

SENIOREN BULLETIN

MEI 2014



JAARGANG 35 - NR 1

Colofon



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

Kastanjelaan 400
gebouw SFH ½
5616 LZ Eindhoven
telefoon 040-251 20 02
(maandag-woensdag-donderdag
van 10.00 -13.00 uur)

e-mail: bestuur@federatie.nl
website: www.federatie.nl

Inhoud

Van de Redactie	3
Van de Bestuurstafel	4
Beleids- en werkplan FPVG 2014	6
Begunstigersmiddag 2014	7
Kort verslag ALV 2014	11
Jaarverslag FPVG 2013	14
Kwartaalverslag Philips Pensioenfonds	22
Oog voor details	26
Agenda	28

REDACTIECOMMISSIE:

*Jos Ducheine
Max Herz (adviseur)
Wim Hoogenboezem (voorzitter)*

Het Senioren Bulletin is het orgaan van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Het verschijnt eens per kwartaal per ultimo maart, juni, september en december. Overname van artikelen is toegestaan met toestemming van de redactie en met vermelding van de auteur en de naam van dit blad. De redactie stelt toezending van een exemplaar van het blad waarin een artikel is overgenomen zeer op prijs.

Het Senioren Bulletin wordt gratis toegezonden aan de begunstigers en de besturen van de Lidverenigingen van de Federatie. Begunstigers zijn personen die de Federatie steunen met een jaarlijkse bijdrage van tenminste € 25,00.

Leden van bij de Federatie aangesloten gepensioneerdenverenigingen kunnen zich abonneren op het Senioren Bulletin tegen betaling van ten minste € 10,00 per jaar. Aanmelding hiervoor bij het secretariaat van de Federatie, Kastanjelaan 400, gebouw SFH ½, 5616 LZ Eindhoven of per e-mail: bestuur@federatie.nl.

*Vormgeving en druk SB:
Arts Communication & Design,
Eindhoven (www.artsdesign.nl).
Fotografie: Hans Arts*

Van de redactie



FPVG-SECRETARIS, JOS DUCHEINE

Op een ander tijdstip dan normaal in het voorjaar ontvangt u dit Senioren Bulletin. Dat komt omdat het Dagelijks Bestuur samen met de Redactiecommissie heeft besloten de verschijningsdata van het Senioren Bulletin te wijzigen.

Voortaan verschijnt het Senioren Bulletin in februari, mei, augustus en november. Dat geeft ons de mogelijkheid sneller te kunnen berichten over, voor de Federatie, belangrijke zaken als de Algemene Ledenvergadering (ALV) en de Begunstigersmiddag. Bovendien sluiten we dan beter aan bij de verschijning van de kwartaalverslagen van het Philips Pensioenfonds.

Ook van de ALV doen we verslag en we publiceren het Beleids- en werkplan 2014, dat in die ALV werd goedgekeurd.

Het verslag over het eerste kwartaal van dit jaar van het Philips Pensioenfonds is in dit nummer opgenomen. We vermelden ook de dodenherdenking van 4 mei. Rob Bergmans heeft ook deze keer weer een bijdrage.

Ten slotte vragen wij uw aandacht voor onze vernieuwde website.

DE REDACTIECOMMISSIE

Lancering nieuwe website FPVG

Op de ALV van 14 april was Nico Bruijtel niet meer herkiesbaar als voorzitter. Van de bestuurtafel is in dit nummer dan ook niet meer van hem, maar van onze waarnemend voorzitter, Just Slakhorst. Hij geeft een overzicht van de huidige stand van zaken in op het gebied van pensioenen, zowel voor het Philipspensioen als de landelijke ontwikkeling.

In dit nummer treft u ook een verslag aan van onze Begunstigersmiddag van 2 april. De heer Riemen van de Pensioenfederatie gaf daar zijn visie op de ontwikkelingen in pensioenland en Nico Bruijtel praatte ons bij over de pensioensituatie bij Philips.

Onze website heeft een nieuw jasje gekregen.

Achter de schermen is hard gewerkt aan een frisse look voor de website van FPVG. De opdracht was ongeveer: Maak de website van FPVG kleuriger, frisser en overzichtelijker. Met behulp van Arts Communication & Design is dat, volgens ons gelukt. Daarbij is vooral ook aandacht besteed aan de leesbaarheid. We hopen dat u met nog meer plezier kennis zult nemen van de inhoud.

We zijn benieuwd naar uw reactie. Heeft u opmerkingen of vragen? Wij horen het graag.

*Heeft u de abonnements- of begunstigerbijdrage voor 2014 al betaald?
NL86 INGB 0003 4449 79*

Van de Bestuurstafel



JUST SLAKHORST,
WAARNEMEND VOORZITTER

Na vier jaar moet U de bijdrage van Nico Bruijfel missen. Zijn activiteiten als ondernemer nemen nu zo veel tijd in beslag dat dat helaas niet meer te combineren valt met het voorzitterschap van de federatie. Hij zag zich dan ook gedwongen in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 16 april jl. zijn voorzitterschap neer te leggen.

Nico was een gedreven en gedegen voorzitter. Hij schuwde krachtige uitspraken en stellingnamen niet, ook niet als deze tegen de mening van het bestuur van Philips Pensioenfonds (PPF) of de onderneming ingingen. Altijd waren zijn standpunten gebaseerd op een geweldige feiten- en dossierkennis. Hij heeft daarmee het fundament voor een krachtige en kundige federatie verder versterkt. Het moge duidelijk zijn dat ook zijn opvolger een gedreven en gedegen persoon moet zijn. In het zoeken van de opvolger gaan we dan ook niet over een dag ijs. Bij het ter perse gaan van dit nummer zijn wij in onze zoektocht nog niet geslaagd. We houden u op de hoogte!

Nadat in de afgelopen vier jaar onze pensioenen geen dag uit het nieuws waren lijkt na een aantal meer of minder ingrijpende veranderingen de rust in pensioenland enigermate te zijn teruggekeerd.

De dekkingsgraden van de verschillende pensioenfondsen verbeteren langzaam, minder fondsen korten en hier en daar wordt weer voorzichtig geïndexeerd.

In juni 2013 werd bij Philips in de nieuwe Collectieve Arbeids-overeenkomst (CAO) ook een andere financiering voor de pensioenregelingen afgesproken. De wet schrijft voor dat pensioenafspraken worden gemaakt in het overleg tussen de werknemers en de werkgevers. Gepensioneerden zijn daar helaas niet bij.

Bij de nieuwe pensioenafspraken is overgegaan op het zogenaam-

de "Collective Defined Contribution" systeem (CDC), waarbij de premie voor 5 jaar wordt vastgelegd en de werkgever niet hoeft bij te storten bij eventuele toekomstige tekorten. Philips heeft in samenhang hiermee een bedrag van € 600 mln. bijgestort waarvan € 500 mln. in het eerste kwartaal van 2014 in het vermogen van PPF kon worden opgenomen. De overige € 100 mln. is toegevoegd aan de premiereserve. De Federatie heeft steeds aangedrongen op een bijstorting door Philips en € 600 mln. is een enorm bedrag maar de federatie beschouwt dit bedrag, waarmee de dekkingsgraad met 3 punten steeg, toch als zeer onvoldoende. Wel kwam het fonds daarmee uit de door De Nederlandsche Bank (DNB) verplichte herstel-situatie en maakte het een indexering van 0,3% mogelijk.

Het PPF wil door meer risicovol te gaan beleggen het rendement en daarmee zijn toekomstige financiële positie verbeteren. Als reactie daarop zal de DNB zeer waarschijnlijk eisen dat de buffers van het PPF worden verhoogd. Zoals blijkt uit het kwartaalbericht van het eerste kwartaal 2014 is het de verwachting van het PPF 'dat de vereiste dekkingsgraad, die nu nog 107% is, in de nabije toekomst hoger komt te liggen door nieuwe wettelijke eisen en wijzigingen in het beleggingsbeleid. Dat zou betekenen dat de dekkingsgraad zich dan direct weer op de grens van het vereiste niveau zou bevinden waarbij van indexatie geen sprake kan zijn'.

De regering slaagde er met veel moeite in de jaarlijks maximaal gefacilieerde pensioenopbouw (het zgn. Witteveen kader) te

verlagen naar 1,875% en het inkomen waarover belastingvrij pensioen kan worden opgebouwd te maximeren op € 100.000. Een duidelijke verslechtering voor de actieven.

De bovengenoemde rust in pensioenland is evenwel schijn. Op 3 april jl. informeerde de staatssecretaris van SZW de tweede kamer dat zij eindelijk haar voorstel voor de herziening van het financieel toetsingskader (ftk) ter beoordeling aan de Raad van State heeft gestuurd. Het lijkt het laatste hoofdstuk te worden in een al 4 jaar durende lijdensweg die begon met het "pensioenakkoord" en als het niet zo ernstig was, veel weg heeft van een klucht door de continu veranderende plannen en standpunten.

Alhoewel de details van het voorstel nog niet bekend zijn, weten we in ieder geval dat:

- de focus blijft liggen op een vaste pensioenuitkering en dat is goed.
- de rente voor het berekenen van de pensioenverplichtingen ongewijzigd gebaseerd blijft op de actuele rente.
- de vereiste buffers worden verhoogd ter waarborging van de vaste (nominale) pensioenen en daarmee stijgen ook de vereiste dekkingsgraden voor een bestendig indexatiebeleid.
- als gevolg hiervan neemt de onmiddellijke kans op indexatie af, want bufferherstel kost tijd. Dat kan minder slecht uitpakken voor werkenden dan voor gepensioneerden. De een merkt het wellicht pas in de toekomst (bij onvoldoend herstel) de ander onmiddellijk.
- een eventueel nodig herstel-

plan over 10 jaar mag worden uitgesmeerd, waarbij jaarlijks de balans kan worden opge maakt.

- er geen tweede, alternatief, pensioensysteem komt dat gebaseerd is op een hoger risico m.b.t. de nominale uitkering, maar door actief beleggen de kans op indexering, maar ook op frequentere kortingen vergroot. Dit systeem zou ook lagere buffers vereisen. Met name de pensioenfondsen Zorg en Welzijn, het ABP en de fondsen van Shell en Unilever hadden hierop aangedrongen. Zij worden hierin gesteund door de ouderenorganisaties die de staatssecretaris nogmaals hebben gevraagd dit mogelijk te maken.

Het is voornamelijk onduidelijk hoe deze systeemwijziging zal uitwerken voor de aangeslotenen bij het PPF. Wij zullen de ontwikkelingen intensief volgen en U op de hoogte houden. Zolang deze onzekerheden bestaan zijn wij van mening dat wij het met uw bijdragen gevormd fonds voor juridische actie in stand moeten houden.

Overigens zijn de ontwikkelingen op pensioengebied nog niet ten einde want in de tweede helft van dit jaar start de regering een brede maatschappelijke heroriëntatie op ons pensioensysteem. De Sociaal Economische Raad (SER) is gevraagd voor eind van dit jaar advies uit te brengen. Politieke uitspraken die hierop vooruitblikken zijn onheilspellend. Het komt erop neer dat het pensioensysteem verder moet worden versoberd en met name de ge-

pensioneerden nog meer moeten inleveren. Ook wijzigingen in het belastingstelsel die in discussie zijn (fiscalisering van de AOW b.v.) wijzen in die richting.

Het is goed te weten dat in een recent, door de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) georganiseerd symposium, de kabinetschef van euro-commissaris Barnier (mevr. Dejmek) heeft verzekerd dat van de Europese Commissie geen ingrepen in het Nederlandse pensioensysteem te duchten zijn. De rapporteur van het Europees parlement over pensioenzaken, Ria Oomen, benadrukte nog eens dat wijzigingen in het pensioensysteem een puur nationale zaak zijn.

Reactie op overheidsvoorstellen vergen massa, wij zijn daarom aangesloten bij de grootste landelijke gepensioneerdenvereniging, de KNVG. Op haar website (www.knvg.nl) kunt U van haar initiatieven en de laatste ontwikkelingen op de hoogte blijven.

Het zittende bestuur gaat op de ingeslagen weg door.

De belangenbehartiging voor de aangeslotenen bij het PPF gebeurt op basis van de contacten met de vertegenwoordigers van gepensioneerden in het College van Beheer (CvB) van PPF en middels informeel overleg met ditzelfde College. Op landelijk niveau leveren wij onze inbreng als een van de 'founding fathers' van de KNVG.

JUST SLAKHORST,
WAARNEMEND VOORZITTER

Beleids- en werkplan FPVG 2014

Het Federatiebestuur blijft bij het opstellen van het Beleids- en Werkplan uitgaan van artikel 2.1 van de statuten zijnde:

- 1. Behartiging van materiële en immateriële belangen van gepensioneerden.*
- 2. Bevorderen van de samenwerking tussen de aangesloten verenigingen.*

Het lijkt erop dat er zich enig economisch herstel aftekent. Het herstel is evenwel met zekerheid te gering om de gevolgen van de overheids- en pensioenfondsmatregelen, welke de inkomens van de ouderen negatief hebben beïnvloed, te niet te doen.

De onverminderd lage rente zorgt ervoor dat de dekkingsgraad van de meeste pensioenfondsen marginaal blijft, alhoewel de rendementen mede door het aantrekken van de aandelenmarkten steeds verder verbeteren en de vermogens blijven groeien. Het wetsontwerp dat de nieuwe financiële toetsingskaders moet regelen laat nog steeds op zich wachten en op dit moment is het dus onduidelijk wat dit betekent voor de dekkingsgraden en daarmee voor de pensioenuitkeringen.

In het kader van de in 2013 afgesloten Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) heeft Philips een storting gedaan van € 500 miljoen ten gunste van het vermogen van het Philips Pensioenfonds (PPF). Als gevolg daarvan stijgt de dekkingsgraad van het PPF met 3,6% bovenop de actuele dekkingsgraad van 110% (stand ultimo februari 2014) Daarmee is het PPF

uit het korte en lange termijn herstelplan. Een gedeeltelijke indexatie komt dan ook weer binnen de mogelijkheden. De Federatie heeft er bij het bestuur van het PPF zeer op aangedrongen een zekere mate van indexatie te doen plaatsvinden.

In 2014 zullen wij ook zien dat een toenemend aantal leden van onze verenigingen pensioen ontvangen van andere pensioenfondsen dan het PPF. Zij nemen daardoor binnen onze verenigingen een afwijkende positie in. In overleg met de besturen, zullen wij onze organisatie hier aan aanpassen. Ook de belangen van deze leden hebben onze volle aandacht middels onze activiteiten op landelijk niveau middels het lidmaatschap van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG).

Waar het betreft de aanpassing van het pensioensysteem en de daarbij behorende wetgeving, en de ziektekosten zal de Federatie, samen met de een groot aantal andere verenigingen van gepensioneerden verenigd in de KNVG en zo mogelijk in samenwerking met andere belangenbehartigers van gepensioneerden, de publiciteit zoeken, actief bij de overheid en de politieke vertegenwoordigers lobbyen en voorstellen voor hervormingen doen. Dat is niet alleen van belang voor de Philips gepensioneerden, maar ook voor de leden van de aangesloten verenigingen die een pensioen van

een ander fonds genieten. Sinds haar oprichting heeft de KNVG zich snel een niet te missen positie in de belangenbehartiging van gepensioneerden verworven, zoals blijkt uit de regelmatig verschijnende nieuwsbrieven. De regering richt zich nog steeds sterk op de sociale partners, maar de KNVG kan zich in toenemende mate in dit overleg mengen. (Zie ook bijlage --) Het is dan ook van groot belang de consequenties van dit beleid in woord en geschrift naar onze aangesloten verenigingen te communiceren en waar mogelijk en noodzakelijk een gezamenlijke actie van alle aangesloten te initiëren. De focus zal in 2014 dan ook in toenemende mate liggen op de het minimaliseren van de negatieve gevolgen van nieuwe overheidsmaatregelen op de positie van de ouderen. Dit geldt zowel richting PPF als op landelijk niveau

De gevolgen van de stijgende ziektekosten proberen wij in de collectieve verzekering bij het IAK zo veel mogelijk te dempen.

Het Dagelijks Bestuur van de Federatie zal tezamen met de regiovertegenwoordigers, en via hen met de aangesloten verenigingen, het beleid regelmatig toetsen aan de ontwikkelingen. De leden van de aangesloten verenigingen zullen wij doorlopend van de ontwikkelingen op de hoogte houden.

HET BESTUUR

Begunstigersmiddag 2014



Als titel voor zijn inleiding heeft hij gekozen voor: "Pensioen opnieuw positioneren".

Aan de hand van een aantal concrete voorbeelden ontleend aan het Philips bedrijf maakt Riemen zichtbaar, dat in de loop van de tijd de rol en positie van zowel de werkgever als de werknemer veranderd is.

Zo begon Philips rond 1900 met huisartsenzorg voor het personeel, werd in 1909 de basis gelegd voor de Philips Geneeskundige Dienst en kwamen in 1910 de eerste beambtenwoningen in het Philipsdorp gereed. Andere uitingen van het door Philips destijds gevoerde sociaal beleid waren o.a. het studiefonds voor kinderen en een Philips kindertoeslagfonds. In 1913 krijgt Philips zijn eigen pensioenfonds voor beambten en in 1929

Op 2 april vond in Hotel Eindhoven weer de jaarlijkse bijeenkomst voor begunstigers plaats. Ook dit jaar mochten we ons verheugen in een goede opkomst, hetgeen ongetwijfeld samenhangt met de voortdurende aandacht die in de media besteed wordt aan nieuwe wet- en regelgeving op het gebied van pensioenen.

Tegen de achtergrond van al die ontwikkelingen heeft het Dageelijks Bestuur van de Federatie de Algemeen Directeur van de Pensioenfederatie, Gerard Riemen, benaderd en hem bereid gevonden om tijdens de bijeenkomst zijn visie te geven op de ontwikkelingen in pensioenland.

ook voor het lagere personeel. In de jaren 70 begon, aldus Riemen, de wereld er anders uit te zien. Er ontstond een wereldmarkt, de zgn. lage loonlanden kwamen in beeld, lifetime employment werd steeds minder vanzelfsprekend, zzp'ers kwamen in opkomst en het traditionele kostwinnersmodel was aan verandering onderhevig.

Onder invloed van al die ontwikkelingen zijn we toegegroeid naar een situatie waarin sprake is van een sterk veranderde arbeidsmarkt, van toenemende individualisering en waarin de rol van de werkgever ook sterk veranderd is. Andere elementen die de vraag naar aanpassing van het bestaande pensioenstelsel beïnvloeden zijn, aldus Riemen, de voortgaande vergrijzing in combinatie met de stijgende levensverwachting, de financiële crisis, de lage rekenrente en een afnemend vertrouwen.

Natuurlijk is de vergrijzing voorzien maar onduidelijk is waar de stijgende levensverwachting toe leidt als het gaat om de duur van de pensioenuitkering. Destijds is ook niet voorzien, dat b.v. bij Philips het aantal arbeidsplaatsen

zo drastisch terug zou lopen als we in de voorbije jaren hebben zien gebeuren. De consequentie daarvan is dat er steeds minder mensen zijn die nog pensioenpremie betalen.

Het ontbreken van wetenschap over wat er in de toekomst gaat gebeuren heeft pijnlijk scherp zichtbaar gemaakt, dat in het verleden gedane toezeggingen minder hard zijn dan velen lang gedacht en geloofd hebben. De financiële crisis heeft, aldus Riemen, de zwakte van het huidige pensioenstelsel bloot gelegd. Volgens Riemen liggen er drie belangrijke vragen ter beantwoording voor t.w.

- Welke vormen van solidariteit willen we nog?
- Welke risico's zijn we nog bereid te delen?
- Bij wie moet dit risico liggen?

De risico's waar het in dit verband om gaat zijn het langlevensrisico (we worden steeds ouder en er moet dus steeds langer pensioen worden betaald zonder dat we daar het benodigde premiebedrag voor hebben betaald), het risico van slechte beleggingsresultaten, het inflatie risico, het lage rente

risico en de politieke risico's (de enige risico's waartegen je je niet kunt verzekeren).

De in dit verband van belang zijnde partijen zijn werkgevers, werknemers en gepensioneerden.

De werkgevers delen de risico's door premie te betalen of door een totaalbedrag te storten maar willen in steeds meer gevallen niet verantwoordelijk zijn voor toekomstige financiële tegenvallers.

De werknemers zijn een steeds kleiner wordende groep binnen het collectief en lijken tot nu toe de groep die alle risico's draagt. Zij betalen nu premie, mogen pas later met pensioen en krijgen op die latere leeftijd dan ook nog eens een lager pensioen.

De groeiende groep binnen het collectief is die van de gepensioneerden. Dat is de groep die financiële tegenvallers in het pensioen minder goed kunnen opvangen. Het is ook de groep waarbinnen men onaangenaam verrast is door de recente ontwikkelingen, omdat er in het verleden nooit op gewezen is dat zij binnen het pensioensysteem ook risico's delen.

Volgens Riemen zitten wij thans in een transitiefase en de vraag die beantwoord moet worden is hoe je de transitie van het oude naar het nieuwe beleid zodanig invult dat recht gedaan wordt aan iedereen.

Als samenleving moeten we erkennen, dat er in het pensioenstelsel risico's zitten en dienen we met z'n allen te erkennen, dat zaken anders kunnen lopen dan destijds is toegezegd. Er zijn geen garanties. Vanuit die uitgangspunten zullen partijen met elkaar



in gesprek moeten gaan over de vraag hoe de risico's gedeeld moeten worden.

Vervolgens zal over de uitkomst helder gecommuniceerd moeten worden.

Wat, aldus Riemen in zijn afsluitende opmerkingen, voorligt is in essentie een verdelingsvraagstuk. De oplossing daarvan wordt gevonden wanneer jongeren het gevoel hebben, dat er nog een pensioen is op het moment, dat zij daar aan toe zijn en gepensioneerden het gevoel hebben, dat waar zij voor gespaard hebben gerechtvaardigd verdeeld wordt.

Na een korte pauze is het woord aan de voorzitter van de Federatie, Nico Bruijtel. Hij begint zijn bijdrage aan deze bijeenkomst met de mededeling, dat hij na twee termijnen zich tijdens de komende Algemene Ledenvergadering niet meer herkiesbaar zal stellen als voorzitter. Tegen de achtergrond van die keuze zal hij in zijn presentatie terugkijken op de periode waarin hij als voorzitter heeft gefunctioneerd om af te ronden met een blik in de toekomst.

Toen hij vier jaar geleden aantrad als voorzitter was een van zijn eerste observaties, dat het vermogen van het fonds ontoereikend was om aan de pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Daarvan bleek op dat moment

nog niet iedereen doordrongen. Pas aan het einde van 2010 werden de eerste donkere wolken zichtbaar. Toen verschenen de eerste berichten over mogelijke kortingen bij pensioenfondsen en werd verwezen naar het levensduurrisico met impact op met name vergrijsde fondsen waartoe ook het PPF behoort.

Begin 2011 kwam als reactie op de door de Federatie geuite zorg over de vermogenspositie van het PPF van een bestuurslid van het fonds het bericht, dat indexatie niet als vanzelfsprekend mag worden gezien. Wat later blijkt die vanzelfsprekendheid inderdaad niet te bestaan, want op 7 maart 2011 wordt door het College van Bestuur (CvB) het besluit genomen om de indexatie op te schorten. Voor de Federatie is dit reden om de leden van het CvB een ingebrekestelling te doen toekomen.

Het door de Federatie al eerder gesignaleerde tekort in het vermogen van het pensioenfonds was de reden niet te hoop te lopen tegen het besluit niet te indexeren maar om het PPF aan te moedigen in gesprek te gaan met Philips om over een bijstorting en dus versterking van het fonds te gaan praten.

Die aanmoediging had niet de beoogde uitwerking. Integendeel, het CvB gaf als reactie het aangaan

van een gesprek met Philips niet opportuun te achten en vermeldde verder dat Philips geen plicht had om bij te storten.

In die periode is veel energie gestopt in het opbouwen van een dossier waaruit helder wordt tot wat de onderneming zich in het verleden op het gebied van pensioenbetaling en indexatie had verplicht en hoe geldstromen van en naar het fonds respectievelijk de onderneming gelopen zijn. Daarnaast zijn in die tijd vele mogelijkheden benut om aandacht te vragen voor versterking van de vermogenspositie van het fonds. Zo schonk het Financieel Dagblad in april 2012 ruime aandacht aan het standpunt van de Federatie en was er later in het jaar een TV optreden van de Bruijfel in het programma Een Vandaag. Tegelijkertijd gaf het inmiddels opgebouwde dossier alle reden om vanuit juridische optiek een claim richting de onderneming in te dienen om een bijdrage te leveren aan een versterking van het vermogen van het fonds middels een eenmalige bijstorting. Daar een eventueel aan te spannen procedure echter veel geld zou gaan kosten, omdat naar alle waarschijnlijkheid doorgeprocedeerd zal moeten worden tot aan de hoogste rechter, is destijds besloten tot de oprichting van een juridisch fonds.

Het gevolg van al deze acties was, dat de verhouding tussen de Federatie en het PPF behoorlijk onder druk is komen te staan. Toen het PPF in oktober 2011 aankondigde, dat het dekkingstekort noodzaakte tot ingrijpen en dat er een herstelplan diende te komen nam, nadat de Federatie opnieuw had aangedrongen bij het PPF om met



Philips in gesprek te gaan en parallel een zgn. brievenactie richting PPF en onderneming was gestart, de spanning verder toe. Ondertussen gebeurde er ook van alles op het brede front van de pensioenen. Allerlei vanuit het verleden bestaande spelregels werden gewijzigd, aangepast en/of ter discussie gesteld. Ter illustratie noemt Bruijfel onder andere de introductie van het zgn. reële kader, de speculaties omtrent verhoogde bufferen bij voortzetting van een nominaal pensioen en de overstap bij het langlevensrisico van ervaringssterfte naar een prognose voor de toekomst. Het laatstgenoemde had een opwaarts effect op de vereiste dekkinggraad van maar liefst 8 punten.

De huidige situatie is er een van grote onzekerheid omtrent het toekomstige pensioenstelsel. Veel is nog onduidelijk maar de verwachting lijkt gerechtvaardigd, dat er op niet al te lange termijn door de overheid duidelijkheid zal worden verschaft over de richting waarin ons pensioenstelsel zich zal gaan ontwikkelen.

Naast wet- en regelgeving op nationaal niveau hebben zich in het recente verleden ook ontwikkelingen op ondernemingsniveau voorgedaan, die invloed hebben op de situatie van het PPF. Zo hebben de cao onderhandelingen van 2013 geleid tot een nieuwe pensioenregeling en een premieovereenkomst op basis van het zgn. "Collective Defined Contribution" uitgangspunt. Bij het tot stand komen van deze nieuwe pensioenregeling als onderdeel van de cao zijn de gepensioneerden geen partij geweest. Waar mogelijk hebben we wel geprobeerd onze invloed te laten gelden. Zonder te weten of dat mede onder invloed van onze bemoeienis tot stand is gekomen heeft de onderneming een bijdrage van 500 miljoen euro aan het fonds overgemaakt waardoor de dekkinggraad met 3,6 punten is gestegen.

De Federatie is positief over deze bijdrage maar het is onvoldoende om het vermogen van het PPF structureel in een veilige situatie te brengen.

Als gevolg van een aantal door de Federatie genomen maatregelen, zoals o.a. de ingebrekestelling van de leden van het CvB, de publicatie in het FD en de gestarte brievenactie was de communicatie tussen het pensioenfonds en de Federatie volledig stil

gevallen en was de verhouding ernstig bekoeld.

In het najaar van 2013 is daar verandering in gekomen. In die periode is heel voorzichtig een vorm van informeel overleg tussen een delegatie van het Dagelijks Bestuur van de Federatie en een delegatie uit het CvB op gang gekomen. Beide partijen zijn daarover positief en de ervaring tot nu toe is dat dit informele overleg positief uitwerkt op de onderlinge verhoudingen nadat bij de start van dit overleg duidelijk is uitgewisseld welke rollen en verantwoordelijkheden elk van de partijen heeft. In die uitwisseling is duidelijk gemaakt, dat de Federatie de vertrouwelijkheid zal respecteren zolang het overleg nog niet beëindigd is maar behoudt de Federatie alle vrijheid om te kiezen voor juridische en/of publicitaire actie wanneer het pensioenfonds besluiten neemt of keuzes maakt,

die niet voldoen aan de verwachtingen van de Federatie.

De verbetering in de relatie betekent niet dat alle problemen nu voorbij zijn. De inzet blijft om tot een structurele verbetering van het vermogen van het fonds te komen. In dat kader zal de Federatie Philips blijven wijzen op datgene wat in het verleden aantoonbaar aan het PPF en aan de aangeslotenen is toegezegd.

Daarnaast duurt de onduidelijkheid als het gaat om regelgeving door de overheid voort. Per 1 januari 2015 dient de nieuwe governance structuur geïmplementeerd te zijn en het wachten is nog steeds op het door de overheid in te dienen wetsvoorstel betreffende het zgn. Financiële Toetsingskader (FTK).

Gegeven al deze onzekerheden oordeelt de Federatie het verstandig om het juridisch fonds vooralsnog te handhaven en om te



gelijktijd het informeel overleg met het PPF voort te zetten in afwachting van de keuzes, die de politiek en in het verlengde daarvan het PPF naar het zich laat aanzien in de nabije toekomst gaan maken.

AART DE WINTER



Dodenherdenking

Op 4 mei vond, op Strijp S, de jaarlijkse herdenking plaats van de Philips medewerkers die zijn gevallen door het oorlogsgeweld in de 2de wereldoorlog.

Het herdenkingsmonument voor de gevallen Philips collega's heeft sinds kort een prominente plaats gekregen op het complex. Het staat nu bij de Portiersloge, bij

de ingang van Strijp S, aan de Glaslaan.

Bij het monument zijn bloemen gelegd en een korte stilte gehouden, in aanwezigheid van vertegenwoordigers van het Philips management, de Philips medewerkers, de Philips gepensioneerden en de familie Philips.

Kort verslag ALV 2014

Op 16 april ll. vond in hotel 's Hertogenbosch Vught te Vught de 41ste Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats. In zijn openingswoord geeft de aftredende voorzitter, Nico Bruijtel, uiting aan zijn teleurstelling over het feit, dat afgevaardigden van een 15-tal verenigingen schitteren door afwezigheid.



Het gevolg van die lage opkomst is dat niet voldaan wordt aan de statutair bepaalde noodzakelijke hoeveelheid aanwezige verenigingen om rechtsgeldige besluiten ten aanzien van statutenwijziging te kunnen nemen. Om de voorstellen toch in stemming te kunnen brengen is onder verwijzing naar de statuten besloten tot een extra algemene ledenvergadering op 14 mei. Op die vergadering zal dan over de voorgestelde aanpassing van de statuten gestemd worden.

De voorgestelde aanpassing is nodig om uiteindelijk te kunnen besluiten tot het invoeren van een

verschil in de hoogte van de afdracht door verenigingen aan de Federatie. Met name vanuit de regio Eindhoven is met nadruk gepleit voor een lagere afdracht voor die leden, die geen binding hebben met het Philips Pensioenfonds ten opzichte van hen die dat wel hebben. De verenigingen in de regio Eindhoven hebben, nadat zij het lidmaatschap open gesteld hebben voor personen, die in het verleden niet bij Philips hebben gewerkt, relatief veel leden die die binding niet hebben. Daar de Federatie primair staat opgesteld voor de belangenbehartiging van mensen met een Philips'verleden is het, aldus de

voorzitters van die contributiedifferentiatie, niet onredelijk dat voor degenen die dat niet hebben een lagere afdracht aan de Federatie geldt.

De kascommissie heeft verslag uitgebracht en de vergadering heeft op voordracht van die commissie de jaarrekening goedgekeurd.

Bij de bespreking van het beleids- en werkplan 2014 ontstond een levendige discussie over de vraag wat de Federatie doet c.q. gaat doen aan de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Tijdens de discussie bleek, dat een aantal verenigingen, zoals die in Geldrop/Heeze alsook die in Best, zeer actief aan de slag is met alles wat met de invoering van die wet te maken heeft, terwijl er andere verenigingen zijn, die zich in het geheel niet met het onderwerp WMO bezig houden. Naar de mening van de voorzitter zijn er op dit vlak vele initiatieven die de moeite waard zijn om daar bredere ruchtbaarheid aan te geven. Dat zou o.a. ook kunnen via een bijdrage in het Seniorenbulletin. Onverkort blijft echter gelden, dat uniformering van de WMO-





uitwerking niet gaat lukken, omdat er weliswaar vanuit die wet een aantal basiseisen geformuleerd zijn maar verdere invulling en uitwerking overgelaten wordt aan de afzonderlijke gemeenten. Informatie-uitwisseling wordt zinvol gevonden maar gelet op de differentiatie per gemeente zal betreffende de WMO op federatie-niveau geen toegevoegde waarde geleverd kunnen worden. De gepensioneerde leden van het College van Beheer hebben via afzonderlijke bijdragen inzicht in de stand van zaken bij het Philips Pensioenfonds gegeven.

Gustav van Geloven staat stil bij de vraag of het PPF op koers ligt, Joop Scholing besteed aandacht aan het pensioenstelsel en het nieuwe bestuursmodel en Paul Ekelschot heeft in zijn bijdrage communicatie centraal staan. De drie presentaties zijn te vinden op de website van de Federatie. (www.federatie.nl)

De door het bestuur gedane voordracht voor bestuurswisselingen wordt door de vergadering overgenomen. Dirk Steenbergen gaat de plaats van Cees van Dee, regio bestuurder noord Nederland, innemen en Ton Nabben wordt in het bestuur de opvolger van Willem Heemskerk, regio vertegenwoordiger PVGE. Een opvolger voor de voorzitter is nog niet ge-

vonden. In afwachting daarvan zal vanaf nu Just Slakhorst als waarnemend voorzitter optreden. In zijn nieuwe rol spreekt Slakhorst een woord van dank uit aan het adres van Cees van Dee en Willem Heemskerk voor de inzet die zij in de voorbije jaren voor de Federatie aan de dag hebben gelegd. In zijn dankwoord aan het adres van de afgetreden voorzitter memoreert Slakhorst, dat deze vanaf het begin zich met passie en enthousiasme voor de Federatie heeft ingezet. Bij zijn aantreden heeft hij reeds benadrukt, dat het

vermogen van het pensioenfonds versterking behoefde en daarmee is hij tot op de dag van vandaag bezig gebleven. Altijd was zijn mening gebaseerd op feiten en verwijzing naar wetgeving. De Federatie is hem veel dank verschuldigd voor het fundament dat hij heeft gelegd en waarop het nieuwe bestuur kan verder bouwen. Ter afsluiting van de vergadering kijkt de op dat moment afgetreden voorzitter terug op de periode waarin hij als voorzitter heeft gefunctioneerd om af te ronden met een blik in de toekomst.

Toen hij vier jaar geleden aantrad als voorzitter was een van zijn eerste observaties, dat het vermogen van het pensioenfonds ontoereikend was om aan de pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Daarvan bleek op dat moment nog niet iedereen door-drongen. Via allerlei kanalen (kranten, televisie) maar ook in vele



directe contacten is hij niet aflattend bezig geweest om dat besef bij eenieder te laten landen. In de voorbije vier jaar heeft hij er alles aan gedaan om tot een versterking van het pensioenfonds te komen. Een stap in de goede richting is de eenmalige storting door Philips in het pensioenfonds bij het tot stand komen van de laatste cao.

Naast hetgeen hij allemaal in het directe contact met het Pensioenfonds en met Philips heeft gedaan staat Nico Bruijtel ook uitgebreid stil bij de veranderingen in wet en regelgeving op nationaal niveau. Allerlei vanuit het verleden bestaande spelregels werden gewijzigd, aangepast en/of ter discussie gesteld. Ter illustratie noemt Nico Bruijtel onder andere de introductie van het zgn. reële kader, de speculaties omtrent verhoogde buffereisen bij voortzetting van



een nominaal pensioen en de overstap bij het langlevensrisico van ervaringssterfte naar een prognose voor de toekomst. Het laatstgenoemde had een negatief effect op de vereiste dekkinggraad van maar liefst 8 punten.

De huidige situatie is er een van grote onzekerheid omtrent het toekomstige pensioenstelsel. Veel is nog onduidelijk maar de verwachting lijkt gerechtvaardigd, dat er op niet al te lange termijn door de overheid duidelijkheid zal worden verschaft over de rich-

ting waarin ons pensioenstelsel zich zal gaan ontwikkelen.

Nadat het contact tussen de Federatie en het Pensioenfonds enige tijd gespannen was is daarin in het najaar van 2013 verandering gekomen. In die periode is heel voorzichtig een vorm van informeel overleg tussen een delegatie van het Dagelijks Bestuur van de Federatie en een delegatie uit het College van Beheer op gang gekomen. Beide partijen zijn daarover positief.

De inzet van de Federatie blijft echter om tot een structurele verbetering van het vermogen van het fonds te komen. In dat kader zal de Federatie Philips blijven wijzen op datgene wat in het verleden aantoonbaar aan het PPF en aan de aangeslotenen is toegezegd.

Na een korte rondvraag, waarvan Piet Broerse als Lid van Verdienste gebruik maakt om Nico Bruijtel nogmaals te bedanken voor de door hem getoonde toewijding en inzet, sluit de waarnemend voorzitter de vergadering en nodigt hij iedereen uit om onder het genot van een hapje en een drankje nog wat na te praten.

AART DE WINTER



Jaarverslag FPVG 2013

1. Inleiding

Voor veel gepensioneerden was 2013 een moeilijk jaar. Veel grote en ook kleinere pensioenfondsen zagen zich genoodzaakt over te gaan tot het korten van de pensioenen van hun aangeslotenen. Daarnaast nam de overheid voor de gepensioneerden nadelige belastingmaatregelen en stegen de zorgkosten. Enkele miljoenen gepensioneerden zagen daardoor hun inkomsten en daarmee ook hun koopkracht dalen. Gepensioneerden met een Philips' achtergrond, aangesloten bij Philips Pensioenfonds (PPF), zijn wat dat betreft wat beter af. Kortten van hun pensioenen was gelukkig niet aan de orde. Wel bleef indexatie opnieuw uit.

2013 was ook het jaar dat, als onderdeel van een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) bij Philips, een nieuwe pensioenregeling werd afgesproken. Het blijft natuurlijk merkwaardig dat het wettelijk zo geregeld is dat een nieuwe pensioenregeling afgesproken kan worden, zonder (directe) invloed van de gepensioneerden en de "slapers", hoewel die bij Philips ruim 80% uitmaken van de aangeslotenen.

Uiteindelijk werd een CAO afgesloten, met daarin, als nieuwe pensioenregeling een zogenaamde Collective Defined Contribution (CDC) regeling, waarbij voor 5 jaar een vaste premie is afgesproken als fractie van de loonsom voor de nieuw op te bouwen pensioenrechten. Tevens werd afgesproken dat de onderneming

een bijstorting ter waarde van € 600 miljoen in het fonds zal doen. € 500 miljoen daarvan komt rechtstreeks ten goede aan de dekkingsgraad. €100 miljoen is gereserveerd voor indexering van de actieven.

Het politieke besluitvormingsproces m.b.t. de aanpassing van de pensioenwet bleek, opnieuw, trager dan verwacht.

Wel zijn er nieuwe regels gekomen voor de governance van pensioenfondsen en kwam er, uiteindelijk, een akkoord over verlaging van de fiscale facilitering van de pensioenopbouw (het zgn. Witteveen kader). De regels voor governance gaan juli 2014 in en de pensioenfondsen, ook PPF, zijn bezig hun bestuursstructuur aan te passen. De veranderingen in de fiscaal toegelaten pensioenopbouw houden een forse verslechtering voor de huidige en toekomstige pensioenopbouwers in, doordat zowel percentage als inkomensgrens zijn verlaagd..

Het voorstel voor de aanpassing van de pensioenwet was beloofd voor het najaar van 2013, maar was bij het schrijven van dit jaarverslag nog altijd niet ingediend.

In het verslagjaar kwam voorzichtige toenadering tot stand tussen de Federatie en het College van Beheer (CvB) van het PPF. Na een eerste verkennende meeting is een periodiek informeel overleg ontstaan. De Federatie hoopt via dit informele overleg invloed uit te kunnen oefenen op ontwikkelingen bij PPF en de uitvoering

van de pensioenregelingen. Het overleg vindt plaats in een goede sfeer. Alle voor de federatie belangrijke onderwerpen, zoals bijvoorbeeld nieuwe pensioenregeling, bijstorting door Philips en het nieuwe bestuursmodel, komen aan de orde.

Ook in 2013 is de Federatie niet overgegaan tot juridische acties. Door het beginnen van zulke acties zou het net ontstane informele overleg ongetwijfeld tot een abrupt einde zijn gekomen. Daarmee zou ook de invloed verdwijnen die de Federatie zou kunnen hebben. Bovendien is het starten van een procedure niet vruchtbaar in een omgeving waarin de wettelijke situatie en regelgeving rondom pensioenen nog steeds onduidelijk is. In die situatie lag het in de rede om af te wachten hoe de onderneming en het PPF uiteindelijk bij het uitkristalliseren van wet- en regelgeving, met de dan ontstane situatie, omgaan richting gepensioneerden.

Enkele jaren was de organisatie van de landelijke belangenbehartiging van gepensioneerden en dus ook van Philips gepensioneerden een zorg. Daarin moet verbetering komen met de oprichting van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG).

Vanaf 2013 is de Federatie ook lid van de KNVG. En inmiddels is de KNVG nadrukkelijk aanwezig op de politieke en maatschappelijke plaatsen die er toe doen.

Zie ook punt 9, van dit verslag.

Tenslotte, is de Federatie eind 2013 verhuisd. Na een tijd van onzekerheid, werd begin december duidelijk dat de Federatie, samen met PVGE, kon verhuizen naar gebouw SFH op Strijp S.

Ook in 2014 staat de gepensioneerden nog een hoop te wachten. De nieuwe governance van de pensioenfondsen moet vorm krijgen en de wetgeving voor het nieuwe pensioencontract moet vorm krijgen.

De Federatie zal richting PPF en op landelijk niveau hard blijven werken aan het behartigen van de belangen van alle leden van de lidverenigingen en daarmee ook aan de belangen van alle Philips gepensioneerden.

2. De Federatie en haar geledingen

De Federatie.

In 2013 had De Federatie 37 lidverenigingen. Eind 2013 zijn de verenigingen Zwolle en Den Haag opgeheven. Daarmee wordt het aantal voor 2014 verminderd tot 35.

Het bestuur.

Leden dagelijks bestuur:

Nico Bruijtel, voorzitter
Just Slakhorst, vicevoorzitter
Jos Ducheine, secretaris
Aart de Winter, 2e secretaris
Jef Nuijten, penningmeester

Bestuursleden:

Pieter van den Berg, regiovertegenwoordiger Limburg
Cees van Dee, regiovertegenwoordiger, Noord



George de Haan, regiovertegenwoordiger Brabant/Zeeland
Frans van der Post, regiovertegenwoordiger West
Herman Uittenbogaard, regiovertegenwoordiger Oost
Willem Heemskerk, regiovertegenwoordiger Eindhoven e.o.
Joop Scholing, bestuurslid

Bureamedewerkster:

Mw. Els Verhoeven

Commissies:

Commissie Zorg- en Zorgverzekering (CZZV):
Theo Tromp (voorzitter), Jaap Hoekzema, Ronald Rueb en Jos Ducheine.

Juridische commissie ad hoc:

Nico Bruijtel, Sies Plokker, Just Slakhorst, Anton Walraven en Gert van Bezooyen.

Commissie communicatie:

Wim Hoogenboezen (voorzitter), Hans Schweitz (webmaster) en Jos Ducheine.

Notulencommissie 2014:

De heren Theo Flipse en Jan Wiel-draaier van de vereniging Heerlen-Maastricht.

Kascontrolecommissie:

De heren Van den Elzen en Aelberts. Reserve lid is de heer de Laat.

Adviseurs:

Juridisch adviseur: Sies Plokker.
Actuariële zaken: Gert van Bezooyen.
Fiscaal/economische zaken en pensioenen: Anton Walraven.

Gepensioneerden leden in het College van Beheer (CvB) van het Philips Pensioenfonds (PPF):

Gustav van Geloven, Joop Scholing en Paul Ekelschot.

Verantwoordingsorgaan van het PPF:

Peter Boost en Frits van Rappard.

Contactpersoon voor het Dagelijks Bestuur namens de CvB leden:

Joop Scholing.
Regelmatig nemen de CvB leden deel aan de DB-vergaderingen voor onderlinge afstemming.

3. De verenigingen

Het aantal verenigingen dat financiële steun ontvangt van lokaal management neemt verder af. Om die reden doen meer verenigingen een beroep op de financiële ondersteuning voor zgn. verweesde verenigingen. Het beschikbare budget daarvoor kan daardoor onder druk komen staan.



Dankzij de bijdrage van Philips Electronics Benelux kon de Federatie in 2013 13 verweesde verenigingen financieel ondersteunen.

Enkele verenigingen ontvingen in 2013 nog financiële steun van de eigenaar van vervreemde bedrijfsonderdelen.

4. Informatie uit de regio's

Limburg.

Ook het jaar 2013 was opnieuw een jaar met veel mediageweld omtrent onze pensioenen. Aangezien er nog veel onduidelijk was, is er unaniem besloten, dit jaar geen regiovergadering te houden.

De activiteiten bij de 4 verenigingen worden nog goed bezocht, doch de tendens is wel nederwaarts. Venlo heeft een vrijwel geheel nieuw bestuur gekregen, waarbij de kandidaten pas na veel gesprekken gevonden werden en als zodanig gekozen op de jaarvergadering in Maart. De afdelingen Heerlen/ Maastricht, Sittard en Weert blijven goed draaien, hoewel de anciënniteit een steeds grotere rol speelt en als zodanig veel aandacht vraagt. De belangenbehartiging via het KNGV wordt via de berichten vanuit het FPVG gevolgd en de

problemen in Eindhoven, omtrent de differentiatie van de contributie aan de Federatie blijft de aandacht trekken en daar wordt, afhankelijk van de samenstelling van de Vereniging, verschillend over gedacht.

De vaststelling door het actuarieel genootschap, dat de Philips Gepensioneerden gemiddeld 83 jaar zouden worden met als gevolg een negatieve waardering van de dekkingsgraad van ons PPF, blijft een discussiepunt en dient als zodanig nauw gevolgd te worden. Het resultaat van de CAO onderhandelingen met als resultaat o.a. een bijstorting van € 600 Miljoen op het pensioenvermogen van het PPF zal een positieve invloed hebben op de dekkingsgraad. De consequenties zullen nauwgezet gevolgd worden. Er zal opnieuw veel aandacht zijn om ons ledenbestand verder op te vijzelen in belang van een verdere verbetering van de belangenbehartiging via de ons bekende commissies.

Brabant-Zeeland.

Zoals te doen gebruikelijk heeft in het afgelopen jaar voor elke vergadering van het Federatiebestuur weer een telefonische afstemming met de secretarissen van alle verenigingen plaatsgevonden.

Deze manier van werken blijkt

nog steeds effectief en in Brabant/Zeeland is er weinig behoefte aan aparte regiobijeenkomsten.

Doordat er nogal wat overlappings van data waren heeft de regiovertegenwoordiger in 2013 slechts vier van de acht Algemene Leden Vergaderingen van de verenigingen kunnen bezoeken. In twee gevallen kon dit gecompenseerd met een aanwezigheid tijdens een gewone ledenvergadering.

Daarbij zijn toelichtingen gegeven op de actuele stand van zaken bij onze pensioenen en de Federatie, de activiteiten van de KNVG en de ontwikkelingen in de pensioenwetgeving.

De contacten met de verenigingen mochten wederom goed genoemd worden.

Door de verenigingen werden twijfels geuit of het juridisch fonds van de FPVG wel voldoende gevuld zou kunnen worden.

Waardering werd uitgesproken voor de inzet door en de berichtgeving vanuit de KNVG.

De relatie van onze verenigingen met het management in plaatsen waar Philips nog actief is bleef ongewijzigd goed.

Breda vierde in april haar 25-jarig jubileum en continueerde haar prettige relatie met Bosch. In diverse plaatsen zette de vergrijzing van de besturen door. Het bleek vaak lastig om opvolgers te vinden.

Acties om nieuwe leden te werven hadden hier en daar succes.

Door overlijden, maar vooral ook door immobiliteitproblemen als gevolg van ouderdom of ziekte nam het aantal leden af.

Per saldo is er in de regio sprake van een trendmatige, langzame

daling van het aantal leden. Maar minder leden of niet, het activiteitsniveau bleef prima op peil en het deelnameniveau eveneens.

Moge 2014 een goed jaar worden nu het erop lijkt dat de economie weer wat gaat groeien en de dekkinggraad van ons pensioenfonds wat beter wordt!

Eindhoven.

PVGE vierde haar 65 jarig bestaan met:

- Een Symposium in het Evoluon in mei.
- Een viering voor de vrijwilligers van de vereniging en de afdelingen in oktober.

In de periode januari tot april werden de Algemene Ledenvergaderingen (ALV) van de acht afdelingen gehouden.

De Verenigingsraad kwam twee maal bijeen en wel in april en november.

In de vereniging zijn diverse commissies en groepen actief met het doel de belangen van de vereniging en van de leden te behartigen.

Ook in 2013 was de PVGE actief lid van het VBOB, en nam deel in de projecten.

Belastingopgave ondersteuning, Ouderen adviseurs en Deskundigheidsbevordering.

De PVGE was trekker van het project Zorgeloos Huis, een project dat enigszins zorgelijk verliep door een tekort aan financiële middelen.

Het lidmaatschap van AGE werd beëindigd. De voordelen van een lidmaatschap aan een Europese organisatie wegen voorlopig nog niet op tegen de nadelen.

Een begin werd gemaakt met



het periodiek bezoeken van alle afdelingsbesturen door een delegatie van het Dagelijks Bestuur. Een nieuw ledenadministratiesysteem, Leaweb, werd ingevoerd, een professioneel systeem, dat het oude door vrijwilligers gemaakte systeem vervangt. Een begin is gemaakt met het moderniseren van de huisstijl. Na jaren is de huisstijl toe aan een update.

Kwaadwillige infiltratie en onderhoudsproblemen van de website maken professionalisering en uniformering ervan noodzakelijk. De eerste stappen om te komen tot nieuwe site zijn genomen.

Ledenwerfacties in de afdelingen gingen onverminderd door, met wisselend resultaat.

Eind 2013 verhuisde het hoofdkantoor van de PVGE naar gebouw SFH, op Strijp 5.

Oost.

Algemeen:

Op bijna alle Algemene Leden Vergaderingen (ALV) van de verenigingen is met grafieken e.d., door de regiovertegenwoordiger, een presentatie gegeven van de gevolgen van de belastingverhoging in 2013. Omdat de ALV van Hengelo gelijk met de Vergadering van Aangeslotenen van het Pensioenfonds werd gehouden is de regiovertegenwoordiger hier niet aanwezig geweest.

Ook zijn de brieven voor de huis aan huis bladen en de bijlage voor de MyShop gids besproken. Op 21 maart is een Regio Oost vergadering gehouden, waarbij bestuursleden van alle verenigingen aanwezig waren. 's Morgens een bezoek aan de VDL fabriek.

Almelo VGPA:

Door het, voor de VGPA, niet meer beschikbaar zijn van het POMA gebouw in Almelo zijn zij in de loop van het jaar verhuisd naar het Vislust gebouw.

Op 12 februari ALV. Aftredende bestuursleden zijn herkozen. Activiteiten zijn volgens planning gehouden.

Eigen bijdrage voor busreizen is verhoogd.

Almelo ETG Cirex:

Kunnen nog wel gebruik blijven maken van het POMA gebouw.

Er zijn veel activiteiten georganiseerd, waaraan de deelname over het algemeen goed was. Subsidie van VDL wordt elk jaar iets verder afgebouwd.

Een aftredend bestuurslid was niet herkiesbaar. Nieuw lid benoemd.

Apeldoorn:

Slechte opkomst op ALV. Aftredende en herkiesbare bestuursleden zijn herkozen.

Voor niet herkiesbaar lid is geen vervanger gekozen. Wordt nog gezocht.

Ledenaantal blijft ongeveer stabiel. Soosmiddagen worden goed bezocht.

Apeldoorn heeft eigen website: www.vgp-apeldoorn.nl

Hengelo:

Over het algemeen zijn er uit Hengelo geen bijzonderheden te vermelden.

In 2014 zal de ALV op een datum worden gehouden dat ook de regiovertegenwoordiger hierbij aanwezig kan zijn.

Nijmegen NXP-PVVGN:

NXP Nijmegen heeft nieuwe directie gekregen. Toezegging om huidig subsidiebeleid voort te zetten. Op ALV zijn aftredende bestuursleden zijn herkozen.

Ledenaantal is in 2013 met 16 personen afgenomen. Door overlijden met 9 personen en door opzeggingen en uitschrijvingen wegens niet betalen contributie met 18 personen. Er zijn in 2013 ook 11 nieuwe leden ingeschreven.

Soosmiddagen worden door ca. 20% van de leden bezocht. 2 Busreizen geweest in 2013. Eerste reis ong. 120 deelnemers, tweede reis 73 deelnemers.

Nijmegen SVS:

Op de ALV werd bekendgemaakt, dat de voorzitter wegens familieomstandigheden was afgetreden. Andere aftredende bestuursleden zijn herkozen. Als nieuw bestuurslid en ook voorzitter werd Nico Kesselring gekozen. Soosmiddagen worden door ongeveer 30% van de leden bezocht.

Er zijn positieve gesprekken ge-

weest over het terugplaatsen van de naam Splendor weer terug te plaatsen op het oude Splendor gebouw. Hopelijk kan dit in 2014 worden afgerond.

Ledenaantal is iets teruggelopen mede omdat enkele leden zijn uitgeschreven omdat de contributie niet was betaald.

West.

In de regio West vinden geen regiobijeenkomsten plaats. Wel heeft het bestuurslid/regiovertegenwoordiger regelmatig telefonisch contact met de besturen van de Lidverenigingen.

De vereniging in Den Haag, met 13 leden de kleinste Lidvereniging heeft zich in een vergadering op 17 december opgeheven.

In Hilversum is het ledental iets teruggelopen. We eindigden 2013 met 567 leden en 58 donateurs. Er heeft een bestuurswisseling plaats gevonden, de heren Van Dam en Kreuning hebben het bestuur verlaten, de heer Visscher is in het bestuur gekomen als opvolger van de heer Van Dam, voor de heer Kreuning is de heer Goossens in de plaats gekomen. De onderwerpen "het gedroogde peertje", het Philips en Alcatel/Lucent pensioen en de differentiatie in afdracht naar de Federatie waren meerdere malen onderwerp in onze bestuursvergaderingen. In november zijn we met de VGG vrijwilligers een dag naar Den Helder geweest. We bezochten het Marinemuseum en het Nationaal Reddingmuseum. Het was een leuke en leerzame dagtocht.

In Baarn loopt het aantal leden



terug en nieuwe aanwas is er niet, het aantal leden is momenteel 100.

In de zomer zijn de leden 7 dagen naar Geisingen a/d Bodensee geweest. Het was een fijne reis.

De subsidie van Universal Music stopt per 1-7-2014.

In december is de voorzitter, de heer W. van der Hoef, na een kort ziekbed overleden. Daar de secretaris wegens ziekte niet functioneert komt alles op de schouders van de penningmeester A. Bakker.

Noord.

Het verenigingsjaar 2013 begon met 7 aangesloten verenigingen en eindigde helaas met 6 verenigingen als gevolg van het opheffen van de vereniging Zwolle. Bij gebrek aan instroom van nieuwe leden werd de gemiddelde leeftijd van de leden alleen maar hoger en bleek het onmogelijk te worden om een bestuur te kunnen vormen.

Het afnemend aantal leden per vereniging is een groot probleem voor de verenigingen in het Noorden (voor Drachten in iets mindere mate). Het "openstellen" voor andere dan Philips gepensioneerd wordt voorsnog niet als een oplossing gezien. Het gaat volgens de lokale besturen vooral



om handhaving van de contacten met oud-collega's en voor invloed op de lokale politiek zijn de leden aangesloten bij andere verenigingen.

De regiovertegenwoordiger heeft door het jaar heen regelmatig contact met de voorzitters van de verenigingen over ontwikkelingen bij de federatie enerzijds en anderzijds over het wel en wee van de betreffende vereniging.

In november heeft de jaarlijkse regiovergadering plaats gevonden, ditmaal in Winschoten. (We kunnen ons gelukkig prijzen dat het management van de bedrijven in Drachten en Winschoten bereid is om ons te ontvangen!). Op de agenda wordt ruimschoots aandacht besteed aan de ervaringsuitwisseling tussen de verenigingen (kunnen we profiteren van elkaars activiteiten, bijv. busvervoer voor uitstapjes of "hoe kom (of blijf) je in contact met jouw achterban (website)". Veel aandacht krijgt het onderwerp pensioen. De heer Joop Scholing, lid van het College van Beheer van Philips Pensioenfonds (PPF), gaf een algemene brede inleiding over de gang van zaken binnen het PPF. Hij wierp ook een blik op de veranderingen die

pensioenfonds (en dus ook het PPF) te wachten staan.

Ook het onderwerp "differentiatie in contributieafdracht aan de Federatie" stond op de agenda.

In deze vergadering werd afscheid genomen van de vertegenwoordiger van de vereniging Zwolle en ook van de voorzitter van de vereniging Groningen, de heer Bertus Munsterman, die na 22 jaar bestuurslid (waarvan 16 jaar als voorzitter) het tijd vond om op te stappen.

4. Begunstigers

Het aantal begunstigers van de Federatie is in 2013 afgenomen van 1953 naar 1921. Philips medewerkers die met pensioen gaan worden uitgenodigd in te schrijven voor een jaar gratis abonnement op het Senioren Bulletin om daarna te beslissen of zij begunstiger of betalend abonnee zouden willen worden. Eind 2013 hadden 163 nieuw gepensioneerden een gratis abonnement, op 1 na gelijk aan vorig jaar.

Het aantal betalende abonnees op het Senioren Bulletin is in 2013 licht gedaald van 320 naar 318.

Eind 2013 is het Senioren Bulletin grondig vernieuwd. De "look and feel" is moderner geworden, het wordt in kleur gedrukt en de leesbaarheid is fors verbeterd.

5. Begunstigersmiddag

Op 27 maart 2013 vond in Hotel Eindhoven de jaarlijkse bijeenkomst voor Begunstigers plaats. De belangstelling voor de bijeenkomst was bijzonder groot.

Een verslag van de Begunstigersmiddag 2013 is verschenen in het juni nummer van 2013 van het Senioren Bulletin.

6. De algemene Leden vergadering 2013

De 40ste Algemene Ledenvergadering werd gehouden op 17 april in Vught.

In het juni-nummer van het Senioren Bulletin is een verslag verschenen van die vergadering.

7. Vergaderingen van Bestuur en Dagelijks Bestuur

In 2013 vergaderde het Bestuur 7 maal, waarvan 2 extra vergaderingen. De extra vergaderingen hadden tot onderwerp de differentiatie in afdracht door verenigingen aan de Federatie.

De "standaard" vergaderingen behandelden we vooral de gebruikelijke onderwerpen:

- Het verslag van de bestuursleden-regiovertegenwoordigers over de verenigingen en de activiteiten in hun regio.
- De onderwerpen die aan de orde zijn in het College van Beheer van Philips Pensioenfonds. Veel aandacht was er daarbij voor de ontwikkeling van de vermogenspositie van het fonds en de positie ten opzichte van het herstelplan
- Ook de ontwikkelingen in de Zorg en de consequenties daarvan voor onze collectieve zorgverzekering 1482 kreeg weer de gebruikelijke aandacht. Uiteraard was er ook aandacht voor de te verwachten ontwik-

kelingen op het gebied van wet- en regelgeving voor pensioenen. De Bestuursvergadering besprak ook de stand van zaken met betrekking tot het fonds juridische reserve en de promesse actie ter ondersteuning van het fonds. Ook de belangenbehartiging op landelijk niveau door de KNVG kwam aan de orde.

Een aantal malen is er ook gesproken over de acties om de leden-aantallen van de verenigingen te vergroten.

Het Dagelijks Bestuur vergaderde in 2013 17 keer.

Aan de orde kwamen in eerste instantie de onderwerpen die van belang zijn van het functioneren van de Federatie:

- Voorbereiden van de Bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering.
- Bepalen van onze inbreng in de Vergadering van Aangeslotenen van het Philips Pensioenfonds.
- De ontwikkelingen van de landelijke belangenbehartiging, met name bij de KNVG.
- De informatie uit het College van Beheer.
- De voorbereidingen voor de Begunstigersmiddag.
- Het voorbereiden van de subsidiegesprekken met Philips Electronics Benelux.

Andere onderwerpen voor het DB waren in 2013:

- De verhuizing naar SFH.
- De vernieuwing van het Senioren Bulletin.
- Acties voor het vergroten van de leden aantallen van verenigingen.
- Het overleg met PVGE.
- Vernieuwing van de website.



- De ledenwerf actie via Generaties.

Het in 2012 gevormde fonds voor eventuele juridische procedures, dat bij de Stichting Fonds Philips Senioren is ondergebracht, nam in 2013 met ruim 20% toe. Daarnaast werd in 2013 gestart met de werving van promessen waarbij schriftelijk wordt toegezegd om gelden te storten zodra dat opportuun zou worden. Met deze promesse-actie steeg het fonds met nog eens ruim 60% zodat de het fonds in totaal in 2013 met 85% steeg.

Een bepaald belangrijk onderwerp voor het DB was in het verslagjaar de relatie van de Federatie met het College van Beheer en het opstarten van informeel overleg met het college.

8. Landelijke belangenbehartiging: KNVG

In september 2012 werd met name op initiatief van de leden van de gepensioneerden stichting PUSH (waarvan ook de FPVG lid is) de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) opgericht, uit onvrede met de weinig effectieve belangenbehartiging door de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG).

2013 was voor de KNVG een zeer succesvol jaar:

- De KNVG kent inmiddels 38 lid-verenigingen en de VBOB als geassocieerd lid en vertegenwoordigt daarmee ongeveer 250.000 gepensioneerden.
- Op gebied van pensioenen werkt de KNVG inmiddels weer nauw samen met de NVOG en gezamenlijk vertegenwoordigen zij 300.000 gepensioneerden en zijn zij de grootste vertegenwoordiger van de gepensioneerden belangen.
- Door snelle oplossingsgerichte voorstellen voor de pensioenproblemen wordt de KNVG momenteel alom als de gepensioneerden-vertegenwoordiger geaccepteerd. Als zodanig stond de KNVG mede aan de wieg van gemeenschappelijke voorstellen met de leden van de stichting van de arbeid en met andere ouderen- en jongeren-verenigingen.
- Ook bij de brede heroriëntatie over het Nederlandse pensioensysteem die dit jaar zal worden gestart zal de KNVG een actieve rol spelen en als lid kunnen wij op deze wijze mede invloed uitoefenen.

Voor details verwijzen we naar de nieuwsbrieven die u kunt vinden op de KNVG website: www.knvg.nl.

Wij zijn ook van mening dat het een goede keuze was, lid te worden van de KNVG (kosten € 1,- per adres per jaar)

9. Commissie Zorg en Zorgverzekering

Tot ons genoegen kunnen we melden dat er weinig te melden is waar het zorgcollectief 1482 betreft. Zoals bekend is er een apart zorgcollectief voor Philips' gepensioneerden en personen die tot de Federatie behoren. Dat collectief loopt bij IAK/VGZ. Twee jaar gelden werd met de verzekeraar een vijf jaren contract gesloten en dat contract wordt gewoon uitgevoerd. Ieder jaar zijn er wel kleine wijzigingen t.g.v. nieuwe regels, wetten en afspraken die de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport maakt met de verzekeraars, maar daar hebben wij geen invloed op. Door de druk van de overheid merken wij wel dat de verzekeraars strikter worden op het gebied van het toekennen van declaraties betreft.

Een punt van ergernis en ook wel zorg is het z.g. preferentiebeleid waarbij zoveel als mogelijk is generieke geneesmiddelen wor-

den voorgeschreven om duurdere spécialités te vermijden. Voor de klant vaak onprettig want het voorschrift op medische noodzaak wordt lang niet altijd gehonoreerd, wisselende verpakkingen, veranderende doseringen etc. Omdat de verzekeraars bepalen wat, waar en hoeveel wordt ingekocht kon het voorkomen dat er voor sommige medicijnen tekorten ontstonden. Daar staat tegenover dat er voor honderden miljoenen werd bespaard.

De Commissie Zorg en Zorgverzekeringen (CZZV) kreeg maar weinig klachten en de meeste konden dankzij goed overleg met IAK bevredigend opgelost worden. De samenwerking met IAK is dan ook goed te noemen. De helft van de klachten komt voort uit onbekendheid met de regels en de overheid maakt de Zorg ook wel erg ingewikkeld, daarom is voorlichting een belangrijk stuk van het werk van de CZZV.

Ook in 2013 hebben wij de vergoedingen voor hoorapparaten en voor fysiotherapie wat beperkt. Zonder deze beperkingen zou de premie voor de aanvullende verzekeringen te ver oplopen. De achtergrond is dat wij onnodig en oneigenlijk gebruik

willen beperken. Waar het deze posten betreft was dat zinvol.

Het collectief is nagenoeg constant van omvang maar dreigt toch wat te krimpen. Verder constateren wij dat wij een flink deel van de Philips' gepensioneerden niet blijken te bereiken. Uiteraard is het in het belang van de Federatie en IAK om daar wat aan te doen. Dankzij de prettige medewerking van My Shop was het mogelijk om in het najaar een grote mailing te doen om zo potentiële klanten te attenderen op het collectief 1482.

Eén aspect nog eens belichten, sommige verzekerden van 1482 zijn teleurgesteld over de hoogte van de kortingen of de grenzen die aan declaraties gesteld worden. Ons doel is niet een zo laag mogelijke prijs of premie maar de best mogelijke prijs- kwaliteit-verhouding. Uit de reacties kregen wij de indruk dat ons doel ook werd bereikt in 2013.

10. Tot slot

Ook in 2013 zetten veel vrijwilligers zich weer in voor het behartigen van belangen en hulp aan gepensioneerden in het algemeen en de Philips gepensioneerden in het bijzonder. Het bestuur spreekt hiervoor haar oprechte dank uit.

Door hun inzet en werk in de lidverenigingen en de Federatie vertrouwen wij erop ook de komende jaren de noodzakelijke belangenbehartiging gestalte te kunnen geven.

HET BESTUUR



KWARTAALVERSLAG

EERSTE KWARTAAL 2014

1. In het kort

- De dekkingsgraad per 31 maart 2014 bedraagt 113%
- Het rendement van 1 januari tot en met 31 maart 2014 bedraagt 4,4%
- Het pensioenvermogen per 31 maart 2014 bedraagt € 15.945 miljoen
- De dekkingsgraad ligt met 113% boven de wettelijk vereiste niveaus. Voorheen was de financiële positie zodanig dat Philips Pensioenfonds een tekort had. Daarom heeft het Pensioenfonds in 2011 een herstelplan opgesteld om ervoor te zorgen dat de financiële positie weer op orde komt. Het kortetermijnherstelplan is per eind maart 2014 vervallen. Over het vervallen van het langetermijnherstelplan per 31 maart 2014 bestaat op het moment van publicatie van dit kwartaalverslag nog onduidelijkheid. De regelgeving met betrekking tot het vervallen van het langetermijnherstelplan is namelijk niet geheel duidelijk.

2. Financiële positie Philips Pensioenfonds

De financiële positie van Philips Pensioenfonds, zoals weergegeven in onderstaande tabel, wordt onder andere beoordeeld aan de hand van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen het vermogen van Philips Pensioenfonds en de pensioenverplichtingen (alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen) die daar tegenover staan. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het Pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om deze verplichtingen na te komen. Is de dekkingsgraad hoger, dan beschikt het Fonds over financiële buffers. Deze dienen om schommelingen in de waarde van de beleggingen en de verplichtingen op te vangen. Is de dekkingsgraad lager, dan is er sprake van een tekort. Er zijn wettelijke richtlijnen voor het minimale niveau van de dekkingsgraad.

De dekkingsgraad steeg in het eerste kwartaal van 2014 van 108% naar 113%. De stijging van de dekkingsgraad was voor een deel het gevolg van een eenmalige extra bijdrage van de onderneming. Deze extra bijdrage heeft te maken met de pensioenafspraken die aan de cao-tafel zijn gemaakt. Deze afspraken raken ook de financiering van de pensioenen bij Philips. In verband daarmee heeft de onderneming een extra bijdrage toegezegd aan het Pensioenfonds ter waarde van € 600 miljoen. In februari is finale overeenstemming bereikt tussen Philips en het Fonds over deze eenmalige bijdrage. Van deze eenmalige bijdrage heeft circa € 500 miljoen direct invloed op de financiële positie van het Pensioenfonds. Hiermee is de financiële positie versterkt; de dekkingsgraad is hierdoor met ongeveer 3% gestegen.

Daarnaast werd de stijging van de dekkingsgraad voor een deel veroorzaakt door het positieve beleggingsrendement in het eerste kwartaal van 2014 (zie hoofdstuk 3 'Beleggingsresultaten Philips Pensioenfonds').

Bedragen in miljoenen euro's

	2014		2013	
	Einde 1 ^o kwartaal	Einde 4 ^o kwartaal	Einde 3 ^o kwartaal	Einde 2 ^o kwartaal
Pensioenvermogen	15.945	14.854	14.736	14.777
Pensioenverplichtingen	14.062	13.794	13.856	14.486
Dekkingsgraad	113%	108%	106%	102%

3. Beleggingsresultaten Philips Pensioenfonds

*Philips Pensioenfonds past in 2014 zijn beleggingsbeleid aan.
Lees meer hierover op www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid*

Het beleggingsbeleid van Philips Pensioenfonds is gericht op enerzijds het beheersen van risico's en anderzijds het creëren van middelen om te kunnen indexeren. Met het oog hierop zijn de beleggingen van Philips Pensioenfonds onderverdeeld in twee portefeuilles:

- **Liability matching portefeuille:**
Financieren van een bepaald percentage van de nominale pensioenverplichtingen¹, verhoogd met een inflatieverwachting op lange termijn van 2%.

In deze portefeuille wordt belegd in obligaties en obligatiegerelateerde beleggingen die zodanig worden gekozen dat de geldstromen van de obligaties en de pensioenuitkeringen met elkaar samenvallen ('matchen'). De omvang van de liability matching portefeuille bedraagt per 31 maart 2014 70% van het belegd vermogen van Philips Pensioenfonds.
- **Return portefeuille:**
Voldoends rendement behalen om het overige deel van de verplichtingen te kunnen financieren. Maar ook om buffers te creëren om onverwacht hogere inflatie (hoger dan 2%) te financieren, evenals langtevenrisico en kosten.

In deze portefeuille wordt actief gezocht naar een hoger rendement door te beleggen in o.a. aandelen, onroerend goed, obligaties in opkomende markten en hoogrenderende bedrijfsobligaties. De omvang van de return portefeuille bedraagt per 31 maart 2014 30% van het belegd vermogen van Philips Pensioenfonds.

Het totaalrendement is een gewogen gemiddelde van het rendement van de liability matching portefeuille en de return portefeuille.

	Philips Pensioenfonds 1 ^o kwartaal 2014 1 januari – 31 maart	Benchmark 1 ^o kwartaal 2014 1 januari – 31 maart
Liability matching portefeuille	5,8%	n.v.t.
Return portefeuille	1,2%	1,3%
Totaal	4,4%	n.v.t.

Vergelijking met benchmark

Philips Pensioenfonds beoordeelt de beleggingsresultaten door deze te vergelijken met een objectieve maatstaf (benchmark). De benchmark van de return portefeuille is een verzamelindex die is samengesteld conform de strategische gewichten voor de diverse delen van de return portefeuille. De liability matching portefeuille wordt op onderdelen vergeleken met een relevante benchmark, maar heeft geen benchmark op totaalniveau.

In het eerste kwartaal behaalde de liability matching portefeuille een rendement van 5,8%. De liability matching portefeuille belegt hoofdzakelijk in obligaties. Doordat de rente dit kwartaal daalde, stegen de obligaties in waarde. De return portefeuille behaalde in dit kwartaal een rendement van 1,2%. Dit komt voor een belangrijk deel door een stijging van wereldwijde aandelenmarkten, hoogrenderende bedrijfsobligaties, obligaties in opkomende markten en grondstoffen. Het rendement van de return portefeuille was nagenoeg gelijk aan dat van de benchmark voor deze portefeuille. Het totale rendement bedroeg dit kwartaal 4,4%.

¹ De waarde van deze nominale pensioenverplichtingen is vastgesteld op basis van de rentecurve voor euro staatsobligaties (GOV-rentecurve).

4. Financiële situatie: herstelplan

Eisen aan de dekkingsgraad

Voor de dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds gelden twee wettelijk voorgeschreven grenzen:

- De vereiste dekkingsgraad is voor Philips Pensioenfonds 107% (eind maart 2014). Omdat de dekkingsgraad in september 2011 onder dit niveau lag, had het Fonds een reservetekort. Het Fonds heeft daarom een langetermijnherstelplan, waarin de maatregelen staan beschreven om binnen vijftien jaar (vanaf september 2011) een dekkingsgraad van 107% te bereiken. De hoogte van de vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds en is onder andere afhankelijk van de leeftijdsopbouw en het beleggingsbeleid.
- De minimaal vereiste dekkingsgraad is voor Philips Pensioenfonds 104%. Als de dekkingsgraad van het Fonds ook onder dit niveau ligt, is sprake van een dekkingstekort. De dekkingsgraad lag per eind september 2011 onder dit niveau. Het Fonds heeft daarom ook een kortetermijnherstelplan op moeten stellen met maatregelen om binnen drie jaar (vanaf september 2011) een dekkingsgraad van 104% te bereiken.

Stand van zaken herstelplan

De dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds lag voorheen onder de wettelijk vereiste niveaus. Daarom heeft het Pensioenfonds in 2011 een herstelplan opgesteld om ervoor te zorgen dat de financiële positie weer op orde komt. Een kortetermijnherstelplan wordt pas beëindigd als de dekkingsgraad van het Pensioenfonds drie opeenvolgende kwartaaleinden boven het minimaal vereiste niveau ligt. Dat was op 31 maart 2014 het geval. Het kortetermijnherstelplan is per die datum vervallen. Over het vervallen van het langetermijnherstelplan per 31 maart 2014 bestaat op het moment van publicatie van dit kwartaalverslag nog onduidelijkheid. De regelgeving met betrekking tot het vervallen van het langetermijnherstelplan is namelijk niet geheel duidelijk.

Herstelpad

In de herstelplannen worden de (korte- en langetermijn-)maatregelen beschreven die het College van Beheer kan nemen om de financiële situatie weer op orde te krijgen. Jaarlijks op 31 december is er een officieel toetsmoment. Op basis van de stand per die datum wordt gekeken hoe de dekkingsgraad zich heeft ontwikkeld ten opzichte van het zognoemde 'herstelpad'. De dekkingsgraad van 108% (31 december 2013) lag boven de wettelijk vereiste niveaus en daarmee ook boven het herstelpad. Dat betekent dat het College geen aanvullende maatregelen hoefde te nemen.

Informatie over het herstelplan

In maart 2014 zijn alle pensioenopbouwers, pensioenontvangers en premievrije polishouders per brief geïnformeerd over de financiële positie van Philips Pensioenfonds en over het indexatiebesluit 2014.

U leest meer informatie over (de inhoud van) het herstelplan en over de actuele financiële situatie op www.philippensioenfonds.nl/financiepositie

5. Indexatiebesluit

Het is de ambitie van Philips Pensioenfonds om de pensioenen jaarlijks te verhogen. Omdat de financiële positie eind 2013 was verbeterd tot een niveau dat net boven de vereiste dekkingsgraad lag, heeft het College van Beheer eind februari besloten de pensioenen te verhogen door indexatie. Het betreft een gedeeltelijke indexatie. Dat betekent dat de pensioenen worden verhoogd, maar dat niet de maximale indexatie wordt toegekend.

Om te kunnen indexeren bij Philips Pensioenfonds, moet aan bepaalde voorwaarden zijn voldaan. Eén van die voorwaarden is dat de dekkingsgraad hoger is dan het niveau van de vereiste dekkingsgraad (eind december: 107%). Indexatie is echter ook bij een dekkingsgraad boven het vereiste niveau zeker geen vanzelfsprekendheid.

Of en in welke mate er geïndexeerd wordt, wordt namelijk elk jaar opnieuw bepaald door het College van Beheer. Een besluit van het College om uw pensioen te verhogen, is onder andere afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad. Niet alleen de actuele hoogte van de dekkingsgraad speelt daarbij een rol, maar ook de verwachte ontwikkelingen daarin. Daarbij wordt onder andere gekeken naar de algemene economische situatie en wettelijke ontwikkelingen.

De dekkingsgraad is door de eenmalige bijdrage van € 500 miljoen met ongeveer 3% gestegen. Eind maart was de dekkingsgraad 113%. Dat is een positieve ontwikkeling. Maar gezien de onzekere tijden, is het College van mening dat voorzichtigheid geboden is. Die voorzichtigheid is met name van belang vanwege enkele ontwikkelingen waarmee we rekening moet houden. Het doel is immers om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen blijven uitbetalen, ook voor diegenen die nu nog geen pensioen ontvangen.

Over de genoemde toekomstige ontwikkelingen het volgende: het is de verwachting dat de vereiste dekkingsgraad, die nu nog 107% is, in de nabije toekomst hoger komt te liggen door nieuwe wettelijke eisen en wijzigingen in ons beleggingsbeleid. Dat zou betekenen dat de dekkingsgraad zich dan direct weer op de grens van het vereiste niveau zou bevinden waarbij van indexatie geen sprake kan zijn. Het College heeft dit punt nadrukkelijk in zijn overwegingen meegenomen. Overigens kan er geen enkele garantie voor indexatie gegeven worden. Kijkend naar dit alles heeft het College besloten dit jaar een gedeeltelijke indexatie toe te kennen. Op www.philipspensioenfonds.nl/indexatie staat meer informatie over wat het indexatiebesluit betekent voor pensioenopbouwers en pensioenontvangers.

6. Crisisplan

De Nederlandsche Bank heeft alle pensioenfondsen verplicht een crisisplan op te stellen. In het crisisplan staat beschreven wat het College van Beheer gaat doen als het Pensioenfonds in een crisissituatie terechtkomt of dreigt te komen. Het crisisplan is breder van opzet dan het herstelplan, maar omvat ook de situatie dat de financiële situatie zodanig is, dat het Fonds wettelijk verplicht is een herstelplan op te stellen. De maatregelen uit het crisisplan voor zo'n situatie komen grotendeels overeen met de maatregelen zoals deze beschreven staan in het huidige herstelplan. Een samenvatting van het crisisplan is te vinden op www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie

Financiële positie van het Fonds in gevarezone

Omdat de dekkingsgraad per 31 maart 113% bedraagt, bevindt Philips Pensioenfonds zich in de 'gevarzone'. Dat betekent onder andere dat verhoging van uw pensioen door indexatie niet vanzelfsprekend is. In de samenvatting op de website leest u meer over de maatregelen die het College van Beheer kan nemen in geval het Fonds zich in de gevarezone bevindt.

7. Ontwikkelingen verzekerdenbestand

Philips Pensioenfonds zag het aantal pensioenopbouwers, aantal pensioenontvangers en premievrije polishouders in het eerste kwartaal licht dalen.

	2014		2013	
	Einde 1 ^e kwartaal	Einde 4 ^e kwartaal	Einde 3 ^e kwartaal	Einde 2 ^e kwartaal
Pensioenopbouwers	14.138	14.186	14.131	14.271
Pensioenontvangers	57.535	57.751	59.277	59.463
Houders premievrije polis	31.473	31.663	32.921	32.936
Totaal	103.146	103.600	106.329	106.670

Oog voor details



ROB BERGMANS

De Olympische Winterspelen van Sochi zijn onlangs afgesloten en de Nederlandse atleten zijn huiswaarts gegaan met een zeer royale oogst aan medailles. Niet minder dan 24 keer werd de Nederlandse driekleur gehesen. Steeds op de juiste wijze: rood bovenaan. In het verleden is het ook wel eens fout gegaan met blauw bovenaan, maar dat is de vlag van (voormalig) Joegoslavië en nu inmiddels van Servië-Montenegro.

De structuur van onze vlag is met drie kleurbanen uiterst eenvoudig. De vlaggen van de landen om ons heen hebben eveneens eenvoudige structuren: enkele parallelle kleurstroken of wel verticaal (België, Frankrijk, Ierland, Italië), of horizontaal (Duitsland). Scandinavische landen zijn iets gecompliceerder in de uitvoering van hun vlag: rechtopstaande kruizen tegen

Als gepensioneerde heeft men doorgaans wat meer tijd om aandacht te geven aan details dan tijdens het werkzame leven. Voor de werkende moet alles snel-snel gaan. Als men er oog voor heeft kunnen juist details interessant zijn. Wat dacht u van het volgende?

effen achtergronden. In vergelijking daarmee is de vlag van het Verenigd Koninkrijk nogal gecompliceerd. Daaraan ligt echter een hele ontstaansgeschiedenis ten grondslag.

In het begin van de 17e eeuw werd besloten om Engeland en Schotland samen te voegen tot één rijk (fig. 1).

Hoewel de vlag van het Verenigd Koninkrijk op het eerste gezicht volkomen symmetrisch lijkt, is er dus toch een bovenkant die verschilt van de onderkant (fig. 2). Ook deze vlag kan dus verkeerd om opgehangen worden. Het verhaal gaat dat dit tijdens krijgshandelingen op zee werd gebruikt om een S.O.S.-signaal af te geven zonder dat de vijand dit in de gaten had.

Overigens, het Verenigd Koninkrijk haalde in Sochi slechts 4 medailles, waaronder één gouden voor skeleton vrouwen (bob-baan met slee-tje, liggend op de buik met het hoofd richting dal). Maar toen had ik nog geen weet van de asymmetrie van de vlag en weet ik niet of de vlag bij de ceremonie protocollaire juist was opgehangen. Detail gemist dus. Volgende keer beter opletten.

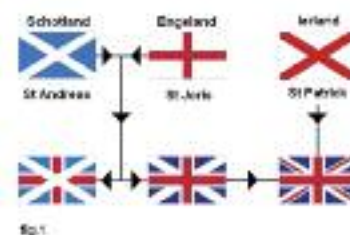


fig.1 Ontstaansgeschiedenis van de Union Flag. Linksonder prioriteit aan Schotland, daarnaast prioriteit van Engeland. Het lichtblauw van Schotland werd vervangen door donkerblauw.



fig.2 Linksboven quadrant van de Union Flag: a ligt boven b.



fig.3 Intocht in Sochi: Union Flag op correcte wijze aan vlaggestok.

Adres FPVG

Sinds 20 december zijn we gehuisvest op Strijp S. We hebben een kantoor en vergaderruimte in gebouw SFH. Ons kantoor bevindt zich op verdieping ½. Net als op de Hurksestraat is PVGE onze buur en delen we een aantal faciliteiten. De huisregels van SFH maken het nodig dat bezoekers voortaan worden aangemeld.



*Ons nieuwe adres sinds 20 december 2013:
Kastanjelaan 400, gebouw SFH ½
5616 LZ Eindhoven.*

Kopij

De redactiecommissie ontvangt graag artikelen en/of ingezonden brieven van lezers van het Senioren Bulletin (SB) die relevant zijn voor gepensioneerden en Philips gepensioneerden in het bijzonder. Plaatsing, al dan niet verkort, in een volgend SB wordt beoordeeld door de redactie en moet niet in strijd zijn met de doelstelling van de Federatie.

Bijdragen voor het augustus-nummer zijn welkom tot 8 augustus 2014.

*Denkt u nog aan de abonnements- of begunstigerbijdrage voor 2014?
NL86 INGB 0003 4449 79*

Agenda

FPVG-vergaderingen:

26 mei DB-vergadering
27 mei Bestuursvergadering
27 mei Vergadering van Aangeslotenen

16 juni DB-vergadering
30 juni DB vergadering

1 september DB vergadering
15 september DB vergadering
18 september Bestuursvergadering
29 september DB-vergadering
29 september Vergadering College van Beheer

*4 juli t/m 29 augustus:
Kantoor FPVG gesloten*