

SENIOREN BULLETIN

MEI 2015



JAARGANG 36 - NR 2

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

Kastanjelaan 400
gebouw SFH ½
5616 LZ Eindhoven
telefoon 040-251 20 02
(maandag-woensdag-donderdag
van 10.00 -13.00 uur)

e-mail: bestuur@federatie.nl
website: www.federatie.nl

Inhoud

Van de Redactie	3
Van de bestuurstafel	4
Jaarverslag 2014	6
Kwartaalverslag Philips Pensioenfonds	10
Begunstigersmiddag 2015	14
Beleids- en werkplan 2015	17
Fonds juridische reserve	19
Kort verslag ALV 2015	20
Dodenherdenking	23
Agenda	24

REDACTIECOMMISSIE:

*Jos Ducheine
Wim Hoogenboezem (voorzitter)*

Het Senioren Bulletin is het orgaan van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad. De redactie stelt toezending van een exemplaar van het blad waarin een artikel is overgenomen zeer op prijs.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar. Aanmelding hiervoor bij het secretariaat van de Federatie, Kastanjelaan 400, gebouw SFH ½, 5616 LZ Eindhoven of per e-mail: bestuur@federatie.nl.

*Vormgeving en druk SB:
Arts grafisch compleet, Eindhoven (artsgrafischcompleet.nl).
Fotografie: Hans Arts*

Van de redactie



FPVG-SECRETARIS, JOS DUCHEINE

Kopij

De redactiecommissie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven van lezers van het Senioren Bulletin (SB) die relevant zijn voor gepensioneerden en Philips gepensioneerden in het bijzonder. Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie. Bijdragen voor het septembernummer zijn welkom tot 14 augustus 2015.

Het voorjaar is voor de Federatie een drukke tijd. Het dagelijks bestuur en het secretariaat is in de weer met het vormgeven van de Begunstigersmiddag en de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering. Bij het verschijnen van de nummer van het Senioren Bulletin kijken we met tevredenheid terug op zowel de Algemene Ledenvergadering als de Begunstigersmiddag. Het verslag van de Begunstigersmiddag treft u in dit nummer aan.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering is veel aandacht uitgegaan naar het advies van de commissie Quo Vadis. Voor meer toekomstbestendigheid adviseren zij voor de Federatie een verandering van een vereniging van lidverenigingen naar een vereniging met individuele Philips gepensioneerden als leden. Meer daarover leest u in een kort verslag van de Algemene Ledenvergadering, verderop in dit nummer. Maar natuurlijk start dit nummer weer met Van de Bestuurstafel. Daarin beschrijft onze voorzitter waar wij als Federatie mee bezig zijn en wat ons bezig houdt. U kunt ook kennis nemen van een verkorte versie van ons jaarverslag over 2014. Het volledige jaarverslag kunt u lezen op onze website www.federatie.nl onder "Publicaties".

We publiceren in dit nummer ook het Beleids- en werkplan voor dit jaar.

Op 4 mei vond weer de jaarlijkse dodenherdenking plaats bij het monument voor de gevallen Philips collega's in de tweede wereldoorlog. We geven een korte beschrijving. En natuurlijk nemen wij ook weer het kwartaalverslag, over het eerste kwartaal van 2015, van het Philips Pensioenfonds over. Bijzondere aandacht vragen wij voor de brief, in dit Senioren Bulletin, aan de contribuanten van ons fonds juridische reserve. In de brief legt het bestuur uit hoe in de toekomst van dat fonds ziet en vraagt daarvoor de medewerking van de mensen die in het fonds gestort hebben.

DE REDACTIE.

Uitslag verkiezingen Verantwoordingsorgaan

Bij de recente verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan voor het Philips Pensioenfonds zijn 15677 stemmen uitgebracht, waarvan 12389 op de kandidaten van de Federatie. Het resultaat is dat 3 van de kandidaten van de Federatie zitting kunnen nemen in het Verantwoordingsorgaan om de Philips gepensioneerden te vertegenwoordigen.

Van de bestuurstafel



In de eerste maanden van het jaar organiseert de Federatie altijd de begunstigersbijeenkomst. Dit jaar was er gelegenheid om kennis te maken met Roel Wijmenga, de nieuwe onafhankelijke professionele voorzitter van het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds (PPF). Daarnaast was er een presentatie van een medewerkster van het PPF Anita Joosten, over de invloed van het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) op het beleid van het PPF. Belangrijkste punt uit het nFTK is dat de risico opslagen worden verhoogd. Dat betekent dat aler van indexeren van pensioenen sprake kan zijn een hogere dekkingsgraad vereist is. Voor het PPF resulteert dit in een verhoging van de vereiste dekkingsgraad met ongeveer 5 punten. Geen leuk verhaal, maar wel helder. De belangstelling voor de begunstigersmiddag was prima.

Het pensioenfonds heeft besloten de pensioenen dit jaar niet te verhogen omdat de dekkingsgraad beneden het vereist eigen vermogen van 116 % ligt. Toevallig was de inflatie niet hoog. Het pensioenfonds indexeert volgens haar reglement niet de CPB prijsindex voor consumenten, maar de afgeleide index, die ligt meestal lager en kwam dit jaar op -0,1% uit.

Voor de actieven is de situatie nog ernstiger. De 24% van de loonsom die Philips afdraagt is niet genoeg om de 1,85% pensioenopbouw te realiseren. Daarom wordt er nu geput uit de premiereserve van € 100 miljoen. De premiereserve die was bedoeld voor de indexatie van de looninflatie. Daar wordt nu dus ook vanaf gezien omdat deze reserve, zoals het zich nu laat aanzien, ook de komende jaren nodig zal zijn voor de 1,85% opbouw.

Op 15 april was de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Federatie. Piece de resistance was het rapport van de Quo Vadis

commissie die door het bestuur was benoemd om na te denken over de toekomst van de Federatie. De richting die de commissie aangeeft is de federatie om te vormen tot een vereniging die zich primair toelegt op de financiële belangenbehartiging van gepensioneerden richting Philips en het Philips Pensioenfonds, naast de financiële belangenbehartiging op nationaal niveau. Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen. Dit schept dan ook de mogelijkheid om een positie te geven aan de begunstigers, een groep die een belangrijke financiële bijdrage levert aan de Federatie. De aangesloten verenigingen waarderen de belangenbehartiging die de federatie doet op het gebied van pensioenen richting het Pensioenfonds en Philips en vinden dat dit ook in de toekomst voorop moet staan. Echter men maakt wel een aantal belangrijke kanttekeningen: in de eerste plaats maakt men zich zorgen over het behoud van leden, niet in de

laatste plaats van de leden met een Philips verleden, maar zonder Philips pensioen; in de tweede plaats is men bezorgd over de relatie met Philips en de subsidie die de verweesde verenigingen van Philips ontvangen. Ledenbehoud en - groei is zeer belangrijk, voor de legitimiteit en draagvlak van de nieuwe vereniging alsmede de financiële middelen. Het bestaande zorgcollectief via het IAK was het derde zorgpunt. Hierin participeren nu alle leden van verenigingen aangesloten bij de Federatie – ook de niet ex-Philips werknemers in het collectief. De feedback van de vergadering wordt door het Federatiebestuur meegenomen in een verder plan van aanpak.

Gelet op de policy van Philips om Pensioenen te “de-risken” worden de risico’s steeds meer verschoven richting deelnemers van het Pensioenfonds. De gepensioneerden zitten niet aan de CAO-tafel. De eerste formele mogelijkheid voor gepensioneerden om een oordeel te geven is pas na het onderhandelingstraject, als de nieuwe uitvoeringsovereenkomst wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van het pensioenfonds. Echter, de gepensioneerden in het Algemeen Bestuur van het pensioenfonds kunnen en mogen dat oordeel niet uitsluitend geven vanuit het perspectief van de gepensioneerden. De Pensioenwet eist namelijk dat een bestuurslid een evenwichtige belangenafweging maakt. De belangen van de werkgever en werknemer hebben geprevaleerd in de cao afspraken, dus je komt als gepensioneerde bestuurder van het fonds regelmatig in dwangposities terecht. Op zo’n moment moet de Federatie

als belangenbehartiger voor de gepensioneerden op kunnen treden. Omdat daarvoor in ons polderlandschap geen formele overleg route bestaat, is een juridische procedure dan een mogelijke weg om de belangen van de gepensioneerden te behartigen. Zeker nu de overheid onze pensioenen steeds verder uitkleedt en de belastingen voor ouderen verzwakt. Wanneer zo’n situatie zich voordoet is niet goed te voorspellen. Het is in zo’n situatie noodzakelijk om snel te kunnen handelen en daarvoor direct voldoende middelen beschikbaar te hebben. Om slagvaardig op te kunnen treden wil het bestuur kunnen beschikken over een “weerstandskas” met deze bestemming. Daarom wil het bestuur van de Federatie het fonds juridische reserve in stand houden.

Ondanks een uitstekend beleggingsresultaat van het PPF gaat de dekkinggraad niet omhoog. De reële dekkinggraad daalt zelfs en ligt nu onder de 80%! De dalende rente zorgt ervoor dat de rente waarmee de verplichtingen worden uitgerekend steeds lager wordt. Het ruime kredietbeleid Mario Draghi van de Europese Centrale Bank (ECB) zorgt hier voor.

Dit is een gevaarlijke koers van de ECB; het holt de besparingen uit. De lage rente is bedoeld om de economie aan te jagen, maar leidt tot op heden niet tot zichtbare structurele economische hervormingen in de zuidelijke landen van de euro zone. Het goedkope geld lijkt voorsnóg de regeringen alleen maar lui te maken. Dat levert het gevaar van de zoveelste financiële bubbel op!

Het pensioenfonds wil meer risicovol gaan beleggen om de ambities waar te kunnen maken. Aan die potentiële upside van meer rendement zit duidelijk ook de potentiële downside van een groter verlies. Daarom is de vereiste dekkinggraad met 5 punten toegenomen. Kortom, doordat er veel meer risico’s door Philips richting Pensioenfonds zijn geschoven wordt de vereiste dekkinggraad hoger en de kans op indexatie lager.

Inmiddels zijn de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan (VO) van het Philips Pensioenfonds achter de rug.

De Federatie heeft veel aandacht besteed aan de communicatie rond deze verkiezingen. Naast de presentatie van de kandidaten in de kieskrant van het Pensioenfonds is er een speciale brief naar alle begunstigers en leden van de aangesloten verenigingen gegaan om op te roepen om te gaan stemmen. Het Verantwoordingsorgaan heeft in het nieuwe bestuursmodel een ruimere taak en bevoegdheid. Daarnaast is het Verantwoordingsorgaan een afspiegeling van de aangeslotenen bij het fonds, hetgeen betekent dat vier van de zes leden gepensioneerden zullen zijn. Het is daarom van groot belang dat er kwalitatief goede vertegenwoordigers van gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan plaats nemen. We hebben er het volste vertrouwen in dat onze kandidaten uitstekend zijn toegerust zijn voor hun taak.

ROEL FONVILLE, VOORZITTER

Jaarverslag 2014

Hier wordt een verkorte versie van het jaarverslag 2014 weergegeven. Het volledige jaarverslag is te vinden op de website van de Federatie www.federatie.nl, onder "Publicaties".

Terugblik 2014

Voor de Federatie begon 2014 met de mededeling van haar voorzitter, Nico Bruijtel, dat hij zich na twee termijnen niet meer verkiesbaar wilde stellen. Gegeven zijn actieve leiding van de Federatie was het duidelijk dat hij hiermee een moeilijk op te vullen gat achter liet. Het duurde dan ook tot het najaar voordat het bestuur in Roel Fonville een waardig opvolger vond. In de tussenliggende periode nam het zittende bestuur onder leiding van de vice voorzitter de lopende zaken waar.

De eerste van die zaken waarmee het bestuur werd geconfronteerd, was de differentiatie van de contributie. Met name in de PVGE met zijn groot aantal leden zonder Philips pensioen bestond onvrede over het feit dat de contributie voor deze leden gelijk was aan die voor de leden met een Philips pensioen, terwijl het zwaartepunt van de belangenbehartiging van de Federatie bij de Philips gepensioneerden ligt. Een voorstel voor contributiedifferentiatie haalde op de Algemene Ledenvergadering(ALV) in eerste instantie niet de vereiste meerderheid. Dat maakte een extra ALV noodzakelijk waarop het voorstel met overgrote meerderheid werd aangenomen.

De veranderende samenstelling

van het ledenbestand in combinatie met voorziene uitdagingen in de toekomst heeft het bestuur doen besluiten een commissie "Quo Vadis FPVG" in te stellen. Het eindrapport van deze commissie vindt U elders in de documenten voor de ALV.

In 2014 introduceerde het Philips Pensioenfonds(PPF) conform de wet zijn nieuwe bestuursvorm. Het College van Beheer werd vervangen door een Algemeen Bestuur (AB), bestaande uit drie uitvoerende leden (voorheen leden van het Directiebureau), drie werkgeversleden, drie werknemersleden en twee gepensioneerdenleden. In overeenstemming met de wet is de stemverhouding gewijzigd ten nadele van de gepensioneerden, maar het veto-recht per geleding is behouden gebleven. Het AB staat onder leiding van een onafhankelijk voorzitter (Roel Wijmenga). Inmiddels is er een regelmatig informeel overleg tot stand gebracht tussen een delegatie uit het AB van het PPF en een delegatie van het DB van de Federatie. Dit overleg wordt als heel nuttig, open en constructief ervaren.

In 2014 startten wij ook met de voorbereiding voor de verkiezingen van het bij deze nieuwe organisatievorm behorende Ver-

antwoordingsorgaan, waarin vier gepensioneerden zitting zullen hebben, naast een werkgeverslid en een werknemerslid.

Het is het PPF in 2014 op zich goed vergaan. In april bleek mede op aandringen van de Federatie een kleine indexatie van 0,3% mogelijk. Aan het eind van het jaar was de dekkingsgraad 114, ruim boven de vereiste dekkingsgraad van 110. In de loop van 2014 besloot het PPF het percentage beleggingen in vastrentende waarden te verlagen van 70 naar 60%. De naar verwachting daarmee te realiseren hogere rendementen zouden naar de toekomst de kans op indexatie moeten verhogen. We moeten ons wel realiseren dat daarmee ook het vereist eigen vermogen stijgt.

De politiek kon het ook in 2014 niet laten aan onze pensioenen te blijven knabbelen. Onder grote politieke druk werd op de valreep in de eerste kamer het wetsontwerp voor een vernieuwd financieel toetsingskader, kort nFTK aangenomen. Argumenten, noch tegendruk vanuit ouderenorganisaties hielpen hiertegen. Kort gezegd houdt het nFTK in dat de pensioenfonds hogere buffers moeten aanhouden en dat er pas mag worden geïndexeerd als dat ook tot in de verre toekomst mogelijk zal zijn. Voor het PPF bete-

kent dat dat de met het vereist eigen vermogen samenhangende dekkingsgraad stijgt naar 116 (door nFTK én risicovoller beleggen). Volledig indexeren mag pas bij een dekkingsgraad van 125. Met een dekkingsgraad van 114 zijn we dus weer in een situatie beland waarin het opstellen van een herstelplan noodzakelijk is. Kortom geen vreugdevolle afsluiting van het jaar.

Tot slot. 2014 was ook het jaar van de brede maatschappelijke discussie over het toekomstige pensioenstelsel. In plaats van te kijken hoe "het beste stelsel ter wereld" op punten kan worden verbeterd lijken velen in de politiek te opteren voor een minimalistisch stelsel met individuele aanvullingen. Het is in de schoot der toekomst verborgen hoe dat voor de gepensioneerden zal uitwerken.

De verenigingen

De tendens dat steeds minder verenigingen financieel gesteund (kunnen) worden door lokaal management zet door. In 2014 kon de Federatie 14 "verweesde" verenigingen financieel ondersteunen dank zij de bijdrage van Philips Benelux.

Voor de komende jaren zal de hoogte van die bijdrage per vereniging zeker onder druk komen staan.

Begunstigers

Het aantal begunstigers van de Federatie is in 2014 afgenomen van 1921 naar 1762. Philips medewerkers die met pensioen gaan worden uitgenodigd in te schrijven voor een jaar gratis abonnement op het Senioren Bulletin

om daarna te beslissen of zij begunstiger of betalend abonnee zouden willen worden. Eind 2014 hadden 146 nieuw gepensioneerden een gratis abonnement, 17 minder dan vorig jaar.

Het aantal betalende abonnees op het Senioren Bulletin is in 2013 gedaald van 318 naar 295.

Vergaderingen van Bestuur en Dagelijks Bestuur

In 2014 kwam het Bestuur van de Federatie 5 keer in vergadering bijeen..

Tijdens die vergaderingen stonden als vaste punten op de agenda:

- Het verslag van de bestuursleden-regiovertegenwoordigers over de verenigingen en de activiteiten in hun regio.
- De onderwerpen die aan de orde waren in het College van Beheer / Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds. Veel aandacht is besteed aan de ontwikkelingen rondom het nieuwe Financiële Toetsingskader en de invloed daarvan op de dekkingsgraad van het pensioenfonds.
- De bespreking van de verslagen van het Dagelijks Bestuur
- Ingekomen en uitgegane stukken.

Daarnaast is er in de vergaderingen aandacht besteed aan de te verwachten ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving voor pensioenen.

De voorgenomen splitsing van Philips is onderwerp van gesprek geweest en de vergadering heeft besloten om tegen de achtergrond van dat voornemen per brief bij Philips aandacht te vragen voor de gepensioneerden en behoud van rechten geclaimd. Ook de belangenbehartiging op

landelijk niveau door de KNVG is aan de orde geweest.

In de novembervergadering is Roel Fonville benoemd tot voorzitter van de Federatie, nadat in voorgaande vergaderingen over de bestuurswisseling was gesproken.

Ook de ontwikkelingen in de Zorg en de consequenties daarvan voor onze collectieve zorgverzekering 1482 kreeg weer de gebruikelijke aandacht.

Enkele malen is gesproken over het subsidiebeleid ten aanzien van zgn. verweesde verenigingen en dat heeft geresulteerd in een overeengekomen policy.

In het licht van gesignaleerde ontwikkelingen en uitdagingen is op basis van een notitie van Slakhorst door de vergadering besloten tot het instellen van de commissie Quo Vadis FPVG,

Het Dagelijks Bestuur vergaderde in 2014 20 keer.

Aan de orde kwamen in eerste instantie de onderwerpen die van belang zijn van het functioneren van de Federatie:

- Voorbereiden van de Bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering.
- Bepalen van onze inbreng in de Vergadering van Aangeslotenen van het Philips Pensioen fonds.
- De ontwikkelingen van de landelijke belangenbehartiging, met name bij de KNVG.
- De informatie uit het College van Beheer / Algemeen Bestuur PPF.
- De voorbereidingen voor de Begunstigersmiddag.
- Het voorbereiden van de subsidiegesprekken met Philips Electronics Benelux.

Andere onderwerpen voor het DB waren in 2014 o.a:

- De vernieuwing van de website van de Federatie
- Acties voor het vergroten van de leden aantallen van verenigingen.
- Het overleg met PVGE.
- De protestbrief van de KNVG naar de cie. SZW van de Tweede Kamer
- Het overleg met het PPF
- Opstellen van een Extra Nieuwsbrief betreffende ontwikkelingen rondom pensioen.

Ook was nog aan de orde, onze juridische positie t.o.v. Philip en PPF en de stand van zaken van het fonds juridische reserve.

Landelijke belangenbehartiging: KNVG

Voor de belangenbehartiging op landelijk niveau vertrouwt de Federatie op de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). Zoals vorig jaar gemeld heeft de KNVG zich inmiddels erkenning verworven als een vooraanstaande en serieuze belangenbehartiger van de gepensioneerden. Bij alle discussies wordt zij uitgenodigd en welwillend aangehoord. Inmiddels moeten we helaas constateren dat dat vooralsnog nog weinig effect gesorteerd heeft. Verslechterende maatregelen zijn met brede politieke steun aangenomen. Alleen PVV, SP, 55+ en vaak het CDA kozen de kant van de gepensioneerden.

De KNVG heeft daaruit lering getrokken. Mede op advies van ex Brandpunt journalist Ton Verlind (lid van de communicatie commissie) voert de KNVG een meer militante publicitaire koers, o.a. met inzet van de sociale media.

De eerste bescheiden successen qua aandacht in de media zijn inmiddels zichtbaar. Alleen bij toenemende aandacht van de media mag ook die van de politiek verwacht worden.

Inmiddels heeft Martin van Rooijen, voorzitter van de KNVG, zich kandidaat gesteld als nummer 2 op de lijst van 55+ voor de Senaat. Bij de huidige prognoses is het niet uitgesloten dat het geluid van de KNVG weldra ook direct in de Eerste Kamer te horen zal zijn.

Daarnaast laat de KNVG onderzoeken of de regels omtrent het nieuwe Financieel toetsingskader (nFTK) strijdig zijn met het Europees recht en of een procedure bij het Europees hof in Luxemburg kansrijk is.

Nadat in 2014 de KNVG en de NVOG hun krachten hebben gebundeld in een gemeenschappelijke pensioencommissie is er inmiddels ook een gemeenschappelijke zorgcommissie gevormd. Zo kan er uit naam van een grotere achterban stelling worden genomen.

Commissie Zorg en Zorgverzekering.

Over het jaar 2014 zelf valt weinig te melden. Over de aanloop in november naar het jaar 2015 des te meer. De Commissie Zorg en Zorgverzekeringen (CZZV) kreeg vrijwel geen klachten van betekenis waar het collectief 1482 van IAK/VGZ betrof. Wel was er irritatie over de gevolgen van het z.g. preferentiebeleid en dat betreft dan ongenoegen over de verstrekking van generieke medicijnen. Uiteraard kijken de meeste verzekerden daar de verzekeraar op aan. Echter bedacht



moet worden dat het de Minister c.q. het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS) is die dat zo bedacht heeft.

De contacten met IAK verlopen in goede sfeer en in regulier overleg worden eventuele knelpunten besproken en zo goed mogelijk opgelost, in zoverre was het een zorgeloos jaar. Een punt van zorg is wel het gegeven dat Philips in Nederland steeds kleiner wordt en derhalve de aanwas van "nieuwe klanten" voor collectief 1482 steeds minder. Dit kan op termijn leiden tot extra vergrijzing.

In het najaar van 2014 was het weer mogelijk om collectief 1482 extra onder de aandacht te brengen van oud Philips medewerkers via een mailing van MyShop. Deze gratis service van MyShop stellen wij uiteraard zeer op prijs. Ongemakkelijk is het gegeven dat het laatste Senioren Bulletin



van het jaar verschijnt op het moment dat de gegevens (premies en veranderingen etc.) voor het nieuwe jaar nog niet bekend zijn, zodat op de valreep met een Nieuwsbrief gewerkt moet worden.

De grote verzekeraars, waaronder VGZ, waren dit jaar wel erg laat met het bekend maken van de nieuwe polisvoorwaarden c.q. prolongatiebrieven. Dit heeft vooral te maken met het beleid van de Minister. Hierdoor kwamen wij voor verrassingen te staan. Tot en met 2014 was de basisverzekering van collectief 1482 een z.g. Naturapolis echter met een extra facilititeit die het mogelijk maakte de polis te gebruiken als een Restitutiepolic. Deze "extra" clause stond in de bijlage van de prolongatiebrief. Tot onze spijt verviel voor 2015 dit punt dat een extra ga-

rantie gaf voor vrije artsenkeuze. Naar onze mening was deze wijziging zonder nauwgezet doorlezen van de stukken niet zonder meer duidelijk. Overleg met IAK en Philips heeft ertoe geleid dat IAK alle verzekerden van 1482 via een extra brief heeft geïnformeerd over de beschikbare basisverzekeringen voor 2015. Het was prettig dat dankzij de goede samenwerking de spoedbrief gerealiseerd kon worden. Voor 2015 werd een keuze gegeven uit: een Budgetpolis, een Naturapolis en een Restitutiepolic. Tot ons ongenoegen bleek de Restitutiepolic circa € 5,- duurder dan de Naturapolis. Naast een Nieuwsbrief werd een uitgebreide tekst over alle wijzigingen in de zorgpolissen opgesteld t.b.v. de PVGE, die voor verdere verspreiding zorg heeft gedragen. De drie dissidente senatoren in de Eerste kamer hebben het onderwerp vrije artsenkeuze / second opinion nog eens duidelijk onder de aandacht gebracht, de pers heeft daar alle aandacht aan gegeven. Alles bijeen is het vrijwel onmogelijk dat de wijzigingen van de basispolis onopgemerkt zouden zijn gebleven.

Deze rommelige situatie kon ontstaan omdat de Minister, via een akkoord met de verzekeraars, in 2015 wenste vooruit te lopen op de nieuwe zorgwet voor 2016. De Tweede Kamer was hiermee al akkoord. De Minister wil eigenlijk van de restitutiepolic en de second opinion af, zoveel is ons de afgelopen tijd wel duidelijk geworden. De CZZV als betrekkelijk leek heeft moeite om te begrijpen wat er in "zorgland" gebeurt. We hebben een zorgwet

uit 2006 die wordt overruled door een akkoord voor een nog niet bestaande wet voor 2016. De kwaliteit en lagere kosten moeten gestuurd worden door de verzekeraars. De Nederlandse Zorgautoriteit zou de marktmeester zijn maar is niet in beeld en het is de Minister die de beslissingen neemt. Voor en leek zou het voor de hand liggen dat de Inspectie voor de volksgezondheid de kwaliteit bewaakt en niet de verzekeraar. Bij klachten over de kwaliteit van medicijnen verwijzen vandaag de dag de apothekers naar de verzekeraars. Op papier ziet de zorgwet voor 2016 er ongeveer hetzelfde uit als die van 2006 maar in de praktijk komt het er op neer dat de rechten van patiënt / verzekerde worden uitgehold. En van marktwerking lijkt weinig meer over te blijven. Uiteraard spreekt men als eerste de verzekeraar hierop aan maar in feite is het de minister van VWS die voor dit beleid verantwoordelijk is. Behoudens de drie genoemde dissidente senatoren krijgt de minister maar weinig tegengas. De CZZV heeft het gevoel dat zij, o.a. dankzij de akkoorden achter de feiten aanloopt.

Tot slot

2014 was een druk jaar op veel onderdelen van het "pensioendossier" waren er veranderingen. Het Bestuur wil alle mensen die zich ingezet hebben om het de Federatie mogelijk te maken de belangenbehartiging van gepensioneerden in het algemeen en Philips gepensioneerden in het bijzonder, hartelijk danken voor hun werk en inzet.

EINDHOVEN, MAART 2015.

KWARTAALVERSLAG

EERSTE KWARTAAL 2015

I. In het kort

- De beleidsdekkingsgraad per 31 maart 2015 bedroeg 114%
- Het rendement van 1 januari tot en met 31 maart 2015 bedroeg 10,6%
- Het pensioenvermogen per 31 maart 2015 bedroeg € 19.647 miljoen
- De beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds ligt per 31 maart 2015 onder de wettelijk vereiste dekkingsgraad. Dat betekent dat de financiële buffer van het Fonds onvoldoende is. Het Pensioenfonds moet daarom een herstelplan opstellen. In het herstelplan wordt beschreven hoe het Fonds ervoor gaat zorgen dat de dekkingsgraad weer op het niveau van de vereiste dekkingsgraad komt. Het herstelplan moet voor 1 juli 2015 ingediend worden bij De Nederlandsche Bank.

2. Financiële positie Philips Pensioenfonds

De financiële positie van Philips Pensioenfonds wordt onder andere beoordeeld aan de hand van de dekkingsgraad. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het Pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om zijn pensioenverplichtingen na te komen. Mede als gevolg van de nieuwe financiële 'spelregels' die zijn vastgelegd in het zogenoemde Financieel Toetsingskader (FTK), kunnen op dit moment de volgende dekkingsgraden worden onderkend.

- **Actuele dekkingsgraad**
De actuele dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen het vermogen van Philips Pensioenfonds en de pensioenverplichtingen (alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen) die daar tegenover staan.
De actuele dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds bedroeg per 31 maart 2015 113%.
- **Beleidsdekkingsgraad**
Sinds 1 januari 2015 wordt de dekkingsgraad ook op een andere manier vastgesteld, waardoor deze minder afhankelijk wordt van dagkoersen: dit is de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend door het gemiddelde te nemen van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Het Fonds is wettelijk verplicht om de beleidsdekkingsgraad te gebruiken als basis voor bepaalde beleidsbeslissingen, bijvoorbeeld beslissingen over indexatie. Daarnaast is de beleidsdekkingsgraad onder meer van belang om te bepalen of er al dan niet sprake is van een tekort.
De beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds bedroeg per 31 maart 2015 114%.
- **Vereiste dekkingsgraad**
De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds wettelijk moet zijn. Is de beleidsdekkingsgraad hoger dan de vereiste dekkingsgraad, dan beschikt het Fonds over een financiële buffer. Deze buffer dient om schommelingen in de waarde van de beleggingen en de verplichtingen op te vangen. Is de beleidsdekkingsgraad lager dan de vereiste dekkingsgraad, dan is er sprake van een tekort. De hoogte van de vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds en is onder andere afhankelijk van het beleggingsbeleid. De vereiste dekkingsgraad is in 2014 en begin 2015 gestegen. Dit heeft met name te maken met de aanpassing van het beleggingsbeleid. Het Fonds neemt in dit nieuwe beleid meer risico en daar moeten hogere buffers tegenover staan. Daarnaast zorgden de nieuwe financiële spelregels die

PHILIPS PENSIOENFONDS

gelden vanaf 1 januari 2015 voor een aanzienlijke verhoging van de vereiste dekkingsgraad. De vereiste dekkingsgraad van het Fonds bedroeg per 31 maart 2015 116%

Herstelplan

Omdat de beleidsdekkingsgraad van het Fonds op 31 maart 2015 lager ligt dan de vereiste dekkingsgraad, is de financiële buffer van het Fonds onvoldoende. Het Fonds moet daarom een herstelplan opstellen. In een herstelplan wordt beschreven hoe het Fonds ervoor gaat zorgen dat de beleidsdekkingsgraad weer op het niveau van de vereiste dekkingsgraad komt. Het herstelplan moet vóór 1 juli 2015 ingediend worden bij De Nederlandsche Bank.

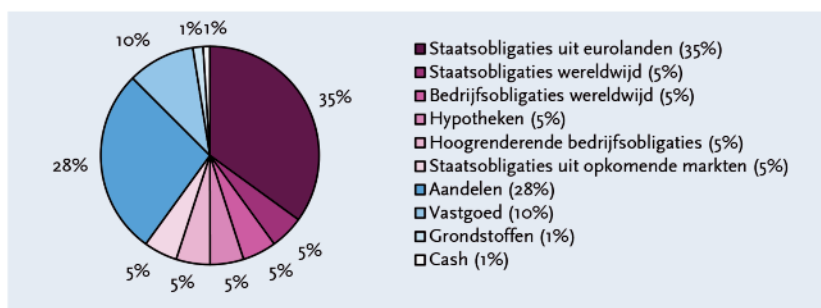
Bedragen in miljoenen euro's

	2015		2014	
	Einde 1 ^e kwartaal	Einde 4 ^e kwartaal	Einde 3 ^e kwartaal	Einde 2 ^e kwartaal
Pensioenvermogen	19.647	17.849	17.205	16.678
Pensioenverplichtingen	17.435	15.647	15.204	14.518
Actuele dekkingsgraad	113%	114%	113%	115%
Beleidsdekkingsgraad	114%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

3. Beleggingsresultaten Philips Pensioenfonds

Het beleggingsbeleid gaat uit van een beleggingsportefeuille met een vaste verdeling tussen vastrentende waarden en zakelijke waarden. Met deze verdeling is er een goede kans op het halen van onze ambitie, een pensioen dat zijn koopkracht behoudt, zonder dat de risico's te groot worden¹. De vastrentende waarden bestaan grotendeels uit relatief veilige beleggingen. Denk hierbij aan staatsobligaties en bedrijfsobligaties met een spreiding binnen en buiten Europa. De meer 'risicovolle' beleggingen vallen onder de zakelijke waarden. Met deze beleggingen wordt beoogd meer rendement te behalen. Denk hierbij met name aan de beleggingen in aandelen en onroerend goed.

De strategische verdeling van de beleggingsportefeuille is als volgt: 60% van het vermogen wordt belegd in vastrentende waarden en 40% van het vermogen wordt belegd in zakelijke waarden. Hieronder wordt getoond hoe het belegd vermogen van het Fonds strategisch verdeeld is over de verschillende beleggingscategorieën. De paars-gekleurde beleggingscategorieën vallen onder de vastrentende waarden. De blauw-gekleurde beleggingscategorieën vallen onder de zakelijke waarden.



¹ In de scenario's die het Fonds in dit verband gebruikt, wordt uitgegaan van een terugkeer, op termijn, naar (vanuit historisch perspectief) 'normale' verhoudingen op de financiële markten en dus naar een hogere rente. Dit is overigens een gebruikelijke aanpak. Als die terugkeer naar 'normale verhoudingen' niet gebeurt, komt het waarmaken van de ambitie in gevaar. Het Algemeen Bestuur is zich terdege bewust van het feit, dat een scenario van langdurig lage rente tot de mogelijkheden behoort.

Meer informatie over het beleggingsbeleid van Philips Pensioenfonds is te vinden op de website: www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid

Er zijn verschillende risico's die van invloed zijn op de financiële positie van Philips Pensioenfonds. Zo hebben renteontwikkelingen en de ontwikkeling van de inflatie grote invloed op de mate waarin het Fonds de toekomstige pensioenen (inclusief indexatie) kan betalen. Naast de beleggingen in vastrentende waarden en zakelijke waarden koopt het Fonds daarom nog extra 'bescherming' om de invloed van die risico's deels af te dekken. Deze extra bescherming tegen het rente- en inflatierisico is geen onderdeel van de benchmark. Met nadruk wordt erop gewezen, dat de extra bescherming de risico's slechts ten dele afdekt. Er zijn scenario's denkbaar, waarin het realiseren van de ambitie van een geïndexeerd pensioen desondanks in gevaar komt. Een van die scenario's is dat van een langdurig lage rente. Zie ook de voetnoot op de vorige pagina.

In de onderstaande tabel worden de volgende rendementcijfers gegeven:

- Totaalrendement zonder de bescherming tegen het rente- en inflatierisico. Dit cijfer kan worden afgezet tegen de daarbij behorende benchmark.
- Totaalrendement waarin de bescherming tegen het rente- en inflatierisico is meegenomen. Hier is geen benchmark voor beschikbaar.

	Philips Pensioenfonds 1 ^e kwartaal 2015 1 januari – 31 maart	Benchmark 1 ^e kwartaal 2015 1 januari – 31 maart
Totaalrendement (exclusief afdekking rente- en inflatierisico)	8,3%	8,3%
Totaalrendement (inclusief afdekking rente- en inflatierisico)	10,6%	n.v.t

Het totaalrendement van de portefeuille (exclusief afdekking rente- en inflatierisico) bedroeg dit kwartaal 8,3%. De meeste beleggingscategorieën droegen bij aan dit positieve rendement. Obligaties profiteerden van een verdere daling van de renteniveaus en aandelenbeurzen gingen wereldwijd omhoog. Ook de categorie 'Grondstoffen' behaalde dit kwartaal een positief rendement. Het totaalrendement van de portefeuille (inclusief afdekking rente- en inflatierisico) bedroeg dit kwartaal 10,6%.

Vergelijking met benchmark

Philips Pensioenfonds beoordeelt de beleggingsresultaten door deze te vergelijken met een objectieve maatstaf (benchmark). De benchmark behaalde dit kwartaal een rendement van 8,3%. Het rendement van de portefeuille was dit kwartaal dus in lijn met dat van de benchmark.

4. Crisisplan

De Nederlandsche Bank heeft alle pensioenfondsenvplicht een crisisplan op te stellen. In het crisisplan staat beschreven wat het Algemeen Bestuur gaat doen als het Pensioenfonds in een crisissituatie terechtkomt of dreigt te komen. Vanwege de nieuwe financiële 'spelregels' die gelden per 1 januari 2015, verandert ook de inhoud van het crisisplan. Pensioenfondsenv hebben tot 1 juli 2015 de tijd om het crisisplan aan te passen.

5. Ontwikkelingen verzekerdenbestand

Philips Pensioenfonds zag het aantal pensioenopbouwers, het aantal pensioenontvangers en houders van een premievrije polis in het eerste kwartaal licht dalen.

	2015	2014		
	Einde 1 ^e kwartaal	Einde 4 ^e kwartaal	Einde 3 ^e kwartaal	Einde 2 ^e kwartaal
Pensioenopbouwers	14.023	14.243	14.177	14.192
Pensioenontvangers	56.838	57.184	57.322	57.407
Houders premievrije polis	30.944	30.988	31.141	31.293
Totaal	101.805	102.415	102.640	102.892

Begunstigersmiddag 2015



Per 1 juli 2014 is er als uitwerking van de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen voor het Philips Pensioenfonds een nieuwe bestuursvorm van kracht geworden. In die nieuwe structuur maakt een onafhankelijk voorzitter, die o.a. tot taak heeft toe te zien op de samenstelling en het functioneren van het bestuur, deel uit van het bestuur.

Hij, Roel Wijmenga, zal zich deze middag presenteren en vervolgens zal Anita Joosten van het Bestuursbureau Philips Pensioenfonds een toelichting geven op beleidsaanpassingen als gevolg van de nieuwe wet- en regelgeving.

Daaraan voorafgaand houdt de nieuwe voorzitter van de FPVG, Roel Fonville, een inleiding.

Na een korte introductie van zichzelf geeft Fonville een toelichting

Op 25 maart vond in Hotel Eindhoven weer de jaarlijkse bijeenkomst voor begunstigers plaats. Opnieuw mochten we ons verheugen in een goede opkomst, hetgeen ongetwijfeld samenhangt met de voortdurende aandacht die in de politiek en in de media besteed wordt aan nieuwe wet- en regelgeving op het gebied van pensioenen.

op een aantal ontwikkelingen die hij gevat heeft onder de titel: "De Federatie in een stormachtig pensioenlandschap".

In eerste aanleg staat hij stil bij het punt "overheid en wetgeving". Mede als gevolg van de financiële crisis is de overheid, zo stelt hij, de laatste jaren zeer actief geworden op het gebied van wetgeving betreffende pensioenen. Een van de meest recente voorbeelden is het per 1 januari 2015 geïmplementeerde Witteveenkader. Het Witteveenkader bepaalt de begrenzing van de fiscale facilitering van de pensioenopbouw. Zo is o.a. bepaald, dat het maximaal fiscaal gefaciliteerde opbouw- percentage verlaagd wordt van 2,25 % naar 1,875% en dat de maximale pensioengrondslag € 100.000,- is. Daarnaast is de overheid onder verwijzing naar het probleem dat het pensioenvermogen te laag is om, mede door stijgende levensverwachting en door de huidige lage rentestand, de pensioenen te kunnen blijven garanderen gekomen met het nieuwe Financiële Toetsingskader(nFTK). Het FTK is het onderdeel van de Pensioenwet waarin de wettelijke financiële eisen aan pensioenfondsen zijn vastgelegd.

Als oplossing voor het genoemde

probleem is in het nFTK gekozen voor 5% extra verhoging van de buffers, indexering alleen als die ook voor de toekomst is gegarandeerd (toekomst bestendig indexeren) en herstelplannen mogen over 10 jaar worden uitgesmeerd. (minder kans op korting). De uitvoering van allemaal verschillende regelingen zit vaak in een pensioenfonds- zo ook bij Philips- en dan moet het bestuur een evenwichtige belangenafweging maken een, aldus Fonville, schier onmogelijke taak!

Het nFTK wordt, aldus Fonville, als een overgangsmaatregel gezien op weg naar een nieuw pensioenstelsel. We hebben een goed pensioensysteem maar de overheid meent dat aanpassing en versterking daarvan nodig is, gezien de economische ontwikkelingen (crisis), demografie (vergrijzing), ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (meer dynamiek, toename zzp'ers) en de behoeften van mensen (meer transparantie, meer keuzevrijheid).

Er is een brede maatschappelijke discussie geweest en de SER is om advies gevraagd.

De gemiddelde premie die gerekend wordt voor een vast opbouw percentage is als grootste probleem gesignaleerd.

De SER meent dat de 'persoonlijk

pensioenvermogen met collectieve risicodeling' een interessante variant kan zijn voor de toekomst.

Fonville uit twijfels bij de vraag of een ombouw van het systeem wel echt nodig is. Naar zijn inschatting is een omvorming zeer complex. Dat is goed voor wetenschappers en consultants, maar een zwaar middel om het probleem van de premiemiddeling op te lossen.

Vervolgens wijdt hij een aantal woorden aan de ontwikkelingen bij Philips. Duidelijk is, dat Philips afstand heeft genomen van het Philips Pensioenfonds. Dat blijkt o.a. uit de overgang van een "defined benefit plan" naar een "collective defined contribution plan". In de vorig jaar afgesloten cao is vastgelegd, dat Philips de komende 5 jaar 24% van de loonsom aan het pensioenfonds zal afdragen. Daarmee is de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van de ambitie om iedere deelnemer een waardevast pensioen te verstrekken volledig bij het pensioenfonds gelegd. Fonville heeft grote twijfels of deze ambitie waargemaakt kan worden gelet op het feit dat de reële dekkingsgraad bij het PPF slechts rond de 80% ligt.

Die twijfels worden vergroot door de voorgenomen splitsing van Philips. Weliswaar heeft de onderneming uitgesproken dat het de inzet is dat het PPF het pensioenfonds blijft voor beide nieuwe ondernemingen maar op dit moment is dat nog allerminst zeker. Met die onzekerheid op de achtergrond heeft de FPVG Philips aansprakelijk gesteld voor eventuele negatieve gevolgen van de splitsing voor het Philips Pen-

sioenfonds en de aangeslotenen. Onder verwijzing naar de door Wijmenga en Joosten te leveren bijdragen beperkt Fonville zich tot een paar opmerkingen over het Philips Pensioenfonds. Hij geeft aan dat er een verschuiving in de beleggingsmix is gerealiseerd (van 70% vast rentende waarden en 30% aandelen naar een verhouding 60% - 40%), resulterend in een hoger risico profiel en een hoger Vereist Eigen Vermogen resulterend in een hogere eis voor indexatie. Verder is PGGM gekozen als nieuwe uitvoerder pensioenen en heeft het bestuur van het fonds het voornemen om te indexeren vanaf een dekkingsgraad die hoort bij het Vereist Eigen Vermogen van het fonds; een beleidslijn die ook in het verleden werd gevolgd.

Na een korte schets van de nieuwe bestuursstructuur van het fonds staat hij expliciet stil bij het Verantwoordingsorgaan. Dit orgaan heeft grotere wettelijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden dan in de oude bestuursstructuur.

Het zal bestaan uit zes leden. Conform de wet is de samenstelling een afspiegeling van de aangeslotenen bij het fonds. Het Verantwoordingsorgaan zal daarom bestaan uit vier vertegenwoordigers van de gepensioneerden, één van de werknemers en één van de werkgever. In de komende maand worden verkiezingen gehouden voor de gepensioneerde leden van het Verantwoordingsorgaan. De Federatie heeft een lijst met 7 kandidaten opgesteld en Fonville doet een klemmende oproep aan de aanwezigen om een stem uit te brengen op de lijst van de FPVG.

In de afronding van zijn inleiding meldt hij, dat een Quo Vadis commissie tot het advies is gekomen om de FPVG om te vormen tot een Vereniging van Philips Gepensioneerden. Dat advies zal onderwerp van gesprek zijn tijdens de komende Algemene Ledenvergadering.

Afrondend vraagt Fonville aandacht voor het Fonds Juridische Reserve. Gelet op alle veranderingen en onzekerheden in de nabije toekomst is het voorstel van het bestuur van de FPVG om het Fonds een meer permanent karakter te geven. Daarbij moet gedacht worden aan een bestemmingsreserve, te vergelijken met een stakingskas bij vakorganisaties. De contribuanten die aan het fonds hebben bijgedragen zullen over dit voorstel in de komende maanden worden benaderd.

Roel Wijmenga, van huis uit econometrist, begint zijn bijdrage aan deze bijeenkomst met de opmerking, dat hij graag de rol van technisch voorzitter bekleedt en dat is precies wat in de rol van onafhankelijk voorzitter van het pensioenfonds van hem gevraagd wordt. Vervolgens geeft hij een korte schets van zijn loopbaan tot nu toe. Hij begon zijn langjarige carrière in de financiële sector bij verzekeraar AMEV en werkte later bij Fortis ASR Verzekeringen, waar hij in 2001 toetrad tot de Raad van Bestuur.

In 2003 werd hij lid van de Hoofddirectie van Interpolis en in 2005 werd hij lid van

de Raad van Bestuur van Eureko, het huidige Achmea. In 2009 werd hij Chief Financial Officer bij ASR Verzekeringen, waar hij in 2014 terugtrad. Sinds 01-01-2015 is hij lid van de Raad van Commissarissen van Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V. en van Achmea Schadeverzekeringen N.V.

Met betrekking tot de functie van het bestuur van het PPF merkt hij op, dat de focus ligt op strategie, regie en monitoring. De uitvoering is opgedragen als het om beleggen gaat aan BlackRock en voor wat betreft de pensioenen aan AonHewitt en per 01-01-2016 aan PGGM.

Of de tijdens de laatste cao gemaakte afspraak om voor de komende 5 jaar 24% van de loon som af te dragen aan het pensioen fonds voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor nog werkenden te realiseren valt in het licht van de hedendaagse onzekerheden moeilijk te voorspellen want, aldus Wijmenga, "voorspellen is moeilijk zeker als het de toekomst betreft".

Sprekend over de dekkingsgraad van het fonds geeft hij aan, dat wanneer het bedrag dat in kas zit gelijk is aan datgene wat het fonds gelet op een veelheid van factoren in de komende 60 jaar moet uitgeven de dekkingsgraad 100% is.

De Vereiste Dekkingsgraad ligt voor het fonds nu op 116% en de dekkingsgraad is op dit moment 114%. Het beleggingsresultaat was in 2014 19,6%

Het fonds streeft naar een zo hoog mogelijk rendement met een aanvaardbaar risico.

Kijkend naar de vermogensbeheerskosten is Wijmenga van me-



ning, dat deze in vergelijking met andere fondsen alleszins acceptabel zijn.

In zijn afrondende opmerkingen geeft Wijmenga aan, dat bij de te nemen besluiten en de te kiezen beleidslijnen altijd de vraag centraal staat of het te nemen besluit c.q. de te volgen beleidslijn het logische gevolg is van een evenwichtige belangenafweging.

Na een korte pauze is het woord aan Anita Joosten die haar bijdrage de titel heeft gegeven: Beleidsaanpassingen als gevolg van de nieuwe wet- en regelgeving, met als subtitel: Een kijkje in de keuken bij Philips Pensioenfonds. Zij begint met het geven van een toelichting op een aantal veel voorkomende pensioenbegrippen. Vervolgens maakt zij aan de hand van een aantal fictieve personen op aansprekende wijze duidelijk hoe een opgebouwd pensioen van een 30-, 50- en 70 jarige er uitziet. Daarna geeft zij een toelichting op de nieuwe spelregels die het gevolg zijn van het nFTK en staat zij stil bij wat zij noemt de hamvraag voor het Algemeen Bestuur te weten: "Hoe verdelen we, binnen de nieuwe spelregels, de lusten en de lasten tussen de

verschillende deelnemers in het Pensioenfonds?" Bij het beantwoorden van die vraag houdt het bestuur rekening met de specifieke kenmerken van het fonds. Hoewel de lange termijn reële ambitie centraal staat in het beleid van het Fonds, wordt korten als onwenselijk beschouwd. Het eerst opbouwen van buffers voordat tot indexatie wordt overgegaan zorgt ervoor dat niet te vroeg wordt "uitgedeeld", en draagt daarmee bij aan het realiseren van de lange termijn reële ambitie die het Fonds heeft. Sprekend over de actualiteit van de dag geeft zij aan, dat de tijdens de laatst afgesloten cao overeengekomen jaarlijkse premieafdracht van 24 % van de loon som niet toereikend is om de beoogde pensioenopbouw te realiseren. Dit wordt vooral veroorzaakt door de voortdurende rentedaling. Om de beoogde opbouw alsnog te kunnen realiseren heeft het fonds gebruik moeten maken van de zgn. premiereserve van 100 miljoen euro. Dit bedrag lijkt echter niet voldoende om ook de looncompensatie voor nog werkenden te kunnen realiseren.

De lage rente is een van de be-

Beleids- en werkplan FPVG 2015

langrijkste redenen waardoor indexatie voor gepensioneerden niet gerealiseerd kan worden. De indexering moet, aldus Joosten, komen uit de algemene middelen en de toekomstbestendige indexatie vraagt meer geld dan het fonds thans in kas heeft. Voor iedere euro die uitgekeerd wordt moet er 1,16 euro in het fonds zitten.

De reële ambitie blijft: behoud van koopkracht voor iedereen. Dat is in de voorbije jaren niet altijd gelukt. Door niet of partieel indexeren is er aan koopkracht ingeleverd. Nieuwe wet en regelgeving bepaalt echter dat er pas bij een dekkingsgraad van 125% van inhaalindexatie sprake zal mogen zijn.

Op korte termijn zal het Algemeen Bestuur besluiten bij welke dekkingsgraad in de toekomst indexering dan wel korting zal gaan plaats vinden.

Joosten sluit af met het benadrukken dat bij te nemen besluiten en te ontwikkelen beleidslijnen het principe van een evenwichtige belangenafweging altijd lijdend is.

Nadat vragen uit de zaal o.a. betreffende het moment waarop een premievrije polis tot uitkering komt, wat de stand van zaken is m.b.t. de afhandeling van de vastgoedfraudezaak en of de voorzitter van het fonds bereid is Philips aan te spreken op wat de vragensteller "een greep uit de kas" noemt, sluit de voorzitter na op de gestelde vragen te hebben gereageerd onder dankzegging aan de aanwezigen de bijeenkomst.

AART DE WINTER, MAART 2015

2014 was in vele opzichten een bewogen jaar.

De overheid heeft zich niet onbetuigd gelaten bij het verslechteren van de positie van gepensioneerden (en toekomstige pensioentrekkers). Voor de werkenden was er de verlaging van de aftrekbare premie (het z.g. "Witteveen kader") en voor eenieder de aanscherping van het financieel toetsingskader, het zogenaamde nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK). Ook de eerste ideeën omtrent de herziening van het pensioenstelsel richting een meer individueel systeem beloven niet veel goeds. De Federatie bundelt haar krachten met andere organisaties van gepensioneerden in de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) met acties tegen pensioenverslechterende maatregelen. Het is de vraag hoe de effectiviteit hiervan kan worden vergroot. In dit kader wordt verwezen naar de separate bijdrage over de samenwerking in de KNVG.

Op grond van het nFTK en de meer risicovolle beleggingsstrategie van het Philips Pensioenfonds (PPF) stijgt de aan het vereist eigen vermogen gekoppelde dekkingsgraad naar ongeveer 116. Ondanks goede rendementen en een vermogen van bijna € 18 miljard zal deze dekkingsgraad naar verwachting niet worden gehaald. Dit in verband met de zeer lage rentestand. Het is de vraag hoe met de aldus ontstane herstelsituatie en het daaraan gerelateerde indexatiebeleid (partiële indexatie is mogelijk vanaf een dekkingsgraad van 110) om te gaan.

Philips kondigde aan zich te zullen splitsen in "Lighting Solutions" en "HealthTech". De vraag is hoe dit zal uitwerken voor het PPF. De Federatie heeft Philips er schriftelijk op gewezen dat de gepensioneerden hiervan op geen enkele wijze schade mogen on-

dervinden en dat zij zich bij een splitsing alle rechten voorbehoudt voor de gepensioneerden. Naast de belangenbehartiging op pensioengebied in de breedste zin biedt de Federatie de leden van haar lidverenigingen de mogelijkheid zich aan te sluiten bij een collectieve ziektekostenverzekering. Het is zaak, behalve een aantrekkelijke premie ook aantrekkelijke condities (b.v. vrije artskeuze) te waarborgen.

De FPVG voerde differentiatie van de contributie in tussen Philips pensioentrekken en aangesloten bij andere pensioenfonds. De vraag is of deze wijziging voldoende recht doet aan de veranderende omstandigheden of dat een meer fundamentele herbezinning nodig is.

Het beleid en de activiteiten in 2015 bouwen noodzakelijkerwijze voort op het bovenstaande.



1. Op landelijk niveau blijft de FPVG actief als een van de oprichters van de KNVG. In 2015 zal de KNVG naar verwachting actiever worden op gebied van politiek, (nieuwe) media en juridische actie. Het is zaak dat de Federatie hieraan haar bijdrage levert. Dat gebeurt o.a. doordat FPVG het voorzitterschap vervult van de regio zuid van de KNVG. Acties vanuit de KNVG moeten natuurlijk wel worden overgenomen en gesteund door onze achterban wil de KNVG succesvol zijn.

2. Voor de Federatie blijft het veiligstellen van geïndexeerde pensioenen het zwaartepunt van haar beleid. Waar mogelijk doet de Federatie dit in goed informeel overleg met het Algemeen Bestuur van het PPF. In 2015 zullen verkiezingen plaatsvinden voor een nieuw Verantwoordingsorgaan (VO), met 4 gepensioneerden leden naast één werkgeverslid en één werknemerslid. In de nieuwe wet op de pensioenbesturen is de invloed van het VO aanzienlijk toegenomen. Het VO geeft gevraagd en ongevraagd advies, beoordeelt het beleid van het algemeen bestuur en kan zelfs in het uiterste geval via de rechter het bestuur naar huis sturen. De Federatie streeft naar een zo groot mogelijke vertegenwoordiging en zal zich con-

structief kritisch opstellen, gebaseerd op de grote mate van deskundigheid die bij de kandidaat-leden aanwezig is.

3. Bij de voorgenomen splitsing van Philips streven de Federatie, het PPF en Philips zelf ernaar het PPF te behouden als uitvoerende instantie voor beide delen van de onderneming. Zo kan het PPF het meest efficiënt functioneren. Daarnaast moeten wij constateren dat het PPF (bij de kritiek die we er bij tijd en wijlen op hebben) succesvoller heeft geopereerd en er dus beter voor staat als b.v. het PME.

4. De positie van gepensioneerden staat als gevolg van het "de-risking" beleid ten aanzien van pensioenverplichtingen door Philips en wetgeving steeds meer onder druk. De gepensioneerden zitten hierbij meestal niet aan tafel. Zo hebben de gepensioneerden geen positie in het CAO-overleg. Het bestuur van de Federatie moet continue afwegen of deze ontwikkelingen aanleiding geven tot juridische actie en de mogelijke slaagkans daarvan.

Met betrekking tot het fonds juridische reserve zal het bestuur van de Federatie in samenspraak met de donateurs onderzoeken of het mogelijk is het Fonds om te vormen tot een permanente "oorlogskas" voor de Federatie

en daarnaast nieuwe wegen zoeken om het fonds verder te versterken.

5. De ziektekosten en daarmee samenhangend de collectieve verzekering vergt continue aandacht mede in het licht van de ontwikkelingen op landelijk niveau.

6. Bij de ontwikkeling van een nieuw belastingsysteem zal de nadruk liggen op verlaging van de lasten voor de werkenden, met als risico dat de gepensioneerden daarvoor de rekening gepresenteerd krijgen. Actie op dit gebied kan alleen landelijk plaatsvinden met de KNVG. We zullen als Federatie de ontwikkelingen wel nauwgezet moeten volgen.

7. Aansluitend op de discussie over de differentiatie van de contributie is er een werkgroep Quo Vadis ingesteld die, rekening houdende met de veranderende wereld om ons heen, de Federatie heeft geadviseerd over haar toekomstige organisatie. In 2015 zullen wij dit advies, dat verregaande consequenties heeft, nader aan onze leden informeren en uitvoerig met hen bediscussiëren. Aansluitend zal een actieplan worden opgesteld en worden uitgevoerd.

EINDHOVEN 15 APRIL 2015.

Aan de donateurs van het 'fonds juridische reserve'

Geachte donateur,

Mede dankzij uw financiële bijdrage was het mogelijk om het 'fonds juridische reserve' op te richten. Dit fonds is bedoeld om Philips via juridische procedures tot aanvulling van het Philips Pensioen Fonds te dwingen. Als Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden vinden wij het verstandig om het fonds een permanent karakter te geven. Wij willen u via deze brief dan ook vragen om uw bijdrage voor onbepaalde tijd voort te zetten.

De reden om het 'fonds juridische reserve' in 2012 op te richten was het uitblijven van de pensioenindexatie. Het Philips Pensioenfonds besloot hiertoe vanwege de verminderde vermogenspositie. Dit kwam onder andere door de premierestituties en premie holidays die Philips in het verleden genoot. Toen het economisch slechter ging, was Philips echter niet bereid om het ontbrekende vermogen in het Philips Pensioenfonds weer aan te vullen.

Aanpassing premiestelsel

Vervolgens zijn zonder gepensioneerden daarbij te betrekken in 2013 nieuwe CAO-afspraken gemaakt. Hieruit voortvloeiend stortte Philips €500 mln. in het pensioenfonds. Dit geld was echter geen compensatie voor de geleden vermogensverliezen door premierestituties en premie holidays. Het geld was een tegemoetkoming voor het verschil dat ontstaat door het nieuwe premiestelsel 'defined contribution'. Hierbij gaat Philips uit van een vaste premie; onafhankelijk van de beleggingsuitkomsten

van het pensioenvermogen. De financiële risico's liggen nu volledig bij het Philips Pensioenfonds.

Andere argumenten voor voortzetting

Naast de terugtrekkende beweging van Philips richting het pensioenfonds, zijn er meer redenen om het 'fonds juridische reserve' aan te houden. Zo wordt de pensioenwetgeving regelmatig in negatieve zin aangepast en daarmee de belangen van gepensioneerden aangetast. En wat te denken van de risico's voor gepensioneerden in verband met de aanstaande belastingherziening? Allerlei redenen dus om het 'fonds juridische reserve' in stand te houden!

Afspraak

Toen we het fonds oprichtten, spraken we af dat we bijdragen terug zouden storten als het fonds niet op korte termijn zou worden ingezet. Wij houden ons natuurlijk aan die afspraak. Al hopen we dat u, net als wij, overtuigd bent van het nut van het fonds. Mocht u toch uw bij-

drage terug willen ontvangen, stuur dan een berichtje aan: federatie.juridischereserve@gmail.com daarin uw naam, en het IBAN-nummer waarop de terugstorting moet plaatsvinden.

Onze positie

Tot slot nog even dit. Alhoewel we het fonds nog niet hebben aangesproken, versterkte het wel onze positie ten opzichte van Philips en de gesprekspartners. Ook daarom hopen wij dat u uw ondersteuning voortzet.

DAGELIJKS BESTUUR FPVG

Kort verslag Algemene Ledenvergadering 2015

Op 15 april vond hield de Federatie haar jaarlijkse Algemene Ledenvergadering(ALV), zoals gebruikelijk in Vught. Hier treft u een kort verslag aan. Het volledig verslag van de vergadering is te lezen op de website van de Federatie www.federatie.nl onder "Publicaties".

Op de Algemene Ledenvergadering waren dit jaar vertegenwoordigers aanwezig van 26 lidverenigingen, een alleszins redelijke opkomst.

Na de opening van de vergadering wordt als eerste agendapunt de bestuurswisselingen aan de orde gesteld. De reden is, dat in de loop van het voorbije verenigingsjaar in de persoon van Roel Fonville een nieuwe voorzitter is gevonden maar zijn benoeming dient nog wel formeel te worden bekrachtigd door deze vergadering. De vergadering bekrachtigt de benoeming bij acclamatie.

Bij de vaststelling van de agenda stelt de voorzitter voor om het agendapunt "Voorstel werkgroep Quo Vadis" te behandelen als laatste agendapunt voor de lunch, zodat, indien nodig, na de lunch een verdere behandeling van het punt kan plaats vinden. De vergadering stemt in met de voorgestelde wijziging.

Daarna werkt de vergadering de agenda af.

De Notulencommissie bestaat dit jaar uit de heren van den Bemt en van der Vlies van de vereniging Middelburg.

De verslagen van de Algemene Ledenvergadering van 2014 en de extra ALV in 2014 worden goedgekeurd.

Vervolgens vermeld de secretaris



enkele ingekomen en uitgegane stukken.

Naar aanleiding van het kenbaar gemaakte voornemen van Philips om de onderneming te splitsen is een brief uitgestuurd naar de onderneming waarin de onderneming aansprakelijk wordt gesteld voor de eventuele negatieve gevolgen van de splitsing voor Philips' gepensioneerden.

Er is een brief van de Vries binnengekomen waarin hij vraagt om een uitleg/ onderbouwing van het standpunt dat statutair

stemmen bij volmacht alleen kan door leden van de eigen vereniging.

Recent is een extra nieuwsbrief uitgestuurd om leden op te roepen mee te doen aan de verkiezing voor de leden van het Verantwoordingsorgaan van het Philips Pensioenfonds.

Bij de behandeling van het jaarverslag 2014 wordt een vraag gesteld over de subsidie voor verweesde verenigingen.

De Philips Benelux organisatie stelt voor die verenigingen een

bedrag als subsidie ter beschikking. In het overleg tussen Philips en de FPVG is dat bedrag gemaximaliseerd op 31.000 Euro. Dat bedrag wordt vervolgens gedeeld door het aantal adresleden van de verweesde verenigingen en het daaruit resulterende bedrag wordt vervolgens aan de betreffende lidverenigingen overgemaakt. Voor volgend jaar zullen Roosendaal en Terneuzen aan de lijst van verweesde verenigingen worden toegevoegd met als consequentie een lager bedrag per adreslid.

De vergadering accepteert de jaarrekening 2014 en verleent, na het verslag van de Kascommissie, decharge aan het bestuur voor het financiële beleid.

Het Beleids- en werkplan 2015 wordt aanvaard, de begroting 2015 en de contributie voor 2016 goedgekeurd.

Dan is het voorstel van de werkgroep Quo Vadis aan de orde. George de Haan presenteert het advies van de werkgroep. De werkgroep heeft ervoor gekozen om geen deeloplossingen te presenteren en om een advies

uit te brengen met het oog op de langere termijn. Daarbij zijn een aantal veranderingen en uitdagingen in aanmerking genomen. Zo noemt hij expliciet de enorme groei van het ledenbestand in de regio Eindhoven dat geen binding heeft met het Philips Pensioenfonds, wijst hij op de ruim 30.000 slapers als bron van potentiële leden en maakt hij zichtbaar dat 60% van de financiën afkomstig is van de groep begunstigers die op deze vergadering geen stemrecht heeft.

Het advies van de werkgroep is: Omvormen van de Federatie van een vereniging van lidverenigingen naar een vereniging van individuele leden die een Philips pensioen ontvangen, een vereniging van Philips gepensioneerden.

Door de hele presentatie heen benadrukt de Haan, dat de werkgroep zich bewust is van de ingrijpendheid van het advies en dat eventuele opvolging daarvan een proces is dat alleen kan slagen wanneer alle relevante stakeholders daarin worden meegenomen. Verder geeft hij af, dat de in het geschreven advies aange-

geven tijdlijn voor de transitie als indicatief moet worden gezien en dat wanneer tot uitvoering zou worden besloten professionele ondersteuning op het gebied van communicatie en marketing onontbeerlijk is.

In de commentaarronde die volgt maken een aantal deelnemers opmerkingen:

- Het is voor bestuurders van verenigingen moeilijk een inschatting te maken van wat hun leden van dit advies vinden. Alle leden bewust maken van de voorgestelde verandering is een enorme uitdaging.
- Is het de bedoeling te komen tot een vakbond van Philips gepensioneerden?
- Dit kan de subsidie aan verweesde verenigingen in gevaar brengen.
- De gelden van FPVG kunnen niet geruisloos overgaan naar een nieuw op te richten vereniging.
- Is er al nagedacht over wat de contributie voor de nieuwe vereniging moet zijn?
- De post "zorg" heeft in het rapport weinig aandacht gekregen. Aanvankelijk was het



door Philips afgesloten zorgcollectief alleen bestemd voor Philips gepensioneerden. Later is dat open gesteld voor alle leden van de lidverenigingen. Een logische uitwerking van het voorliggende advies is dat een grote groep uitgesloten gaat worden van deelname aan het collectief hetgeen zal betekenen dat de uitgesloten meer moeten gaan betalen.

- Een serieus alternatief is het onderbrengen van FPVG en PVGE in één organisatie. Overnemen en uitvoeren van het voorliggende advies zal overal tot daling van het aantal leden leiden. Er zullen dus alleen maar verliezers zijn.

aan, dat we de verworven positie zoveel mogelijk willen vasthouden. Daar de zorg toch een heel ander terrein is dan pensioenen is hij van oordeel, dat het punt van de zorg als een apart punt verder moet worden uitgewerkt. De noodzakelijke gemeenschapselijkheid om tot een succesvolle fusie te komen wordt door hem als het om de FPVG en de PVGE niet gezien. De federatie is een landelijk opererende organisatie en de invulling van de sociale en de recreatieve component van de belangenbehartiging behoort op regionaal/ lokaal niveau vorm en inhoud te krijgen.

Ten aanzien van timing en financiën is het, aldus de voorzitter,

De voorzitter sluit de behandeling van dit agendapunt af met de mededeling, dat in vervolgstappen aandacht besteed zal worden aan de ingebrachte punten. Op zijn daartoe strekkende vraag krijgt het bestuur van de vergadering mandaat om die vervolgstappen te gaan zetten en zal de uitwerking daarvan in een extra ALV aan de orde worden gesteld.

De vergadering vervolgt met een toelichting op de stand van zaken van het Philips Pensioenfonds door de gepensioneerde leden van het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds ,van Geloven en Scholing.

In hun presentaties komen aan de orde:

- Aantal deelnemers
- Dekkingsgraad en financiële positie
- Beleggingsbeleid
- Kosten pensioenfondsen
- Goed pensioenfondsbestuur
 - Nieuw bestuursmodel vanaf 1 juli 2014
 - Verantwoordingsorgaan
- Pensioenwereld anno nu
- Vooruitblik: nieuwe pensioen-uitvoerder
- Communicatie in 2014/2015.



In zijn antwoord onderstreept de voorzitter nogmaals het cruciale belang van een zorgvuldige communicatie naar alle stakeholders en met name naar de lidverenigingen. Bij de verdere uitwerking zal ook gebruik gemaakt moeten worden van professionele ondersteuning op het gebied van communicatie en marketing. Voor wat betreft het punt van de zorg geeft hij in zijn reactie

nog te vroeg om daarover al definitieve uitspraken te doen. Zijn voorstel is om de input van deze vergadering indringend te bespreken in het bestuur en om vervolgens een commissie waarin ook leden van lidverenigingen deelnemen een gerichte opdracht te geven tot verdere uitwerking/ invulling. Het resultaat daarvan zal onderwerp van gesprek zijn tijdens een extra ALV na de zomer.

Hierna volgt een inleiding van de voorzitter, onder de titel: De Federatie in een stormachtig pensioenlandschap.

De vergadering besluit met het vaststellen van de volgende, reguliere, ALV op 20 april 2016.

Eindhoven, mei 2015.

Dodenherdenking

Op 4 mei vond, de jaarlijkse herdenking plaats van de Philips medewerkers die zijn gevallen door het oorlogsgeweld in de 2de wereldoorlog. Het herdenkingsmonument voor de gevallen Philips collega's staat op Strijp S bij de "Portiersloge", bij de ingang van Strijp S, aan de Glaslaan.

Bij het monument zijn bloemen gelegd en een korte stilte gehouden, in aanwezigheid van vertegenwoordigers van het Philips management, de Philips medewerkers, de Philips gepensioneerden, de Stichting 18 september, familieleden van gevallen en de familie Philips.

Voor het eerst waren er ook kinderen uitgenodigd. Floris Durville

en Emma Schleipen, leerlingen van het Van Maerlantlyceum in Eindhoven, waren bij deze herdenking aanwezig en hebben hier een korte voordracht gehouden over de recente herdenking in Hamburg van twintig Joodse kinderen die daar tijdens de Tweede Wereldoorlog zijn omgekomen. Twee van hen waren Lex en Edo Hornemann: Eindhovense kinderen, hun vader werkte als ingenieur bij Philips. Zij zijn van Auschwitz naar Neuengamme overgebracht voor medische experimenten. Vlak voor de bevrijding op 20 april werden zij omgebracht om al het bewijsmateriaal van de experimenten te vernietigen. Ook vader Hornemann kwam om, hij staat bij de lijst van namen op de monument.



Agenda

FPVG-vergaderingen:

12 mei DB-vergadering
26 mei DB-vergadering

2 juni Bestuursvergadering
9 juni DB-vergadering
23 juni DB-vergadering

7 juli DB-vergadering

*Het kantoor van de Federatie is gesloten
van 10 juli t/m 30 augustus.*