

# SENIOREN BULLETIN

FEBRUARI 2015



JAARGANG 36 - NR 1



# Colofon



**Federatie van  
Philips  
Verenigingen van  
Gepensioneerden**

Kastanjelaan 400  
gebouw SFH ½  
5616 LZ Eindhoven  
telefoon 040-251 20 02  
(maandag-woensdag-donderdag  
van 10.00 -13.00 uur)

e-mail: [bestuur@federatie.nl](mailto:bestuur@federatie.nl)  
website: [www.federatie.nl](http://www.federatie.nl)

## Inhoud

Van de Redactie .....	3
Van de bestuurstafel .....	4
Roel Fonville nieuwe voorzitter ...	5
In memoriam ir. Max Herz .....	7
Motoren alom .....	8
Begunstigersmiddag 2015 .....	9
Kwartaalverslag Philips Pensioenfonds .....	10
Verkiezingen Verantwoordings- orgaan Philips Pensioenfonds ...	14
Van de penningmeester .....	15
Agenda .....	16

### **REDACTIECOMMISSIE:**

*Jos Ducheine  
Wim Hoogenboezem (voorzitter)*

*Het Senioren Bulletin is het orgaan van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt in februari, mei, september en november. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad. De redactie stelt toezending van een exemplaar van het blad waarin een artikel is overgenomen zeer op prijs.*

*Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.*

*Niet-begunstigers en leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar. Aanmelding hiervoor bij het secretariaat van de Federatie, Kastanjelaan 400, gebouw SFH ½, 5616 LZ Eindhoven of per e-mail: [bestuur@federatie.nl](mailto:bestuur@federatie.nl).*

*Vormgeving en druk SB:  
Arts grafisch compleet, Eindhoven ([artsgrafischcompleet.nl](http://artsgrafischcompleet.nl)).  
Fotografie: Hans Arts*

# Van de redactie



FPVG-SECRETARIS, JOS DUCHEINE

*2015 is alweer ruim een maand oud. Ook dit jaar wordt weer een belangrijk jaar voor pensioenen, pensioensystemen en gepensioneerden.*

*Maar eerst willen we nog even teruggrijpen op vorig jaar. Aan het eind kreeg 2014 voor ons nog een rouwrandje, toen we vernamen dat Max Herz was overleden. Max heeft veel betekend voor de Federatie. U leest in dit nummer een In memoriam.*

Als gezegd zijn we weer aan een belangrijk jaar begonnen. Dit jaar gaat duidelijk worden wat het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK) van staatssecretaris Klijnsma voor effecten zal hebben op pensioenen, zeker waar het gaat om de indexatie. De geluiden zijn somber.

Ook moeten dit jaar de contouren duidelijk worden van het "pensioenstelsel van de toekomst". De Nationale Pensioendialoog van de staatssecretaris is afgerond en zal, naar verwachting, resulteren in een Hoofdlijnennotitie. In die Hoofdlijnennotitie zal het kabinet een aantal mogelijke beleidsvarianten schetsen waaraan het pensioenstelsel aangepast zou kunnen worden. De notitie zal voor de zomer aan de Kamer verzonden worden.

In dit nummer van het Senioren Bulletin treft u weer aan Van de bestuurstafel. Dit keer geschreven door onze nieuwe voorzitter, Roel Fonville. Verder presenteren we Roel nader via een interview over zijn opvattingen en plannen met en voor de Federatie.

U treft het verslag van het Philips pensioenfonds aan over het vierde kwartaal van 2014

We zijn blij dat we weer een verhaal kunnen plaatsen van Rob Bergmans.

Tenslotte vragen we aandacht voor de aankomende verkiezingen van het nieuwe Verantwoordingsorgaan van Philips Pensioenfonds en maken we melding van de Begunstigersmiddag 2015.

DE REDACTIE.

# Van de bestuurstafel



## Het Nieuwe Financiële Toetsingskader

Met donder en geweld is het nieuwe financiële toetsingskader vlak voor het Kerstecres door het kabinet door de Eerste Kamer gedrukt. Er waren grote bedenkingen bij verschillende Kamerleden, ook van de coalitie, over nut en noodzaak van deze nieuwe wet. Zeker omdat het wordt gezien als tussenstap naar een bredere herziening van het pensioensysteem in Nederland. Er was ook veel tegenstand in het veld: bij de vakorganisaties, bij vertegenwoordigingen van gepensioneerden als ook bij de Pensioenfederatie. Er waren vele vragen en op een gegeven moment leek het onzeker of de behandeling nog voor de jaarwisseling zou kunnen plaats vinden. Door geschuif met agenda's is het dan toch nog gelukt. In het debat

*In dit eerste nummer van het SB van 2015 wil ik graag met u terugblikken op een aantal gebeurtenissen die kort voor de jaarwisseling plaats vonden. Het gaat dan om het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK), het kenbaar gemaakte voornemen Philips te splitsen en om de collectieve zorgverzekering.*

werd ook duidelijk dat de pensioenpremielast van de overheid in 2015 met € 1 miljard zou stijgen als de wet niet zou worden aangenomen! Vanuit deze budgettaire problematiek werd er dus grote druk uitgeoefend om de wet toch aan te nemen. De bezwaren bij de VVD senatoren verdwenen daardoor. Met de toezegging van staatssecretaris Kleinsma dat ze met De Nederlandsche Bank (DNB) zou overleggen over het handhaven van de huidige Ultimate Forward Rate (UFR) ging ook de "constructieve oppositie" en Groen Links akkoord. De wet is nu een feit.

De Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) overweegt nu om juridische stappen te nemen bij het Europees Hof.

De aandacht van de Federatie richt zich nu op het Philips Pensioenfonds (PPF). Hoe gaat het PPF om met de nieuwe regelgeving en welke vrijheid neemt het Algemeen Bestuur om te bewegen binnen de regels?

Gelet op de leeftijdsopbouw van het fonds heeft naar de mening van de Federatie het maximeren van de buffers niet zo veel zin.

## Splitsing van het Philips concern

De Federatie heeft in november een brief naar Philips geschreven

over de voorgenomen splitsing van het bedrijf. De Federatie heeft aandacht gevraagd voor de gepensioneerden in dit verband en behoud van rechten geclaimd. Philips heeft inmiddels geantwoord. Onze brief en het antwoord daarop is terug te vinden op de website van de Federatie ([www.federatie.nl](http://www.federatie.nl))

Waar mogelijk zal de Federatie het plan steunen om de medewerkers van beide nieuwe ondernemingen in het Philips Pensioen Fonds te laten.

## Collectieve Zorgverzekering

Ook op het gebied van de zorgverzekering worden we geconfronteerd met veranderingen. Het collectief 1482 dat loopt bij IAK/VGZ was tot en met 2014 een zogenaamde naturapolis, echter met een extra faciliteit. Dankzij een extra clause kon de polis in afwijkende gevallen zo nodig als restitutiepolis gebruikt worden. Wij zijn ervan uitgegaan dat deze extra faciliteit zou vallen onder het vijfjarencontract dat Philips en de Federatie met IAK/VGZ gesloten had. Dat bleek een misrekening. De minister wil per 1-1-2016 een andere Zorgverzekeringswet invoeren en heeft met de verzekeraars afgesproken dat al in 2015 "proefgedraaid" kan worden. Deze af-

# Roel Fonville nieuwe voorzitter

spraak blijkt boven ons contract te gaan. Daarom werd de polis aangepast, met dien verstande dat de extra faciliteit kwam te vervallen. Deze wijziging werd naar onze mening niet goed gecommuniceerd, alleen de nauwkeurige lezers van de prolongatiebrief hadden door dat er iets was gewijzigd. De Commissie Zorg en Zorgverzekering heeft toen aan de bel getrokken en IAK heeft op ons verzoek een via een extra "mailing" nog eens uitgelegd wat de keuzes voor het jaar 2015 nu precies waren. Dit gebeurde nog voor de drie senatoren hun steun voor het wetsvoorstel voor 2016 introkken. Door het rumoer uit de Eerste Kamer bleek dat de minister wel heel geruisloos een aantal zaken had willen doorvoeren. In een tweede Kamerdebat werd afgesproken dat tenminste de verzekeraars beter moeten duidelijk maken wat er aan de hand is.

Wij zijn niet blij met de wijze waarop de minister de kosten probeert te beperken. Vooral de wijze waarop de minister meent om te kunnen gaan met zaken als vrije artskeuze en second opinion is ronduit verderfelijk. Wij zullen het IAK blijven aansporen om in de collectieve verzekering in de toekomst de restitutie optie beschikbaar en betaalbaar te houden.

ROEL FONVILLE, VOORZITTER.

*In de vergadering van 20 november van vorig jaar is het bestuur van de Federatie akkoord gegaan met de aanstelling van Roel Fonville als nieuwe voorzitter van de Federatie. In de Algemene Ledenvergadering van 2015 zal het Bestuur de Algemene Ledenvergadering vragen zijn benoeming te bevestigen.*

We willen Roel in dit nummer van het Senioren Bulletin aan de lezers voorstellen. De vorm daarvan wijkt af van het gebruikelijke opsommen van posities in het verleden. We kozen voor een interview, met vragen die vooral gericht zijn op de Federatie en zijn gedachten daarover.

*- Waarom ben je ingegaan op het verzoek om voorzitter te worden van de federatie?*

In mijn "leven" bij Philips ben ik vele, vele jaren bestuurder geweest in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden. Daarin zaten allerlei mensen uit alle hoeken van de organisatie, die de belangen van de werknemers vertegenwoordigden en de bestuurdersdelegatie, die de belangen van de werkgever vertegenwoordigden.

Daar heb ik ervaren dat belangenbehartiging belangrijk is. Ook heb ik daar geleerd dat verbondenheid en de dingen samen doen essentieel is.

Dat is ook zo bij de belangen van gepensioneerden. Heel veel mensen waarvoor ik bestuurder ben geweest zijn nu gepensioneerd.

Daar wil ik mij nu voor inzetten.

*- Waarom is die belangenbehartiging zo belangrijk?*

Die wordt, in mijn ogen, steeds belangrijker. Het pensioen van een werknemer is een afspraak met zijn/haar werkgever die geldt voor een zeer lange termijn. Als die werknemer met pensioen is, heeft die daar zelf geen invloed meer op, want de Vakorganisaties vertegenwoordigen feitelijk alleen de actieve werknemers.

Dat maakt gezamenlijk optreden in de richting van het pensioenfonds en de ex-werkgever van groot belang.

Ook de overheid bemoeit zich ermee. Ook dat maakt gezamenlijk optreden belangrijk, samen met anderen, zoals in het verband met de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden.

Volgens onze overheid is ons pensioensysteem, dat wel het beste ter wereld wordt genoemd, in gevaar. Ondanks de enorme stijging van het totale pensioenvermogen in de laatste jaren. Men streeft naar een andere inrichting van het systeem. Meer aangepast





aan de veranderingen in arbeid en werken, meer individueel, met keuzemogelijkheden en met de mogelijkheid van koppelingen aan "andere dossiers" zoals studiefinanciering en hypotheek.

Soms zijn er ook bedreigingen als het gebruiken van pensioengeld om investeringen te financieren die anderen (private investeerders of banken) niet zien zitten.

Meer dan ooit is het van belang om mogelijke risico's gezamenlijk op te vangen.

Dat alles vraagt om blijvende solidariteit en gezamenlijk optreden van gepensioneerden en het vraagt prudent beleid en voorzichtig optreden van pensioenfondsen.

*- Wat staat de gepensioneerden nog allemaal te wachten?*

Er komen een aantal risico's op ons af.

Zoals gezegd, bereikt de individualiseringstrend ook het pensioensysteem. Meer individuele keuzen moeten mogelijk worden, de al genoemde "koppeling van dossiers" en individuele invloed van pensioenopbouwers op het beleggingsbeleid voor hun pensioen.

Ook het verdwijnen van de traditionele Defined Benefit pensioen, met daarvoor in de plaats een Defined Contribution systeem kan

aanleiding zijn voor zorg. Als er als gevolg hiervan aanpassingen worden gemaakt, moeten de bestaande rechten en afspraken worden gerespecteerd. En dat is best lastig in een collectief systeem.

Daarnaast is het zeer wel denkbaar dat er ook nog Europese regelgeving komt op het gebied van pensioenen. Hoe dat er uit ziet is nog niet duidelijk, maar ook dat kan nog reden zijn voor zorg.

Tenslotte heeft Draghi besloten de geldpers aan te zetten; dat kan leiden tot uitholling van pensioenen!

*- Wat betekent dat voor de Federatie, wat moet er veranderen?*

Van belang is dat we onze positie verder versterken, misschien ook wat militanter worden en meer samenwerken met anderen, bijvoorbeeld met vakorganisaties.

We moeten zeker ook onze relatie met de leden van onze verenigingen versterken, die leden meer betrekken bij onze standpunten en activiteiten. Ook kunnen we proberen meer gepensioneerden aan ons te binden, zodat we meer mensen vertegenwoordigen en onze stem sterker wordt. Niet meteen om "een grote mond op te zetten", maar gezamenlijk "een paar stenen in de rivier te verleggen, waardoor de stroom toch verandert".

Dat vraagt ook middelen.

Allereerst moeten we zorgen dat de kracht van onze argumenten in stand blijft en niet aarzelen om daar ook voor uit te komen. Verder zullen we meer moeten communiceren. Met de mensen die we vertegenwoordigen en die ons ondersteunen, met gelijkgezinde organisaties, maar vooral ook met het pensioenfonds. Mogelijk bereiken we ook een punt dat daar externe deskundigen bij betrokken moeten worden.

Tenslotte zal de Federatie moeten beschikken over de financiële middelen om, als dat nodig blijkt, "het gelijk te halen".

We hebben op dit moment een werkgroep Quo Vadis, die hard werkt aan een voorstel voor het vormgeven aan de uitdagingen voor de toekomst.

*- Genoeg te doen dus!?*

Zeker, genoeg te doen. En samen met de andere bestuursleden en alle andere mensen die ons helpen en ondersteunen ga ik daar met plezier en enthousiasme "tegenaan".

JOS DUCHEINE.

# In memoriam ir. Max Herz



*“Zo bescheiden als je hebt geleefd,  
zo bescheiden ben je gestorven”*

Eind vorig jaar kregen wij het bericht dat Max Herz was overleden. Zijn familie heeft in kleine kring afscheid van hem genomen.

Max heeft veel werk gedaan voor de Federatie, gedurende lange tijd. Met name heeft hij zich ingezet voor het Senioren Bulletin. Hij is ruim 20 jaar lid geweest van de redactiecommissie, waarvan 15 jaar als voorzitter. In het begin van zijn periode waren er nog meerdere redactieleden. Dat werden er gaandeweg steeds minder. De laatste jaren dat Max voor het Senioren Bulletin werkte, deed hij feitelijk alles alleen. Hij was hoofdredacteur, eindredacteur, kopijverzamelaar en corrector tegelijk.

Het is bepaald een bijzondere prestatie dat Max toen het Senioren Bulletin in stand heeft weten te houden.

Wij hebben Max leren kennen als een fijnbesnaard mens, bescheiden en betrouwbaar, iemand met gevoel voor milde humor maar bovenal met een beheersing van de Nederlandse taal die jaloers maakte.

Het overlijden van Max maakt ons verdrietig. Tegelijk realiseren we ons dat het een voorrecht was

zo'n bijzonder mens gekend te hebben en er mee samengewerkt te mogen hebben.

DE REDACTIE.



*FOTO: NICO BRUEL DANKT MAX HERZ  
(RECHTS) VOOR ZIJN GROTE INZET VOOR HET  
SENIOREN BULLETIN.*

# Motoren alom

*Het blijkt er op de weg en vooral tijdens weekeinden in de lente en de zomer, steeds meer motoren te zien zijn. En dat beperkt zich niet tot jongeren want ook heel wat ouderen hebben de stap gezet om van de vermeende 'vrijheid' te genieten.*

Echter, daar gaat er in dit stukje niet over. Wel over de toename van het aantal motoren in en om het huishouden. U zult wellicht verrast zijn als u zich realiseert dat dit per huishouden om meerdere tientallen gaat. Gaat u maar eens na, bijvoorbeeld in de keuken: afwasmachine (aandrijving én pomp), compressoren in koelkast en vriezer, magnetron, afzuigkap maar ook citruspers, keukenmachine, staafmixer, espressoparaat of ander koffiezet-toestel, elektrisch mes, kruimeldief, wandklok. Er bestaat zelfs een elektrische pepermolen. Je komt dan al gauw op zo'n 10 motoren.

Ook elders in het huishouden gaat het hurry up: wasmachine (aandrijving én pomp), centrifuge, droogtrommel, naaimachine, stofzuiger(s), centrale verwarmingspomp en, niet te vergeten, een aantal tijdschakelaars. En dan ook nog: CD spelers in computers en/of laptops, printers, harde schijven. En dan natuurlijk één of meer audio CD spelers, DVD ('s), (nog een oude grammofoon met draaitafel?), optische zoom in foto- en/of videocamera. Of wilt u er ook nog een aquariumpomp bij? Tezamen rond 15 stuks, motoren in overvloedige filmcamera's en filmprojectoren niet meegerekend.

Ook in de persoonlijke verzorging zijn de nodige motoren aanwezig: elektrisch beweegbare bedden, scheerapparaten, elektrische tandenborstels, droogkap, ladyshave, genitale speeltjes, afzuiger sanitaire ruimte(n). Zeg maar 10 motoren.

De 'doe het zelf' sector weet er ook raad mee: boormachine(s) - al of niet met accu -, cirkelzaag, decoupeerzaag, schuurmachine, slijpmachine. Goed voor zo'n 5 motoren.

Tot nu toe staat de teller daarmee op zo'n 40 motoren per huishouden.

Maar dat geldt voornamelijk binnenshuis. Nemen we de directe omgeving mee, dan neemt het aantal motoren verder toe. De auto voorop. Per auto: de motor zelf, ruitenwissermotoren (2 à 3), ramen op en neer (4x), buitenspiegels (2x), ventilator, CD speler. Zeg maar zo'n 10 motoren. Daarbij komen nog de eventuele elektrische fiets(en), maaimachines, bladblazers, elektrische zonnenschermen, elektrische rolluiken, braadspit van de BBQ, waterpomp/vijverpomp. Reken maar op minstens 5 stuks.

Dus alles bij elkaar rond 55 motoren. De bovenstaande lijst is verre van uitputtend. Er zijn beshlist huishoudens die over aanzienlijk meer motoren beschikken.



Anderzijds zijn 1-persoonshuishoudens met minder motoren uitgerust. Verder zijn er in de loop van de tijd ook motoren verdwenen als gevolg van de digitalisering: elektrische schrijfmachine, oude elektriciteitsmeter, walkman, analoge elektrische wekker en de eerdergenoemde filmcamera en -projector. Maar dat telt niet of nauwelijks aan.

Het totaal van 55 motoren per huishouden lijkt een aardig beeld te geven van de huidige situatie. Als men vervolgens uitgaat van 7,5 miljoen huishoudens in Nederland, dan gaat het in ons land om een totaal in de orde van ruim 400 miljoen motoren in en om het huishouden! Oftewel ruim 20 motoren per inwoner! Die motoren kunnen allemaal stuk gaan of uitgeschakeld worden als de stroom uitvalt (voor zover ze niet op batterijen werken).



# Begunstigersmiddag 2015

*Ook dit jaar organiseert de Federatie weer de gebruikelijke Begunstigersmiddag.*



Met andere woorden: onze afhankelijkheid van de techniek neemt hand over hand toe. Waar eindigt dit?

ROB BERGMANS.



De Begunstigersmiddag vindt plaats op 25 maart 2015, zoals gewoonlijk in Hotel Eindhoven aan de Aalsterweg in Eindhoven. Sprekers zullen dit jaar zijn de voorzitter van de Federatie, Roel Fonville, Roel Wijmenga, voorzitter van het Algemeen Bestuur van Philips pensioenfonds en Anita Joosten, medewerkster van Philips Pensioenfonds. Belangrijk onderwerp zal zijn: Het nieuwe Financieel Toetsingskader en de effecten daarvan voor het Pensioenfonds en de aangeslotenen. Onze Begunstigers ontvangen een uitnodiging met een gedetailleerd programma.



# KWARTAALVERSLAG

VIERDE KWARTAAL 2014

## I. In het kort

- De dekkingsgraad per 31 december 2014 bedroeg 114%
- Het totaalrendement over 2014 bedroeg 19,6% (inclusief afdekking rente- en inflatierisico)
- Het rendement van 1 oktober tot en met 31 december 2014 bedroeg 4,6%
- Het pensioenvermogen per 31 december 2014 bedroeg € 17.849 miljoen
- Vanwege de nieuwe financiële 'spelregels' die gelden per 1 januari 2015, zijn zowel de dekkingsgraad als de vereiste dekkingsgraad van het Fonds opnieuw berekend. De dekkingsgraad per 1 januari 2015 op basis van de nieuwe regels bedroeg eveneens 114%. De exacte hoogte van de vereiste dekkingsgraad per 1 januari 2015 is nog niet bekend. Wel is nu al duidelijk dat deze rond de 116% zal liggen. Hoger dan de feitelijke dekkingsgraad dus. Dit betekent dat het Fonds per 1 januari 2015 in een tekortsituatie zit en waarschijnlijk een herstelplan op moet stellen. Eind maart 2015 is dit definitief bekend. In een herstelplan wordt beschreven hoe het Fonds ervoor gaat zorgen dat de dekkingsgraad van het Fonds weer op het niveau van de vereiste dekkingsgraad komt.

## 2. Financiële positie Philips Pensioenfonds

De financiële positie van Philips Pensioenfonds, zoals weergegeven in de tabel op de tweede pagina, wordt onder andere beoordeeld aan de hand van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen het vermogen van Philips Pensioenfonds en de pensioenverplichtingen (alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen) die daar tegenover staan. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het Pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om deze verplichtingen na te komen. Is de dekkingsgraad hoger, dan beschikt het Fonds over financiële buffers. Deze dienen om schommelingen in de waarde van de beleggingen en de verplichtingen op te vangen. Is de dekkingsgraad lager, dan is er sprake van een tekort. Er zijn wettelijke richtlijnen voor het minimale niveau van de dekkingsgraad.

### *Ontwikkeling financiële positie in vierde kwartaal*

- De **dekkingsgraad** van het Fonds steeg in het vierde kwartaal van 2014 van 113% naar 114%. In het vierde kwartaal stegen zowel het pensioenvermogen als de pensioenverplichtingen. De stijging van het pensioenvermogen kwam met name door de positieve beleggingsresultaten. De stijging van de pensioenverplichtingen was het gevolg van een daling van de wettelijk voorgeschreven rente die het Fonds moet gebruiken om de hoogte van de pensioenverplichtingen te berekenen. Het pensioenvermogen is meer gestegen dan de pensioenverplichtingen, wat resulteerde in een hogere dekkingsgraad.
- De **vereiste dekkingsgraad** geeft aan hoe hoog de dekkingsgraad van een pensioenfonds wettelijk moet zijn. De hoogte van deze vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds en is onder andere afhankelijk van het beleggingsbeleid. De vereiste dekkingsgraad van het Fonds steeg in het vierde kwartaal van 109% naar 110%. Dit heeft te maken met de aanpassing van het beleggingsbeleid (zie hoofdstuk 3 'Beleggingsresultaten Philips Pensioenfonds'). Het Fonds neemt in dit nieuwe beleid meer risico en daar moeten hogere buffers tegenover staan. De implementatie van het nieuwe beleggingsbeleid was eind 2014 grotendeels afgerond.

## Financiële positie per 1 januari 2015

Hoewel de dekkingsgraad met 114% per 31 december 2014 boven de vereiste dekkingsgraad ligt (110%), zit het Fonds per 1 januari 2015 in een tekortsituatie. Dit is het gevolg van de nieuwe financiële 'spelregels' die gelden per 1 januari 2015. Deze financiële 'spelregels' zijn vastgelegd in het zogenoemde Financieel Toetsingskader (FTK). Hieronder is toegelicht wat de invloed van het FTK per 1 januari 2015 is op zowel de dekkingsgraad als de vereiste dekkingsgraad van het Fonds:

- Het FTK bepaalt dat de dekkingsgraad op een andere manier wordt vastgesteld, waardoor deze minder afhankelijk wordt van dagkoersen. Vanaf 1 januari 2015 wordt de dekkingsgraad berekend door het gemiddelde te nemen van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Men spreekt in dit verband van de beleidsdekkingsgraad. Waar in dit Kwartaalverslag (en ook in andere publicaties van het Fonds) wordt gesproken over de dekkingsgraad, wordt daarmee vanaf 1 januari 2015 de beleidsdekkingsgraad bedoeld. Op basis van deze wettelijk verplichte berekeningsmethodiek is de dekkingsgraad van het Fonds per 1 januari 2015 ook 114%.
- De vereiste dekkingsgraad van het Fonds stijgt per 1 januari 2015 vanwege de nieuwe financiële 'spelregels'. Het FTK schrijft namelijk voor dat pensioenfondsen vanaf 1 januari 2015 over hogere financiële buffers moeten beschikken. Ofwel: ze moeten meer vermogen hebben dan voorheen voor het uitbetalen van de pensioenen. De exacte hoogte van de vereiste dekkingsgraad per 1 januari 2015 is nog niet bekend. Wel is nu al duidelijk dat deze rond de 116% zal liggen. Hoger dan de feitelijke dekkingsgraad dus. Dit betekent dat het Fonds per 1 januari 2015 in een tekortsituatie zit en waarschijnlijk een herstelplan op moet stellen. Eind maart 2015 is dit definitief bekend. In een herstelplan wordt beschreven hoe het Fonds ervoor gaat zorgen dat de dekkingsgraad van het Fonds weer op het niveau van de vereiste dekkingsgraad komt.

Bedragen in miljoenen euro's

	2014			
	Einde 4 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 3 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 2 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 1 <sup>e</sup> kwartaal
Pensioenvermogen	17.849	17.205	16.678	15.945
Pensioenverplichtingen	15.647	15.204	14.518	14.062
Dekkingsgraad	114%	113%	115%	113%

## 3. Beleggingsresultaten Philips Pensioenfonds

Het beleggingsbeleid gaat uit van een beleggingsportefeuille met een vaste verdeling tussen vastrentende waarden en zakelijke waarden. Met deze verdeling is er een goede kans op het halen van onze ambitie, een pensioen dat zijn koopkracht behoudt, zonder dat de risico's te groot worden. De vastrentende waarden bestaan grotendeels uit 'veilige' beleggingen. Denk hierbij aan staatsobligaties met een spreiding binnen en buiten Europa. Tevens wordt belegd in bedrijfsobligaties en obligaties van opkomende markten. De meer 'risicovolle' beleggingen vallen onder de zakelijke waarden. Met deze beleggingen wordt beoogd meer rendement te behalen. Denk hierbij met name aan de beleggingen in aandelen en onroerend goed.

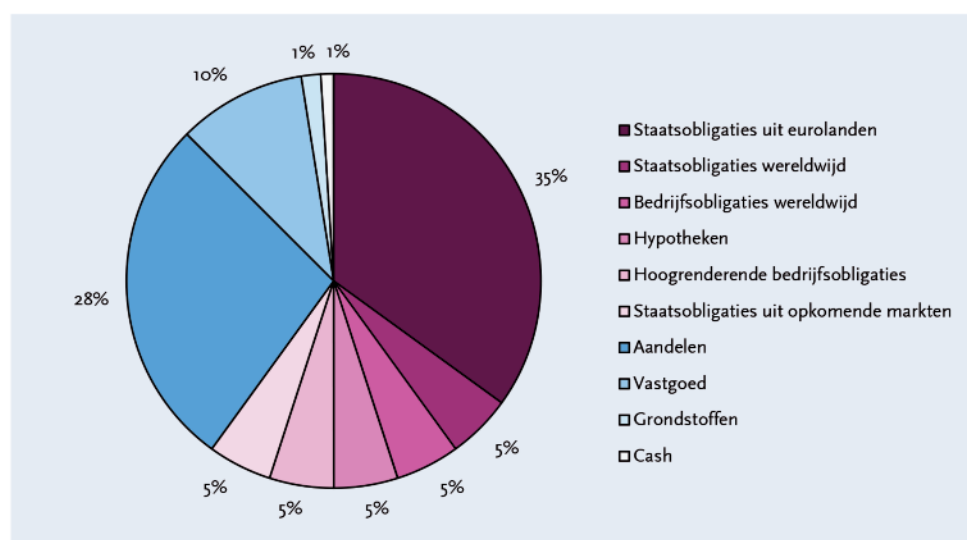
De totale beleggingsportefeuille bestaat uit een verdeling van verschillende beleggingscategorieën. De strategische verdeling is als volgt vastgesteld: 60% van het vermogen wordt belegd in vastrentende waarden en 40% van het vermogen wordt belegd in zakelijke waarden.



## PHILIPS PENSIOENFONDS

Hieronder wordt getoond hoe het belegd vermogen van het Fonds strategisch verdeeld is over de verschillende beleggingscategorieën. De paars-gekleurde beleggingscategorieën vallen onder de vastrentende waarden. De blauw-gekleurde beleggingscategorieën vallen onder de zakelijke waarden.

Meer informatie over het beleggingsbeleid van Philips Pensioenfonds is te vinden op de website: [www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid](http://www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid)



Er zijn verschillende risico's die van invloed zijn op de financiële positie van Philips Pensioenfonds. Zo hebben renteontwikkelingen en de ontwikkeling van de inflatie grote invloed op de mate waarin het Fonds de toekomstige pensioenen (inclusief indexatie) kan betalen. Naast de beleggingen in vastrentende waarden en zakelijke waarden koopt het Fonds daarom nog extra 'bescherming' om de invloed van die risico's deels af te dekken. Deze extra bescherming tegen het rente- en inflatierisico is geen onderdeel van de benchmark.

In de onderstaande tabel worden de volgende rendementcijfers gegeven:

- Totaalrendement zonder de bescherming tegen het rente- en inflatierisico. Dit cijfer kan worden afgezet tegen de daarbij behorende benchmark.
- Totaalrendement waarin de bescherming tegen het rente- en inflatierisico is meegenomen. Hier is geen benchmark voor beschikbaar.

	Philips Pensioenfonds 4 <sup>e</sup> kwartaal 2014 1 oktober – 31 december	Benchmark 4 <sup>e</sup> kwartaal 2014 1 oktober – 31 december
Totaalrendement (exclusief afdekking rente- en inflatierisico)	4,4%	4,2%
Totaalrendement (inclusief afdekking rente- en inflatierisico)	4,6%	n.v.t

## Vergelijking met benchmark

Het totaalrendement van de portefeuille (exclusief afdekking rente- en inflatierisico) bedroeg dit kwartaal 4,4%. De meeste beleggingscategorieën droegen bij aan dit positieve rendement. Obligaties profiteerden van een verdere daling van de renteniveaus. Ook het rendement op aandelenbeleggingen was dit kwartaal positief. Enkel de categorie grondstoffen had een negatief rendement.

Philips Pensioenfonds beoordeelt de beleggingsresultaten door deze te vergelijken met een objectieve maatstaf (benchmark). De benchmark behaalde dit kwartaal een rendement van 4,2%. De portefeuille had dus een hoger resultaat van 0,2 procentpunten. Hoogrenderende bedrijfsobligaties hadden hieraan een belangrijke bijdrage, maar ook een aantal andere beleggingscategorieën presteerden net iets beter dan hun benchmark.

Het totaalrendement van de portefeuille (inclusief afdekking rente- en inflatierisico) bedroeg dit kwartaal 4,6%. Over het hele jaar 2014 heeft het Fonds een totaalrendement behaald van 19,6% (inclusief afdekking rente- en inflatierisico).

## 4. Crisisplan

De Nederlandsche Bank heeft alle pensioenfondsden verplicht een crisisplan op te stellen. In het crisisplan staat beschreven wat het Algemeen Bestuur gaat doen als het Pensioenfonds in een crisissituatie terechtkomt of dreigt te komen. Vanwege de nieuwe financiële 'spelregels' die gelden per 1 januari 2015, verandert ook de inhoud van het crisisplan. Pensioenfondsden hebben tot 1 juli 2015 de tijd om het crisisplan aan te passen.

## 5. Ontwikkelingen verzekerdenbestand

Philips Pensioenfonds zag het aantal pensioenopbouwers in het vierde kwartaal licht stijgen en het aantal pensioenontvangers en houders van een premievrije polis in het vierde kwartaal licht dalen.

	2014			
	Einde 4 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 3 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 2 <sup>e</sup> kwartaal	Einde 1 <sup>e</sup> kwartaal
Pensioenopbouwers	14.243	14.177	14.192	14.138
Pensioenontvangers	57.184	57.322	57.407	57.535
Houders premievrije polis	30.988	31.141	31.293	31.473
<b>Totaal</b>	<b>102.415</b>	<b>102.640</b>	<b>102.892</b>	<b>103.146</b>

*De cijfers in dit vierde kwartaalverslag van 2014 hoeven niet noodzakelijkerwijs overeen te komen met de cijfers in het Jaarverslag 2014 dat in mei 2015 verschijnt. Dit in verband met mogelijke correcties in cijfers na de verschijningsdatum van dit kwartaalverslag.*

# Verkiezingen Verantwoordingsorgaan Philips Pensioenfonds

## Verantwoordingsorgaan

Het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het Verantwoordingsorgaan is bevoegd daarover een oordeel te geven. In het jaarverslag van het pensioenfonds wordt het oordeel van het Verantwoordingsorgaan over een bepaald jaar gepubliceerd.

Het Verantwoordingsorgaan toetst het beleid van het Algemeen Bestuur marginaal en beoordeelt of het Algemeen Bestuur in redelijkheid tot het beleid heeft kunnen komen. Ook beleidskeuzes voor de toekomst worden door het Verantwoordingsorgaan getoetst.

## Verkiezingen

Op grond van de Wet versterking bestuur pensioenfonds gaat de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan van het Philips Pensioenfonds wijzigen.

In de nieuwe samenstelling zal het Verantwoordingsorgaan bestaan uit vier vertegenwoordigers van de gepensioneerden, één van de werknemers en één van de werkgever.

Voor de vier leden namens de pensioenontvangers worden er in maart/april 2015 verkiezingen georganiseerd voor nieuwe leden van het Verantwoordingsorgaan.

## Deelnemende organisaties

Organisaties kunnen een kieslijst

voordragen voor de verkiezingen. Daartoe moeten die organisaties aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de statutaire doelstelling hebben, de belangen te behartigen van Philips gepensioneerden
- door middel van een ledenlijst kunnen aantonen dat minimaal 500 Philips gepensioneerden lid zijn.

De Federatie voldoet aan die voorwaarden en heeft ook een kandidatenlijst ingediend.

## Individuele kandidaten

Philips gepensioneerden kunnen zich ook op individuele basis kandidaat stellen. Daartoe moet de gepensioneerde een lijst met tenminste 50 handtekeningen van pensioenontvangers die zijn of haar kandidatuur steunen aan Philips Pensioenfonds overleggen.

## Kandidaten Federatie

Op de kandidatenlijst die de Federatie heeft ingediend staan de volgende mensen:

- Peter Boost
- Nico Bruijfel
- Henk Hanneman
- Ad Verhagen
- Sies Plokker
- Piet Jorissen
- Richard Binnendijk

## Vervolg

Voor de verkiezingen stelt Philips Pensioenfonds een kieskrant samen met een totaaloverzicht van alle individuele kandidaten en

door organisaties ingediende kieslijsten.

Deze krant wordt, samen met een stembiljet, eind maart 2015 verspreid onder de pensioenontvangers. Zij kunnen dan via het stembiljet of via de website een stem uitbrengen.



## Stemmen

Het Verantwoordingsorgaan toetst het huidige – en toekomstige beleid en het beheer van het Philips Pensioenfonds. Daarmee levert het een belangrijke bijdrage aan het functioneren van het pensioenfonds.

Het bestuur van de Federatie weet dat de kandidaten van de Federatie in staat en gemotiveerd zijn die taken goed uit te voeren, met een constructieve en tegelijk kritische houding.

**Om de positie van het Verantwoordingsorgaan zo sterk mogelijk te maken roept het bestuur van de Federatie alle Philips gepensioneerden op te stemmen en dan in het bijzonder natuurlijk op de kandidaten van de Federatie.**

JOS DUCHEINE.



# Mededeling van de penningmeester

Onlangs ontvingen de begunstigers en abonneementhouders de jaarlijkse acceptgiro voor de bijdrage van 2015 in de brievenbus. In de begeleidende brief aan de begunstigers staat vermeld dat op de acceptgiro is aangegeven welk bijdrage u vorig jaar betaald hebt.

Als gevolg van de (voor de invoering van het IBAN-nummer) vernieuwde uitvoering van het acceptgiroformulier is deze in-

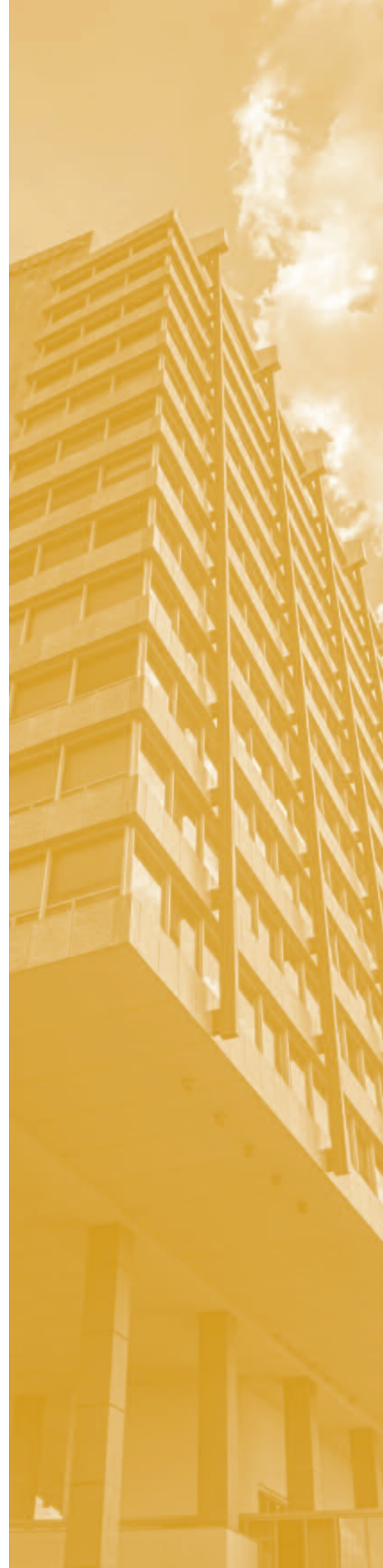
formatie dit jaar echter helaas weggefallen. Wij hopen dat uw bijdrage ook zonder dit geheugensteuntje toch weer even genereus zal zijn als we van u gewend zijn.

Zoals bekend is de minimum bijdrage voor abonneementhouders 10 euro en voor begunstigers 25 euro. Hogere bedragen worden natuurlijk nog meer op prijs gesteld.

## Kopij

*De redactiecommissie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven van lezers van het Senioren Bulletin (SB) die relevant zijn voor gepensioneerden en Philips gepensioneerden in het bijzonder. Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie.*

*Bijdragen voor het mei-nummer zijn welkom tot 17 april 2015.*



# Agenda

## *FPVG-vergaderingen:*

*24 februari DB-vergadering*

*3 maart DB-vergadering*

*10 maart Algemeen Bestuur PPF*

*12 maart Bestuursvergadering*

*17 maart DB-vergadering*

*25 maart Begunstigersmiddag*

*31 maart DB-vergadering*

*14 april DB-vergadering*

*15 april Algemene Ledenvergadering*

*21 april Algemeen Bestuur PPF*

*28 april DB-vergadering*