de zorg krijgt de nodige aandacht, in het artikel Zorg in Nederland.

Van de diverse in het voorjaar gehouden landelijke vergaderingen binnen de Federatie vindt u een samenvatting van de verslaggeving van de hand van de secretaris.

In toekomstige edities van het Senioren Bulletin willen wij proberen om ook bijdragen van onze achterban op te nemen. Deze zouden dan ook meningen over de problematiek van Philips gepensioneerden kunnen bevatten die niet altijd volledig overeenkomen met die van het federatiebestuur.

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het najaarsnummer zijn welkom tot 15 september.



Van de bestuurstafel



De nieuwe cao

Royal Philips en Signify (Philips Lighting) onderhandelen momenteel met de vakorganisaties over een nieuwe cao. In deze cao zullen ook afspraken worden gemaakt over een nieuwe pensioenparagraaf.

De Federatie zet zich ervoor in dat de pensioenregeling de ambitie van een waardevast pensioen met een zo groot mogelijke zekerheid bevat, hetgeen zowel door het Fonds als de door vakorganisaties – en in het verleden zeker ook door Philips - wordt nagestreefd. Gelet op de opgelopen indexatieachterstand van 10% voor gepensioneerden - zelfs nog meer voor de actieven - moet alles gericht zijn op herstel van volledige indexatie, op de korte, maar ook op de langere termijn. Een zuivere kostendekkende premie voor de pensioenopbouw hoort daarbij. In onze reactie van 12 april op het teleurstellende indexatiebesluit van het Pensioenfonds heeft de Federatie hierop gewezen. Onze brief vindt u op de website van de Federatie en op die van de LBPG.

De DNB hecht aan goed bestuur en besluitvorming gebaseerd op een evenwichtige belangenafweging en verwacht dat het Pensioenfonds het verantwoordingsorgaan in staat stelt haar wettelijke taken uit te voeren. Het Pensioenfonds heeft dat ter harte genomen en onderzoekt op dit moment de wijze waarop de rollen, taken en verantwoordelijkheden worden ingevuld. Tevens komen er nadere bepalingen met betrekking tot de geheimhoudingsplicht voor de leden van het VO. De Federatie hecht aan transparantie en vindt bovendien de representatieve functie van het Verantwoordingsorgaan voor de aangesloten bij het Fonds van groot belang. Derhalve juicht ze de door het Fonds genomen initiatieven toe en hoopt op snelle conclusies betreffende deze vraagstukken.

Nieuw Pensioenstelsel?!

Zoals bekend heeft de regering advies gevraagd aan de Sociaal Economische Raad (SER) ten behoeve van de vernieuwing van het pensioenstelsel. Eind mei lekte een onderlinge deal tussen werkgevers en vakorganisaties betreffende een nieuw pensioensysteem uit.

De belangrijkste punten uit die afspraak zijn:

- De basis van het systeem blijft in grote lijnen ongewijzigd
- De zekerheid van een nominaal pensioen vervalt
- De doorsnee premie kan onder zeer strikte voorwaarden worden afgeschaft
- ZZP'ers worden ook betrokken in het pensioenstelsel
- De AOW leeftijd gaat langzamer omhoog dan nu gepland door de regering.

Dat de zekerheidsnorm wordt verlaagd betekent dat er meer risico kan worden genomen. Dat is niet in het belang van alle aangeslotenen! Voorts is de vraag welke overgangsmaatregelen er zullen

zijn en wat de afspraken gaan betekenen voor de ingegane pensioenen. De door werkgevers en werknemers gemaakte afspraken staan haaks op de afspraken in het regeerakkoord; dat was gebaseerd op de eerdere adviezen van de SER met persoonlijke potjes. Bovendien kosten deze afspraken de overheid extra geld door de verhoogde verhoging van de AOW leeftijd.

Het is volgens de vakorganisaties nog geen formeel akkoord en het is ook zeker niet het formele SER-advies, waar de regering om heeft gevraagd. De ouderenorganisaties eisen in ieder geval een plaats aan tafel bij het verdere verloop van de discussies over een nieuw stelsel. De Federatie heeft samen met een aantal ouderenorganisaties in KNVG verband meegewerkt aan een set van toetsingscriteria voor een nieuw stelsel. Deze zullen in die discussie worden gehanteerd.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is wetgeving die al van kracht is maar met ingang van 25 mei 2018 ook daadwerkelijk gehandhaafd wordt. Het doel van de AVG is om de privacy van personen te beschermen en duidelijke richtlijnen te scheppen voor organisaties die persoonlijke gegevens verwerken. De AVG waarborgt dat persoonlijke gegevens zorgvuldig worden verwerkt, niet worden misbruikt en niet langer bewaard worden dan nodig is. De AVG geldt ook voor de lidverenigingen van de Federatie. De Federatie heeft daarom haar lidverenigingen een sjabloon ter

hand gesteld dat door de verenigingen kan worden gebruikt. Tevens is het privacy beleid van de Federatie en de LBPG door de betrokken besturen vastgesteld en op de respectievelijke websites gepubliceerd.

Regio bijeenkomsten van de Federatie voor aangesloten verenigingen en LBPG leden

In het bestuur is afgesproken om naast de ALV's en de begunstigersbijeenkomst van de Federatie

in Vught en Eindhoven ook in de regio Amsterdam/Gooi en in het Noorden van Nederland (Drachten/Groningen) bijeenkomsten voor leden van de LBPG en de lokale bij de Federatie aangesloten verenigingen te houden over pensioenen en het beleid van de LBPG en van de Federatie. Het idee is om een en ander in het komend najaar en - winter op te gaan zetten.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER



Vervolg van het verzoek aan de DNB

Eind 2017 heeft de Federatie in een brief aan de DNB de vraag voorgelegd een oordeel te vellen over de legitimiteit van de voorgeschreven algehele geheimhoudingsplicht en over de governance bij het PPF.

In Memoriam Jos Ducheine

Eind 2017 had Jos Ducheine de knoop definitief doorgehakt: na jaren als tweede secretaris en vervolgens als eerste secretaris werkzaam te zijn geweest in het bestuur van de Federatie en daarnaast als lid en tenslotte als voorzitter van de communicatiecommissie vond hij het mooi geweest. Die mededeling kwam na zo'n lange periode van inzet niet geheel onverwachts maar kwam zeker niet gelegen. Niet gelegen, omdat Jos er al jaren voor zorgde, dat het Senioren Bulletin bij u op de mat viel of in de inbox verscheen. Wat is er fijner voor een bestuur dan dat zoiets rimpelloos verloopt?

Voorafgaand aan iedere uitgave ging hij door een proces van sleuren en trekken om kopij en investeerde hij tijd in lay-out en opmaak van het te verschijnen nummer. Vaak ondankbaar werk, dat door de lezer van het eindproduct niet altijd gezien wordt. Bovendien gaf hij geregeld als columnist zijn visie op actuele zaken. Keer op keer deed hij dat alles met verve en enthousiasme vanuit een grote mate van bescheidenheid en relativeringsvermogen.

Eind 2017 maakte hij kenbaar er mee te willen stoppen. Niet zo zeer omdat het werken aan het Senioren Bulletin hem niet beviel maar omdat zijn steeds verder ontluikende liefde voor fotografie meer tijd ging vragen. Die vraag om meer tijd dreigde ook een gevaar te gaan vormen voor het



belang dat hij hechtte aan de relatie met zijn partner, familie en vrienden. Het bestuur had natuurlijk begrip voor zijn wens om te stoppen.

Op diverse momenten is intern benadrukt, dat er grote waardering bestond voor de activiteiten van Jos binnen de Federatie. Dat kon niet anders dan intern want hij maakte regelmatig kenbaar dat hij aan publiekelijk dankbetuigingen absoluut geen behoefte had.

Daar het bestuur op voorhand wist, dat het vinden van een opvolger enige tijd zou vergen is Jos gevraagd om zijn taak te blijven uitvoeren tot aan de Algemene Ledenvergadering in april. Zonder aarzeling heeft hij daar "ja" op gezegd maar hij benadrukte wel dat het maartnummer van het Senioren Bulletin het laatste nummer zou zijn dat on-

der zijn verantwoordelijkheid zou verschijnen. Met de ons vertrouwde toewijding heeft hij aan de uitgesproken bereidheid invulling gegeven.

Bij het verschijnen van dat nummer werden we geconfronteerd met een verschrikkelijke combinatie van gebeurtenissen. De maarteditie van het Senioren Bulletin was geheel door hem afgewerkt en zat al in de verzending en toen kwam het tragische bericht dat Jos op 25 maart plotseling was overleden.

Vanuit grote dankbaarheid voor wat Jos in de verschillende posities voor de Federatie heeft betekend wensen wij zijn partner, familie en vrienden heel veel sterkte bij het verwerken van dit enorme verlies.

NAMENS HET BESTUUR VAN DE FEDERATIE
ROEL FONVILLE, VOORZITTER

KNVG Nieuws

De toekomst van ons pensioenstelsel

Eind mei lijkt er een voorlopig akkoord tussen sociale partners bereikt te zijn over de door hen gewenste hoofdlijnen van een herzien pensioenstelsel.

Minister Koolmees heeft aangegeven dat hij nu wacht op een reactie van de SER, alvorens te reageren.

Organisaties van gepensioneerden eisen van de minister en de SER, dat zij proactief en serieus bij de totstandkoming van een herzien pensioenstelsel worden betrokken. De koepels van organisaties van gepensioneerden (KNVG en NVOG) zijn van oordeel dat er geen akkoord over de vernieuwing van het pensioenstelsel kan komen, zonder dat ook de gepensioneerden daarmee hebben ingestemd.

De KNVG (waarbij onze Federatie actief is aangesloten) en NVOG hebben samen ca. 300.000 leden en vertegenwoordigen indirect meer dan 3 miljoen gepensioneerden.

De KNVG en NVOG hebben al begin 2017 tezamen met andere ouderenorganisaties een nota "Toetsingscriteria Pensioenstelsel" opgesteld waarmee de gezamenlijke ouderen/gepensioneerdenorganisaties voorstellen voor een herzien pensioenstelsel zullen beoordelen. Daarmee hebben de ouderen/gepensioneerden een duidelijk en eensgezind standpunt ingenomen naar de andere betrokken partijen.

KNVG en NVOG vinden dat er geen akkoord kan zijn als zij niet met het bereikte resultaat hebben kunnen instemmen. Zonder ouderen/gepensioneerdenorganisaties hier vooraf serieus bij te betrekken, lopen de deelnemende partijen en de overheid het risico dat de resultaten zullen worden aangevochten, desnoods juridisch. Voor verdere recente ontwikkelingen betreffende de toekomst van ons pensioenstelsel verwijs ik naar de website van de KNVG, www.knvg.nl.

Samenwerking KNVG en NVOG

De besturen van de KNVG en NVOG hebben de intentie uitgesproken om te komen tot een fusie en daartoe de noodzakelijke stappen te zetten via een stappenplan. Daarin worden belangrijke problemen onderweg in kaart gebracht en van een oplossing voorzien. De streefdatum voor de fusie is 1 januari 2019. Onlangs hebben de Algemene Ledenvergaderingen van beide koepels ingestemd met deze intentie en zijn de vervolgstappen om tot de fusie te komen in gang gezet.

In de afgelopen tijd zijn beide koepels naar elkaar toegegroeid. Gezamenlijke commissies zijn actief, waarin goed en effectief wordt samengewerkt, in veel gevallen ook met andere ouderenorganisaties zoals KBO-PCOB en ANBO. De voorgenomen fusie is een logische volgende stap. Met deze krachtenbundeling wordt een steviger positionering bereikt voor een effectieve belangenbehartiging.

Een ouderenvriendelijke samenleving

In maart van dit jaar heeft minister De Jonge van VWS (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) het "Pact voor de Ouderenzorg" getekend, samen met vele betrokken partijen. Daaraan hebben vele ouderenorganisaties (o.a. de KNVG) een belangrijke bijdrage geleverd. Met dit Pact komen de deelnemers samen in actie om

- eenzaamheid bij ouderen te signaleren en te doorbreken,
- te zorgen dat mensen met goede zorg en ondersteuning langer thuis kunnen wonen en
- de kwaliteit van de verpleeghuiszorg te verbeteren.

Momenteel is het ministerie van VWS samen met nu bijna 80 ondertekenaars van het Pact bezig actieplannen op te zetten. In april zijn de actieplannen "Eén tegen Eenzaamheid" en "Thuis in het Verpleeghuis; waardigheid en trots op elke locatie" gepubliceerd.

In mei dit jaar hebben KNVG en NVOG gezamenlijk "Toetsingscriteria Zorg & Welzijn & Wonen & Mobiliteit" gepubliceerd, waarmee randvoorwaarden gegeven worden voor het toetsen van voorstellen op het gebied van zorg, welzijn, wonen en mobiliteit.

Voor meer informatie omtrent bovenstaande en over lopende acties bij de KNVG verwijs ik naar websites van de KNVG, www.knvg.nl en www.loonvoorlater.nl

NAMENS DE FEDERATIE,
WIM VAATSTRA, VICEVOORZITTER

Bovenlokale belangenbehartiging en de zorg

Als lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) doet de Federatie actief mee aan de bovenlokale belangenbehartiging. Dit is de belangenbehartiging bij de centrale overheid.

Die bovenlokale belangenbehartiging krijgt op een drietal gebieden vorm en inhoud in commissies binnen de KNVG waaraan ook andere ouderenbonden deelnemen. Deze commissies zijn:

- de commissie Pensioenen
- de commissie Koopkracht
- de commissie Zorg, Wonen, Welzijn en Mobiliteit

De commissie Pensioenen houdt zich bezig met de pensioenbelangen van gepensioneerden. De commissie Koopkracht berekent of de koopkracht van gepensioneerden ook door andere effecten wordt aangetast dan alleen door AOW en pensioen. Denk daarbij aan gemeentelijke belastingen, eigen bijdrage in zorgkosten en hulpmiddelen e.d.

De rest van dit artikel is gewijd aan de zorgcomponent van de commissie Zorg, Wonen, Welzijn en Mobiliteit.

De langdurige zorg sinds 2015

Op 1 januari 2015 werd de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten gesplitst in de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de Wet Langdurige Zorg. Ook

werd een aanpassing van de Zorgverzekeringswet doorgevoerd.

De uitvoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning is de verantwoordelijkheid van gemeenten die dat moeten doen met 60% van het oorspronkelijke budget. Zij zijn verantwoordelijk voor huishoudelijke hulp en ondersteuning zoals hulpmiddelen, dagbesteding, ondersteuning van mantelzorgers enz.

Via de Wet Langdurige Zorg worden de kosten van verpleeginstellingen voor ouderen en mensen met ernstige verstandelijke of lichamelijke beperkingen door de centrale overheid bekostigd.

Via de Zorgverzekeringswet zijn de verzekeraars verantwoordelijk voor de verpleegkundige zorg van thuiswonende ouderen, die via de wijkverpleging wordt geregeld.

Een belangrijk tweede besluit van de centrale overheid was de uitfasering van de verzorgingshuizen. De bewoners die op 1 januari 2015 in een verzorgingshuis woonden, mochten daar blijven wonen. Nieuwe bewoners mogen niet meer worden opgenomen.

Gevolgen van beleidswijzigingen

De hierboven omschreven zorg werd en wordt in Nederland uit-

gevoerd door zorgverleners, grote vaak erg bureaucratische organisaties meestal voortkomend uit de kruisverenigingen. Deze zorgverleners kwamen door de beleidswijzigingen van de regering in de financiële problemen. Een mooie stabiele inkomstenbron als de verzorgingshuizen werd uitgefaseerd met dreigende leegstand van veel vastgoed.

Daarnaast werden de gemeenten als gevolg van de budgetbeperking van 40% erg zuinig met de aanbesteding van zorg. Het aantal uren huishoudelijke hulp werd ongeveer gehalveerd. Er stond voor de zorgverleners maar één weg open: bezuinigen op de kosten. Dit leidde eind 2015 – begin 2016 tot ontslagen en verlaging van salarissen.

Al snel ontstonden problemen bij de verpleeghuiszorg waar de zorg werd gemarginaliseerd door efficiencymaatregelen. Mede door het manifest van Carin Gaevers en Hugo Borst in oktober 2016 werden deze problemen een punt van aandacht tijdens de campagne voor de Kamerverkiezingen van 2017. Partijen gingen tegen elkaar opbieden met steeds grotere bedragen ten behoeve van de verpleeghuiszorg. Via een list van de destijds demissionaire staatssecretaris Van Rijn ging de Tweede Kamer, zonder het zelf te beseffen, akkoord met een investering van tussen de twee en drie miljard euro in de verpleeghuiszorg.



Ook in de thuiszorg stapelde de problemen zich op. Doordat opname in verzorgingshuizen niet meer mogelijk is, moeten steeds meer ouderen met flinke geestelijke (dementie) of lichamelijke beperkingen thuis blijven wonen. Omdat ondersteuning van verspreid wonende ouderen veel arbeidsintensiever is dan een groep elkaar wonende ouderen in een verzorgingshuis, komt de thuiszorg onder druk te staan.

Dat laatste leidt tot verplaatsing van de zorgvraag naar de spoedeisende hulp in ziekenhuizen. Met deze winter als climax: ziekenauto's met ouderen in de rij voor de deur van het ziekenhuis, waar geen bedden meer vrij waren en ouderen die naar 100 km verder gelegen ziekenhuizen werden verwezen.

Reparatie?

Het heeft even geduurd, vooral omdat we in 2017 een demissionaire regering hadden. Het nieuwe kabinet heeft nu echter maatregelen aangekondigd.

In december kwam minister De Jonge van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met het Pact voor de Ouderenzorg. De Jonge stelt, dat het verbeteren van de ouderenzorg een van de belangrijkste prioriteiten van dit kabinet is. Dat is een heel verschil met een paar jaar geleden toen de ouderenzorg toch vooral als een kostenprobleem werd gezien.

De minister baseert zich op een groot aantal eerdere onderzoeken, waaraan ook de commissie ZWWM heeft bijgedragen. Kerndoelen zijn:

- **Terugdringen van eenzaamheid** - van 85-plussers voelt tweederde zich eenzaam.
- **Langer thuis** - verbeteren en intensiveren van de wijkverpleging en thuisondersteuning.
- **Kwaliteit verpleeghuiszorg** - verbetering en meer handen aan het bed.

Samen met minister Bruins heeft De Jonge een actieprogramma gelanceerd om het verwachte te-

kort van 125.000 zorgwerkers over vier jaar aan te pakken. Kortom, heel veel positieve actie in de (ouderen)zorg en heel veel werk voor de commissie Zorg, Wonen, Welzijn en Mobiliteit.

Twee zorggebieden

Binnen de zorg onderscheiden we langdurige zorg (waar dit artikel over gaat) en curatieve zorg. Curatieve of genezende zorg is de zorg die we allemaal kennen. De huisarts, ziekenhuis, specialisten, fysiotherapeuten verrichten vooral curatieve zorg. De langdurige zorg is niet in de eerste plaats gericht op genezing, maar op ondersteuning van mensen met beperkingen. In de laatste fase van het leven krijgen we bijna allemaal in toenemende mate te maken met beperkingen. De Commissie ZWWM adviseert de regering op beide zorggebieden.

SIMON KOPPES, LID COMMISSIE ZORG, WONEN, WELZIEN EN MOBILITEIT.

45ste Algemene Ledenvergadering van de Federatie d.d. 18 april 2018

Dit is een verkorte versie van het verslag. Het volledige verslag is te vinden op de website van de Federatie (www.federatie.nl), onder Publicaties.



Aleer over te gaan naar de vooraf uitgestuurde agenda staat de voorzitter stil bij het overlijden van Jos Ducheine.

Na de opening wordt, onder verwijzing naar de binnenkort van kracht wordende Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), het onderwerp AVG als agendapunt toegevoegd. Vervolgens gaat de vergadering akkoord met de voorgestelde agenda en wordt de notulencommissie benoemd.

Het verslag van de 44ste ledenvergadering wordt ongewijzigd goedgekeurd. Datzelfde geldt voor het jaarverslag 2017. De gepresenteerde jaarrekening geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen.

De kascommissie heeft de statutaire controle op de financiële verantwoording van de penningmeester over het boekjaar 2017 uitgevoerd. De commissie stelt voor om de jaarrekening goed te keuren en het bestuur te dechargeren.

De vergadering keurt de jaarrekening 2017 goed en verleent het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid. Daarna wordt een toelichting gegeven op het beleids- en werk-



plan 2018. Dit plan krijgt vervolgens de goedkeuring van de vergadering.

Na de beantwoording van een aantal toelichtende vragen over de begroting 2018 wordt deze door de vergadering goedgekeurd.

Nadat de contributie voor 2019 is vastgesteld, de nieuwe kascommissie is benoemd en de voorgestelde bestuurswisselingen door de vergadering zijn geaccepteerd, is het woord aan de heren ter Huurne en Reuvers, de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds (PPF).

Uit het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds

Aan de hand van één overzichtsschets geeft ter Huurne een korte update van de stand van zaken bij het PPF. Naast het rendement op het pensioenvermogen in 2017 van 5,8% en de actuele dekkingsgraad (vermogen gedeeld door toekomstige verplichtingen) staat hij stil bij de positie van het Fonds in de top 15 van de grootste Nederlandse pensioenfondsen. Het PPF neemt daar de 13e plaats in. Voor wat betreft de beleidsdekkingsgraad stond het PPF eind 2017 op de 4e plaats.

Middels een schets van het deel-

nemersprofiel maakt hij zichtbaar dat 56% van de deelnemers tot de groep van gepensioneerden behoort, 30% valt in de categorie "slapers" en 14% is de groep van actieven. Van de actieven komt ongeveer 200 mln per jaar aan premie binnen terwijl door de grote groep gepensioneerden er jaarlijks voor zo'n 700 mln uit gaat.

Hij sluit zijn inleiding af met te onderstrepen dat om een aantal redenen (o.a. toekomstbestendig indexeren, onzekerheid over beleggingsresultaten, geopolitieke elementen, rentebeleid ECB) prudentie geboden blijft en grote uitdagingen (nieuwe cao, nieuw pensioenstelsel) voor ons liggen.



Een afgevaardigde stelt de vraag wat er met de huidige 19,5 mld gedaan zou kunnen worden en oppert als mogelijkheid om het kapitaal contant te maken en om dat in een kluis te leggen. Vanuit de aanname dat iedereen zijn pensioen haalt, hetgeen niet

het geval is, zou dan 16 jaar gecoverd kunnen worden. Op basis van dit beeld is zijn conclusie dat de overheid te zware eisen stelt.

In zijn reactie geeft Reuvers aan, dat de verplichtingen nu een bedrag van 16,5 mld zijn. Bij dat bedrag wordt er van uitgegaan, dat er nooit geïndexeerd wordt. Terwijl dat niet de ambitie van het PPF is. Het PPF streeft namelijk naar een geïndexeerd pensioen en niet naar een nominaal pensioen, waarbij de gepensioneerde in lengte van dagen hetzelfde bedrag ontvangt. Voor die indexatieambitie vraagt de Nederlandsche Bank een buffer van 19%. Ingeval de dekkingsgraad onder de 119% zit stelt de Nederlandsche Bank het Fonds min of meer onder curatele en is de opdracht om aan een herstelplan te werken. Het PPF zit sinds 2015 in die herstelfase.

Op de vraag welke consequenties het heeft voor het PPF wanneer het Fonds met een hogere rekenrente in plaats van met de voorgeschreven rekenrente zou mogen werken is het antwoord van Reuvers dat de rekenrente een geweldige invloed heeft op de verplichtingen die het Fonds heeft maar dat filosoferen over een hogere rekenrente niet zo zinvol is omdat die nu eenmaal wordt voorgeschreven en het Fonds zich aan de huidige rente te houden heeft.

De vraag waarom het PPF niet samen gaat met één van de rijke fondsen, wordt door Ter Huurne beantwoord met de opmerking, dat rijkere fondsen in het algemeen niet zitten te wachten op het samengaan met armere fondsen en dat het bekijken van dit

soort mogelijkheden ook geen deel uitmaken van de ALM studies die het Fonds gebruikt om allerlei scenario's door te denken, waarna de vraagsteller constateert dat de mogelijkheid van samengaan dus niet is onderzocht.

Onder verwijzing naar de invloed die Philips in het verleden had op het reilen en zeilen van het Fonds wordt de vraag voorgelegd wat, na invoering van de CDC-regeling, de invloed van Philips is en hoe onafhankelijk de leden van het Algemeen Bestuur zijn. Ter Huurne geeft onder verwijzing naar de wettelijke voorschriften aan dat de leden volstrekt onafhankelijk zijn. Hij voegt daar aan toe, dat pensioen voor werknemers een belangrijke arbeidsvoorwaarde is en voor Philips een forse kostenpost. Philips heeft dus een belang maar de invloed is geminimaliseerd.



Aan het begin van de vergadering na de lunch stelt de voorzitter

namens het bestuur aan de Algemene Vergadering voor om Theo Tromp te benoemen tot Lid van Verdienste.

Tromp heeft kenbaar gemaakt, na vele jaren actief te zijn geweest als voorzitter van de commissie Zorg en Zorgverzekering, het voorzitterschap te willen overdragen.

Gedurende een reeks van jaren heeft hij zich bezig gehouden met de collectieve ziektekostenverzekering en heeft hij veel individuele hulpvragen snel en adequaat opgelost.

De vergadering gaat bij acclamatie met het voorstel akkoord en de voorzitter benoemt Tromp vervolgens tot Lid van Verdienste van de FPVG.

Uit de commissie Zorg, Wonen en Welzijn (KNVG), Simon Koppes

Deze commissie doet, aldus Koppes, aan bovenlokale belangenbehartiging. Dat geldt evenzeer voor de andere twee commissies die binnen de KNVG in nauwe samenwerking met andere ouderenorganisaties actief zijn, te weten de commissie pensioenen en de commissie koopkracht.

Vervolgens staat hij stil bij het onderscheid tussen curatieve (genezende) zorg en langdurige zorg (ondersteuning van mensen met een beperking) en geeft hij een toelichting op de effecten en gevolgen van de destijds gedane politieke keuze om de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten te "verdelen" over Wet maatschappelijke ondersteuning, Wet langdurige zorg en Zorgverzekeringswet.

Hierdoor zijn de inkomsten van de zorgverzekeraars onder druk

komen te staan en dat heeft geleid tot een enorme ontslaggolf bij het verzorgend personeel.

Door al deze ontwikkelingen, waarbij de inzet steeds is, dat ouderen zoveel mogelijk thuis blijven wonen, heeft een verschuiving in de zorgvraag plaats gevonden naar spoedeisende hulp in ziekenhuizen met als gevolg beddentekort, ouderen naar ziekenhuizen buiten de regio en uitstel van geplande ziekenhuisbehandeling.

Als reactie op deze ontwikkelingen is recentelijk, in samenwerking met een groot aantal organisaties, het Pact voor de ouderenzorg afgesloten met als kerndoelen de kwaliteit van de verpleeghuiszorg verbeteren, langer thuis blijven wonen met goede ondersteuning en terugdringen van de eenzaamheid.

"De toestand in het pensioenland": Roel Fonville

Onder de titel "De toestand in het pensioenland" staat hij achtereenvolgens stil bij de landelijke



ontwikkelingen, de ontwikkelingen bij het Philips Pensioenfonds en bij de ontwikkelingen binnen de Federatie.

Voor wat betreft de landelijke ontwikkelingen maakt hij zichtbaar dat de dekkingen van Nederlandse pensioenfondsen het afgelopen jaar fors gestegen zijn. Toch is het niet gelukt de dreiging van kortingen op circa twee derde van de Nederlandse pensioenen af te wenden.

Voor het zoveelste jaar op rij is de koopkrachtontwikkeling van ouderen met een aanvullend pensioen opnieuw negatief en is het koopkrachtverlies opgelopen tot tussen de 15 en 20%.

Het niet kunnen indexeren komt mede door het rentebeleid van de Europese Centrale Bank waardoor de rente laag blijft en fondsen gehouden zijn om met een lage rekenrente te werken en hoge buffers moeten worden aangehouden.

Vervolgens staat de voorzitter stil bij de stand van zaken in de discussie over een nieuw pensioenstelsel. Op dit moment lijkt de constatering gerechtvaardigd dat het "polderoverleg" over dit onderwerp volledig vast zit.

De FPVG is lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). Deze vereniging is actief op landelijk niveau en heeft o.a. toetsingscriteria opgesteld waaraan een nieuw pensioenstelsel zou moeten voldoen.

Middels een open brief heeft de FPVG het Algemeen Bestuur (AB) van het PPF gevraagd gebruik te maken van de wettelijke mogelijkheid om partieel te indexeren

vanaf een dekkinggraad van 110%.

Inmiddels is het door het AB genomen besluit bekend en tot grote teleurstelling van de FPVG heeft het AB vastgehouden aan het door haar gekozen zeer prudente indexatiebeleid.

Ter afsluiting van dit onderdeel meldt de voorzitter, dat de Federatie in het afgelopen jaar zeer actief geweest is richting Philips Pensioenfonds op een aantal strategische onderwerpen

- Duidelijke communicatie over belangrijke beslissingen van het AB; premiebeleid, beleggingsbeleid
- Studie naar een mogelijke splitsing van het Fonds
- Statutenwijziging: geheimhouding, vetorecht en governance

Met betrekking tot het laatst genoemde aandachtspunt heeft de FPVG zich tot de Nederlandsche Bank gewend met de vraag of het gevoerde beleid in lijn is met de pensioenwet.

In het laatste deel van zijn bijdrage staat de voorzitter stil bij de ontwikkelingen binnen de FPVG en de LBPG. Hij maakt zichtbaar dat in de tijd het aantal leden van lokale verenigingen verder daalt hetgeen de noodzaak versterkt om van de LBPG een grote en krachtige vereniging te maken. De LBPG kent thans ruim 1700 leden maar de doelstelling is om op korte termijn door te groeien.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

In een korte toelichting geeft Vaatstra aan wat de betekenis is van de op Europees niveau overeengekomen AVG. Iedere orga-



nisatie die met persoonsgegevens werkt dient eind mei, wanneer deze verordening van kracht

wordt, aan de vereisten die daarin gesteld worden te voldoen.

Daar het voor de meeste lidverenigingen zal gaan om basisgegevens als naam, adres, woonplaats en mogelijkerwijs bank- en pensioennummer is de inschatting van Vaatstra dat de strenge regels voor bijzondere persoonsgegevens voor de lidverenigingen niet van toepassing zullen zijn en kunnen die volstaan met een op de eigen vereniging toegesneden model zoals hij dat inmiddels voor de LBPG heeft opgesteld.

Na de rondvraag en de vaststelling van de ALV 2019 op woensdag 17 april sluit de voorzitter de vergadering.

Algemene Ledenvergadering Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden

Dit is een verkorte versie van het verslag. Het volledige verslag is te vinden op de website van de LBPG (www.lbpg.nl), onder 'Alle Berichten'.



Op 11 april 2018 vond in hotel 's Hertogenbosch-Vught te Vught de algemene ledenvergadering plaats van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden.

Na goedkeuring van het verslag van de vorige algemene ledenvergadering en van het jaarverslag 2017 worden enkele vragen gesteld over de jaarrekening 2017, waarna ook deze op basis van de

verklaring van de kascommissie wordt goedgekeurd.

Vervolgens geeft de penningmeester een toelichting op de begroting 2018. De belangrijkste wijziging t.o.v. het vorige jaar zit in het feit dat in 2017 geen contributie werd geheven en in 2018 wel. Daar de LBPG een lidvereniging van de FPVG is zal in 2018 een afdracht van 2,95 euro per lid aan de FPVG plaats vinden.

Vanuit de vergadering wordt, onder referte aan het feit dat de LBPG een belangenvereniging is, de suggestie gedaan om te beginnen met het opbouwen van een juridische reserve. In zijn reactie geeft de voorzitter aan dat hij positief staat ten opzichte van deze suggestie en dat hij zich kan voorstellen om een bestemmingsreserve van 10k op te voeren.

De opmerking om de bestemmingsreserve aan te wenden voor een public relations campagne leidt tot een aantal opmerkingen uit de vergadering met dezelfde strekking te weten: de post 'communicatie en public relations' is aan de lage kant, zeker gelet op de uitdaging die voorligt op het gebied van ledenwerving.

Als het gaat om de ledenwerving wordt de opmerking gemaakt, dat de tekst op het inlegvel in het blad Generaties correct is maar het taalgebruik te ingewikkeld. Er moet aandacht besteed worden aan voor een ieder begrijpelijke woordkeus.

Daarnaast wordt de suggestie gedaan om een eenvoudig leesbaar wervingsartikel toe te voegen aan het jaaroverzicht zoals dat door het pensioenfonds wordt verstrekt, in plaats van als bijlage in het blad Generaties.

Het vanuit de vergadering verwoorde streven om 50% van de Philips gepensioneerden lid te laten worden van de LBPG wordt door de voorzitter als lovenswaardig maar tevens als niet erg realistisch betiteld. Een substantieel deel van de Philips gepensioneerden heeft een pensioenuitkering die lager ligt dan de AOW uitkering. Het is alleen al om die reden niet waarschijnlijk dat velen uit die groep zich zullen aanmelden als lid, ook al is de contributie relatief laag.

De organisatiegraad bij Shell en Unilever ligt een stuk hoger dan die bij Philips. De verklaring daarvoor zit goeddeels in het feit, dat Philips gepensioneerden zich in het verleden georganiseerd hebben in lokale verenigingen en die verenigingen op een later moment in de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) zijn ondergebracht. Bij Shell en Unilever wordt je lid van de landelijke vereniging en kunnen vervolgens op lokaal en/of regionaal niveau activiteiten georganiseerd worden.

Verder geldt, dat vroeger via de Human Resources organisaties medewerkers die met pensioen gingen geattendeerd werden op de FPVG. In de voorbije jaren is dat niet meer gebeurd. Kort geleden is met het Philips Pensioenfonds (PPF) afgesproken dat deze organisatie nieuw gepensioneerden over de LBPG zal informeren.

Met instemming van de vergadering sluit de voorzitter dit onderwerp af met de mededeling, dat hij van de gedane suggesties goed kennis heeft genomen en dat de suggestie om het positieve saldo van de begroting te gebruiken om een weerstandskas op te bouwen zal worden uitgewerkt.

Nadat de contributie voor 2019 is vastgesteld (2 euro per maand) en de benoeming van de kascommissie heeft plaats gevonden wordt het beleids- en werkplan 2018 goedgekeurd.

Ter inleiding van een vraag-antwoordsessie geeft Ter Huurne, als lid van de gepensioneerdengleding in het Algemeen Bestuur van het PPF, een korte update van de stand van zaken bij het fonds. Naast het rendement op het pensioenvermogen in 2017 en de ac-

tuele dekkingsgraad staat hij stil bij de positie van het Fonds in de top 15 van de grootste Nederlandse pensioenfondsen. Middels een schets van het deelnemersprofiel maakt hij zichtbaar dat 56% van de deelnemers tot de groep van gepensioneerden behoort en sluit hij zijn inleiding af met te onderstrepen dat om een aantal redenen (o.a. toekomstbestendig indexeren, onzekerheid over beleggingsresultaten, geopolitieke elementen, ECB-beleid) prudentie geboden blijft en grote uitdagingen voor ons liggen, zoals nieuwe cao, nieuw pensioenstelsel.

Op de vraag of en hoe het beleid van het Fonds wordt afgestemd op allerlei onvoorziene ontwikkelingen, antwoordt Reuvers, net als ter Huurne lid van het Algemeen Bestuur van het PPF, dat op basis van allerlei scenario's talloze berekeningen, zogenaamde asset-liability management (ALM) studies, worden gemaakt. Sturing en beleggingen worden daarop afgestemd en van afgeleid.

Waarom, zo luidt een volgende vraag, zouden we overgaan naar een nieuw pensioenstelsel als het PPF één van de gezondere fondsen is. Ter Huurne antwoordt dat het de grote bedrijfstakpensioenfondsen zijn die de windrichting bepalen. Op dit moment is er nog geen sprake van een definitief voorstel, laat staan dat we nu al weten of we als PPF naar een nieuw stelsel moeten. De kans lijkt echter groot, dat we door allerlei fiscale maatregelen gedwongen zullen worden om in de beoogde transitie mee te gaan.

Voorlopig, zo voegt Reuvers daar aan toe, bestaat er nog geen overeenstemming en zijn er allerlei modellen in omloop met verschillende kostenplaatjes. Voorstelbaar is dat wanneer voor een model gekozen wordt dat gepaard gaat

met een ruime overgangsregeling.

Op de vraag, wat het verschil in dekkingsgraad bepaalt, is volgens ter Huurne geen eenduidig antwoord te geven. In het ene geval is het vrij lang accepteren van een te lage premie een deel van de verklaring terwijl in andere situaties er keuzes zijn gemaakt voor risicovollere beleggingen die slecht hebben uitgepakt waardoor de dekkingsgraad is uitgehold.

In antwoord op de vraag of het PPF nog gesplitst gaat worden antwoordt Reuvers, dat binnen het PPF naar een aantal varianten al is gekeken maar dat het onderwerp op de langetermijnagenda staat.

Naar aanleiding van een vraag over de prognose van het aantal gepensioneerden in de komende jaren geeft Reuvers aan, dat dit aantal in de loop van de komende jaren geleidelijk zal dalen, rekening houdend met tabellen van levensverwachting. Het gemiddeld pensioen zit nu rond de 12.000 euro per jaar.

Onder de titel 'de plannen van de LBPG' begint Fonville zijn presentatie met een toelichting op de plaats, rol en doelstelling van de LBPG, binnen de Federatie.

Vervolgens geeft hij aan dat de Federatie het afgelopen jaar zeer actief geweest is richting het PPF op een aantal strategische onderwerpen:

- Duidelijke communicatie over belangrijke beslissingen van het Algemeen Bestuur, zoals het premiebeleid en het, beleggingsbeleid;
- Studie naar een mogelijke splitsing van het Fonds;
- Statutenwijziging: geheimhouding, vetorecht, governance;
- Oproep tot indexatie in december.

Aan de hand van grafische overzichten maakt hij duidelijk, dat de positie van het PPF t.o.v. vorig jaar is verbeterd maar dat de indexatieachterstand inmiddels is opgelopen tot 10%.

De LBPG maakt als lidvereniging van de FPVG deel uit van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van gepensioneerden (KNVG). De KNVG bemoeit zich indringend met de landelijke ontwikkelingen en dus ook met de discussie over een mogelijk nieuw pensioenstelsel. Een inbreng van de KNVG in die discussie is onder andere de door haar opgestelde notitie 'Toetsingscriteria voor een nieuw pensioenstelsel'. De discussie over dat stelsel zit momenteel echter helemaal vast. De vakbonden liggen dwars. Ze willen niet dat er aan het pensioenstelsel wordt gesleuteld, zonder dat daar wat tegenover staat.

Tevens wil men een soort verplichtstelling voor ZZP'ers om oneerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

De huidige lage dekkingsgraad van een aantal grote bedrijfstakpensioenfondsen zorgt ervoor dat men vindt dat er iets moet gebeuren om kortingen op de pensioenen te voorkomen. Een aanpassing van de rekenrente zou de lage dekkingsgraad kunnen optrekken. Dan ontstaan er buffers en hoeft er niet gekort te worden. Deze buffers zouden verder kunnen worden gebruikt om de afschaffing van de doorsneepremies te financieren. Dat zou betekenen dat ook gepensioneerden meebetalen aan de afschaffing van de doorsneepremie. Dat moet niet gebeuren omdat gepensioneerden eerst te veel en later te weinig hebben betaald en dus per saldo netjes zijn afgefinancierd, vindt de FPVG.

In de afronding van zijn presentatie

staat Fonville stil bij het onderwerp communicatie. Hij benadrukt het belang van directe en effectieve communicatie en geeft aan dat er in dat opzicht nog veel te verbeteren valt. De inzet is om daar dit jaar vooruitgang in te boeken en om ook een begin te maken met gestructureerde two-way communicatie.

In korte tijd laat Bert Tip de aanwezigen onder de titel 'Van Eindhovenense gloeilampenfabriek tot Health Tech Bedrijf' een interessante reis doormaken die in het totaal 127 jaar beslaat. Aan de hand van een grote hoeveelheid beelden maakt hij de ontwikkeling zichtbaar van de start van het Philips concern tot aan, wat hij noemt Philips 6.0. Philips dat zich ontwikkeld heeft tot een digitaal bedrijf waarvan de apparaten die daar nu gemaakt worden niet meer en niet minder zijn dan datageneratoren.

Bij velen in de vergadering roepen de beelden herinneringen (soms met gemengde gevoelens) op uit het verleden en wordt er met veel waardering over de gehouden presentatie gesproken.

De vergadering wordt afgesloten met de aanneming van het voorstel om de ALV 2019 in de ochtend van 10 april te houden en om in de middag van diezelfde dag de Begunstigersbijeenkomst te organiseren.

A. DE WINTER, SECRETARIS LBPG
APRIL 2018



Agenda

FPVG-vergaderingen:

9 juli DB-vergadering

Zomervakantie van 16 juli t/m 26 augustus 2018

27 augustus DB-vergadering

10 september DB-vergadering

13 september Bestuursvergadering

24 september DB-vergadering

8 oktober DB-vergadering

22 oktober DB-vergadering

12 november DB-vergadering

15 november Bestuursvergadering

19 november DB-vergadering

10 december DB-vergadering