

SENIOREN BULLETIN

DECEMBER 2016



JAARGANG 37 - NR 4

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

FPVG
Vredeoord 105
Gebouw VS
5621 CX Eindhoven
telefoon 040-251 20 02
(maandag en woensdag van 10.00
tot 13.00 uur, donderdag van 10.00
tot 12.00 uur)

e-mail: bestuur@federatie.nl
website: www.federatie.nl

Inhoud

Van de redactie.....	3
Van de bestuurstafel	4
Federatie richt LBPG op	5
Zorgverzekering	6
Zorgverzekering 2017	7
Discussienota splitsing PPF	8
Koopkrachtontwikkeling ouderen 2017	9
Agenda	12

REDACTIE:
Jos Ducheine

VORMGEVING EN DRUK:
Arts grafisch compleet, Eindhoven (artsgrafischcompleet.nl).

FOTOGRAFIE:
Hans Arts

SENIOREN BULLETIN:
Het Senioren Bulletin is het blad van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar.

Aanmelding bij het secretariaat van de Federatie, Vredeoord 105, gebouw VS, 5621 CX Eindhoven, of per e-mail: bestuur@federatie.nl

Van de redactie



Jos DUCHEINE

Kopij

De redactie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven die relevant zijn voor gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder.

Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het februari-nummer zijn welkom tot 3 februari 2017.

Bij het verschijnen van dit nummer van het Senioren Bulletin hebben we de eerste winterprikken al gehad. En dat niet alleen letterlijk. Ook voor gepensioneerden is de kou niet uit de lucht. Opnieuw profiteren niet alle gepensioneerden van de koopkrachtverbetering die de regering, met enige bombarie, aankondigde. Opnieuw is de kans op indexering van de pensioenen voor bijna alle gepensioneerden uiterst gering. Opnieuw dreigen er voor miljoenen gepensioneerden kortingen.

Dit laat nog maar eens zien hoe belangrijk goede belangenbehartiging voor gepensioneerden is.

In dit nummer leest u dat de Federatie een nieuwe vereniging heeft opgericht om die belangenbehartiging te versterken, de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG).

Via de website www.lbpg.nl kunnen alle Philips gepensioneerden lid worden.

Ook maken we melding van het uitbrengen van de Discussienota splitsing Philips Pensioenfonds. Natuurlijk vindt u ook weer een Van de bestuurstafel van onze voorzitter. En ook nu weer in het decembernummer artikelen over Zorg en zorgverzekering en de Koopkracht voor ouderen voor 2017.

Als dit nummer 'bij u op de mat valt', zijn de feestdagen alweer dichtbij.

De redactie wenst iedereen fijne en vrolijke feestdagen en een goed begin van het nieuwe jaar.

JOS DUCHEINE

Van de bestuurstafel



De dekkinggraad van het Philips Pensioenfonds schommelt rond de 108% en is derhalve nog steeds te laag, aangezien de voorpartiele indexatie van de pensioenen de vereiste dekkinggraad 116% is. Voor terugkeer naar volledige indexatie moet de dekkinggraad 123% zijn.

De oprichting van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) binnen het verband van de Federatie is een feit. De akte van oprichting is bij de notaris gepasseerd en de landelijke werving is gestart met een artikel en antwoordkaart in het november nummer van "Generaties", het blad voor de aangeslotenen bij het Philips Pensioenfonds (PPF).

Tevens is de website www.lbpg.nl online gegaan zodat men zich ook digitaal kan aanmelden. We hopen op vele aanmeldingen, vooral ook vanuit de groep van 40.000 Philips gepensioneerden die momenteel geen lid zijn van een lokale vereniging, zodat via de LBPG de Federatie een groter draagvlak krijgt.

Het bestuur van de Federatie krijgt helaas geen inzicht in het herstelplan van het PPF maar dringt er bij het Pensioenfonds op aan alles te doen om de achterblijvende koopkracht ontwikkeling van de Philips gepensioneerden, sinds 2010 zo'n 12% ten opzichte van de actieven bij Philips, zo snel mogelijk te herstellen.

In landelijk verband werkt de Federatie samen binnen de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (www.knvg.nl). De KNVG heeft samen met andere ouderenorganisaties een brandbrief aan premier Rutte gestuurd over de koopkrachtontwikkeling van de ouderen. Bij een aantal grote pensioenfonds is de dekkinggraad helaas nog slechter dan bij Philips en er dreigen kortingen op de pensioenen van grote groepen gepensioneerden (en werkenden!).

De ouderenorganisaties hebben een aantal voorstellen gedaan

om kortingen te voorkomen die generatie neutraal zijn. Inmiddels heeft het kabinet wederom enkele tijdelijke(!) maatregelen genomen waardoor gepensioneerden met een klein pensioen er in het verkiezingsjaar 2017 niet in koopkracht op achteruit zullen gaan. Of dat inderdaad het geval zal zijn staat nog te bezien want de premiestijging van de zorgverzekering kan nog roet in het eten gooien.

Verder denkt de Federatie ook na over de verdere ontwikkelingen in pensioenland. Een aantal ontwikkelingen binnen Philips en de discussie over het pensioenstelsel in Nederland hebben ertoe geleid dat we de pensioencommissie gevraagd hebben welke ontwikkelingsrichtingen voor het PPF mogelijk zouden zijn. Nog dit najaar komt de Federatie met een discussiestuk gericht aan alle stakeholders bij het PPF om dit onderwerp op de agenda te krijgen.

NAMENS HET BESTUUR,
ROEL FONVILLE, VOORZITTER

Federatie richt nieuwe vereniging op: “Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden”, de LBPG

De vereniging is de, door de Federatie opgerichte, nieuwe lidvereniging. Deze Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden komt op voor de belangen van alle Philips-gepensioneerden.

Gepensioneerden moeten zich organiseren

De Federatie heeft de LBPG opgericht om meer invloed uit te kunnen oefenen. En dat is noodzakelijk in het huidige, onstuimige pensioenlandschap! Denk maar aan de lage rentes, dalende dekingsgraden, de terugtrekkende beweging van Philips en vakbonden en overheid die zich vooral richten op jongeren en werkende mensen. Vanzelfsprekendheid is er niet meer, pensioenen worden niet meer automatisch verhoogd. Het is opletten!



Hardere stem

Simpel gezegd draait het om de wet van de grote getallen: hoe meer leden, hoe harder de stem en hoe belangrijker de stem! Tegelijkertijd weten we nog beter wat er leeft onder de gepensioneerden als we meer leden hebben. Ieder lid is even belangrijk,

mag zich laten horen en zijn mening geven. Voor een goede, invloedrijke vertegenwoordiging wil LBPG zoveel mogelijk mensen en meningen kennen. Daarom is het zo belangrijk dat iedereen lid wordt! Ter kennismaking is het lidmaatschap van LBPG in 2017 voor iedereen gratis.

Begunstigers van de Federatie en lidmaatschap van de LBPG

Begin 2016 is een enquête onder de Begunstigers uitgevoerd. De vraagstelling was: 'Bent u geïnteresseerd om lid te worden van een vereniging van Philips-gepensioneerden, waarbij mijn geldelijke jaarlijkse bijdrage op hetzelfde niveau zal liggen als mijn huidige begunstigersbijdrage'. Een overgrote meerderheid van de respondenten gaf aan hier positief tegenover te staan. Daarom zal het bestuur van de Federatie begin volgend jaar de Begunstigers het voorstel doen hen automatisch aan te melden bij de LBPG tenzij men laat weten hier geen prijs op te stellen. Voor 2017 is het lidmaatschap van de LBPG gratis. Wel wordt voor dat jaar de gewone begunstigersbijdrage gevraagd.

De zorgverzekering

Het is weer zover dat we een keus moeten/mogen gaan maken. Vele leden van de Federatie en PVGE hebben een Philips achtergrond en zijn daarom bij het IAK verzekerd. Maar ieder jaar komt er weer een keuze moment waarbij dikwijls alleen naar de hoogte van de premie gekeken wordt. Maar neem alle andere aspecten ook mee!

Het collectief 1482, speciaal voor ex Philipswerknemers en leden van de Federatie

IAK Verzekeringen bestaat mede dankzij Philips. Daarom hebben de Federatie en de PVGE bij IAK een streepje voor! De Federatie en IAK zorgen er ieder jaar weer voor dat er scherpe afspraken gemaakt worden over de premie en de voorwaarden.

Ruime vergoedingen

Naast een drietal basisverzekeringen biedt IAK u drie aanvullende zorgpakketten die in overleg met de Federatie speciaal voor ouderen zijn samengesteld, dit zijn het Compact 55+, het Compleet en het Comfort Plus pakket. Binnen deze pakketten kunt u kiezen voor vergoedingen als fysiotherapie, brillen, alternatieve zorg, seniorzorg en bijvoorbeeld een ruime vergoeding voor hoortoestellen.

Omdat er zowel in de basisverzekering als in de aanvullende pakketten een uitgebreide keuze is kunt u uw zorgverzekering bij IAK volledig afstemmen op uw persoonlijke situatie!

IAK informeert u

Heeft u uw zorgverzekering al bij IAK? In "Mijn IAK" ontvangt

u rond 19 november alle informatie over uw zorgverzekering voor 2017. Hierin staat de nieuwe premie en de voorwaarden. Indien u de keuze hebt gemaakt om niet digitaal geïnformeerd te worden ontvangt u de nieuwe polis via de post.

Nog niet via IAK verzekerd?

Bent u nog niet bij IAK verzekerd en overweegt u over te stappen? Neem contact op met de IAK klantenservice via (040) 2611970. Zij adviseren u graag met uw keuze en kunnen u uitleggen hoe u het makkelijkst kunt overstappen.

Wilt u graag persoonlijk advies? Bezoek, mail of bel

Indien u nog vragen heeft kunt u natuurlijk altijd bij IAK terecht. U kunt (zonder afspraak) een bezoek brengen aan ons kantoor (Beukenlaan 70 in Eindhoven) maar ook mailen of bellen met een medewerker van de klantenservice via zorg@iak.nl of (040) 2611888. Op werkdagen tussen 8.30- 18.00 uur staan wij u graag te woord.

Speerpunten 2017 binnen de collectieve regeling van FPVG/PVGE:

- Periodiek overleg tussen Leden van de commissie Zorg en

Zorgverzekering FPVG en IAK, met name aan het eind van het jaar over de premie en voorwaarden voor het nieuwe jaar.

- Keuze uit drie basisverzekeringen en drie aanvullende zorgpakketten, speciaal afgestemd op ouderen.
- Binnen de aanvullende zorgpakketten is het mogelijk om de vergoeding voor bepaalde kostensoorten (bijvoorbeeld fysiotherapie) te verhogen of te verlagen, of zelfs uit te zetten.
- Hoge collectieve kortingen door deelname in het Philips collectief.
- Ruime vergoedingen in de aanvullende pakketten speciaal voor ouderen.
- Bezoek aan IAK mogelijk (Beukenlaan 70 in Eindhoven) waar de medewerkers van de receptie beschikbaar zijn voor vragen.
- Telefonisch contact met klantenservice.

ING. RONALD RUEB,
LID COMMISSIE ZORG EN
ZORGVERZEKERING FPVG

Zorgverzekering 2017

Zoals gebruikelijk komt in het najaar de informatie over de zorgverzekering voor het volgende kalenderjaar in stukjes en beetjes naar buiten. Vermoedelijk heeft u alle informatie al eens voorbij zien komen maar misschien is het handig de hoofdzaken voor u nog eens op een rij te zetten.

Basisverzekering

De verwachting is dat de premies zullen stijgen met ca. 8% tot 12%. Dit is in tegenstelling met de raming van ca. 3,5% van de minister. Voor IAK/VGZ is de stijging met ca. 5 euro duidelijk lager en dus een meevaller. Het (verplicht) Eigen Risico was en blijft op 385 euro. Voor zover wij het begrijpen heeft de minister met het percentage van 3,5% op voorhand druk willen uitoefenen op de verzekeraars om de premiestijging beperkt te houden. Door o.a. het opsplitsen van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en het invoeren van de nieuwe Wet langdurige zorg (Wlz) en de toename van het aantal zeer dure geneesmiddelen was die prognose van 3,5% wel erg optimistisch.

Voor deelnemers aan het zorgcollectief 1482 zijn de netto premies als volgt:

- Goede keuze (budgetpolis): € 90,70 per maand
- IAK Ruime keuze (naturapolis): € 101,65 per maand
- IAK Eigen keuze (restitutiepolis): € 107,05 per maand

De hogere premies zijn natuurlijk



een tegenvaller maar niet vergeten mag worden dat de premies voor restitutiepolis en de naturapolis in 2016 gelijk waren aan die van 2015.

Aanvullende verzekeringen

Voor de aanvullende pakketten hebben we een goed bericht, de netto premies voor collectief 1482 blijven gelijk aan die van 2016. Zoals u weet zijn er drie 'smaken':

- Compact+ : € 15,- per maand
- Compleet: € 25,05 per maand
- Comfort Plus: € 41,05 per maand

De premie voor het pakket Compleet is voor het 5de jaar ongewijzigd.

Overige premies en bijdragen

- De inkomensafhankelijke bijdragen. Voor werkenden wordt de bijdrage 6,65% (was 6,7%). Voor gepensioneerden en zelf-

standigen wordt deze bijdrage 5,4% (was 5,5%)

- De premie voor Wlz blijft gelijk met 9,65%
- De zorgtoeslag wordt maximaal 1018 euro en voor een gezin wordt dat 1947 euro.

Het is niet eenvoudig om te begrijpen hoe alle kleine wijzigingen doorwerken maar al met al vrezen wij dat u ook in 2017 weer meer geld kwijt bent waar het de (curatieve) zorg betreft. Zoals altijd zijn er kleine wijzigingen in het pakket en niet alle zijn voor senioren van belang. Belangrijk is dat ooglidcorrectie, mits op medische indicatie, weer in het basispakket zit. Ook zit fysiotherapie voor etalage benen weer in het pakket.

THEO TROMP

COMMISSIE ZORG EN ZORGVERZEKERING

Discussienota splitsing Philips Pensioenfonds

Ontwikkelingen binnen Philips en de ontwikkelingen in het pensioenlandschap zijn voor de FPVG aanleiding geweest om een studie te doen naar de voor- en nadelen van een splitsing van het Philips Pensioenfonds.

Het PPF is een sterk vergrijsd pensioenfonds. Veruit het grootste gedeelte van de verplichtingen, circa 80%, betreft gepensioneerden en gewezen deelnemers; de verplichtingen jegens actieve deelnemers vormen zo'n 20%. Vanuit die situatie worden in deze discussienota diverse aspecten, zoals de zekerstelling van de toegezegde reglementaire pensioenen, het beleggingsbeleid, de financiële en actuariële situatie, de governance structuur en de (wijze van) uitvoering van de reglementaire pensioentoezeggingen behandeld waarbij optimalisering het centrale thema is.

Onder splitsing van het PPF wordt in deze nota verstaan het onderbrengen van de populatie deelnemers en de populatie gepensioneerden en gewezen deelnemers op het moment van opsplitsing (met hun bijbehorende pensioenverplichtingen en belegd vermogen) in afzonderlijke enti-

De Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) heeft een discussienota uitgebracht over de splitsing van Philips Pensioenfonds (PPF). De Federatie neemt met deze nota het initiatief een discussie op te starten met alle belanghebbenden over de voor- en nadelen van een splitsing van het Philips Pensioenfonds. Verschillende grote ondernemingspensioenfondsen zijn ons al voorgegaan, waarbij uiteenlopende modellen gebruikt zijn.



teiten. Daarbij wordt ook nader ingegaan op de diverse mogelijkheden van splitsing met daarbij een aantal praktijkvoorbeelden.

Een splitsing van het Fonds in verschillende kringen van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden met hun eigen vermogens zou een optie kunnen zijn om beter in te kunnen spelen op de verschillende eisen en verwachtingen, alsmede om voorbereid te zijn op toekomstige ontwikkelingen.

In de nota wordt het perspectief

van een splitsing van het Philips Pensioenfonds geschetst. Daarbij zijn ook de mogelijke invalshoeken van de belangrijkste stakeholders opgenomen."

Eind november is de nota aangeboden aan de verschillende stakeholders als start van de beoogde discussie.

De discussienota splitsing Philips Pensioenfonds is te lezen via de website van de Federatie: www.federatie.nl onder 'Publicaties'.

Koopkrachtontwikkeling ouderen 2017

Bij de presentatie van de begroting 2017 melde vol trots dat in 2017 bijna iedereen er op vooruit gaat:

“Het gaat beter met Nederland en dat gaat vrijwel iedereen in 2017 merken. Ruim 90 procent van de mensen gaat er in 2017 op vooruit.

Vrijwel iedereen zal volgend jaar wat meer in de portemonnee hebben. Het kabinet hecht eraan dat iedereen merkt dat het beter gaat. In het voorjaar leek slechts 13 procent van de ouderen het wat ruimer te gaan krijgen. Nu het kabinet 1,1 miljard uittrekt voor de koopkracht van ouderen en uitkeringsgerechtigden gaat 78 procent van de ouderen en 95 procent van de uitkeringsgerechtigden erop vooruit.

Zo gaan ouderen minder belasting betalen. En stijgen de huur- en zorgtoeslag, hier profiteren de lage inkomens van”.



ouderen hebben geen voordeel van de ouderenkorting die voor de lagere inkomens toeneemt.

De belangrijkste wijzigingen voor 2017 die van invloed zijn op de koopkracht:

Positief

- De AOW-uitkeringen met 1,1% Dit terwijl de prijzen gemiddeld beperkter stijgen met 0,6%.
- De ouderenkorting stijgt structureel met 105 euro per jaar voor inkomens tot 36.000 euro.
- De huurtoeslag stijgt met 10 tot 15 euro per maand.

Negatief

- De aanvullende pensioenen voor gepensioneerden worden niet verhoogd.
- Het tarief in de tweede en de derde schijf gaat 0,4%-punt omhoog.
- De hypotheekrenteaftrek in de hoogste belastingschijf daalt jaarlijks met 0,5%-punt en is in 2017 maximaal 50%. Ter

compensatie gaat de bovengrens van de derde belastingschijf extra omhoog

Ook op het gebied van de zorgkosten komen er in 2017 wijzigingen:

Positief

- De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw), die wordt ingehouden op het inkomen van ouderen, daalt van 5,5% naar 5,4%.
- De zorgtoeslag gaat iets omhoog voor de laagste inkomens.

Negatief

- De nominale premie voor de zorgverzekering gaat substantieel omhoog.
- De zorgtoeslag wordt voor inkomens boven het drempelinkomen (circa 20.000 euro per jaar) sneller afgebouwd.
- De huishoudelijke hulp toelage (HHT) die het Rijk in 2015 en 2016 beschikbaar stelde om ge-

Gingen dit jaar de ouderen er nauwelijks op vooruit, voor volgend jaar zijn er meer plusjes. ouderen met een AOW-uitkering en eventueel een klein aanvullend pensioen profiteren van de gestegen zorg- en huurtoeslag. Zo gaat een paar met AOW en een klein pensioen er bijna 30 euro per maand op vooruit. Alleen degenen met een hoger aanvullend pensioen leveren wat in. Deze

meenten in de gelegenheid te stellen om de eigen bijdrage Wmo 2015 te verlagen voor huishoudelijke hulp komt ten einde. Dat kan betekenen dat mensen in bepaalde gemeenten een hogere eigen bijdrage moeten gaan betalen voor huis houdelijke hulp.

- Er komt een eigen bijdrage van 10% voor het repareren van gebitprothesen tot een maximum van 45 euro.

In dit artikel zetten we de koopkrachtplaatjes van een aantal voorbeeld huishoudens van gepensioneerd op en rijtje.

Deze koopkrachtplaatjes laten koopkrachtmutaties zien, de verandering van de inkomsten en uitgaven van jaar op jaar. Daarbij verandert er niets behalve de gemiddelde verwachte verandering van het inkomen, het bruto-nettotraject en de verwachte inflatie. Het zijn statische koopkrachtmutaties.

De bronnen die we gebruiken zijn informatie en publicaties van het ministerie van SZW, het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud), de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerd KNVG) en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerd (NVOG).

In de tabellen staat de afkorting ap voor: aanvullend pensioen en app voor: aanvullend pensioen partner.

Koopkrachtverandering 2016-2017, voor huishoudens zonder zorgkosten

In tabel 1 staan de koopkrachtveranderingen voor volgend jaar ten opzichte van dit jaar. Zowel in percentages als in een bedrag per maand. Uit de tabel valt af te lezen dat een alleenstaande

Tabel 1

Inkomen alleenstaanden		Koopkrachtmutatie	
		p/jaar	p/maand
AOW +ap:	€ 0,-	1,1%	€ 17
AOW +ap:	€ 2.500,-	1,4%	€ 23
AOW +ap:	€ 5.000,-	1,4%	€ 24
AOW +ap:	€ 10.000,-	0,6%	€ 10
AOW +ap:	€ 20.000,-	0,0%	- € 1
AOW +ap:	€ 40.000,-	- 0,7%	- € 22
AOW +ap:	€ 60.000,-	- 0,8%	- € 31
AOW +ap:	€ 75.000,-	- 0,9%	- € 42
Inkomen echtparen		Koopkrachtmutatie	
		p/jaar	p/maand
AOW +ap:	€ 0,-; app: € 0,-	1,0%	€ 20
AOW +ap:	€ 2.500,-; app: € 0,-	0,9%	€ 20
AOW +ap:	€ 5.000,-; app: € 0,-	0,9%	€ 21
AOW +ap:	€ 10.000,-; app: € 0,-	0,4%	€ 10
AOW +ap:	€ 20.000,-; app: € 0,-	0,1%	€ 3
AOW +ap:	€ 40.000,-; app: € 0,-	- 0,4%	- € 16
AOW +ap:	€ 60.000,-; app: € 0,-	- 0,6%	- € 29
AOW +ap:	€ 75.000,-; app: € 0,-	- 0,7%	- € 38
AOW +ap:	€ 20.000,-; app: € 5.000,-	0,3%	€ 9
AOW +ap:	€ 30.000,-; app: € 7.500,-	- 0,1%	- € 6
AOW +ap:	€ 40.000,-; app: € 10.000,-	- 0,3%	- € 11
AOW +ap:	€ 50.000,-; app: € 12.500,-	- 0,4%	- € 22
AOW +ap:	€ 75.000,-; app: € 18.750,-	- 0,6%	- € 39

met alleen een AOW-uitkering er volgend jaar 1,1% op vooruitgaat, oftewel 17 euro per maand. Bij ouderen met een aanvullend pensioen (alleenstaanden vanaf 20.000 euro en voor echtparen van 30.000 euro) kantelt het beeld. Zij gaan er tot 0,9% op achteruit, oftewel 42 euro per maand.

Koopkrachtverandering 2016-2017, voor huishoudens met zorgkosten

In tabel 2 staan de koopkrachtveranderingen weergegeven voor verschillende voorbeeldhuishoudens met zorgkosten.

Op landelijk niveau is vooral de verhoging van nominale premie van de zorgverzekering substantieel. Voor het verplichte eigen

risico, de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw en de belastingaftrek van specifieke zorgkosten, zijn de veranderingen beperkt. We hebben die verandering eerder al aangegeven. Ook op lokaal niveau worden geen grote veranderingen verwacht.

Een wijziging die mogelijk wel effect heeft is het vervallen de huishoudelijke hulp toelage (HHT). De HHT is een bijdrage van het Rijk aan gemeenten die de financiële gevolgen van de decentralisatie van de zorg moest verzachten. De HHT wordt elk jaar lager en wordt dit jaar voor het laatst uitgekeerd. In de berekeningen is dit aspect niet meegenomen.

De cijfers komen overeen met die zonder zorgkosten, van 1,1%

stijging tot 0,9% daling van koopkracht.

Koopkrachtverandering van de afgelopen jaren

In *figuur 1* wordt weergegeven hoe de statische koopkrachtverandering over de periode 2011-2017 eruit ziet als rekening wordt gehouden met de bijgestelde gemiddelde prijsstijgingen van de afgelopen jaren.

Wat we zien is:

- Een alleenstaande met alleen een AOW-uitkering gaat er volgend jaar 4,7% op vooruit ten opzichte van 2011. Met zorgkosten is de vooruitgang 3,3%.
- Een paar met alleen een AOW-uitkering gaat er volgend jaar 2,7% op vooruit ten opzichte van 2011. Met zorgkosten is de koopkrachtstijging 1,5%.
- Een alleenstaande met 10.000 euro aanvullend pensioen gaat er 2,5% op achteruit ten opzichte van 2011. Met zorgkosten is de daling 5,1%. Dit komt vooral doordat het aanvullend pensioen niet is gestegen. Een andere oorzaak is het hogere eigen risico en de eigen bijdrage Wmo.
- Een paar met 10.000 euro aanvullend pensioen gaat er 4,4% op achteruit ten opzichte van 2011. Met zorgkosten is de daling 6,7%.

JOS DUCHEINE

Tabel 2

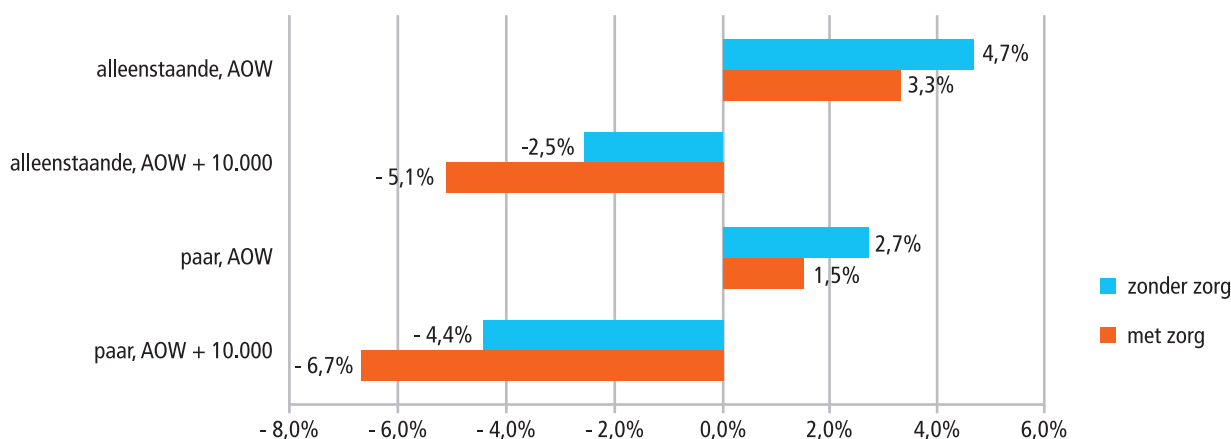
Inkomen alleenstaanden

		Koopkrachtmutatie	
		p/jaar	p/mnd
AOW + ap:	€ 0	1,1%	€ 16
AOW + ap:	€ 1.500	1,5%	€ 23
AOW + ap:	€ 2.500	1,4%	€ 23
AOW + ap:	€ 5.000	1,4%	€ 24
AOW + ap:	€ 10.000	0,6%	€ 10
AOW + ap:	€ 15.000	0,2%	€ 4
AOW + ap:	€ 20.000	0,0%	€ 1
AOW + ap:	€ 30.000	- 0,5%	€ -13
AOW + ap:	€ 40.000	- 0,7%	€ -22
AOW + ap:	€ 50.000	- 0,7%	€ -27
AOW + ap:	€ 60.000	- 0,8%	€ -31
AOW + ap:	€ 75.000	- 0,9%	€ -42

Inkomen echtparen

			Koopkrachtmutatie	
			p/jaar	p/maand
AOW + ap:	€ 0	+ app: € 0	0,9%	€ 18
AOW + ap:	€ 2.500	+ app: € 0	0,9%	€ 19
AOW + ap:	€ 5.000	+ app: € 0	1,1%	€ 26
AOW + ap:	€ 10.000	+ app: € 0	1,0%	€ 25
AOW + ap:	€ 20.000	+ app: € 0	0,1%	€ 3
AOW + ap:	€ 30.000	+ app: € 0	- 0,3%	€ -11
AOW + ap:	€ 40.000	+ app: € 0	- 0,4%	€ -15
AOW + ap:	€ 50.000	+ app: € 0	- 0,6%	€ -25
AOW + ap:	€ 60.000	+ app: € 0	- 0,6%	€ -29
AOW + ap:	€ 75.000	+ app: € 0	- 0,7%	€ -38
AOW + ap:	€ 20.000	+ app: € 5.000	0,3%	€ 9
AOW + ap:	€ 30.000	+ app: € 7.500	-0,1%	€ -6
AOW + ap:	€ 40.000	+ app: € 10.000	-0,3%	€ -11
AOW + ap:	€ 50.000	+ app: € 12.500	-0,4%	€ -22
AOW + ap:	€ 75.000	+ app: € 18.750	-0,6%	€ -39

Figuur 1
Koopkrachtverandering
2011-2017



Agenda

FPVG-vergaderingen:

2 januari DB-vergadering
16 januari DB-vergadering
19 januari Bestuursvergadering
30 januari DB-vergadering

13 februari DB-vergadering
27 februari DB-vergadering

13 maart DB-vergadering
16 maart Bestuursvergadering

*Kantoor Federatie gesloten
van 19 december tot 2 januari 2017*