

Extra Nieuwsbrief: Pensioen update

Door cao partijen beoogde pensioenregeling is niet in het belang van de gepensioneerden.

Royal Philips en Signify (Philips Lighting) onderhandelen momenteel als onderdeel van het cao overleg met de vakorganisaties over een nieuwe pensioenregeling. De cao partijen hebben nog geen akkoord gesloten maar wel een aantal uitgangspunten opgesteld, waaraan de nieuwe af te sluiten regeling zou moeten voldoen. Deze uitgangspunten zijn naar het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds gestuurd met de vraag of binnen die grenzen een nieuwe regeling kan worden uitgevoerd.

De vakorganisaties hebben aan hun leden laten weten dat men eigenlijk niets wil veranderen. Men wil de premie hetzelfde laten en zo ook de opbouw van het pensioen. Daarbij vergeet men gemakshalve, dat volgens de huidige regeling in de afgelopen jaren meer dan 100 miljoen Euro extra nodig was om de opbouw van 1,85% per jaar mogelijk te maken. De omstandigheden zijn niet wezenlijk veranderd maar Philips en Signify lijken niet bereid om dit benodigde extra geld opnieuw ter beschikking te stellen.

Simpel gezegd komt het er op neer, dat cao partijen actieve medewerk(st)ers als het om pensioen gaat hetzelfde willen bieden als in de vorige cao periode maar Royal Philips en Signify willen daar minder voor betalen. Dat gaat natuurlijk niet. Hoe wordt dat dan opgelost?

Dat geld zal volgens de voorstellen van de cao partijen uit de algemene middelen van het Philips Pensioenfonds moeten komen. Dat gaat dan dus ten koste van opgebouwde rechten en ingegane pensioenen; dus ten koste van gepensioneerden!

De Federatie heeft altijd gepleit voor een zogenaamde "zuiver kostendeekkende premie". In de door cao partijen opgestelde uitgangspunten is daarvan echter geen sprake. Als dit doorgaat krijgen actieve medewerk(st)ers meer pensioenrechten dan waarvoor is betaald. In dat geval spreken we van een gedempte premie. Een gedempte premie is niet illegaal. De pensioenwet biedt die mogelijkheid. Inmiddels hebben we wel gezien, dat pensioenfondsen die op grote schaal van premiedemping gebruik maken zwaar in de problemen zijn gekomen. Om die reden hebben wij een oproep gedaan aan de cao partijen om een betere regeling af te spreken.

Als vorm en inhoud gegeven gaat worden aan de door cao partijen gepresenteerde uitgangspunten is dat, afgaande op de bedragen van het afgelopen jaar, per actieve werknemer een gemiddelde subsidie uit de pensioenpot van meer dan 3.000 Euro per jaar!

En dat terwijl de opgelopen indexatie achterstand inmiddels al de waarde van een half jaar pensioenuitkering bedraagt. Met een gemiddelde pensioenuitkering van 12.000 Euro per jaar komt dat dus op een gemiddeld direct gemist inkomen van 6.000 Euro! De Federatie is van mening dat dit eerst moet worden goedge maakt!

Bij andere fondsen zoals recentelijk bij de RABO bank stort de werkgever daarvoor bij! Bij AKZO Nobel vragen vakorganisaties en gepensioneerden en het Akzo Pensioenfonds (!) om versterking van het vermogen van het pensioenfonds om indexatie mogelijk te maken. Schoolvoorbeelden van werkgevers die verantwoordelijkheid nemen naar actieve maar ook naar gepensioneerde werknemers.

Hoe het Philips Pensioenfonds tegen de achtergrond van het door haar altijd gevoerde prudente beleid op de aan haar voorgelegde uitgangspunten gaat reageren of misschien al heeft gereageerd is de Federatie onbekend. Wij zijn immers geen formele partner in de cao onderhandelingen.

In het licht van de hiervoor beschreven ontwikkelingen hebben wij gemeend U te moeten informeren over de inhoud van een mogelijk nieuwe pensioenregeling waar de gepensioneerden niet beter van zullen worden. Uiteraard moeten we afwachten hoe de regeling er in definitieve zin uit gaat zien maar cao partijen weten nu al dat wij niet rustig aan de kant blijven zitten wanneer er van zichtbare onevenwichtige behandeling tussen actieve medewerk(st)ers, slapers en gepensioneerden sprake zal zijn.

Zodra er meer nieuws is zullen we u nader informeren.

Ik wens u allen desondanks nog een fijne en mooie zomer!

Roel Fonville.

Eindhoven, 18 juli 2018