

## Verslag Algemene Ledenvergadering LBPG

Op 11 april 2018 vond in hotel 's Hertogenbosch-Vught te Vught de algemene ledenvergadering plaats van de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden. Voor deze vergadering hadden zich 47 leden aangemeld.

### 1) Opening en welkom door de voorzitter

Na iedereen welkom te hebben geheten biedt de voorzitter, Roel Fonville, zijn excuses aan voor het feit, dat door een misverstand bij de administratie de verkeerde financiële stukken op de site zijn gepubliceerd. De juiste stukken zijn bij binnenkomst alsnog verstrekt.

Vervolgens geeft hij een toelichting op de verschillende agendapunten.



### 2) Vaststelling van de agenda

Nadat op verzoek van de vergadering na punt 12 een pauze als agendapunt wordt toegevoegd, wordt met de voorliggende agenda ingestemd.

### 3) Verslag Algemene Ledenvergadering 12 april 2017.

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

### 4) Jaarverslag LBPG 2017.

Vanuit de vergadering wordt opgemerkt, dat op pagina 1 niet vermeld staat hoeveel personen zich op basis van de aanmeldingskaart in het blad Generaties als lid van de LBPG hebben aangemeld. De Winter

geeft aan dat daar het getal 775 had moeten staan.

Het jaarverslag wordt vervolgens goedgekeurd.

### 5) Jaarrekening LBPG 2017.

Op de vraag hoe het bedrag van de secretariële ondersteuning tot stand is gekomen antwoordt Mooren, dat dat gebeurd is op basis van werkelijke kosten van het secretariaat. Gebleken is dat de inspanningen ten behoeve van de LBPG op 50% van de beschikbare capaciteit ligt.

In reactie op de uitgesproken verbazing over het feit dat de LBPG zoveel capaciteit vraagt voor een vereniging van zo'n 1600 leden meldt Mooren, dat het capaciteitsbeslag vooral veroorzaakt wordt door de grote hoeveelheid administratieve activiteiten als gevolg van de vele individuele vragen die binnenkomen.

In antwoord op een daartoe strekkende vraag geeft hij aan dat de splitsing van de administratieve ondersteuning tussen de FPVG en de LBPG gemaakt wordt op basis van voorcalculatie.

### 6) Verklaring kascommissie.

Uit de door de kascommissie, bestaande uit de heren Gall en Mittendorff, opgestelde verklaring blijkt, dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de LBPG op 31 december 2017.

De kascommissie stelt de Algemene Ledenvergadering voor om de jaarrekening goed te keuren en om het bestuur te dechargeren hetgeen vervolgens vergezeld van de complimenten aan het adres van de penningmeester bij acclamatie gebeurt.

### 7) Begroting 2018

In zijn toelichting op de voorliggende begroting wijst Mooren op de verschillen met 2017. De belangrijkste wijziging zit in het feit dat in 2017 geen contributie werd geheven en in 2018 wel. De secretariële ondersteuning staat er in voor 50% en daar de LBPG een lidvereniging van de FPVG is zal in 2018 een afdracht van 2,95 euro per lid aan de FPVG plaats vinden.

Op de vraag waarom andere lidverenigingen een afdracht aan de FPVG doen van 2,95 euro per adres en de LBPG dat per lid doet antwoordt Mooren, dat van LBPG leden niet bekend is wie op hetzelfde adres wonen.

Vanuit de vergadering wordt, onder referte aan het feit dat de LBPG een belangenvereniging is, de suggestie gedaan om te beginnen met het opbouwen van een juridische reserve. In zijn reactie geeft de voorzitter aan dat hij positief staat ten opzichte van deze suggestie en dat hij zich kan voorstellen om een bestemmingsreserve van 10K op te voeren.

Op de vraag wat voor soort procedures hij dan voorziet reageert de voorzitter met de opmerking dat, wanneer het bij voorbeeld tot een nieuw pensioenstelsel zou komen, er in dat geval sprake zal zijn van allerlei overgangsvraagstukken waarover verschillende inzichten kunnen ontstaan.

In relatie tot het voorgaande wordt de vraag gesteld hoe het zit met de juridische reserve die bij de FPVG is onder gebracht. Deze is, aldus de vraagsteller, naar zijn idee vooral gevormd door de groep van Begunstigers en ligt het naar zijn mening voor de hand die post onder te brengen bij de LBPG.

De voorzitter begrijpt de redenering maar acht de tijd nog niet rijp voor een dergelijke verschuiving van die post. Hij voorziet een verdere verzwakking qua ledental van Philips gepensioneerden bij de FPVG in combinatie met een concentratie van Philips gepensioneerden bij de LBPG. De verschuiving in die balans zal op enig moment het onderbrengen van het juridisch fonds bij de LBPG rechtvaardigen.

De opmerking om de bestemmingsreserve aan te wenden voor een PR campagne leidt tot een aantal opmerkingen uit de vergadering met dezelfde strekking te weten: de post "communicatie en PR" is, zeker gelet op de uitdaging die voorligt als het gaat om ledenwerving, aan de lage kant.

Als het gaat om de ledenwerving wordt de opmerking gemaakt, dat de tekst op het inlegvel in het blad Generaties correct is maar het taalgebruik te ingewikkeld. Er moet aandacht besteed worden aan voor een ieder begrijpelijke woordkeus.

Daarnaast wordt de suggestie gedaan om een leesbaar wervingsartikel toe te voegen aan het jaaroverzicht zoals dat door het pensioenfonds wordt verstrekt in plaats van als bijlage in het blad Generaties.

Het vanuit de vergadering verwoorde streven om 50% van de Philips gepensioneerden lid te laten worden van de LBPG wordt door de voorzitter als lovenswaardig maar tevens als niet erg realistisch betiteld. Een substantieel deel van de Philips gepensioneerden heeft een pensioenuitkering die lager ligt dan de AOW uitkering. Het is alleen al om die reden niet waarschijnlijk dat velen uit die groep zich zullen aanmelden als lid ook al is de contributie relatief laag. De organisatiegraad bij Shell en Unilever ligt een stuk hoger dan die bij Philips. De verklaring daarvoor zit goeddeels in het feit, dat Philips gepensioneerden zich in het verleden georganiseerd hebben in lokale verenigingen en die verenigingen op een later moment in de FPVG zijn ondergebracht. Bij Shell en Unilever wordt je lid van de landelijke vereniging en kunnen vervolgens op lokaal en/of regionaal niveau activiteiten georganiseerd worden.

Verder geldt, dat vroeger via de Human Resources organisaties medewerkers die met pensioen gingen geattendeerd werden op de FPVG. In de voorbije jaren is dat niet meer gebeurd. Kort geleden is met het Philips Pensioenfonds afgesproken dat deze organisatie nieuw gepensioneerden over de LBPG zal informeren.

Met instemming van de vergadering sluit de voorzitter dit onderwerp af met de mededeling, dat hij van de gedane suggesties goed kennis heeft genomen en dat de suggestie om het positieve saldo van de begroting te gebruiken om een weerstandskas op te bouwen zal worden uitgewerkt.

#### 8) Contributie 2019.

De vergadering stemt in met het voorstel van het bestuur om de contributie voor 2019 te handhaven op 2 euro per maand.

#### 9) Benoeming kascommissie

Omwille van de continuïteit en met instemming van beide heren is het voorstel van het bestuur om de heren Gall en Mittendorff opnieuw te benoemen tot leden van de kascommissie. De vergadering gaat bij acclamatie met het voorstel akkoord.

#### 10) Beleids- en werkplan 2018.

Daar de inhoud van het beleids- en werkplan 2018 verwerkt is in de door de voorzitter te houden presentatie is zijn voorstel om, zo daar vragen over zijn, die tijdens of na zijn presentatie aan de orde te stellen.

#### 11) Uit het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds: Rene ter Huurne en Coen Reuvers.

Ter inleiding van een vraag en antwoord sessie geeft ter Huurne een korte update van de stand van zaken bij het Philips Pensioenfonds (PPF). Naast het rendement op het pensioenvermogen in 2017 en de actuele dekkingsgraad staat hij stil bij de positie van het fonds in de top 15 van de grootste Nederlandse pensioenfonds. Middels een schets van het deelnemersprofiel maakt hij zichtbaar dat 56% van de deelnemers tot de groep van gepensioneerden behoort en sluit hij zijn inleiding af met te onderstrepen dat om een aantal redenen (o.a. toekomstbestendig indexeren, onzekerheid over beleggingsresultaten, geopolitieke elementen, ECB-beleid) prudentie geboden blijft en grote uitdagingen (nieuwe cao, nieuw pensioenstelsel) voor ons liggen.

Op de vraag of en hoe het beleid van het fonds wordt afgestemd op allerlei onvoorziene ontwikkelingen antwoordt Reuvers, dat op basis van allerlei scenario's talloze berekeningen, zogenaamde ALM studies, worden gemaakt. Sturing en beleggingen worden daarop afgestemd en van afgeleid.

Waarom, zo luidt een volgende vraag, zouden we overgaan naar een nieuw pensioenstelsel als het PPF één van de gezondere fondsen is. Het zijn, antwoordt ter Huurne, de grote bedrijfstakpensioenfondsen die de windrichting bepalen. Op dit moment is er nog geen sprake van een definitief voorstel, laat staan dat we nu al weten of we als PPF naar een nieuw stelsel moeten. De kans lijkt echter groot, dat we door allerlei fiscale maatregelen gedwongen zullen worden om in de beoogde transitie mee te gaan.

Voorlopig, zo voegt Reuvers daar aan toe, bestaat er nog geen overeenstemming en zijn er allerlei modellen in omloop met verschillende kostenplaatjes. Voorstelbaar is dat wanneer voor een model gekozen wordt dat gepaard gaat met een ruime overgangsregeling.

Op de vraag wat het verschil in dekkingsgraad bepaald is, aldus ter Huurne, geen eenduidig antwoord te geven. In het ene geval is het vrij lang accepteren van een te lage premie een deel van de verklaring terwijl in andere situaties er keuzes zijn gemaakt voor risicovollere beleggingen die slecht hebben uitgedaan waardoor de dekkingsgraad is uitgehold.

In antwoord op de vraag of het PPF nog gesplitst gaat worden antwoordt Reuvers, dat binnen het PPF naar een aantal varianten al is gekeken maar dat het onderwerp op de lange termijn agenda staat.

Naar aanleiding van een vraag over de prognose van het aantal gepensioneerden in de komende jaren geeft Reuvers aan, dat dat aantal in de loop van de komende jaren rekening houdend met levensverwachtingstabellen geleidelijk aan zal dalen. Het gemiddeld pensioen zit nu rond de 12K euro per jaar. In de groep van 56.000 gepensioneerden zit een grote groep met een laag pensioen en die groep zal niet direct geïnteresseerd zijn in een lidmaatschap van de LBPG. Ook het huidige bestand aan slapers mag, gelet op de diversiteit van die groep, niet één op één als potentieel LBPG lid worden gezien.

## 12) Presentatie “de Plannen van de LBPG” : Roel Fonville.

Fonville begint zijn presentatie met een toelichting op de plaats, rol en doelstelling van de LBPG binnen het federatieve verband.

Vervolgens geeft hij aan dat de Federatie het afgelopen jaar zeer actief geweest is richting het PPF op een aantal strategische onderwerpen

- Duidelijke communicatie over belangrijke beslissingen van het Algemeen Bestuur; premie, beleggingsbeleid
- Studie naar een mogelijke splitsing van het Fonds
- Statutenwijziging: Geheimhouding, Vetorecht, Governance
- Oproep tot indexatie in december

Aan de hand van grafische overzichten maakt hij duidelijk, dat de positie van het PPF t.o.v. vorig jaar is verbeterd maar dat de indexatieachterstand inmiddels is opgelopen tot 10%.

De LBPG maakt als lidvereniging van de FPVG deel uit van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). De KNVG bemoeit zich indringend met de landelijke ontwikkelingen en dus ook met de discussie over een mogelijk nieuw pensioenstelsel. Een inbreng van de KNVG in die discussie is onder andere de door haar opgestelde notitie “toetsingscriteria voor een nieuw pensioenstelsel”. De discussie over dat stelsel zit momenteel echter helemaal vast.

De vakbonden liggen dwars; willen niet dat er, zonder dat daar wat tegenover staat, aan het pensioenstelsel wordt gesleuteld.

Tevens wil men een soort verplichtstelling voor ZZP'ers om oneerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. De huidige lage dekkingsgraad van een aantal grote bedrijfstak pensioenfondsen zorgt ervoor dat men vindt dat er iets moet gebeuren om kortingen te voorkomen. Een aanpassing van de rekenrente zou deze lage dekkingsgraad kunnen optrekken. Dan ontstaan er buffers en hoeft er niet gekort te worden.

Deze buffers zouden er verder voor kunnen worden gebruikt om de afschaffing van de doorsnee premies te kunnen financieren.

Dat zou betekenen dat ook gepensioneerden mee betalen aan de afschaffing van de doorsnee premie. De FPVG vindt dat dat niet moet omdat gepensioneerden eerst te veel en later te weinig hebben betaald dus netjes zijn gefinancierd.

In de afronding van zijn presentatie staat Fonville stil bij het onderwerp communicatie. Hij benadrukt het belang van directe en effectieve communicatie en geeft aan dat er in dat opzicht nog veel te verbeteren valt. De inzet is om daar dit jaar vooruitgang in te boeken en om ook een begin te maken met gestructureerde two-way communicatie.

## 13) Presentatie “Van Eindhovense gloeilampenfabriek tot Health Tech Bedrijf” : Bert Tip

In korte tijd laat Bert Tip de aanwezigen een interessante reis doormaken die in het totaal 127 jaar beslaat. Aan de hand van een grote hoeveelheid beelden maakt hij de ontwikkeling van de start van het Philips concern tot aan, wat hij noemt Philips 6.0 zichtbaar; een Philips dat zich ontwikkeld heeft tot een digitaal bedrijf waarvan de apparaten die daar nu gemaakt worden niet meer en niet minder zijn dan datageneratoren.

Bij velen in de vergadering roepen de beelden herinneringen (soms met gemengde gevoelens) uit het verleden op en wordt er met veel waardering over de gehouden presentatie gesproken.

## 14) Rondvraag

Van de rondvraagmogelijkheid wordt gebruik gemaakt om aan te geven dat dit jaar bij aanvang van de vergadering een presentielijst is gemist en wordt dank uitgesproken aan het bestuur voor haar inzet in het voorbije jaar.

15) Vaststelling ALV 2019: voorstel woensdag 10 april 2019.

Het voorstel is om de ALV in de ochtend te houden en om in de middag van diezelfde dag de Begunstigersbijeenkomst te organiseren. Het voorstel wordt door de vergadering onderschreven.

16) Sluiting van de vergadering

De voorzitter sluit de vergadering en nodigt de deelnemers uit om na te praten onder het genot van een hapje en een drankje.

Aart de Winter, secretaris LBPG  
April 2018