

SENIOREN BULLETIN

JUNI 2017



JAARGANG 38 - NR 2

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02

Openingstijden:
Maandag : 13.00 – 16.00 uur
Woensdag : 10.00 – 13.00 uur
Donderdag : 10.00 – 12.00 uur

e-mail : bestuur@federatie.nl
websites : www.federatie.nl
: www.lbpg.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
LBPG: Samen sterker	5
Beleids- en werkplan FPVG '17 ..	6
Hoe het pensioendossier toch nog op de onderhandelingstafel kwam.	7
Een nieuwe zorgverzekeraar.....	8
Begunstigersbijeenkomst 2017 ..	9
Stand van zaken rond KNVG	13
Verslag ALV van LBPG	14
Verslag ALV van de Federatie ...	17

REDACTIE:
Jos Ducheine

VORMGEVING EN DRUK:
Arts grafisch compleet, Eindhoven (artsgrafischcompleet.nl).

FOTOGRAFIE:
Jos Ducheine en Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie

Als ik dit schrijf is het is het een zonovergoten, warme avond. Het is nog mei, maar het lijkt wel zomer. Dit is ook het Senioren Bulletin waarmee we de zomer ingaan.



JOS DUCHEINE

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het septembernummer zijn welkom tot 19 augustus 2017.

Het is voor de Federatie de afsluiting van een drukke tijd.

Zoals gebruikelijk vond in het voorjaar de Begunstigersbijeenkomst plaats en de Algemene Ledenvergadering (ALV).

Dit jaar was er echter veel meer. We hebben een nieuwe vereniging opgericht, de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG). Het is een lidvereniging van de Federatie, met de zelfde missie en doelstelling als de Federatie, naast alle andere lidverenigingen. Eigenlijk willen we graag dat alle Philips gepensioneerden, die geen lid zijn van een lokale vereniging lid worden van de LBPG. Dus: Wordt lid via de website, www.lbpg.nl en spoor collega's, vrienden en kennissen aan dat ook te doen. De LBPG had dit voorjaar al een eerste ALV.

Natuurlijk leest u in dit nummer over de Begunstigersmiddag en

de ALV's.

De Federatie bracht ook een discussie nota uit met als onderwerp de Splitsing van het Philips Pensioenfonds en een nota over de informatie voorziening door Philips Pensioenfonds aan de Philips gepensioneerden. De voorzitter schrijft erover in Van de bestuurstafel. In dit nummer treft u ook aan het Beleids- en werkplan 2017, zoals dat op de ALV is vastgesteld.

Theo Tromp beschrijft het proces dat op gang is voor de keuze van een nieuwe Zorgverzekeraar. Tenslotte wordt nog de mogelijkheid geopperd, dat het pensioendossier toch nog een rol gaat spelen in de formatie.

Ik hoop dat u de informatie in dit Senioren Bulletin kunt waarderen. Rest mij nog iedereen een zonnig en ontspannen zomer toe te wensen.

JOS DUCHEINE.

Van de bestuurstafel



De afgelopen maanden stonden in het teken van verschillende bijeenkomsten binnen de Federatie, zoals de Begunstigersbijeenkomst en de Algemene Ledenvergadering (ALV).

Op de ALV van de Federatie traden de heer Nuijten, penningmeester van de Federatie, en de heer de Haan, regiomanager West Brabant en Zeeland, af. Als dank voor hun grote bijdrage aan de Federatie zijn beide heren benoemd tot lid van Verdienste van de Federatie. Als opvolgers in het bestuur verwelkomen wij de heren Mooren en Altena. Tevens werd de tussentijdse benoeming van de heer Vaatstra als vice voorzitter door de ALV bekrachtigd.

Nieuw was de eerste ALV van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG). De samengevatte verslagen van deze beide bijeenkomsten vindt u verderop in dit Senioren Bulletin en uiteraard op de website van de Federatie (www.federatie.nl) en van de LBPG (www.lbpg.nl).

Het bestuur van de Federatie hecht eraan dat de LBPG zich ontwikkelt tot een sterke vereniging van Philips gepensioneerden omdat het aantal verenigingen aangesloten bij de Federatie continue daalt. Zo hebben de verenigingen in Groningen en in Hoogeveen hun lidmaatschap bij de Federatie opgezegd. Leden uit die plaatsen worden dan ook aangemoedigd om lid te worden van de LBPG.

De discussie met het Philips Pensioenfonds (PPF) over het premie en indexatiebesluit heeft ook de nodige aandacht gevergd. Uiteindelijk was en blijft de Federatie van mening dat het genomen besluit onevenwichtig is. Indien het PPF in dat dubbelbesluit had besloten te indexeren vanaf de wettelijke ondergrens van 110% dan had de Federatie heel anders tegen de evenwichtigheid van het besluit aangekeken. Gelet op de beperkte materialiteit van het

genomen besluit heeft de Federatie besloten de discussie met het Fonds te beëindigen met de conclusie dat "we agree to disagree".

Het discussiestuk over een mogelijke splitsing van het Philips Pensioenfonds in een fonds van actieve deelnemers en een fonds van gepensioneerden is door de Federatie inmiddels toegelicht aan het PPF en Philips. In juni volgt een gesprek met de vakorganisaties. Het stuk heeft er mede toe geleid dat er binnen het PPF een discussie is opgestart om na te denken over de toekomstige inrichting van het fonds en om een oplossing te vinden voor de scheve demografie van de aangeslotenen bij het fonds. De Federatie vindt, zeker gelet op het grote aandeel van gepensioneerden in het fonds, dat de Federatie als vertegenwoordiger van de gepensioneerden een plaats aan tafel moet hebben in deze discussie.

De pensioencommissie heeft een onderzoek gedaan naar de informatievoorziening van het PPF aan de collectiviteit van gepensioneerden. Belangrijkste punt is dat de besluiten van het Algemeen Bestuur (AB) van het PPF niet duidelijk worden gecommuniceerd met daarbij de overwegingen die geleid hebben tot het besluit en de effecten voor de deelnemers. Het stuk is inmiddels aan het PPF toegestuurd en zal in het komende overleg met het PPF nader worden toegelicht.

De landelijke verkiezingen liggen al weer meer dan twee maanden achter ons. Op het moment dat ik dit schrijf zit de kabinetsformatie in een impasse. In de eerste maanden van de formatie heeft de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) samen met andere ouderenorganisaties in een aantal brieven de pensioen-, fiscale-,



Samen sterker

woon- en zorgthema's voor ouderen onder de aandacht gebracht van de informateur en de fractievoorzitters. Tevens zijn bij de Sociaal Economische Raad (SER) toetsingscriteria voor een nieuw pensioensysteem neergelegd. Verderop in dit bulletin meer informatie van en over de KNVG.

Bij politici leeft nog steeds de overtuiging dat het huidige pensioensysteem niet duurzaam is. Pensioen is een lange termijn zaak met vele aspecten en de discussie wordt vaak "geframed" om een bepaalde stelling te onderbouwen. Er zijn wel een aantal problemen in de samenleving, zoals de pensioenopbouw door ZZP'ers of het verschil in rekenrente die gebruikt wordt voor het uitrekenen van de dekkingsgraad en de rekenrente voor het vaststellen van de benodigde premie. Door het verplichte gebruik van de lage rekenrente wordt de dekkingsgraad laag gehouden en kunnen pensioenfondsen al jaren niet indexeren. Vele deskundigen zijn er inmiddels van overtuigd dat deze problemen met aanpassingen in het huidige systeem zijn op te vangen. Een dure overgang naar een nieuw systeem, zoals nu door de SER wordt voorgesteld, lossen bovengenoemde problemen in de basis niet op maar leiden tot de afbraak van ons internationaal alom geprezen "Triple AAA" pensioensysteem in Nederland. Het wordt tijd om deze onzinnige discussie te stoppen.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER

Eind 2016 is binnen het verband van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) opgericht.

Philips gepensioneerden die geen lid van een lokale vereniging willen of kunnen zijn, krijgen zo toch de mogelijkheid zich aan te sluiten bij een vereniging die hun belangen vertegenwoordigt. Belangenbehartiging wordt namelijk steeds belangrijker vanwege o.a.:

- *De opstelling van Philips; het streven naar "de-risken" van pensioenverplichtingen.*
- *De discussie in de samenleving over het pensioensysteem.*
- *Het beleggingsbeleid en de premie en indexatie-policy van het Philips Pensioenfonds (PPF).*

Willen wij voorkomen dat er voor en over ons beslist wordt, dan is het zaak dat wij als collectief onze stem laten horen. Die stem wordt krachtiger naarmate wij meer Philips gepensioneerden vertegenwoordigen.

Wanneer u geen lid bent van een lokale vereniging van Philips gepensioneerden en wanneer u zich nog niet als lid van de LBPG heeft aangemeld dan doen wij hierbij een beroep op u om u bij ons aan te sluiten.

Daartoe dient u een eigen account aan te maken op de site van de LBPG. Ga naar www.lbpg.nl en meld u aan. Voor 2017 is het lidmaatschap voor alle leden van de LBPG gratis.

Wanneer u geen e-mail adres heeft maar wel de waarde van collectieve belangenbehartiging onderschrijft kunt u postlid worden van de LBPG. U mist dan de communicatie die wij via e-mail doen. U wordt dan een paar keer per jaar schriftelijk op de hoogte gebracht van de activiteiten van de LBPG.

Om postlid te worden dient u een briefje te sturen naar de FPVG, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, met daarin vermelding van naam, adres en pensioennummer.

U kunt zich ook telefonisch aanmelden: 040-2512002.

Vanaf 2018 zal de LBPG contributie gaan heffen en wel 2 euro per maand. Om de administratie van de LBPG beheersbaar te houden en om de administratieve lasten laag te houden wordt er met het Philips Pensioenfonds overlegd of de contributie voor alle LBPG leden via het Philips Pensioenfonds plaats kan gaan vinden.

Blijf niet aan de kant staan maar sluit u aan want alleen samen zijn we sterker!

ROEL FONVILLE, VOORZITTER LBPG

Beleids- en werkplan FPVG 2017

1. De toekomstige organisatie van de FPVG.

Helaas wordt de Federatie jaarlijks geconfronteerd met het wegval- len van verenigingen en daarmee een continue erosie van het aantal aangesloten Philips gepensioneer- den. De Federatie heeft in 2016 daarom besloten meer ruimte te geven aan de individuele Philips gepensioneerde om aangesloten te zijn bij de Federatie. Daartoe is de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) binnen de organisatie van de FPVG in oktober 2016 opge- richt en de ledenwerving is in no- vember gestart. Bij de start van het jaar 2017 hadden zich 1000 leden gemeld. Verdere groei van het ledenaantal is nog echt nood- zakelijk. Werving onder de 45.000 gepensioneerden die nog geen relatie met de Federatie hebben zal op verschillende manieren moeten worden doorgezet en veel energie vragen. In de loop van 2017 zullen de Begunstigers van de Federatie worden bena- derd met het voorstel hun be- gunstigerschap om te zetten in een lidmaatschap van de LBPG. In het veranderingsproces is het van groot belang dat er door het jaar heen regelmatige communi- catie met verenigingen en de le- den van de LBPG plaats vindt. Daarom krijgt het communicatie actieplan ook extra aandacht in 2017.

2. De ontwikkelingen bij het PPF en bij Philips.

De rente is begin 2017 licht ge- stegen hetgeen de dekkingsgraad



van de pensioenfondsen gunstig beïnvloedt. De beurskoersen zijn de laatste maanden gestegen, maar gelet op de geopolitieke situatie is de toekomst zeer on- zeker. De beleidsdekkingsgraad is de laatste maanden van 2016 gestabiliseerd rond de 108%. Ge- lukkig hoeft er niet gekort te worden, maar indexatie is nog steeds ver uit zicht.

Wij volgen de acties van het PPF nauwgezet om te voorkomen dat rechten worden uitgehold door beleid of nieuwe rekenregels.

In de tweede plaats blijven wij nauwgezet de ontwikkelingen als gevolg van de splitsing van de onderneming volgen. Voor- alsnog blijven zowel Lighting So- lutions als Philips Healthtech pen- sioen opbouwen bij het Philips Pensioenfonds. Of dat op de lan- ge termijn mogelijk blijft is nog maar de vraag.

De pensioencommissie van de Fe- deratie heeft zich gebogen over de effecten van de splitsing van het PPF. Het advies van de com- missie is overgenomen door het bestuur van de Federatie en aan de stakeholders bij het PPF toe-

gestuurd. In 2017 zal follow-up gegeven worden aan dit initiatief. Belangrijk punt bij een eventuele splitsing van het Fonds is de ver- deling van het vermogen over de verschillende kringen, maar ook de inrichting van de gover- nance van de nieuwe organisatie is van groot belang.

3. Het zorgcollectief.

In 2017 loopt het collectief con- tract met IAK en VGZ af. De Fe- deratie zal zich inspannen om samen met Philips via het IAK een tender uit te schrijven om de collectiviteit ook voor de ko- mende jaren met aantrekkelijke voorwaarden zeker te stellen.

4. De ontwikkelingen op landelijk niveau.

De ontwikkelingen op landelijk niveau concentreren zich op een nieuw pensioenstelsel. De rege- ring heeft besloten deze hete aardappel over de verkiezingen van 2017 heen te tillen, maar in de formatie van een nieuw kabi- net zal dit een belangrijk item zijn. Op grond van reacties van de Sociaal Economische Raad

(SER), de Pensioenfederatie, Jongerenorganisaties en diverse politieke partijen lijkt een systeem waarbij alleen de bepaalde premie vast ligt, de meest waarschijnlijke variant. Daarmee worden individuele vermogens opgebouwd, maar de diverse risico's (beleggingsrisico, langlevensrisico, etc.) worden gedeeld. De vraag is of welke gevolgen gaat hebben voor opbouwers of ook voor de gepensioneerden.

De ontwikkelingen op landelijk niveau worden gedomineerd door de politiek. We moeten constateren dat er veel misverstanden zijn en dat er al dan niet doelbewust miscommunicatie plaats vindt. Een politieke meerderheid onderschrijft de angst van de jongeren dat de ouderen de welgevulde landelijke pensioenpot (ca. 1400 miljard euro) leegeten. In plaats van het huidige systeem te verbeteren wordt er dus gewerkt aan alternatieven.

De regering heeft aangegeven in 2020 van de doorsneepremie af te willen. Met betrekking tot de kosten van die verandering circuleren bedragen van 25 tot 100 miljard euro. Het standpunt van de gepensioneerden is dat zij niet hoeven bij te dragen in deze kosten omdat tijdens hun carrière de te veel en de te weinig betaalde premie elkaar hebben gecompenseerd.

Bij druk op de politiek helpt alleen massa. Wij zijn om die reden dan ook aangesloten bij de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG), met 250.000 leden een van de grootste gepensioneerden organisaties. Dat zal ook voor 2017 het geval blijven.

FPVG, MAART 2017.

Hoe het pensioendossier toch nog op de onderhandelingsstafel kwam

De verkenner voor de kabinetsformatie zat samen met haar ambtelijk ondersteuningsgroepje. De stemming was somber. Geen combinatie leek te werken, geen onderwerp leidde tot eensgezindheid.

"Is er dan geen enkel onderwerp, dat tot een succesje kan leiden?", vraagt ze zich hardop af.

Na een korte stilte zei Boudewijn Henk: "Misschien", hij aarzelde even, "misschien kunnen we de pensioenen eens proberen".

Boudewijn Henk is een jonge trainee die aan het ondersteuningsgroepje was toegevoegd door de afdeling Management Development. Je kent ze wel: Jong, zelfverzekerd en ambitieus, met zo'n blauw Jesse Klaver-pak en lichtbruine Floris van Bommel schoenen.

De leider van de ondersteuningsgroep, DG Pieter had nog wel even getwijfeld, maar begreep al snel dat je de trainee maar beter kan accepteren, vooral als je zelf nog de ambitie had hebt om SG te worden.

"De pensioenen", vroeg de verkenner, "Hoe kom je daar bij, Boudewijn Henk".

Boudewijn Henk greep zijn kans: "Ik begrijp dat de pensioenen een onderwerp is waar iedereen iets mee wil".

"Dat klopt wel", viel de DG hem bij. "Veel partijen zeggen dat het allemaal anders moet. En daarbij gaat het dan om meer flexibiliteit, meer informatie en invloed voor

deelnemers en meer keuzevrijheid".

"Ja", viel Boudewijn Henk in. "Iedereen altijd op de hoogte van zijn eigen pensioenpot. Ik denk daarbij aan een app, waarmee je 24 uur per dag op de hoogte bent van je pensioen".

Nu werd het voor Karel, het derde lid van de ondersteuningsgroep te gortig. Hij had wel economie gestudeerd, maar was nooit in het trainee-programma opgenomen. "De inhoud van je pensioenpot zegt nog niks over wat je pensioen later wordt", bracht hij in. "Dat hangt nog van allerlei andere factoren af".

"Het is inderdaad zeker geen gemakkelijk onderwerp", zei Pieter, "maar we kunnen D'66 er zeker wel weer mee aan tafel krijgen, zij willen vooral individualiseren". Dat laatste sprak de verkenner wel aan, in de gesprekken met deskundigen had Mariette daar ook al over gesproken.

"Is er voor de anderen ook nog wat uit te halen", vroeg ze.

"Jawel", antwoordde Pieter, "voor de christelijke partijen kunnen we uitgebreid benadrukken dat de solidariteit in het pensioenstelsel in stand wordt gehouden, dat trekt ze zeker over de streep".

De verkenner begon er nu schik in te krijgen. "Kunnen we de Pensioenfondsen er ook nog bij betrekken", vroeg ze. "Ik denk er bijvoorbeeld aan om ze meer macht te geven in het pensioenproces en ze met elkaar te laten

concurreren. Dat heb ik bij de Zorgverzekeraars ook gedaan, werkt prima". Niemand durfde daar op te reageren. Alleen Karel zei: "Het zijn er meer dan 400".

De verkenner liet dat van zich af glijden, ze wilde nu geen tegenwerpingen meer.

Karel liet zich echter niet uit het veld slaan. "Een idee zou ook nog kunnen zijn om de rekenrente flink te verhogen", bracht hij in. "Dan stijgen de dekkingsgraden van de pensioenfondsen flink en als dat een tijd zo blijft, komt er misschien nog een moment voor een tweede "Brede Herwaarder- ring", dat geeft ruimte aan het budget". "Zo", dacht hij, "nu weten ze in ieder geval dat ik weet waar het over gaat".

De verkenner reageerde niet, ze begreep niet waar Karel het over had. "Wat zullen de vertegenwoordigers van de grootste partij hier van zeggen", vroeg ze, na enig nadenken.

Ze noemde de VVD onderhandelaars nooit bij naam, om haar neutraliteit als verkenner te benadrukken. Karel voelde zich niet gehoord na zijn laatste opmerkingen en reageerde venijnig: "Zolang Halbe uitzicht houdt op een ministerspost, accepteert hij alles". Het gezicht van de verkenner was zichtbaar opgeklaard. "Prima" zei ze, "we hebben een onderwerp waarmee we vooruit kunnen". Misschien moet ik eerst Alexander maar eens bellen".

"Nou", antwoordde Pieter, "zal ik Wouter bellen, die ken ik nog van mijn tijd bij Financiën. En hij weet tenminste een beetje waar het over gaat".

En zo kwam het pensioendossier dan toch nog op de onderhandelingsstafel.....

JEDEE

Een nieuwe zorgverzekeraar?

Veel Philips gepensioneerden maken gebruik van de collectieve zorgverzekering die "loopt" bij IAK/VGZ, ook wel bekend als collectief 1482. Op dit moment betreft het een verzekeringscontract dat Philips voor vijf jaar had afgesloten en dit jaar is het laatste jaar van dat contract. Dat betekent dat er voor 2018 een nieuw contract moet komen en dat hoeft niet perse met dezelfde verzekeraar te zijn. Om in 2018 iedereen weer veilig onderdak te hebben is inmiddels actie ondernomen. Op initiatief van Philips is er bij meerdere verzekeringsmaatschappijen offerte aangevraagd. In "neder-engels" heet dat tenderen.

Alhoewel er nog geen keuzes zijn gemaakt en er ook nog geen contracten zijn getekend willen wij u over de lopende actie informeren.

Als we het hebben over Philips dan bedoelen we hier een combinatie van Royal Philips en Philips Lighting. De bedoeling is dat de Federatie weer zal meepraten over de inhoud van de aanvullende pakketten en houdt dan ook geregeld contact met IAK. Met betrekking tot de tender is IAK de partij die alles regelt en evalueert. Maar in dit geval is IAK niet het zogenaamde volmachtbedrijf dat de zorgverzekering uitvoert maar een adviseur. Binnen IAK is er een adviesgroep die klanten adviseert over verze-

keringszaken, los van het volmachtbedrijf.

Hoe verloopt zo'n tender? Eerst worden verzekeraars aangeschreven en gevraagd of ze willen "tenderen", vervolgens wordt een eerste versie van de door Philips en IAK opgestelde offerte-aanvraag toegestuurd. Daarna kunnen de verzekeraars vragen stellen en om aanvullende informatie vragen en pas na deze ronde wordt de tender als het ware bevroren. Vastgesteld is dan ook op welke datum de offerte binnen moet zijn. Dan gaat IAK aan de gang om alles te beoordelen en volgt er een advies aan Philips. Deze hele actie is begin april van start gegaan.

Het advies zal als alles goed verloopt eind juni binnen zijn. Uiteraard verloopt dit hele proces met de nodige geheimhouding en dat is dan ook de reden dat wij u lezer op dit moment niet meer kunnen vertellen. En vooruitzien en verwachtingen uitspreken is evenmin aan de orde. Het is goed mogelijk dat VGZ de verzekeraar blijft maar het is even goed mogelijk dat we een beter aanbod krijgen van een andere verzekeraar. Wij houden u op de hoogte.

THEO TORMP,

COMMISSIE ZORG EN ZORGVERZEKERING,

Begunstigersbijeenkomst 2017

Dit is een verkorte versie van het verslag van de begunstigersmiddag 2017. Het volledige verslag vindt u op de website van de Federatie (www.federatie.nl), onder Publicaties.

Op 22 maart vond de jaarlijkse bijeenkomst voor de begunstigers van de Federatie (FPVG) plaats. Ook dit jaar was er sprake van een goede opkomst.

De voorzitter van de Federatie, Roel Fonville, maakt in zijn inleiding nog eens duidelijk, dat het onderwerp pensioen niet aan actualiteitswaarde heeft ingeboet, integendeel. Alle betrokken partijen, de overheid, ondernemersorganisaties, vakorganisaties en belangenorganisaties van ouderen en jongeren houden zich bezig met de beoogde verandering van het huidige pensioenstelsel. Bij die betrokken partijen hoort ook De Nederlandsche Bank (DNB). Reeds vorig jaar heeft de directeur van De Nederlandsche Bank de stelling betrokken, dat we "snel naar een nieuw pensioenstelsel toe moeten".

Hierna heet Roel Fonville de gast spreker van deze middag, John Landman, directeur Toezicht Pensioenbeleid van De Nederlandsche Bank, welkom. Deze is bereid gevonden om een inleiding te houden onder de titel: "De toekomst van Pensioenen" .

Na een korte introductie van zichzelf staat John Landman in eerste aanleg stil bij de vraag: Wat doet



De Nederlandsche Bank?

Het antwoord daarop is, dat DNB drie rollen heeft te vervullen:

1. Het zijn van Centrale Bank als beheerder van de goudvoorraad.
2. De verantwoordelijk instantie zijn voor het betalingsverkeer.
3. Het zijn van toezichthouder op financiële instellingen.

Afgeleid van die rollen is DNB ook economisch adviseur van het kabinet en vanuit die verantwoordelijkheid geeft zij, wanneer er iets nieuws op de markt komt, aan of daarop adequaat en effectief toezicht kan worden uitgeoefend.

Die toezichthoudende taak richt zich, voor pensioenfondsen op de geschiktheid van bestuurders, op de vraag hoe de organisatie van het fonds is en op een groot aantal parameters als dekkingsgraad en vereist eigen vermogen.

Vervolgens staat hij stil bij de actuele pensioenvraagstukken.

Als eerste lage dekkingsgraden.

De belangrijkste oorzaak daarvan is de daling van de rente, die tot een toename van de waarde van de verplichtingen leidt. De rentedaling is het gevolg van het ruime monetaire beleid van centrale banken en het wereldwijde spaaroverschot.

De rente is een actueel pensioenvraagstuk. Aan de hand van een grafisch overzicht maakt hij de rente ontwikkeling op de kapitaalmarkt zichtbaar.

Verder is de hogere levensverwachting een van de vraagstukken. Bij de premievaststelling is nooit rekening gehouden met de langere levensverwachting die waarschijnlijk in de toekomst nog verder zal oplopen.

Door deze ontwikkelingen staat de pensioendriehoek, die bestaat uit ambitie, premie en risico, onder druk. De vraag is: wat belooft je aan de deelnemers?

Op het gebied van premie kan, qua hoogte, niet veel meer ge-



vraagd worden. Wanneer de ambitie gelijk blijft zie je een vlucht naar de factor risico.

Veel van de hedendaagse discussies gaan over wat John Landman noemt "het verdelen van de pot". Wat is een faire verdeling? De ouderen denken dat ze tekort gedaan worden en de jongeren vrezen dat de pot leeg is als zij aan pensioen toe zijn.

Aan al deze elementen is aandacht besteed in de nationale pensioendialoog. Vervolgens is de SER aan de slag gegaan en die is gekomen met een paar voorkeursvarianten.

Voor John Landman is het duidelijk, dat de hoge verwachtingen t.a.v. de hoogte van pensioenen niet kunnen worden waargemaakt. Verder geldt dat het systeem dat we nu hebben gevoelig is voor het gedrag van bestuurders en dat het kwetsbaar is doordat er knoppen aan zitten waaraan de politiek kan draaien zoals de duur van de hersteltermijn. Het pensioenstelsel van straks moet wel veranderingen zoals die op de arbeidsmarkt accommoderen.

Pensioendiscussies worden snel

zeer technische discussies. Daardoor wordt het onderwerp veelal te moeilijk en dat draagt niet bij tot het noodzakelijke pensioenbewustzijn.

Pensioenfondsen kunnen moeilijk maatwerk bieden en zitten in de spagaat van het verschaffen van zekerheid en het zorgen voor betaalbaarheid.

Voor Nederland geldt dat er weliswaar een groot pensioenvermogen is maar dat er ook een hoge hypotheekschuld is. Dat leidt tot discontinuïteiten en politieke en bestuurlijke risico's.

John Landman sluit zijn inleiding af met de opmerking dat DNB in de lopende discussie een drietal speerpunten heeft namelijk persoonlijke pensioenvermogens (niet individualistisch), een leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid en geen tekorten doorschuiven naar de toekomst.

Tenslotte biedt hij de mogelijkheid tot het stellen van vragen.

Na een korte pauze is het woord aan Roel Fonville met een inleiding onder de titel:

"De Federatie kijkt vooruit".

Als eerste staat hij stil bij de toekomst van de Federatie.

Missie en doelstelling was, is en blijft de belangenbehartiging van haar leden op financieel gebied, speciaal op het gebied van waardevaste pensioenen, zorgkosten en zorgverzekering en wet en regelgeving betreffende gepensioneerden.

De Federatie is een federatie van lidverenigingen. Lidverenigingen in de regio Eindhoven hebben het lidmaatschap open gesteld voor personen die in hun werkzame leven geen binding met Philips hadden. Zij zijn nu bijna de helft van het ledenbestand van die lidverenigingen. Hun belang bij het Philips pensioen is nihil.

Voor de lidverenigingen buiten de regio Eindhoven is het vinden van opvolgers voor bestuursfuncties steeds moeilijker en verenigingen omvallen.

De FPVG heeft een groot bestand aan begunstigers. Statutair hebben zij echter geen invloed op het beleid van de Federatie.

Genoemde punten, lidmaatschap van personen zonder Philips binding, het opheffen van lidverenigingen en het ontbreken van invloed van begunstigers op het beleid, hebben geleid tot het oprichten van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG). De LBPG heeft dezelfde missie en doelstelling als de Federatie en is naast de bestaande lidverenigingen als lidvereniging aan de Federatie toegevoegd. De LBPG komt niet in de plaats van de Federatie maar is een lidvereniging als de andere maar met een andere doelstelling.

Sinds de oprichting hebben zich ruim 1400 mensen als lid aangemeld. Dat is een voorzichtig begin, want in het totaal zijn er

zo'n 40.000 Philips gepensioneerden die niet aangesloten zijn bij een lidvereniging en die willen wij graag voor de LBPG werven. Omvang en representativiteit zijn de legitimatie voor het uitoefenen van invloed.

Roel Fonville sluit dit onderdeel af met een oproep aan eenieder om zich via de site www.lbpg.nl aan te melden als lid en om vrienden en vroegere collega's aan te moedigen datzelfde te doen.

In het tweede deel van zijn verhaal staat Roel Fonville stil bij de ontwikkelingen bij het Philips Pensioenfonds (PPF).

De beleidsdekkingsgraad van het fonds was in december 2016

108% en is eind februari 2017 109,6%. De actuele dekkingsgraad is 113,9%.

De ontwikkeling gaat in de goede richting maar het beleid van het fonds is dat partiële indexatie pas plaats kan vinden bij een dekkingsgraad van 116%.

Op basis van deze cijfers zal voor iedereen duidelijk dat de binnenkort te verwachten brief van het fonds slecht nieuws zal bevatten als het gaat om indexatie in 2017.

Daarna geeft hij een toelichting op het verzet dat de Federatie heeft aangetekend tegen het door het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds genomen premie- en indexatiebesluit. Bij cao is afgesproken dat Philips van een "defined benefit" systeem over gaat naar een "collective defined contribution" systeem. Dat komt er op neer dat Philips een vast bedrag, 24% van de loonsom, aan premie betaalt en dat het pensioenfonds het daarmee moet doen.

Om voor de actieven de opbouw voor het verschil tussen loon- en prijsindexatie veilig te stellen is een premiereserve van 100 miljoen euro gecreëerd. Door de lage rente blijkt de 24% van de loonsom onvoldoende voor de opbouw van 1,85% per jaar en daarom wordt er een beroep op de premiereserve. Nu de premiereserve sneller slinkt dan verwacht en gewenst, heeft het bestuur van het fonds een, in de ogen van de Federatie, onevenwichtig besluit genomen dat naar de mening van de Federatie ook nog eens in strijd is met de pensioenwet.

In de premie zit een opslag tot instandhouding van het eigen vermogen. Deze opslag was altijd afgeleid van het Vereist Eigen Vermogen (117,9%). Dat resul-

teerde in een opslag in de premie van 17,9%. Het bestuur heeft nu voor onbepaalde tijd besloten om de opslag te koppelen aan de actuele dekkingsgraad. Deze was eind 2016 108% en dat geeft dus een opslag in de premie van 8%. Door dit besluit draagt de premie niet meer bij aan het herstel van het eigen vermogen met als consequentie dat indexatie nog verder in het verschiet komt te liggen.

Onderdeel van het gewraakte besluit is ook de beslissing om tot en met 2018 (partiële) indexatie mogelijk te maken bij een dekkingsgraad van 116% in plaats van de dekkingsgraad die hoort bij het Vereist Eigen Vermogen (117,9%). Na 2018 is het VEV weer het uitgangspunt.

Na juridisch advies heeft de Federatie haar bezwaren tegen het genomen besluit bij het fonds kenbaar gemaakt. De eerste reactie het fonds was, dat zij van mening blijft, dat het een evenwichtig besluit is dat niet in strijd is met de wet.

De Federatie blijft vinden dat dat niet het geval is. Bij het tot stand komen van de cao is afgesproken dat er geen premiedemping zou plaats vinden. Door het genomen besluit meent de Federatie dat er, op z'n minst, sprake is van een variant op de gedempte premie.

De inzet van de Federatie blijft om in finale zin vast te stellen of haar opvatting over het genomen besluit terecht is terwijl een langdurige en kostbare juridische procedure wordt vermeden.

Vervolgens laat hij zien dat sinds 2011 de pensioenen fors achter blijven bij de loonsverhogingen van de Philips actieven.

Daarna staat Roel Fonville stil bij





een ander door het Algemeen Bestuur genomen besluit. Dat besluit betreft de "beleggingsmix". De aanleiding was de stijgende rente en de verwachting dat deze in de komende 5 jaren verder zal stijgen.

Renteontwikkelingen zijn van grote invloed op het PPF. Zowel op de pensioenverplichtingen als op het vermogen. De rente is al lang, maar de verwachting is dat deze de komende jaren gaat stijgen. Het Fonds heeft daarom een aanpassing aangebracht in de beleggingsmix. De beleggingen in vastrentende waarden dalen namelijk in waarde als de rente stijgt. Daarom heeft het Philips Pensioenfonds eind februari de vastrentende beleggingen in de portefeuille verminderd van 60% naar 50%, door reductie van Europese (Euro) staatsobligaties. Het vrijgekomen vermogen is herbelegd in aandelen (+1%), vastgoed (+2,5%) en cash (+6,5%). Hierbij ligt de nadruk op zekerheid. Zo neemt het risicoprofiel van de beleggingsportefeuille van PPF slechts zeer beperkt toe. Tegelijkertijd, zal het Fonds het

beter doen bij een stijgende rente. Uit Asset Liability Management (ALM) studies blijkt dat verwacht mag worden dat hiermee de indexatiekansen stijgen, ook de kortere termijn (5Jaar).

In nauwe samenspraak met de pensioencommissie van de Federatie heeft het bestuur een nota opgesteld om de discussie over een mogelijke splitsing van het fonds op te starten. Een van de redenen om tot die nota te komen is dat het fonds sterk is vergrijsd en voor een vergrijsd fonds is een voorzichtig beleggingsbeleid gewenst terwijl dat juist niet geldt voor de actieven.

De nota is toegestuurd naar alle belanghebbenden van het fonds (Algemeen Bestuur PPF, Philips, vakorganisaties) en op dit moment vinden vanuit de Federatie toelichtende gesprekken plaats met de verschillende belanghebbenden.

Een nota over meer transparantie en openheid in de communicatie vanuit het pensioenfonds naar de collectiviteit van gepensio-

neerden is bijna gereed. Op basis van een uitgebreide analyse is de Federatie van mening dat in de communicatie over door het Algemeen Bestuur genomen besluiten en de achtergronden daarvan nog veel te verbeteren valt.

Na gemeld te hebben dat Coen Reuvers en Rene ter Huurne door de Nederlandse Bank zijn goedgekeurd om namens de Federatie lid van het Algemeen Bestuur van het pensioenfonds te worden, staat Roel Fonville nog even stil bij de landelijke ontwikkelingen. De Federatie is actief lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en middels dat orgaan actief op landelijk niveau als het gaat om inkomsten, belastingen, ziektekosten, zorg en wonen. Via de KNVG levert de Federatie een belangrijke bijdrage om de discussie over een nieuw pensioenstelsel te beïnvloeden en om koopkrachtherstel voor ouderen te bewerkstelligen.

MAART 2017

A. DE WINTER, SECRETARIS FPVG

Stand van zaken rond KNVG

KNVG

De KNVG, Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden, omvat zowel verenigingen van gepensioneerden van bedrijfstakpensioenfondsen als van ondernemingspensioenfondsen. De KNVG behartigt direct de belangen van 300.000 aangesloten gepensioneerden en indirect de belangen van alle 3 miljoen gepensioneerden. Voorbeelden van aangesloten verenigingen van gepensioneerden zijn Shell, Philips (middels onze federatie), Akzo, DSM, KLM.

Als koepel van verenigingen van gepensioneerden wil de KNVG de belangen van gepensioneerden behartigen en hun rechten in stand houden. De KNVG tracht dit doel te bereiken door actieve beïnvloeding van de politieke besluitvorming en door advisering van de bij de koepel aangesloten verenigingen. De koepel beperkt zich daarbij niet tot de beleidsmakers in de politiek, maar heeft ook contacten met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, met de toezichthouders en andere belanghebbenden.

De toekomst van ons pensioenstelsel

Een zeer belangrijk thema voor de KNVG is momenteel de toekomst van ons pensioenstelsel. De SER, Sociaal Economische Raad, heeft van de overheid de taak gekregen advies uit te brengen omtrent het pensioenstelsel. Dit advies wordt binnenkort verwacht. Hierop anticiperend heeft

de KNVG begin dit jaar tezamen met andere ouderenorganisaties een nota "Toetsingscriteria Pensioenstelsel" opgesteld waarmee de gezamenlijke ouderenorganisaties voorstellen voor een (nieuw) pensioenstelsel zullen beoordelen.

Deze nota is besproken en toegelicht in gesprekken met de SER en met de SER voorzitter mevrouw Hamer, welke gesprekken tot positieve reacties hebben geleid. Uit uitgelekte berichten blijkt dat het SER advies tendeeft richting een hybride pensioensysteem dat in de opbouwfase bestaat uit een premieovereenkomst met "persoonlijke" potjes met collectieve risicodeling en in de uitkeringsfase uit een ambitieovereenkomst zonder zekerheid.

Oud en jong

De KNVG probeert tezamen met andere ouderen- en jongerenorganisaties proberen tot een gezamenlijk standpunt te komen met betrekking tot de discussie over de hervorming van het pensioenstelsel. Het overleg daarover verkeert in een vergevorderd stadium. Een gezamenlijke nota wordt op korte termijn verwacht. Betrokkenen willen daarmee een eind maken aan het in de media geschilderde beeld dat jong en oud in de discussie over het pensioenstelsel tegenover elkaar zouden staan.

Recente brieven naar informateur Schippers

Recentelijk heeft de KNVG teza-

men met andere ouderenorganisaties brieven gestuurd naar informateur Schippers inzake de AOW leeftijd, inzake aftrekbaarheid pensioenpremie en opbouwpercentage, en inzake de zgn. kostendelersnorm.

Er wordt gepleit voor een temporisering van de verhoging van de AOW-leeftijd, die in 2018 op 66 jaar komt. De volgende suggesties worden gedaan aan de onderhandelaars: halveer de verhoging van vier maanden naar twee maanden en/of zorg voor evenwicht tussen de tijd dat men werkt en de tijd dat men AOW geniet.

Het wordt niet verstandig gevonden om de inkomensgrens tot waar de pensioenpremie aftrekbaar is verder naar beneden te brengen. Verder wordt er voor gepleit het fiscaal maximale toegestane opbouwpercentage voor pensioenen niet te verlagen.

Een pleidooi wordt gehouden voor de afschaffing van de invoering van de kostendelersnorm in de AOW en in het verlengde hiervan tevens de kostendelersnorm af te schaffen voor de AOW-gerechtigden die reeds hiermee worden geconfronteerd, te weten de AIO-ers (AIO: Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen).

Zorg en Wonen

Naast pensioenen zal de KNVG de komende tijd ook zorg en woon-thema's hoger op de

Algemene Leden- vergadering LBPG

agenda gaan plaatsen. Om daaraan inhoud te kunnen geven is de organisatie toegetreden tot het platform "BeterOud". Dit platform heeft als ambitie de levenskwaliteit van ouderen te verbeteren door ze in staat te stellen hun eigen unieke leven voort te zetten op een wijze die past bij deze levensfase. De commissie Zorg en Wonen zal zich de komende tijd inspannen om de communicatie over dit onderwerp te verbeteren. Zo zal "zorg" een terugkerend thema worden in de maandelijkse nieuwsbrief van de KNVG.

Het moge duidelijk zijn dat ten aanzien van bovengenoemde thema's voor de KNVG en voor onze Federatie tezamen met vele andere gepensioneerden verenigingen en ouderenorganisaties een drukke periode aanbreekt waarin we niet mogen verslappen.

Om bovengenoemde nota's, brieven aan de informateur, etc. te lezen en om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen en voortgang adviseren we u om regelmatig de websites van de KNVG (www.knvg.nl) en www.loonvoorlater.nl) en van de Federatie (www.federatie.nl) en www.lbpg.nl) te bezoeken.

NAMENS DE FEDERATIE,
WIM VAATSTRA, VICE-VOORZITTER.

Dit is een verkorte versie van verslag. Het volledig verslag is te vinden op de website van de Federatie: (www.federatie.nl), onder Publicaties.

Op 12 april 2017 vond in hotel 's Hertogenbosch-Vught te Vught de eerste ledenvergadering plaats van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden. Voor deze vergadering hadden zich 58 leden aangemeld.

De voorzitter, Roel Fonville, heet iedereen welkom en stelt de bestuursleden Frans Mooren, penningmeester, en Aart de Winter, secretaris voor.

Vervolgens geeft hij een toelichting op het ontstaan van de LBPG. Achterliggende redenen voor de

oprichting zijn dat de Federatie een federatie van lidverenigingen is maar dat een groeiend aantal lidverenigingen door gebrek aan aanwas en het hebben van problemen met het vinden van nieuwe bestuursleden het op termijn niet meer kunnen volhouden om als zelfstandige vereniging te blijven bestaan. In die gevallen kunnen personen dan als individu lid worden van de LBPG.

Tot nu toe kunnen begunstigers van de Federatie statutair gezien geen invloed uitoefenen op het beleid van de Federatie. Met de oprichting van de LBPG krijgen begunstigers die geen lid willen of kunnen worden van een lokale vereniging die mogelijkheid wel. Een derde reden is dat lidverenigingen in de regio Eindhoven geruime tijd geleden het lidmaatschap hebben open gesteld voor



personen die in hun werkzame leven geen arbeidsrelatie met Philips hebben gehad en die derhalve niet geïnteresseerd zijn in het behartigen van de pensioenbelangen van Philips' gepensioneerden.

Na de vaststelling van de agenda meldt de secretaris ingekomen en uitgegane stukken:

- oprichtingsstatuten;
- correspondentie in het kader van de werving van nieuwe leden;
- antwoordkaart om lid te kunnen worden, gevoegd bij het blad van Philips Pensioenfonds, Generaties;
- concept om personen te activeren lid te worden van de LBPG. Dit concept is verstuurd naar de secretariaten van de lokale lidverenigingen van de Federatie met het verzoek om zich in te spannen dit stuk geplaatst te krijgen in de lokale huis aan huis blaadjes.

Als volgende geeft de Winter in een het thans geregistreerde ledenbestand:

- 1201 leden verspreid over 14 landen. 356 personen daarvan zijn ook;



- 200 leden via de antwoordkaart zonder emailadres: "postleden"
- bijna de helft van de leden met een eigen account hebben een of meerdere keren de website bezocht;
- het huidige ledenbestand in leeftijdscohorten.

In zijn presentatie schetst de voorzitter aan de hand van een aantal organigrammen de ontstaansgeschiedenis van de LBPG.

Het Quo Vadis rapport van 2015 deed de aanbeveling om de FPVG om te vormen tot een Vereniging van Philips' Gepensioneerden. Belangrijkste redenen waren de volgende:

- Verenigingen in Eindhoven en

omgeving hebben het lidmaatschap open gesteld voor mensen die tijdens hun werkzaam leven nooit een arbeidscontract met Philips hebben gehad.

Een groeiend aantal verenigingsleden heeft geen binding met Philips gehad. De focus op ex Philips gepensioneerden wordt steeds moeilijker.

- De beïnvloedingsmogelijkheden van het federatiebeleid zijn voor verenigingen en begunstigers is niet in balans. Begunstigers hebben geen formele positie, het ontbreekt hen aan stemrecht op de Algemene Ledenvergadering.

Het geven van een evenredige stem aan de begunstigers vraagt (opnieuw) een statutaire wijziging en het scheppen van een constructie waarbij een groep van individuele personen in plaats van een vereniging zich kan aansluiten bij de Federatie.

- De focus van de Federatie is primair gericht op het veilig stellen van de pensioenbelangen voor Philips' gepensioneerden. De aandacht van de lokale lidverenigingen gaat uit naar ontspanningsactiviteiten en in de regio Eindhoven bovendien naar initiatieven op het gebied



van wonen en welzijn. De meerwaarde van de Federatie staat dientengevolge bij een groeiend aantal leden ter discussie.

- De afnemende aanwezigheid van de Philips' onderneming in Nederland heeft een afnemende aanwas van potentieel nieuwe leden tot gevolg.

Indien in de komende jaren nauwelijks of geen toestroom van nieuwe leden plaatsvindt bij de lokale lidverenigingen en deze verenigingen vasthouden aan een besloten lidmaatschap voor ex-Philips medewerkers, zullen deze als gevolg van voortgaande veroudering en overlijden in de komende 15 á 20 jaar vrijwel allemaal ophouden te bestaan.

Het voorstel tot opheffing van de FPVG in combinatie met de oprichting van de Vereniging van Philips Gepensioneerden is voorgelegd aan de lidverenigingen tijdens een informatieve bijeenkomst in februari 2016. Bij de lidverenigingen bestond geen draagvlak voor het door de commissie uitgebrachte advies. Het best haalbare voorstel bleek te zijn het oprichting van een nieuwe lidvereniging, nevenge-schikt aan de bestaande lokale lidverenigingen van de Federatie. Tijdens vervolgoverleg in het bestuur is gekozen voor het volgen van de uitkomst van de informatieve bijeenkomst en dus besluiten tot het oprichten van een nieuwe lidvereniging.

In de tweede helft van 2016 is dan de Landelijke Belangen Vereniging van Philips' Gepensioneerden (LBPG) opgericht. De doelstellingen van de LBPG zijn identiek aan die van de Federatie. De status van de LBPG is gelijk aan die van de andere lidverenigingen.

Het bestuur heeft destijds besloten om in aanloop naar deze Algemene Ledenvergadering het bestuur van de FPVG ook het bestuur van de LBPG te laten zijn. Uiteraard is het, aldus de voorzitter, aan deze vergadering om te bepalen of deze constructie kan voortbestaan want het is niet per definitie zo, dat het bestuur van de FPVG ook het bestuur vormt van de LBPG.

Na het beantwoorden van een aantal vragen sluit de voorzitter zijn presentatie af met een overzicht van de positie van de Nederlandse pensioenfondsen eind 2016 als het gaat om de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad. Daarin wordt zichtbaar dat het PPF in de fase van herstel zit en dat er ook in 2017 geen indexatie kan plaats vinden.



Na het goedkeuren van de begroting wordt de contributie voor 2018 vastgesteld op 2 euro per maand. Gesprekken zijn gaande om de contributie op maandbasis via het PPF te innen.



Hierna houden René ter Huurne (foto links) en Coen Reuvers (foto boven) een inleiding met als titel: Uit het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds.

Aan de orde komen:

- de ambitie van het Philips Pensioenfonds;
- het huidige bestand aan deelnemers en hun leeftijdsprofiel;
- externe factoren die de dekkingsgraad onder druk zetten;
- de positie van het PPF eind 2016 in vergelijking tot een 14 tal andere pensioenfondsen;
- inzicht in de bezittingen en verplichtingen van het fonds;
- geen prijsindexatie in 2017;
- de invloed van wijzigingen in de rente en in de zakelijke waarde van het fonds op de actuele dekkingsgraad;
- communicatie naar en met de deelnemers;
- de strategische onzekerheden en uitdagingen voor 2017 en daarna.

Na de rondvraag en het vaststellen van de volgende ALV sluit de voorzitter de vergadering. Het verslag van de Algemene Ledenvergadering is nog een concept verslag. Het vereist nog goedkeuring door de ALV.

44ste ALV van de Federatie

Dit is een verkorte versie van verslag. Het volledig verslag is te vinden op de website van de Federatie (www.federatie.nl), onder Publicaties.

Op deze Algemene Ledenvergadering (ALV) zijn vertegenwoordigers van 21 lidverenigingen aanwezig. Daarnaast zijn aanwezig vertegenwoordigers van PVGE, het bestuur van de Federatie, leden van commissies, de gepensioneerden leden van het Algemeen Bestuur (AB) van Philips Pensioenfonds (PPF) en leden van verdienste.



De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Na vaststelling van de agenda, wordt de Notulencommissie van de vereniging Dordrecht benoemd en keurt de vergadering het verslag van de 43ste Algemene Ledenvergadering op 20 april 2016 goed.

Bij het punt Ingekomen – en uitgegane stukken noemt de secretaris:

- Nieuwsbrieven.
- De aanvechting van het door het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds (PPF) genomen premie- en indexatiebesluit.
- Een persbericht over het aanvechten van het premie- en indexatiebesluit.
- Een discussienota over een mogelijke splitsing van het PPF.
- Klaar voor verzending is een, samen met de pensioencommissie

opgestelde nota over het vergroten van de transparantie in de communicatie vanuit het PPF naar de collectiviteit van gepensioneerden.

- Correspondentie met het Philips museum n.a.v. het feit, dat Philips medewerkers in 2016 gratis toegang hadden tot het museum en gepensioneerden niet. Het resultaat is een gereduceerd tarief voor leden van de lidverenigingen.
- Een concept tekst aan de secretariaten van de lidverenigingen gericht op de werving van leden voor de LBPG. Het verzoek was om na te gaan of deze tekst aangevuld met informatie over de lokale vereniging geplaatst zou kunnen worden in de lokale huis aan huis blaadjes. Terugkijkend is deze actie geen succes gebleken.
- Uitnodigingen om op te treden als gastspreker op de begunstigersbijeenkomst. De heer Land-

man van de DNB heeft daar invulling aan gegeven.

- De Federatie heeft een verzoek om subsidie als bijdrage in de opstartkosten van de LBPG gestuurd aan de Stichting Fonds Philips Senioren. Dat verzoek is gehonoreerd.
- Een bericht van de lidvereniging Groningen waarin het lidmaatschap van de Federatie per 1 januari 2017 wordt opgezegd.
- De Federatie heeft bericht ontvangen dat de vestiging Uden is verkocht.

Het aantal leden en adressen van lidverenigingen, het jaarverslag 2016 en de jaarrekening 2016 geven geen aanleiding tot vragen.

De kascommissie, stellen in de door hen opgestelde verklaring voor om de jaarrekening goed te keuren en het bestuur te dechargeren. Daarop verleent de vergadering het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid.



Bij de Begroting 2017 komt de subsidie van Philips aan de orde. Inmiddels is gebleken dat Royal Philips bereidt is 2/3 van het gebruikelijke bedrag te betalen. Lighting is niet bereidt tot 1/3 van het gebruikelijke bedrag. Zij geven een kleiner bedrag dat bovendien wordt afgebouwd.

Met betrekking tot de kostenpost SB wordt vanuit de vergadering de opmerking gemaakt, dat er veel geld gemoed is met een "erg mager blad".

De begroting wordt door de vergadering vastgesteld zoals die is voorgesteld.

Na goedkeuring van het voorstel voor de contributie voor 2018 en benoeming van de nieuwe kascommissie, komen de bestuurswisselingen aan de orde:

- Vaatstra volgt Geidanus op als vice voorzitter.
- Mooren volgt Nuijten op als penningmeester.
- Altena volgt de Haan op als regiovertegenwoordiger Zeeland / Brabant / Zuid Holland Zuid.

Nuijten en de Haan worden benoemd tot lid van verdienste.

(Zie foto pagina 19)

Hierna volgt een inleiding door

ter Huurne en Reuvers met als titel: Uit het Algemeen Bestuur van PPF. Deze inleiding komt overeen met hun inleiding in de ALV van LBPG. Zie hiervoor elders in de blad.

Dan volgen er 2 bijdragen uit de regio.

De eerste is van Middeldorp (foto onder) van de vereniging Apeldoorn. (de presentatie staat op de site van de FPVG). Hij begint met een korte schets van de ont-



wikkeling van het bedrijf Data Systems heeft doorgemaakt en geeft hij een aantal kenmerken van de in maart 1991 opgerichte vereniging.

Vervolgens staat hij stil bij de activiteiten van de vereniging. Hij eindigt met de duiding van een paar problemen waar de vereniging mee te maken heeft.

De tweede bijdrage komt van v.d. Bosch (PVGE Best) (foto onder). Het thema van zijn presentatie is "Thuis Onbezorgd Mobiel" (de



presentatie staat op de site van de FPVG).

In het kader van "belangenbehartiging in welzijn" heeft de vereniging Best zich gekandideerd voor deelname aan het project Thuis Onbezorgd Mobiel (TOM). Het project is het initiatief van een vijftal bedrijven die, middels een integrale aanpak gericht op beweging en voeding, de zelfredzaamheid van ouderen willen bevorderen.

Als deelnemer aan het project hebben zich 55 personen aange-

meld en is het recent als pilot gestart. De huisartsen in Best zijn over dit project geïnformeerd. De kosten worden gedragen door vijf deelnemende bedrijven die via deze pilots willen vaststellen of hier een commercieel succes van te maken is.

De eerste resultaten zullen zichtbaar zijn in september. Ook op andere plaatsen in Nederland zijn pilots gestart. De landelijke evaluatie wordt midden 2018 verwacht.

“De Federatie kijkt vooruit”.

De voorzitter begint zijn presentatie (deze staat op de site van de FPVG) met een korte schets van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van pensioenen. Er wordt veel gesproken over een nieuw pensioenstelsel. Volgens de voorzitter is het huidige systeem niet slecht maar onder het huidige systeem zijn allerlei toezeggingen gedaan die niet waargemaakt worden.

Als belangenvereniging is het zaak om aan de discussie over een nieuw stelsel mee te doen.

Echter, de vertegenwoordigers van gepensioneerden zitten niet aan de tafel waar de beslissingen genomen worden. Daarom heeft de FPVG er aan bijgedragen dat de KNVG samen met andere ouderenorganisaties toetsingscriteria voor een nieuw pensioenstelsel bij de SER heeft neergelegd en ondersteunt de FPVG de pogingen van de KNVG om een permanente zetel in de SER te bemachtigen.

De voorzitter benadrukt nog dat de KNVG niet alleen actief is op het gebied van pensioenen maar inkomen, belastingen, ziektekosten en zorg en wonen (zie ook de verschillende websites die de KNVG).

In het tweede deel van zijn presentatie staat de voorzitter stil bij

de ontwikkelingen bij het Philips Pensioenfonds (PPF).

Uitgebreid staat hij stil bij het door het Algemeen Bestuur (AB) van het PPF genomen premie- en indexatiebesluit. Met betrekking tot dat besluit is de Federatie tot de conclusie gekomen, dat dat als onevenwichtig en in strijd met de wet moet worden getypeerd. De Federatie heeft dat kenbaar gemaakt aan het AB. De discussie erover loopt nog.

Die discussie speelt zich af tegen

redenen aangegeven ook wat voor alle betrokken partijen de positieve effecten van een splitsing zijn.

De Federatie vindt dat er op het gebied van transparantie en openheid bij het PPF nog veel te verbeteren valt. De pensioencommissie heeft de communicatie vanuit het PPF naar de collectiviteit van gepensioneerden geanalyseerd en komen met een aantal concrete aanbevelingen om tot verbeteringen te komen.



de achtergrond van het feit, dat Philips gepensioneerden in hun inkomensontwikkeling sinds 2011 sterk achterblijven bij de actieven en ook ten opzichte van de afgeleide CBS index.

Nu hoopt PPF eerder te kunnen indexeren door een recente aanpassing van het beleggingsbeleid. Maar de grote groep van gepensioneerden heeft er alle belang bij om zo min mogelijk beleggingsrisico's te lopen.

Mede om die reden heeft de Federatie een nota uitgebracht waarin een mogelijke splitsing van het PPF aan de orde wordt gesteld. In de nota worden de achterliggende

Tenslotte besteedt de voorzitter aandacht aan de nieuwe Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (Verslag van de ALV van de LBPG op pagina 14 van dit blad).

Na de rondvraag en de vaststelling van de ALV 2018 op woensdag 18 april 2018, sluit de voorzitter de vergadering.

Het verslag van de Algemene Leidenvergadering is nog een concept verslag. Het vereist nog goedkeuring door de ALV.

Agenda

FPVG-vergaderingen:

26 juni DB-vergadering

10 juli DB-vergadering

28 augustus DB-vergadering

11 september DB-vergadering

14 september Bestuursvergadering

25 september DB-vergadering

Zomervakantie:

Kantoor FPVG gesloten van 14 juli t/m 27 augustus